



Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Øst
Postboks 1228
900 Kbh C
Att; Lotte Elbo Thorup.

Vallensbæk, d. 19. september 2014

Vedr. sagsnummer 20140057158/7

Kære Lotte Elbo Thorup.

Hermed, som ønsket, en kort beskrivelse af hvorledes Kløverengen ved Ishøj kommune, har efterkommer strakspåbud afgivet ved besøg af Arbejdstilsynet, onsdag d. 10/9/2014.

Umiddelbart efter Arbejdstilsynets besøg, udsendte jeg er mail til samtlige ansatte på Kløverengen, hvori jeg underrettede om strakspåbuddet, og satte ind med de midlertidige foranstaltninger. De var som følger;

- Fremover er borgere forment adgang i medicinrummet – ingen undtagelser!
- Man går aldrig alene ind til en borger i dennes lejlighed, heller ikke om natten. Man adviserer en kollega, der så befinder sig uden for døren til lejligheden, der i øvrigt skal stå åben når en medarbejder er inde hos en beboer.
- Man kører aldrig alene med en beboer, uanset hvor denne så skal hen og hvorfor.
- Ekstra opmærksomhed på flugtveje når man færdes indendørs.

Jeg understregede seriøsiteten i disse tiltag, og gjorde opmærksom på, at jeg ville holde ledelsesmæssigt tilsyn med at de midlertidige foranstaltninger ville blive overholdt, og såfremt jeg erfarede det modsatte, ville jeg ikke have anden mulighed end tjenstlig påtale.

Indtil videre har der ikke været brud på ovenstående.

Jeg underrettede ligeledes personalet i, at vi nu arbejdede os frem imod overfaldsalarmer.

Sideløbende har der været taget kontakt til G4S med henblik på etablering af selve påbuddet omkring overfaldsalarmer. Der har ligeledes været afholdt møde med Activ Låse og Alarm, og der er afgivet tilbud (vedlagt som bilag).

Tilbuddet er baseret på 35 alarm-ure + 10 alarmer med GPS, til vores udgående medarbejdere. Vi har opgjort, at det tidspunkt, hvor vi er flest på arbejde, er onsdag mellem 13-16, hvor arbejdsstyrken samlet tæller 43 medarbejdere. 45 alarmer er derfor rigeligt til at dække alt personale.

Arbejdet med at anskaffe og opsætte alarmer, vil blive påbegyndt i næste uge (uge 39), og forventes færdiggjort i uge 40.



Ydermere er der aftalt samtale med Kløverengens AMR (når denne vender tilbage til Kløverengen efter sygdomsperiode), med henblik på den utilfredshed Arbejdstilsynet gjorde opmærksom på, at personalet have ift den måde hvorpå AMR forvaltede sit hverv, kombineret med den utilfredshed ledelsen sidder med, over at anmeldte arbejdsskader ikke er korrekt videresendt til EASY, som proceduren på Kløverengen tydeligt foreskriver.

Samtalen forventes at munde ud i udskrivning af nyt valg til AMR på Kløverengen.

Desuden har Kløverengen, med udgangspunkt i "Risikovurdering – et bidrag til voldsforebyggelse" (www.voldsomudtryksform.dk), foretaget risikovurderinger på de få borgere vi pt aflægger besøg i eget hjem (3 stykker).

Sidst men ej mindst, vil vi inden udgangen af dette år, muligvis ansøge Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, om forebyggelsespakken; "Vold og trusler – fra fortælling til forandring", der specifik retter sig mod medarbejdere på døgninstitutioner

(http://www.forebyggelsesfonden.dk/fp_dh_voldsforebyggelse.html)

Jeg håber at ovenstående tiltag var hvad Arbejdstilsynet havde i tankerne, og står naturligvis til rådighed, såfremt ovenstående måtte afføde eventuelle spørgsmål.

Med venlig hilsen



Anette Harbers Rix, Forstander