



13-03-2024

Notatark

Forslag til proces for arbejdet med vision 2035 - Fælles om mulighedernes Ishøj

Den 27. februar 2024 godkendte byrådet en vision 2035 med overskriften "Fælles om mulighedernes Ishøj". Med vedtagelsen af visionen sætter Ishøj Byråd en overordnet retning for udviklingen af Ishøj som kommune og lokalsamfund.

Dette notat indeholder en overordnet beskrivelse af forslaget til proces for arbejdet med at realisere visionen.

Faser i processen

Det er et omdrejningspunkt i visionen, at byrådet og kommunen ikke alene kan lykkes med at nå visionen; det kræver, at civilsamfundet og erhvervslivet har lyst til at være med. Hvis det skal lykkes at engagere og aktivere bredt, så borgere, virksomheder, foreninger m.fl. er medskabere i forhold til at nå visionen, skal vi bruge tid på at få de relevante aktører med ombord i processen. Der vil derfor blive lagt op til en proces med 3 faser frem mod år 2035:

- Fase 1: Formålet er at skabe kendskab, ejerskab og engagement
- Fase 2: Formålet er at ideudvikle og sammen udvikle løsninger
- Fase 3: Formålet er at realisere visionen

Processen starter med fase 1, men faserne vil til en vis grad overlappe og flette sig ind i hinanden. Det vil være en cirkulær og iterativ proces, hvor vi løbende gentager, forbedrer og tilpasser processen. For nogle indsatser under visionen, vil vi hurtigt finde løsninger, som kan realiseres – for andre indsatser skal vi formentligt bruge længere tid på at skabe ejerskab til problemerne og sammen udvikle løsninger.

Processen er illustreret af figuren:



Spør i processen

Der er lagt op til tre spor for arbejdet med visionen, som vil være gennemgående i alle tre faser. De tre spor sigter mod forskellige overordnede målgrupper, nemlig byrådets eget arbejde med visionen (et politisk spor), borgere og virksomheder, herunder råd, foreninger, bestyrelser og evt. andre aktører, som der kan indgås partnerskaber med (et udadvendt spor) samt ledere og medarbejdere i kommunen (et indadvendt spor).

De tre spor og formålet med hvert spor fremgår af nedenstående skema:

Spør	Formål
Politisk spør – målgruppen er byrådets medlemmer	Sikre fortsat politisk forankring og styring i forlængelse af visionen og understøtte byrådsmedlemmerne i at kommunikere om visionen og dens betydning
Udadvendt spør – målgruppen er borgere, virksomheder, råd, foreninger, bestyrelser mv.	Engagere borgere, råd, bestyrelser, foreninger, virksomheder mv. i at udvikle og realisere ideer og løsninger og evt. etablere partnerskaber
Indadvendt spør – målgruppen er ledere og medarbejdere i Ishøj Kommune	Engagere ledere og medarbejdere i at udvikle og realisere ideer og løsninger

Grundlæggende principper for processen

Det er forslaget, at der er tre overordnede principper for arbejdet med at nå visionen. Principperne gennemgås nedenfor og handler om:

- Inddragelse og samskabelse
- Dynamisk og fleksibel proces
- Både nye og eksisterende indsatser i forskellig målestok

Under gennemgangen af hvert princip er indsat en boks med de konkrete aktiviteter, som foreslås gennemført på den korte bane lige nu i forlængelse af det overordnede princip.

Inddragelse og samskabelse

Det er som nævnt et omdrejningspunkt i visionen, at byrådet og kommunen ikke alene kan lykkes med at nå visionen; det kræver inddragelse af og samskabelse med borgere, foreninger, virksomheder og andre gode kræfter.

Princippet om inddragelse og samskabelse betyder, at der løbende vil blive anvendt forskellige metoder som fx workshops, surveys mv. til at forstå problemer og til at identificere mulige løsninger, som understøtter udviklingen hen imod visionen.

Den primære del af inddragelsen og samskabelsen vil ske i forbindelse med konkrete initiativer, som understøtter realiseringen af visionen. Et eksempel på et konkret initiativ med en høj grad af inddragelse og samskabelse er partnerskabet med Center for Sundt Liv og Trivsel, hvis byrådet godkender forslaget om at indgå dette partnerskab. Ligeledes vil der senere være andre små og store initiativer under visionen, hvor borgere, foreninger og erhvervsliv vil blive inddraget.

Forslag til aktiviteter her og nu – inddragelse og samskabelse:

- **Byrådet holder den 29. maj 2024 kl. 17.00-19.30 et kick off møde med alle relevante råd i kommunen:**
På mødet præsenterer byrådet visionen og pejlemærkerne, og der vil være en workshop, hvor der arbejdes med:
 - Hvad kan rådene bidrage med i arbejdet med visionen?

- Hvilke ressourcer og styrker har Ishøj som kommune og lokalsamfund, som kan bringes i spil i forhold til at nå visionen?
- Hvad kan det være interessant at spørge borgerne om i forlængelse af visionens fokus?

- **Der kommunikeres bredt til borgerne og via forskellige kanaler om visionen**

Det er en forudsætning for inddragelse og samskabelse, at der er kendskab til visionen.

Generelt vil administrationen derfor have fokus på at formidle visionen i relevante sammenhænge, ligesom byrådsmedlemmerne også selv kan kommunikere om visionen. Igangsættelsen af konkrete initiativer under visionen (herunder store flagskibe som fx et eventuelt partnerskab med Center for Sundt Liv og Trivsel) vil være anledninger til at kommunikere om visionen.

Som et element i at synliggøre, at Ishøj Kommune har fået en vision, vil sætningen "Ishøj for alle", som ligger i toppen af kommunens hjemmeside, og som er en del af e-mail-signaturen for alle kommunens E-mails, blive ændret, så det i stedet afspejler visionen.

- **Der vil blive igangsat aktiviteter blandt kommunens ledere og medarbejdere:**

Der vil løbende blive igangsat forskellige aktiviteter blandt ledere og medarbejdere i Ishøj Kommune med det formål at skabe kendskab til visionen og aktivere ledere og medarbejdere i arbejdet med at realisere visionen. Bl.a. skal ledere og medarbejdere have et fokus på, at visionen får en afsmitning på igangværende aktiviteter og løsning af kerneopgaven.

Aktiviteterne planlægges bl.a. i samarbejde med HovedMED.

Dynamisk og fleksibel proces

En så omfattende, langsigtet og ambitiøs udvikling, som der er lagt op til med visionen, kan ikke designes som en færdig plan fra start til slut. Processen vil kræve fleksibilitet og løbende tilpasning undervejs. Processen skal hele tiden revurderes og designes på ny for at sikre, at aktiviteterne forbliver relevante og effektive i forhold til at opnå de ønskede resultater, så vi i sidste ende realiserer visionen i år 2035.

Ved at arbejde på denne måde, hvor der primært planlægges for aktiviteter på den korte bane, som så genererer nye ideer til aktiviteter på lidt længere sigt, er det håbet at sikre:

- At processen forbliver dynamisk og løbende tilpasser sig nye indsigter, muligheder og udfordringer
- At processen forbliver relevant, levende og involverende for både borgere, byrådsmedlemmer og andre interessenter
- At både byrådet og administrationen får mulighed for regelmæssigt at blive opdateret på status og bidrage med input til den fortsatte planlægning af aktiviteter

Administrationen vil derfor også løbende have behov for at vende tilbage vedr. processen, herunder med forslag til de næste aktiviteter. For at sikre en god koordinering af processen er det tanken, at Økonomi- og Planudvalget får en koordinerende og forberedende opgave i forhold til den overordnede proces, så sager om visionsprocessen som udgangspunkt besluttet i Økonomi- og Planudvalget.

Forslag til aktiviteter her og nu – dynamisk og fleksibel proces:

- **Økonomi- og Planudvalget tager løbende stilling til processen, første gang efter sommerferien 2024:**

Efter sommerferien samles første gang op på status for arbejdet med visionen og for de aktiviteter, som indtil videre er gennemført. Tilbage meldingen til Økonomi- og Planudvalget vil desuden indeholde en plan for det videre politiske arbejde med visionen, herunder bl.a. drøftelser i de politiske udvalg.

Både nye og eksisterende indsatser i forskellig målestok

Arbejdet med at realisere visionen sker i et samspil mellem – på den ene side – at igangsætte nye initiativer, der bidrager til realiseringen af visionen og – på den anden side – at koble eksisterende initiativer og indsatser til visionen. Processen skal derfor både medvirke til, at vi opdyrker nye initiativer, og at vi skaber forståelse for og synliggør, hvilke nuværende initiativer der allerede er med til at realisere visionen.

De nye indsatser, som opstår i forlængelse af det fokus, som byrådet har sat med visionen, vil være i forskellig målestok: Nogle indsatser vil være af mindre størrelsesorden, mens andre initiativer vil være flagskibe. Flagskibe kan bl.a. være partnerskaber med forskellige eksterne aktører, som kan bidrage med viden og ressourcer (et eksempel på et muligt flagskib er forslaget om at indgå partnerskab med Center for Sundt Liv og Trivsel).

Byrådet vil løbende frem mod 2035 skulle tage stilling til forslag fra administrationen til nye indsatser, som igangsættes under visionen, både i mindre størrelsesorden og enkelte store flagskibe, som for alvor skubber kommunen i den retning, byrådet har udstukket med visionen.

Formålet med at kaste lys på eksisterende indsatser, der er i tråd med vision, er, at disse indsatser både kan fremmes og tones endnu mere i lyset af visionen. Dette vil administrationen have et stort fokus på.

Forslag til aktiviteter her og nu – både nye og eksisterende indsatser i forskellig målestok:

- **Byrådet tager stilling til forslaget om et partnerskab med Center for Sundt Liv og Trivsel:**

På byrådsmødet den 19. marts 2024 skal byrådet tage stilling til forslaget om at indgå partnerskab med Center for Sundt Liv og Trivsel. Dette initiativ er et eksempel på et nyt initiativ i forlængelse af visionen og et eksempel på et flagskib.

- **Koblingen til visionen beskrives fremover i relevante dagsordenspunkter til politisk behandling:**

Administrationen vil sørge for, at koblingen til visionen beskrives i relevante dagsordenspunkter til politisk behandling, så det er tydeligt, hvornår byrådet igangsætter nye initiativer i forlængelse af visionen, eller hvornår en eksisterende indsats allerede har en kobling til visionen, som evt. kan styrkes endnu mere. Ligeledes vil administrationen have fokus på at tydeliggøre i sagsfremstillinger, hvis en beslutning fraviger fra visionens fokus og går imod de fire pejlemærker.

- **Kobling til visionen vil være et fokus i de politiske udvalgs budgetdrøftelser**

Visionen og pejlemærkerne bør være et fokus i arbejdet med budgettet for 2025 og overslagsår. Administrationen vil derfor, når de stående udvalg drøfter budgettet på udvalgsmøderne i april og maj 2024, lægge op til, at udvalgene forholder sig til visionen og pejlemærkerne i overvejelserne om budgettet, mulige in-

vesteringer og mulighederne for at skabe råderum.

- **Kommunens ledere og medarbejdere arbejder med, at visionens fokus in-darbejdes i eksisterende indsatser:**
Som tidligere nævnt vil der blive igangsat aktiviteter blandt kommunens ledere og medarbejdere med det formål, at visionen får en afsmitning på igangværende aktiviteter og løsning af kerneopgaven.