

Beskæftigelsesplan 2017



jobcenter
Ishøj - Vallensbæk

Indhold

1. Indledning og denne plans rammer	3
2. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats	4
3. Udfordringer.....	6
4. Unge	7
5. Forsikrede ledige over 30 år	9
6. Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år	11
7. Beskæftigelsesrettet integrationsindsats	13
8. Sygemeldte på sygedagpenge eller i jobafklaring	16
9. Langtidsledige	18
10. Aktivitetsparate over 30 år, i udkanten af arbejdsmarkedet	20
11. Virksomhedskontakt	22
Bilag 1: Sammenhæng mellem økonomi og plan	24
Bilag 2: Samlet oversigt over målene	26



jobcenter
Vallensbæk

1. Indledning og denne plans rammer

Beskæftigelsesplanen beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2017. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og politiske målsætninger/prioriteter og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2017 rummer strategier og indsatser for målgrupperne i Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune. Traditionen tro er der tale om én plan, med indfrielse af forskellige behov, og under hensyntagen til at behov både kan følge målgrupper og kommunale ønsker.

Beskæftigelsesministerens fire vejledende fokusområder belyses i beskæftigelsesplanen, sammen med udvalgte lokale udfordringer. Ministerens fokus er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tætte eller ind på arbejdsmarkedet
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Vallensbæk Beskæftigelsesforum og Ishøj Beskæftigelsesudvalg bidrager med input til planen. Planen bygger desuden på RAR-Hovedstadens strategi og udviklingsplan 2016-18 samt anbefalinger fra DA og LO.

Redaktionen af denne version er afsluttet ultimo oktober 2016, hvor det nyeste tilgængelige datagrundlag vedrører august eller september 2016.

2. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats

Arbejdsmarkedets aktuelle udvikling har betydning for jobcentrets muligheder for at iværksætte strategier og indsatser. Nedennævnte indikatorer afspejler et arbejdsmarkedet i vækst.

Faldende ledighed – lav ledighed

I Ishøj er ledigheden reduceret til 8,0 (sep-16), og ligger således noget lavere end niveauet under lavkonjunkturen fra 2010-13, hvor ledigheden var på godt 10 procent. I Vallensbæk er ledigheden 3,6 procent (sep-16)¹. Ledigheden har været præget af faldende tendens siden sommeren 2012.

Større jobmarked

Antallet af opslåede stillinger i Jobnet.dk kan også bruges som en indikator på udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor flere stillinger ses som tegn på forbedrede konjunkturer. Seneste opgørelse viser, at der er 7.152 nye stillinger i Hovedstadsregionen på jobnet.dk (sep-16). Samme tidspunkt sidste år var antallet 6.266 stillinger. Den stigende aktivitet på arbejdsmarkedet forbedrer muligheden for ledige til at finde et nyt job.

Stigende Beskæftigelse

I Hovedstadsregionen er fuldtidsbeskæftigelsen øget med 21.000 personer fra 3. kvartal 2015 til 2. kvartal 2016, svarende til 2,7 procent. Frem til udgangen af 2017 forventer Det Økonomiske Råd og Finansministeriet en svag stigning i beskæftigelsen. Det er overvejende privat service som ventes at stå for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes godt 16.000 flere at komme i job, ligeledes forventes stigende beskæftigelse inden for bygge- og anlæg på godt 1.940, og indenfor for industrisektorerne, svarende til 1.500 flere i beskæftigelse².

1 Danmarks Statistik: Den offentliggjorte bruttoledigheden har siden september 2015 været overvurderet indtil revisionen den 11/10 2016. Overvurderingen voksede frem til sommeren 2016, og har sæsonkorrigeret ligget på ca. 1.500 fuldtidsledige for juni, juli og august

2 Fremskrivningen er baseret på Finansministeriets fremskrivning, maj 2016.

Ledighedsfremskrivning

Både Det Økonomis Råd og Økonomi- og Indenrigsministeriet udarbejder fremskrivninger for udviklingen i ledigheden. Økonomisk Råd forventer ingen ændringer i bruttoledigheden fra 2016 til 2017. Mens Økonomi- og Indenrigsministeriet i en fremskrivning for primo 2016 til ultimo 2017 forventer at ledigheden at falde -15 procent i Hovedstadsregionen. Med de to kommuners forskellige udgangspunkter er perspektivet i det mest positive scenarie, at ledigheden lander på ca. 7,7 procent i Ishøj og 3,8 i Vallensbæk ultimo 2017. Det aktuelle niveau i Vallensbæk er dermed bedre end forventningen i fremskrivningen fra Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Perspektiver for plan 2017

De seneste års stigende beskæftigelse, faldende ledighed og voksende jobmarked afspejler, at strategierne for 2017 kan udfoldes på et arbejdsmarked i positiv udvikling, og med forbedrede beskæftigelsesmuligheder for jobcentrets målgrupper.

Der er, ifølge DA og LO ikke generelt mangel på arbejdskraft i Danmark. Men for arbejdsgiverne medfører det lave ledighedsniveau, at det bliver sværere at rekruttere inden for bestemte brancher og geografiske områder, og forringede rekrutteringsmuligheder risikerer dermed at blive en væksthæmmer.

Reformarbejdet

De seneste år har jobcenteret implementeret flere reformer, og har skærpet intentionen med beskæftigelsesindsatsen:

- Job og uddannelse er målet
- Ingen skal overlades til sig selv
- Borgeren i centrum – borgeren tager ejerskab til indsatsen
- Fokus på tværfaglig og helhedsorienteret indsats
- Den beskæftigelsesrettede indsats skal så vidt muligt være virksomhedsrettet

Jobcenteret vil udnytte trækket efter medarbejdere på arbejdsmarkedet til at få de jobparate hurtigere ud og de marginaliserede tættere på arbejdsmarkedet gennem opkvalificering og tværfaglig indsats. Vi har målgrupper, der ikke er homogene som skal have individuelle, vedkommende indsats. Samarbejdet med virksomheder om rekruttering og opkvalificering bliver et centralt udviklingsområde.

3. Udfordringer

Kan vi imødekomme virksomhedernes behov

- At kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere, med udgangspunkt i de ledige, der er tilmeldt som jobsøgende i jobcentrene. Udfordringen er bl.a., at store grupper af de ledige ikke har de erfaringer og kvalifikationer som efterspørges.

Flere unge skal have en uddannelse og i job

- Jobcentrets unge uden en kompetencegivende uddannelse skal fortsat motiveres til at tage en erhvervsuddannelse, der kan føre til varig ordinær beskæftigelse.

Jobparate, der står i stampe

- Udviklingen går mod faldende ledighed og færre jobparate. Men i jobcentret er der samtidig grupper af jobparate ledige, som ikke får udnyttet den stigende jobomsætning og bedre muligheder for at komme i job. Der er for mange a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som står i stampe.

For mange bliver langtidsledige, mens de er jobparate

- Chancerne for at komme i beskæftigelse og blive selvforsørgende reduceres, jo længere tid en borger står uden arbejde
- Hver 8. forsikret ledig og hver 2. jobparate kontanthjælpsmodtager er langtidsledig

Udfordret på kompetencerne

- Jobcentret har en relativ høj andel forsikrede ledige, i forhold til andre kommuner med sammenlignelige vilkår. De burde have nemmest ved at finde et job. En del af forklaringen er, at virksomhederne efterspørger medarbejdere med kompetencer, som de ledige ikke har.

Virksomhedsrettet indsats

- Jobrotation og løntilskud er effektive redskaber, men bruges stadig mindre af virksomhederne. Derfor skal der aktiveres mere via praktikker, der kan føre til arbejde.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Det kræver en vedholdende og langvarig indsats at hjælpe borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvis de befinder sig på kanten og ikke har været på arbejdsmarkedet i længere tid eller aldrig er blevet del af arbejdsmarkedet. Udfordringen er at det er ressourcekrævende og økonomisk dyrt.



4. Unge

Unge mellem 18-29 år, som modtager a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp udgør den primære målgruppe.

500 unge er tilmeldt jobcenteret. Heraf ca. 300 med uddannelse, der mangler et job. Dertil kommer 87 uddannelsesparate, der skal tage en uddannelse og 120 aktivitetsparate, som skal bringes tættere på et uddannelsesvalg eller job³.

Andelen af unge på ydelse ligger på niveau med landsgennemsnittet. Fra 2015 (aug.) til 2016 (aug.) er det samlede antal fuldtidsforsørgede unge reduceret 4 procent. Dermed fortsætter de seneste års positive udvikling med stadig færre unge ydelsesmodtagere generelt og meget få unge tilmeldt jobcentret uden en uddannelse.

Udfordringer

- Unge i jobcenteret, der er uafklaret om hvilken uddannelse de skal vælge, har brug for hjælp til at kvalificere deres studievalg
- Nogle nyuddannede unge har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, blandt andet fordi de mangler erhvervserfaring
- De aktivitetsparate (120) har ofte sociale, psykiske eller fysiske udfordringer og brug for en langsigtet tværfaglig indsats. De risikerer, at blive langvarige modtagere af offentlige ydelser

Strategi og indsats

Unge uden en kompetencegivende uddannelse skal motiveres til at tage en erhvervsuddannelse, der kan føre til varig ordinær beskæftigelse. UU og Jobcenteret samarbejder om at løse denne opgave. Udfordringerne handler især om at understøtte den unges afklaringsproces og i fastholdelse på uddannelsen indtil praktikplads er opnået. Jobcenteret vil anvende brobygning, da der er gode effekter. Samarbejdet med erhvervsskolerne skal udbygges med udgangspunkt i samarbejdet om brobygning.

Nogle uddannede unge uden erhvervserfaring, risikerer langvarig ledighed endnu før de har fået deres første job. Udfordringen er ofte, at de mangler viden om jobsøgning og erfaring med arbejdsmarkedets behov. De skal have chancen for at omsætte deres uddannelse til praktisk jobberfaring. Samarbejdet med virksomhederne ønskes udbygget eksempelvis med besøg i jobcentret. Virksomhedsrettede tilbud i kombination med intensiveret jobsøgning og tilbud om et forløb med en brancheambassadør, skal sikre at ingen af disse unge ender i langtidsledighed. Jobcentret arbejder desuden for at skabe et tættere samarbejde med a-kasserne om at få de faglærte i job og arbejder for en ensrettet tilgang til rådighedsvurderinger.

Aktivitetsparate unge, der er udfordret psykisk, socialt eller helbreds-mæssigt, skal bringes tættere på uddannelse eller job gennem en tværfaglig indsats og særligt tilrettelagte forløb og mentorindsats.

Endelig vil jobcenteret indgå i relevante samarbejder, der kan medvirke til at begrænse tilgangen af nye unge ydelsesmodtagere, f.eks. på folkeskolerne.



5. Forsikrede ledige over 30 år

De forsikrede ledige befinder sig nærmest på arbejdsmarkedet. Flertallet er typisk kun i kontakt med jobcentret kortvarigt mellem to job, men hver fjerde er aktuelt langtidsledig. 735 forsikrede ledige over 30 år er tilmeldt jobcenteret. Heraf ca. 50 på midlertidig ydelser for forsikrede, der har opbrugt retten til dagpenge.

Fra 2015 (aug.) til 2016 (aug.) er det samlede antal fuldtidsforsørgede forsikrede ledige reduceret 10 procent. Reduktionen dækker over, at antallet af forsikrede ledige på a-dagpenge er øget 3 procent og antallet af forsikrede ledige på midlertidige ydelser er reduceret 77 procent.

Mobiliteten ind og ud af jobcentret er generelt høj blandt de forsikrede ledige. Hvert år tilgår flere end 2.000 jobcentret og et lignende antal afmelder sig.

Udfordringer

- 5 procent af de nyledige bliver langtidsledig. Risikoen for at blive langtidsledig øges, hvis man har kort eller ingen erhvervs erfaring, har en ikke-vestlig baggrund, ikke er parat til at skifte branche eller jobfunktion, ikke er parat til at pendle, tidligere har haft lang ledighed, osv.
- Jobcentret har en relativ høj andel forsikrede ledige, i forhold til landsgennemsnittet⁴.
- I løbet af et år berøres 1.600 personer af ledighed. Nogle ledighedsberøres en enkelt gang, andre hyppigere. Således havde de ledige tilsammen 2.800 ledighedsperioder. Det kan være en overset udfordring, at ledige pendler ind og ud af arbejdsmarkedet, men det kan også skyldes branchestrukturelle forhold.

Strategi og indsats

Jobcentret har gennem flere år arbejdet for at begrænse tilgangen til langtidsledighed, bl.a. ved tidligt at spotte ledige i øget risiko. I 2016 gennemføres en særlig indsats med støtte fra STAR. Indsatsen bygger på et styrket virksomhedssamarbejde, grundig matchning af borgers profil med virksomhedens behov samt tidlig indsats med personlig jobformidler. Jobcentret vil udlede de positive erfaringer af projekterne, samt implementere differentieret indsats for forskellige grupper.

Der er potentiale for at reducere antallet af voksne forsikrede ledige. Jobcentret vil tilbyde kortvarige, målrettede faglige kurser fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråds positivliste, inddrage virksomhedskonsulenter tidligt i ledighedsperioden og øge den virksomhedsrettede indsats. De ledige skal motiveres til at søge fagligt bredere. Samarbejdet med a-kasserne skal udbygges, og jobcentret vil arbejde for at der skabes et fælles syn om rådighed.

Jobcentret vil lave undersøgelser af ledige med hyppige og tilbagevendende ledighedsperioder efterspørger ydelser fra jobcentret, der ikke findes i dag. Hvad er typiske årsager til at de vender tilbage og hvordan kan vi målrette en indsats til gengangere. Vi vil gøre mere for at sikre, at de bliver ude på arbejdsmarkedet.

⁴ Kilde: Jobindsats – tal vedr. september 2016, hvor andelen i JC Vallensbæk var 4,1 procent og i Danmark var 2,8 procent.



6. Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år

362 borgere over 30 år er tilmeldt jobcentret som jobparate kontanthjælpsmodtagere. Halvdelen (48 %) er indvandrere fra ikke-vestlige lande. 28 procent er 50 år eller derover. Der er en lille overrepræsentation af kvinder (53 %) i gruppen.

Generelt er udviklingen inden for gruppen præget af stagnation/en svag stigning og med blot 150 jobparate kontanthjælpsmodtageres afgang til job og uddannelse det seneste år, er afgangen mere afdæmpet end blandt de forsikrede ledige.

Jobcentret har en relativ høj andel kontanthjælpsmodtagere, i forhold til landsgennemsnittet⁵. Inden for det seneste år er kontanthjælpsmodtagere omfattet af det 3-årige integrations-program overgået til integrationsydelse, og ikke længere en del af målgruppen for indsatsen.

5 Kilde: Jobindsats – tal vedr. september 2016, hvor andelen i JC Vallensbæk var 2,1 procent og i Danmark var 0,9 procent. Bemærk dog, at opgørelsen vedrører alle kontanthjælpsmodtagere og ikke kun de voksne.

Udfordringer

- Det er en udfordring, at en del jobparate kontanthjælpsmodtagere synes at 'sidde fast i systemet'. At hele 25-30 procent af de nyledige kontanthjælpsmodtagere bliver langtidsledige, og en væsentlig opgave handler således om at bremse tilgangen til langtidsledighed.
- I Jobcenter Vallensbæk har 50 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere fået en aktiv indsats det seneste år. Aktiveringen skal fremskyndes og øges.

Strategi og indsats

Jobcentret arbejder efter intentionerne i kontanthjælpsreformen (2014), som betyder at jobparate der kan arbejde, skal arbejde. Fokus på job er centralt i samtaler og indsats; de ledige udarbejder cv, er jobsøgende, og sanktioneres, hvis de ikke lever op til paragrafferne. Jobcentret vil arbejde for at flere går i job og uddannelse.

De jobparate kontanthjælpsmodtagere er ikke en homogen gruppe. Der vil derfor være forskellige indsatser, som adresserer deres forskellige behov. Jobcentret arbejder for at forebygge langtidsledighed blandt kontanthjælpsmodtagerne, og vil udbygge indsatsen, med fremrykket indsats og hyppigere samtaler.

Jobcentret re-designer modtagelsen med en mere fokuseret 'vende-i-døren'-indsats for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, og med inspiration hentet i den indsats, som har skabt gode resultater for målgruppen af unge på uddannelseshjælp, det vil sige hurtigt i aktivering.

Alle nyledige kontanthjælpsmodtagere skal screenes med henblik på afklaring af risiko for langtidsledig. Risikoen øges, hvis man har arbejdet inden for en konjunkturramt branche, har kort eller ingen erhvervserfaring, ikke er parat til at skifte branche eller jobfunktion, ikke er parat til at pendle, tidligere har haft lang ledighed, osv. Er der en øget risiko, skal borgeren have en tidlig indsats med hyppige jobrettede samtaler de første seks måneder og straksaktivering.



7. Beskæftigelsesrettet integrationsindsats

Hverken Ishøj eller Vallensbæk ventes, med de foreløbige udmeldinger fra Udenrigsministeriet at skulle modtage kvoteflygtninge i 2017. Vallensbæk Kommune modtog syv flygtninge i 2016 og har både beredskab og politisk fokus på indsatsen for at integrere disse nye borgere.

Målgruppen for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats er integrationsborgere og arbejdskraftindvandrere. Den primære målgruppe omfatter ca. 60 integrationsborgere på integrationsydelse. Derudover har ca. 250 arbejdskraftindvandrere taget imod tilbud om danskuddannelse via jobcenteret. Disse borgere er kendetegnet ved at have et job, når de ankommer, men en del bliver ledige.

Vellykket integration og beskæftigelse hænger sammen, og det at blive en del af arbejdsmarkedet er et centralt element i at blive integreret i det danske samfund.

Udfordringer

- Der er brug for mere virksomhedsrettet indsats, som kan medvirke til at flere kommer i ordinær beskæftigelse. Vi skal samarbejde med virksomheder om at tilbyde praktikker og løntilskud til målgruppen og indgå partnerskaber med større virksomheder.
- Arbejdskraftindvandrere med ringe dansksproglige forudsætninger, har dårligere muligheder for at komme på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Borgerne, der er omfattet af det 3-årige integrationsprogram, skal i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt, for at blive selvforsørgende. Jobcentret har fokus på den nye toårige integrationsgrunduddannelse (IGU), som omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Hvis job eller uddannelse ikke er umiddelbart forestående, arbejdes der for at skabe en udvikling mod disse mål.

Beherskelsen af sproget er væsentligt for både borgere, der er omfattet af et integrations-program og arbejdskraftindvandrerne. For arbejdskraftindvandrere vil indsatsen primært dreje sig om sprogkurser, da de har haft en nylig tilknytning til arbejdsmarkedet og afstanden tilbage til job dermed er kort.

For borgere, der er omfattet af integrationsprogrammet og flygtninge er der behov for en bredere indsats. Udgangspunktet for indsatsen er tilrettelæggelse af danskundervisning på sprogskoler i kombination med virksomhedsrettede tilbud, eksempelvis virksomhedspraktik og IGU. Jobcenteret tilbyder forløb på virksomheder med træning i dansk og praktik, og arbejder for at etablere flere samarbejder med interesserede virksomheder. Jobcentret samarbejder med Vestegnens Sprog og Kompetencecenter om sprogundervisningen.



8. Sygemeldte på sygedagpenge eller i jobafklaring

Målgruppen for jobcenterets sygedagpengeindsats er sygedagpengemodtagere, med forventet forløb over otte uger og borgere i jobafklaringsforløb. Jobafklaring er et tværfagligt tilbud der gives til borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge efter 22 uger, men fortsat er uarbejdsdygtige.

Målgruppen udgør:

- 315 sygedagpengemodtagere (sept-16), heraf 135 sygeforløb over 22 uger
- 119 jobafklaringsforløb (sept-16).

Fra 2015 (aug.) til 2016 (aug.) er det samlede antal fuldtidsforsørgede sygemeldte og i jobafklaring reduceret 9 procent. Reduktionen er sket blandt sygedagpengemodtagerne med 24 procent, samtidig med at fuldtidsforsørge borgere i jobafklaringsforløb er fordoblet.

Ishøj og Vallensbæks andel af arbejdsstyrken på sygedagpenge eller i jobafklaring er blandt de laveste på Vestegnen og lavere end niveauet for hele landet⁶.

Udfordringer

Den aktuelle indsats på sygedagpengeområdet har skabt gode resultater og skal fortsætte;

- Det kræver en tidlig, systematisk og vedholdende indsats, at medvirke til at sygemeldte hurtigst muligt raskmeldes og kan vende tilbage i beskæftigelse. Jobcentret arbejder for at sygefraværet er så lavt som muligt
- Jobcentret skal medvirke til at øge antallet af delvise raskmeldinger og tilbud om virksomhedspraktik
- Etablering af flere jobafklaringsforløb med effekt – idet, der også her sættes fokus på at øge den virksomhedsrettede indsats i de forløbene

Strategi og indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal generelt være i fokus.

Flertallet af de sygemeldte var lønmodtagere eller selvstændige, da de blev syge. For sygemeldte i ansættelsesforhold inddrages arbejdspladsen i størst muligt omfang, idet der indgås aftale om raskmelding eller en delvis raskmelding. I nogle tilfælde vil iværksættelse af mentorstøtte, hjælpemidler eller anden form for støtte være relevant.

For sygemeldte uden ansættelsesforhold indgås der så vidt muligt en aftale om påbegyndelse af arbejde eller ansættelse med løntilskud, eventuelt efter en periode med virksomhedspraktik.

Omdrejningspunktet vil være en tidlig indsats med fokus på de sager, hvor der er mulighed for en hurtig raskmelding, eller virksomhedsrettet indsats.

De tværfaglige jobafklaringsforløb skal udvikles, så borgerne hurtigere kan raskmeldes eller afklares til anden forsørgelse. Den virksomhedsrettede indsats styrkes, når det er muligt, så borgeren kan vende tilbage på arbejdsmarkedet.



9. Langtidsledige

Mulighederne for at komme i beskæftigelse og blive selvforsørgende reduceres, jo længere tid en borger står uden arbejde eller er i gang med en uddannelse.

Der er mange langtidsledige i Vallensbæk/Ishøj, og relativt flere nyledige risikerer langtidsledighed, sammenlignet med udviklingen på landsplan. 180 a-dagpenge-modtagere er langtidsledige. Det betyder, at 23 procent af de forsikrede ledige er langtidsledige. Ud af en 'årgang' nyledige a-dagpengemodtagere bliver 3-5 procent langtidsledige.

260 kontanthjælpsmodtagere er langtidsledige, svarende til at 66 procent af kontanthjælpsmodtagerne er langtidsledig. Langtidsledighed rammer således langt flere kontanthjælpsmodtagerne end forsikrede ledige. Det seneste år er antallet af langtidsledige reduceret 10 procent, idet der er blevet 6 procent færre a-dagpenge-modtagere og 12 procent færre kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentret har gennem flere år arbejdet for at begrænse tilgangen til langtidsledighed, og eksempelvis medvirket til at udvikle nye metoder og indsatser, med projektmidler fra STAR.

Udfordringer

- Forsikrede lediges ret til dagpenge er gået fra fire til to år, og overgangsordningerne er efterhånden udfaset. På kontanthjælpsområdet påvirkes den lediges økonomi, hvis ikke de arbejder minimum 225 timer om året. Det er ordninger, som øger den lediges økonomiske incitamenter for at komme ud af ledighed, og som stiller forventning til jobcentre om en effektiv og fokuseret indsats.

- Den højere langtidsledighed blandt kortuddannede og personer uden uddannelse betyder, at der fortsat er behov for indsats med jobrettet opkvalificering, og en indsats der understøtter de ufaglærtes faglige og geografiske mobilitet.
- Hver 2. langtidsledig har indvandrerbaggrund fra Tyrkiet eller andet ikke-vestligt land. Andelen af langtidsledige er højere blandt personer over 45 år end blandt unge, og flere mænd end kvinder er ramt.

Strategi og indsats

Der er et behov for at udvikle indsatsen til de langtidsledige og for at implementere de lovende projekterfaringer fra a-dagpengeområdet. Jobcentret vil desuden hente inspiration udefra, blandt de jobcentre der gør det særlig godt.

Arbejdsgivere skal motiveres til at oprette flere job på få timer. Disse småjobs kan være en vej tilbage til arbejdsmarkedet, og på sigt føre til fuldtidsansættelser.

Langtidsledige er en sammensat gruppe med hensyn til alder, etnicitet, uddannelsesniveau og ledighedslængde, hvilket indsatsen skal tage højde for. Hvor det er vurderes relevant, skal der være mulighed for at iværksætte en håndholdt indsats eksempelvis med en personlig jobformidler.

Jobcenteret vil styrke indsatsen for målrettet at opkvalificere og uddanne de ledige med korte uddannelser, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet. Dette vil ske via FVU, VUC og tværregionale puljer, der kan understøtte en bevægelse fra ufaglært til faglært.

Jobcentret vil øge den virksomhedsrettede indsats og åbne døre til virksomheder, som vil hjælpe langtidsledige ind på arbejdsmarkedet, herunder skal jobcentret medvirke til, at den ledige opkvalificeres til at varetage de konkrete job. Jobcentret vil desuden iværksætte et særligt forløb med brancheambassadører, for en gruppe langtidsledige.

Lovgivningen har øget den økonomisk motivation til at komme i job, og jobcentret vil understøtte dette ved at gå ud og finde arbejdsgivere, der kan tilbyde småjobs. Jobcentret vil se nuanceret på muligheden for vikariater og deltidsansættelser kan være skridt på vejen mod fastansættelser.



10. Aktivitetsparate over 30 år, i udkanten af arbejdsmarkedet

350 kontanthjælpsmodtagere og 10 borgere på integrationsydelse er aktivitetsparate borgere med problemer ud over ledighed. De har typisk lange perioder på offentlig forsørgelse; således har 80 procent modtaget ydelse i mere end 1 år og 50 procent i mere end 3 år.

Fra 2015 (sep.) til 2016 (sep.) er 25 aktivitetsparate gået i job eller uddannelse, 17 har fået tilkendt førtidspension og 39 er visiteret til et ressourceforløb, med henblik på en længerevarende helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Antallet af fuldtidsforsørgede er reduceret 7 procent på et år.

Udfordringer

- Borgere, der pga. svage kompetencer, længerevarende ledighed og sygdom har været væk fra arbejdsmarkedet i længerevarende perioder, har vanskeligt ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Det kræver relativt store ressourcer i en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, at flytte borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tættere eller ind på arbejdsmarkedet
- Det er svært at matche de svageste ledige og virksomhedernes krav. Jobcentret vil dog øge brugen af virksomhedsvendte tilbud for målgruppen.
- Borgernes fastholdelse i langvarige forløb er en udfordring. Men det er ofte det, der skal til for at skabe progression ud på arbejdsmarkedet. Forløb på 1-2 år på én virksomhed, er almindeligt blandt arbejdsgivere, der tilbyder ordinær ansættelse til udsatte ledige. Det fremgår af en nylig undersøgelse⁷ blandt virksomheder, der har ansat aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ordinære job eller fleksjob, og lignende erfaringer høster vi aktuelt i projekt "JobFirst".

Strategi og indsats

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet gennem en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression for de aktivitetsparate borgere. Indsatsen skal ske på virksomhederne, idet der arbejdes for at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet for målgruppen. Empowerment og anvendelse af løsningsfokuserede samtaler er omdrejningspunktet i opfølgningen med borgerene, dvs. understøtning og udmøntning af mål, som borgeren selv har sat op i forhold til deres vej mod job og uddannelse. I motivationsarbejdet er det vigtigt, at borgeren oplever det som hjælp til selvhjælp.

Den virksomhedsrettede indsats skal øges, vi ønsker flere såkaldte snusepraktikker, og vil desuden arbejde mod at indgå partnerskabslignende aftaler med virksomheder i nærområdet. Jobcentrets gennemfører i 2016 og 2017 det STAR-finansierede projekt "JobFirst", for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, hvor indsatsen har virksomhedsfokus fra start og hvor ordinære løntimer er et delmål på vejen mod ordinær beskæftigelse.

⁷ Væksthusets Forskningscenter og Professionshøjskolen Metropol (2016): Fra udsat til ansat set fra et arbejdsgiverperspektiv.



11. Virksomhedskontakt

Virksomhedskontakten tager udgangspunkt i virksomheder i Vallensbæk og Ishøj Kommuner, men omfatter virksomheder fra hele Hovedstadsområdet og i Region Sjælland. Der samarbejdes om rekruttering af arbejdskraft til ordinære job, opkvalificering af ansatte og ledige til konkrete arbejdsfunktioner, fastholdelse af medarbejdere samt ansættelse på særlige vilkår.

Et godt samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne er afgørende for at kunne tilbyde flere at komme i virksomhedsrettede tilbud samt fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

Stigende beskæftigelse og faldende ledighed har medført, at kampen om nye medarbejdere er skærpet. Derfor skal jobcentrenes samarbejde med virksomhederne i højere grad end tidligere understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft, hvor jobcentret medvirker i en målrettet opkvalificering af de ledige.

Udfordringer

- At kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere, med udgangspunkt i de ledige, der er tilmeldt som jobsøgende i jobcentrene. Udfordringen er bl.a., at store grupper af de ledige ikke har de erfaringer og kvalifikationer som efterspørges.
- At udbygge eksisterende relationer og etablere nye, til virksomheder, der er indstillet på at samarbejde med jobcenteret om at tilbyde flere borgere en virksomhedsrettet indsats, som kan bringe dem ind på arbejdsmarkedet. Der skal arbejdes for, at flere lokale virksomheder får kendskab til jobcentrets tilbud.

Strategi og indsats

Jobcentret vil udbygge samarbejdet med erhvervslivet, og ser den skærpede konkurrence om kvalificerede medarbejdere, som en chance for at flere arbejdsgivere motiveres til at prøve jobcentrets tilbud. Der arbejdes med et servicekoncept med fokus på forventningsafstemning, at lette det administrative arbejde for virksomhederne med korte svartider og digitale blanketløsninger.

En informationskampagne skal skaffe flere samarbejdsrelationer og informerer virksomheder i Ishøj og Vallensbæk om hvilke muligheder, der eksisterer for lokal og regional rekruttering og målrettet opkvalificering, f.eks. jobrotation.

På områder med mangel på arbejdskraft, tilbyder jobcentret screening af ledige borgere til de ledige stillinger og eventuelt opkvalificering med korte kurser, så de ledige matcher jobkravene på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret indgår i regionale samarbejder om at rekruttere medarbejdere, eksempelvis i Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde (HRS), hvor 17 jobcentre samarbejder. Dermed får lokale arbejdsgivere adgang til jobsøgende i hele Hovedstadsregionen. Samarbejdet udbygges i 2017, bl.a. med nye tilbud om opkvalificering af medarbejdere til bygge- og anlægsvirksomheder. Erhvervsområdet Winthersminde og Vallensbæk Stationstov samt alle nye virksomheder kontaktes med invitation til at samarbejde med jobcentret.

Tilgængelighed og synlighed har høj prioritet, og jobcentret skal knyttes tættere på erhvervsindsatsen i Ishøj og Vallensbæk Kommuner. Blandt andet derfor er jobcenteret aktivt i Ishøj Erhvervsforening og Erhvervssammenslutningen for Glostrup, Brøndby, Albertslund og Vallensbæk samt kontakter alle nye virksomheder. Jobcenteret ønsker, at etablere en informationskanal til virksomhederne, og vil undersøge mulighederne for at gøre det i samarbejde med de øvrige forvaltninger.

Bilag 1: Sammenhæng mellem økonomi og plan

I nedenstående tabeller omregnes de vedtagne budgetters poster til helårspersoner og sammenholdes med det aktuelle antal helårspersoner. Helårspersoner i 2015 er medtaget for sammenligning.

Vallensbæk Kommune	Budgettal 2017 (Brutto)	Helårs- personer 2017	Helårs- personer 2015
A-dagpenge	39.038.328	200	205
Forsikrede i løntilskud	2.299.866	9	11
Arbejdsmarkedsydelse	1.738.933	8	36
Integrationsydelse	5.000.160	5	0
Kontantydelse/Særl. udd.ydelse	450.108	2	0
Kontanthjælp/Særl. udd.ydelse	13.800.322	142	150
Kontanthj.modtagere i løntilskud	299.532	1	6
Uddannelseshjælp	5.099.685	60	58
Revalidering	2.699.782	14	14
Sygedagpenge	24.699.999	135	154
Ledighedsydelse	1.999.742	16	16
Ressourceforløbsydelse	2.800.408	17	14
Jobafklaringsforløb	3.600.671	22	14
Fleksjob, gl. ordning	4.714.904	37	44
Fleksjob, ny ordning	10.687.594	56	34

Kilde: Udmeldte budgettal og helårspersoner for budget 2017-2020 samt helårspersoner 2015 fra Jobindsats.dk

Ishøj Kommune	Budgettal 2017 (Brutto)	Helårs- personer 2017	Helårs- personer 2015
A-dagpenge	94.082.004	504	538
Forsikrede i løntilskud	6.566.070	35	29
Arbejdsmarkedsydelse	0	0	109
Integrationsydelse	8.863.660	65	0
Kontantydelse/særl. udd.ydelse	1.096.248	8	2
Kontanthjælp	88.169.400	600	638
Kontanthj.modtagere i løntilskud	2.680.500	15	20
Uddannelseshjælp	17.263.620	180	206
Revalidering	3.815.100	20	16
Sygedagpenge	45.940.650	240	286
Ledighedsydelse	4.160.425	25	29
Ressourseforløbsydelse	13.853.970	90	80
Jobafklaringsforløb	10.329.898	65	38
Fleksjob, gl. ordning	10.280.350	50	73
Fleksjob, ny ordning	13.700.000	60	70

Kilde: Udmeldte budgettal og helårspersoner for budget 2017-2020 samt helårspersoner 2015 fra Jobindsats.dk

Bilag 2: Samlet oversigt over målene

UNGE	Mål 2017
1: Unge uden uddannelse skal tage en uddannelse.	25 procent af de uddannelsesparate påbegynder brobygning til uddannelse.
A-DAGPENGE-MODTAGERE	Mål 2017
2: Færre a-dagpenge-modtagere (fuldtid)	Antal a-dagpengemodtagere (fuldtid) reduceres 7 procent, fra 741 i 2015 til 690 i 2017.
JOBPARATE KONTANTHJÆLPS-MODTAGERE	Mål 2017
3: Flere jobparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtid) afgår til job og uddannelse	Afgang til job og uddannelse øges med minimum 15 procent fra 150 personer i 2015 til minimum 176 personer i 2017.
SYGEDAGPENGE	Mål 2017
4: Antallet af personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb fastholdes i 2017 på 2016-niveau	De sygemeldte udgør max 2,3 procent af befolkningen. (Hvis andelen i jobafklaring generelt stiger, skal andelen i Jobcenter Vallensbæk være lavere end niveauet på landsplan)
5: Øge andelen af personer, som har fået virksomhedsrettet tilbud (herunder delvis raskmelding) inden udgangen af 13. sygefraværsuge	Andelen af sygedagpengemodtagere i virksomhedsrettede tilbud øges fra 22 procent (2015) til 25 procent i 2017

FLYGTNINGE OG BORGERE OMFATTET AF INTEGRATI- ONSPRGAMMET	Mål 2017
6: Øge afgangen til ordinært job eller uddannelse i løbet af integrationsperioden	Afgang til job og uddannelse øges til minimum 25 personer i 2017, og 50 procent af flygtningene kommer i job eller uddannelse.
LANGTIDSLEDIGE	Mål 2017
7: Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere reduceres	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere reduceres fra 286 fuldtids personer i 2015 til 266 i 2017
8: Færre langtidsledige på a-dagpenge (fuldtid)	Antallet af langtidsledige a-dagpenge modtagere reduceres 10 procent fra 169 fuldtids personer i 2015 til 152 i 2017
AKTIVITETSPARATE OVER 30 ÅR	Mål 2017
9: Flere voksne aktivitetsparate går i job og uddannelse ¹	Afgangen til job og uddannelse stiger fra 25 personer (2015) til 40 personer
VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS	Mål 2017
10: Udbygge samarbejdet til virksomhederne	Jobcentret gennemfører to årlige kampagner blandt lokale virksomheder i Ishøj og Vallensbæk. Den ene kampagne har fokus på rekruttering til ordinære job og jobcentrets forskellige tilbud til virksomhederne om opkvalificering i forbindelse med rekruttering.

8 Opfølgning på målet sker via afgangstatistik trukket i Rollebaseret indgang. Dog skal tilføjes manual opgørelse af hvad der sker med de, der ryger ud af systemet som følge af 225 timers-reglen. Her vil Hans føre liste over hvem der falder ud, og ledelsessekretariatet vil slå dem op i E-Indkomst, for at se om de har lønindtægt.

