



Kodeks for Ishøj Byråd

For nylig blussede debatten i de danske medier op om hvordan tonen og normerne er i kommunernes byråd. En række kommuner har valgt at drøfte og vedtage et kodeks for byrådets interne samarbejde og forholdet til administrationen, borgere og omverden.

Ishøj Byråd besluttede i foråret at udarbejde et kodeks for byrådet, med henblik på at det vedtages inden udgangen af 2017.

Nedenstående er udkast til et kodeks for arbejdet i Ishøj Byråd. Byrådsmedlemmerne bedes forholde sig til de nedenstående punkter og prioriterer hvilke 10 punkter, som du mener er de vigtigste i byrådets samarbejde. Tilføj også gerne nye punkter til kodekset.

Kodeks for Ishøj Byråd

(Skriv nr. for prioritering i boksen ud for hvert punkt, tilføj også gerne nye punkter)

Intern samarbejdsform

- 1. Vi optræder som ambassadører for kommunen.
- 2. Vi tør vise uenigheder, men samler samtidig kommunen og får kommunen til at fremstå som en helhed.
- 3. Vi er velforberejede til møder og deltager nærværende.
- 4. Vi taler ordentligt til, om og med hinanden med respekt for den politiske mangfoldighed.
- 5. Vi forholder os sagligt til sagerne, og debatterer ikke enkeltpersoner, i udvalg, byrådet eller i pressen.
- 6. Vi holder primært de politiske og faglige drøftelser i de politiske udvalg, og fortsætter de officielle og kvalificerede drøftelser i Byrådet.
- 7. Vi sikrer et højt informationsniveau mellem udvalg og byrådet, sådan at byrådet er orienteret på forkant.
- 8. Vi anvender ikke sociale medier under byrådsmødet
- 9. Vi følger løbende op på dette kodeks, med en årlig evaluering på et lukket byrådsmøde.



Forholdet til borgere og omverdenen

- 10. Vi sikrer, at alle borgere behandles lige.
- 11. Vi inddrager borgerne tidligt gennem høringer og dialog, når det er relevant.
- 12. Vi kommunikerer klart ud til borgerne - forklarer tydeligt, hvad der besluttes og hvorfor.
- 13. Vi samarbejder med alle, der bidrager konstruktivt til kommunens udvikling og fremtid
- 14. Vi er bevidste om vores ansvar som arbejdsgiver på kommunens største arbejdsplads.

Forholdet til administrationen

- 15. Vi sikrer forventningsafstemning og konstruktivt samarbejde med administrationen, med fokus på arbejdsklima, dialog, respekt og anerkendelse af de respektive roller.
- 16. Vi har fokus på, at der er omhu med processen, herunder håndtering af fortrolighed, og med kommunikationen med borgere og medarbejdere.
- 17. Vi omtaler kommunens medarbejdere respektfuldt i offentligheden
- 18. Vi interesserer os for principielle aspekter ved enkeltsager, så vi kan fastlægge retningslinjer for fremtiden. Men for konkret ekspedition og sagsbehandling henviser vi til forvaltningen.