



Særlig indsats for nedbringelse af sygefravær

Redegørelse til Koncernledelsen og Økonomi- og Planudvalget om sygefraværsindsatsen – 4. kvartal 2020

Baggrund.

I den strategiske sygefraværsindsats, som blev iværksat i sommeren 2018, er der lovet en status efter 1., 3. og 4. kvartal i året. Nedenfor er beskrevet status for arbejdet med den strategiske indsats i 4. kvartal 2020.

Indsats ift. driftssteder med højt sygefravær.

Der er foretaget et udtræk på sygefravær fra april 2020 – september 2020 for driftssteder med mere end 6% fravær. Der var 25 driftssteder, der i perioden april - september havde mere end 6% fravær. Driftsstederne er gennemgået, og en del er blevet kontaktet – enten pr. telefon eller ved besøg på driftsstedet, hvor der har været drøftet tiltag for nedbringelse af sygefraværet. Derudover er der trukket en liste over medarbejdere med mere end 40 sygedage – og som stadig er sygemeldte. Det var 9 medarbejdere. De 7 af dem er i opsagt stilling og de sidste 2, som har været sygemeldte på grund af arbejdsskader, er tilbage i arbejde.

På baggrund af de erfaringer som er gjort ved kontakt til driftsstederne, er der ikke aktuelt nye indsatser, som tænkes at skulle inddrages, for at kunne nedbringe sygefraværet.

Det samlede sygefravær i 4. kvartal er på tilsvarende niveau som 4. kvartal i 2019.

Alt fravær, der relaterer sig til Covid-19, registreres særskilt. Det drejer sig om fravær på grund af:

- sygdom,
- medarbejdere i karantæne
- hjemsendte medarbejdere
- medarbejdere i særlig risikogruppe
- medarbejdere, der er pårørende til en i særlig risikogruppe
- gravide, der arbejder med børn i 0-6 års alderen og i plejesektoren, er hjemsendte fra 28. uge- 4 uger før normal barselsorlov.

Der er i alt 651 medarbejdere, der har haft fravær, der relaterer sig til Covid-19. De har samlet haft 3666,14 fraværsdage. Det giver et gennemsnit på 5,9 fraværsdage.

Fremadrettet arbejde – 2021.

Den fremadrettede indsats vil som tidligere beskrevet være at fastholde besøgene på driftsstederne med højt sygefravær, og især vil der være fokus på medarbejdere med hyppige sygefraværsperioder.