

Beskæftigelsesplan 2014



Beskæftigelsesplan 2014

Indhold

Indledning	3
1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen	5
2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer	6
2.1 Udfordringer i forhold til ministerens mål og øvrige lokale udfordringer	13
3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats	19
4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats	27
5. Budget 2014	34

Indledning

Foreliggende plan beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2014. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og politiske målsætninger/prioriteringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministerens fokus på unge, førtidspensioner, langtidsledige og virksomhedssamarbejde er videreført fra 2013 til 2014. Det afspejler sig også i Beskæftigelsesplanen, hvor udgangspunktet har været et ønske om at videreføre strategier og indsatser fra 2013. Justeringer er foretaget, hvor det er nødvendigt.

En af de nye ting, som slår igennem i beskæftigelsesindsatsen for 2014, er implementering af kontanthjælpsreformen, som ventes at få stor betydning især for indsatsen overfor de unge.

Tak til Det Lokale Beskæftigelsesråd og Ad hoc Beskæftigelsesudvalget i Ishøj, for kommentarer. Disse er indarbejdet i foreliggende version pr. 16. september 2013.

Redaktionel bemærkning

Processen med at udarbejde og politisk vedtage beskæftigelsesplan 2014 foregår fra maj til oktober 2013. Inden planen kan offentligøres er der følgende milepæle:

- 24. sept. '13: Beskæftigelsesplan behandles i Økonomiudvalget (Vallensbæk)
- 1. oktober '13: Beskæftigelsesplan godkendes i Byrådet (Ishøj)
- 2. oktober '13: Beskæftigelsesplan godkendes i Kommunalbestyrelsen (Vallensbæk)
- 31. januar '14: Deadline for fastlæggelse af niveauerne for ministermålene
- 31. januar '14: Deadline for offentliggørelse af den vedtagne beskæftigelsesplan

Om beskæftigelsesplanen 2014

Beskæftigelsesplanen for 2014 følger den skabelon som Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet.

Beskæftigelsesplanen skal indeholde:

- 1) Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.
- 2) En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.
- 3) Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats.
- 4) Budget for beskæftigelsesindsatsen.
- 5) Tillæg med Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

De beskæftigelsespolitiske mål skal indgå som et centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesplanen. Kommunen skal kan opstille yderligere mål baseret på lokale forhold. Kommuner der har indgået forpligtende samarbejde skal opstille mål for det samlede jobcenter og de involverede kommuner.

Der er således opstillet mål for Jobcenter Vallensbæk, Ishøj kommune og Vallensbæk kommune.

1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren har for 2014 valgt, at videreføre de fire mål fra 2013:

Indsatsområde 1

Flere unge skal have en uddannelse.

Mål 1: Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Indsatsområde 2

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, færre personer på førtidspension.

Mål 2: Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.

Indsatsområde 3

Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

Indsatsområde 4

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Mål 4: Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

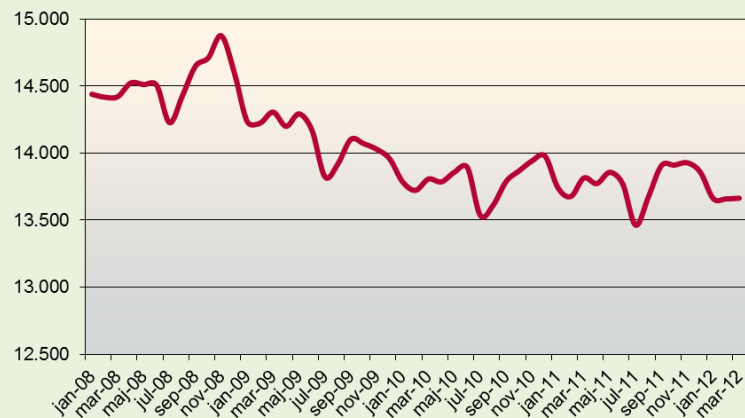
2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer¹

Rammevilkår

Udviklingen i beskæftigelsen

Lavkonjunktoren på arbejdsmarkedet siden 2008 har generelt medført en faldende beskæftigelse på Vestegnen. Udviklingen 2008-12 er dog forskellig i Ishøj og Vallensbæk.

Figur 1: Udviklingen i beskæftigelsen (lønmodtagere) i Vallensbæk/Ishøj, jan. '08 til mar. '12



Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland byggende på jobindsats.dk

Afmatningen i økonomien har ramt Ishøjs befolkning hårdt, hvor der har været et fald i beskæftigelsen på 10 procent samtidig med at antallet af arbejdspladser indenfor kommunegrænsen er reduceret 4 procent. Beskæftigelsesfrekvensen er 67 procent.

Vallensbæk har en uændret beskæftigelse og en tilgang i antal arbejdspladser på 4 procent. Beskæftigelsesfrekvensen er 79 procent.

Fremadrettet 2012-14 forventer Arbejdsmarkedsstyrelsen en svagt faldende beskæftigelse i Ishøj og Vallensbæk, men en stigende beskæftigelse i Østdanmark. Stigningen ventes indenfor alle sektorer undtagen landbrug.

Udfordringerne på et vigende ordinært arbejdsmarked drejer sig om, at motivere de jobsøgende til at søge bredt og eventuelt at acceptere en længere transporttid. At øge kendskabet til de forskellige branchers rekrutteringsbehov samt at medvirke til, at de jobsøgende har de kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger.

Befolkningssammensætning

Ishøj Kommunes befolkning er på 21.212 borgere og stigende, primært som følge af nybyggeri af lejeboliger i de seneste år.

Der bor en høj andel af borgere med ikke-vestlig oprindelse i Ishøj (13 %). Samtidig er uddannelsesniveaut lavere end i de andre kommuner på Vestegnen, og færre unge gennemfører en ungdomsuddannelse. 54 procent er ufaglærte.

¹ Kilder: Beskæftigelsesregionens analyser om arbejdsmarkedet i Hovedstaden & Sjælland, herunder fortrinsvis "Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 2" og "Overblik over arbejdsmarkedet Østdanmark, 1. halvår 2013".

Det er hovedsageligt job på det ikke-faglærte arbejdsmarked, der arbejdes i og søges efter. Det ikke-faglærte arbejdsmarked er præget af en høj arbejdskraftomsætning og hyppige jobskift. Der er derfor mange korte ledighedsperioder.

Efter de seneste års udbygning af boligmassen er Vallensbæk befolkning oppe på 14.839 borgere, heraf 5,6 procent fra ikke-vestlige lande.

Uddannelsesniveautet i arbejdsstyrken er præget af, at der er mange faglærte i Vallensbæk. I ungegruppen får størstedelen en ungdomsuddannelse. 39 procent er ufaglærte.

Pendlingsmønstre

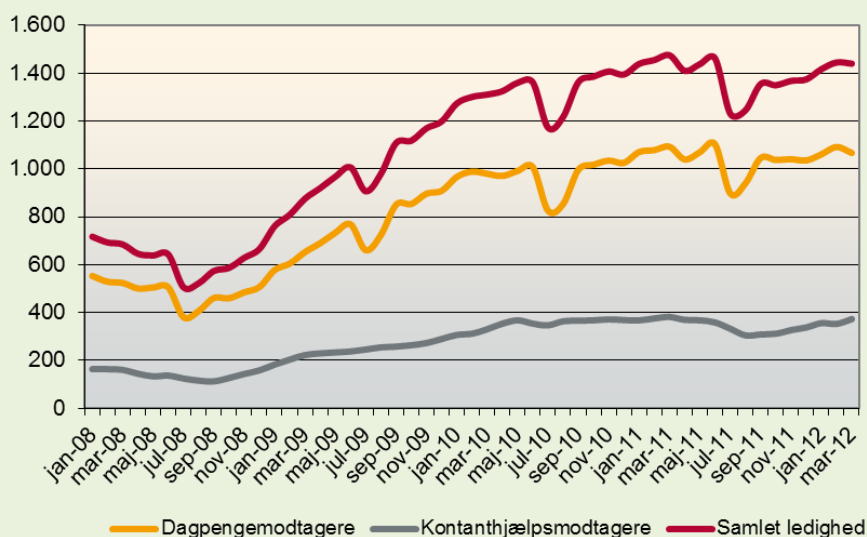
Det karakteriserer Ishøjs og Vallensbæks borgere, at de er beskæftiget i hele Hovedstadsområdet og at et flertal krydser kommunegrænsen for at komme på arbejde. Ishøjs befolknings pendlingsmønstre viser, at godt 27 procent arbejder i Ishøj, at 20 procent arbejder i København og at de øvrige fortrinsvis arbejder i Københavns omegn. 16 procent af Vallensbæks beskæftigede arbejder i Vallensbæk, 24 procent i København og de øvrige fortrinsvis i Københavns omegn.

Udviklingen i ledigheden

Marts 2013 er der 1.526 ledige i Ishøj-Vallensbæk, svarende til en ledighedsprocent på 8,8². Flertallet (1.014 pers) er forsikrede ledige, mens 511 er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Ledigheden faldt under højkonjunktoren og nåede det laveste niveau medio 2008. Fra 2008 frem til medio 2010 steg ledigheden markant, og siden har niveauet ligget mere eller mindre stabilt omkring 8-9 procent i Ishøj-Vallensbæk.

Figur 2: Udviklingen i bruttoledigheden i Vallensbæk/Ishøj, fordelt på ydelse, januar 2008 – marts 2012



Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland baseret på data fra Danmarks Statistik (CRAM)

Der er stor forskel på ledighedsniveauet i Ishøj og Vallensbæk. I Ishøj Kommune udgør bruttoledigheden 11,4 procent, mens den i Vallensbæk Kommune er 5,4 procent. Det forgangne år er ledigheden steget 0,1 procentpoint i Vallensbæk og 0,8 procentpoint i Ishøj.

² Ledighedsprocent = Andelen af jobklare ledige i forhold til arbejdsstyrken ml. 16-66 år.

Stigningerne i ledigheden har ramt uddannelsesgrupperne på arbejdsmarkedet forskelligt. Generelt er der tale om, at de ufaglærte og faglærte har de højeste ledighedsprocenter, da krisen især har ramt industrien, byggebranchen og handels- og transportområdet. Den offentlige sektor har samtidig gennemført besparelses- og fyringsrunder, som har skabt øget ledigheden i denne sektor.

De nyuddannede har det svært i den aktuelle krise på arbejdsmarkedet, da de har vanskeligt med at konkurrere om de ledige job med mere erfarne lønmodtagere. Mange nyuddannede har derfor en længere periode med ledighed, før det lykkes at få det første job. Ledighedsprocenten for de nyuddannede udgør 35 procent i Ishøj/Vallensbæk.

Hver tredje ledig er i dag langtidsledig³, og udgør en af de store arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som jobcentret har meget fokus på. Det seneste år er udviklingen i langtidsledigheden bremset og udgør 3,1 procent af arbejdsstyrken.

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer i sin Økonomisk Redegørelse fra august 2013, at antallet af ledige vil falde med otte procent i Østdanmark i perioden 2012-14. Beskæftigelsesregionen har nedbrudt ministeriets forventning til kommuneniveau og skønner, at ledigheden vil falde 2,7 procent i Ishøj og stige 0,2 procent i Vallensbæk fra 2012 til 2014.

Jobåbninger

Trods krisen skabes der løbende jobåbninger, fordi mange job i virksomhederne løbende udskiftes eller genbesættes.

De jobsøgende på Vestegnen har adgang til et stort og mangfoldigt arbejdsmarked inden for kort geografisk afstand. Alene på Vestegnen opstår der 47.000 nye jobåbninger om året. Desuden er der adgang til 161.000 jobåbninger om året i resten af Storkøbenhavn og samt til en del af de 45.000 årlige jobåbninger i Nordsjælland. Jobcenteret varetager derfor en vigtig opgave i forhold til at gøre jobåbningerne synlige for de ledige og motivere til at søge bredt i forhold til geografi og branche.

Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggør to gange årligt en undersøgelse af balancen mellem udbud og efterspørgsel efter job på arbejdsmarkedet. Oversigten fra 1. juli 2013 viser, at der under det generelle billede af voksende ledighed, eksisterer områder med gode jobmuligheder.

Aktuel er der mangel på butiksassistenten, call centermedarbejdere, socialpædagoger, sygeplejersker, butiksmedhjælpere, rengøringsassistenter, lager- og logistikmedarbejdere, tjenere, telemarketing og yderligere ca. 80 specifikke stillingstyper – alt fra ufaglærte til specialiserede og højtuddannede.

Hvis udviklingen i antallet af job annonceret på jobnet.dk kan tages som indikation på udviklingen i efterspørgslen efter arbejdskraft, så er der en positiv udvikling i gang på Vestegnens arbejdsmarked. Her viser de seneste tal fra maj 2013, at det gennemsnitlige antal stillinger er øget 50 procent det seneste år.

Udviklingen på det rummelige arbejdsmarked

Arbejdsmarkedet for støttet beskæftigelse er mere end fordoblet i Region Hovedstaden siden midten af 2008, således havde 33 procent af alle arbejdssteder⁴ medarbejdere ansat i virksomhedspraktik og løntilskud i 2011. I Ishøj-Vallensbæk var der 212 forskellige arbejdssteder med støttet beskæftigelse, hvilket vidner om et stort rummeligt arbejdsmarked.

³ Langtidsledige = Jobklare ledige, som har modtaget offentlig forsørgelse 80 procent af tiden de seneste 52 uger.

⁴ Arbejdssteder = Arbejdsplads med 2 eller flere ansatte

Reformer

Beskæftigelsespolitikken gennemgår en række grundlæggende forandringer i disse år med reform af fleksjob og førtidspensionsområdet (2013), reform af dagpengeområdet (2013+2014), og reform af kontanthjælpsområdet (2014).

Jobcenteret implementerer reformerne, i takt med at de vedtages. Aktuelt ved vi at især de foreslåede ændringer af dagpengereformen og kontanthjælpsreformen stiller nye krav og muligheder for tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i Ishøj og Vallensbæk. Reformernes hovedpunkter gengives her:

Regeringen har 14. maj 2013 fremlagt forslaget "Ny og bedre indfasning af dagpengereformen".

- Den særlige uddannelsesordning forlænges.
- Forlængelsen betyder, at personer, som har opbrugt dagpengeretten i 2013, får ret til uddannelsesydelse frem til 31. december 2013.
- Der indføres en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse pr. 1. januar 2014.
- Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60 procent af det maksimale dagpengeniveau for ikke-forsørgere og 80 procent for forsørgere. Arbejdsmarkedsydelsen er ikke afhængig af familie- eller formueindkomst.
- Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse gives til personer, som har opbrugt dagpengeretten og/eller den særlige uddannelsesordning.
- Personer, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014 har ret til arbejdsmarkedsydelsen i op til 1¼ år.
- Den samlede periode, hvor man kan modtage dagpenge, særlig uddannelsesydelse og den ny arbejdsmarkedsydelse kan ikke overstige 4 år.
- Varigheden af arbejdsmarkedsydelsen for personer, der opbruger dagpengeretten frem mod 2. halvår 2016 aftrappes gradvis.
- Den toårige dagpengeperiode er fuldt indfaset for personer, hvis dagpengeperiode udløber i 2017 eller senere.
- Den nye indfasning betyder, at en stor gruppe dagpengemodtagere og modtagere af den særlige uddannelsesydelse vil få forlænget ydelsesperioden.

Reform af kontanthjælpssystemet er planlagt til at træde i kraft 1. januar 2014. Reformens indhold:

Unge under 30 år uden en uddannelse, der vurderes at kunne starte på en uddannelse

- Kontanthjælpen afskaffes og erstattes af uddannelseshjælp (SU-niveau)
- Den unge pålægges hurtigst muligt at gå i gang med en uddannelse.
- Indsatsen bliver individuelt tilrettelagt
- Tæt opfølgning frem til uddannelsesstart
- Mulighed for hjælp og støtte i overgangen til uddannelse
- Sanktion – hvis den unge ikke deltager

Unge under 30 år uden en uddannelse, der vurderes at kunne starte i en aktivitet

- Alle aktivitetsparate unge modtager uddannelseshjælp og et tillæg, når de deltager i aktive tilbud
- Indsatsen er målrettet uddannelse
- Ret til læse-, skrive- og regneundervisning
- Ret til en koordinerende sagsbehandler

- Din indsats bliver individuelt tilrettelagt
- Ret til mentor, hvis andet ikke kan lade sig gøre
- Tæt opfølgning hver anden måned
- Rimelige sanktioner
- Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, får gensidig forsørgerpligt

Unge under 30 år med en uddannelse, der vurderes at kunne tage et job

- Krav om intensiv jobsøgning
- Mulighed for at kræve, at den ledige starter i en nytteindsats
- Den ledige skal arbejde for kontanthjælpen
- Jobrelevant vejledning under barsel
- Offentligt løntilskudsjob kan højst vare seks måneder
- Sanktion for manglende jobsøgning
- Kontanthjælp på ungesats
- Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, får gensidig forsørgerpligt

Unge under 30 år med en uddannelse, der vurderes at kunne deltage i en aktivitet

- Tidlig og helhedsorienteret indsats, for unge med komplekse problemer
- Ret til en koordinerende sagsbehandler
- Indsatsen er rettet mod arbejde
- Jobrelevant vejledning under barsel
- Mulighed for at få mentor
- Hjælp fra en udskrivningskoordinator
- Hjælp fra en udslusningskoordinator
- Rimelige sanktioner
- Kontanthjælp på ungesats
- Samlevende par, hvor begge er fyldt 25 år, får gensidig forsørgerpligt

Personer over 30 år, som er jobparate

- Krav om intensiv jobsøgning
- Formidling af job og aftaler om jobsøgning
- Den ledige skal arbejde for kontanthjælpen senest efter 3 måneder
- Jobrelevant vejledning, under barsel
- Offentligt løntilskudsjob kan højst vare seks måneder
- Sanktion for manglende jobsøgning
- Ufaglærte kan få særlig hjælp
- Uændret kontanthjælp – medmindre den ledige er samlevende
- Indsatsen bliver tilrettelagt ud fra den enkeltes behov og udfordringer.

Personer over 30 år, som er aktivitetsparate

- Helhedsorienteret og jobrettet indsats
- Aktivt tilbud efter senest seks måneder – Virksomhedspraktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering (herunder læse-, skrive-, regne- og ordblindekurser), mentor og evt. nytteindsats
- Udsatte borgere får ret til koordinerende sagsbehandler, der skaber sammenhæng i indsatsen på tværs af forvaltningerne
- Borgere, der er indlagt med psykiske lidelser, får ret til en mentor og personer der er i fængsel, får ret til koordinator i udslusningsforløbet

Kontanthjælpsreformen er aktuelt ved at blive udmøntet i lovgivningen.

Nyttejobs af op til 13 ugers varighed bliver et af de nye redskaber, som jobcenteret skal indgå aftaler med kommunale arbejdsgivere om at etablere. Da mange kommunale arbejdsgivere allerede beskæftiger mange medarbejdere på særlige vilkår, kan det blive en udfordring for jobcentret.

Nye matchkategorier

Den nuværende inddeling af jobcenterets målgrupper i tre matchkategorier ændres fra årsskiftet.

Fremadrettet skelnes mellem:

- Jobparate, som vurderes til at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode.
- Aktivitetsparate, som ikke vurderes til at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode.

Dertil kommer en underopdeling af unge under 30 år, der modtager uddannelseshjælp:

- Åbenlyst uddannelsesparate er unge, der slet ikke har barrierer i forhold til at påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse. De skal derfor hurtigst muligt i uddannelse. Åbenlyst uddannelsesparate unge skal frem til start på uddannelse stå til rådighed for arbejdsmarkedet
- Øvrige uddannelsesparate er unge, der vurderes at kunne påbegynde en ordinær uddannelse inden for ca. et år og gennemføre denne uddannelse. Uddannelsesparate unge skal stå til rådighed for en uddannelsesrettet indsats, der skal være individuelt tilrettelagt og tage udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov.
- Aktivitetsparate unge er unge, som ikke vurderes at være uddannelsesparate, dvs. unge, der ikke kan påbegynde en ordinær uddannelse inden for ca. et år og gennemføre denne, fordi de har faglige, sociale og/eller helbredsmæssige problemer. Aktivitetsparate unge skal stå til rådighed for en indsats, der kan hjælpe dem til at blive uddannelsesparate.

2.1 Udfordringer i forhold til ministerens mål og øvrige lokale udfordringer

Her følger en gennemgang af udfordringerne i Ishøj og Vallensbæk i forhold til beskæftigelsesministerens fire fokusområder og Jobcenterets lokale mål.

Udfordringer i forhold til de unge

De unge på offentlig forsørgelse udgør en stor og højt prioriteret målgruppe i Jobcenter Vallensbæk. Indsatsen handler især om at fremme, at flere unge får taget en erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis de ikke har en i forvejen. Unge med en kompetencegivende uddannelse udgør dog også en stor gruppe ledige, som Jobcenteret har fokus på at hjælpe i job.

Der er 730 unge under 30 år på offentlig forsørgelse, svarende til 13 procent af Ishøj og Vallensbæks unge (fuldtidspersoner, maj 2013). De er i kontakt med jobcenteret, fordi de er ledige, syge eller på anden måde modtager offentlige ydelser, herunder førtidspension eller revalidering. Andelen på offentlig forsørgelse i Vallensbæk/Ishøj ligger over gennemsnittet i klyngen, og har været uændret det seneste år.

Ungemålgruppen i hhv. Ishøj og Vallensbæk er forskellig på flere områder:

- Godt 3 ud af 4 ledige i ungegruppen kommer fra Ishøj.
- Andelen på offentlig forsørgelse er højere i Ishøj (14,6 pct. mod 8,4 pct. i Vallensbæk).
- Andelen af kontanthjælpsmodtagere er højere i Ishøj (7,9 pct. mod 4,0 pct.).

Flertallet af de unge på offentlig forsørgelse modtager kontanthjælp⁵ eller arbejdsløshedsdagpenge, og af dem har 45 procent ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, som kan hjælpe dem i deres arbejdsliv. Flertallet af disse er kontanthjælpsmodtagere, som fra 2014 omfattes af kontanthjælpsreformen.

Den manglende uddannelse gælder især for unge fra Ishøj. Årsagen er blandt andet svage uddannelsesforudsætninger fra folkeskolen og manglende motivation til at påbegynde en uddannelse. Andelen uden uddannelse har været stigende det seneste år.

Tab. 3: Målgrupper for ungeindsatsen i Vallensbæk/Ishøj	Andele		Antal fuldtidspersoner	
	Uden uddannelse	Med uddannelse	Uden uddannelse	Med uddannelse
<i>Forventet omfang</i>				
Parat til job eller uddannelse	30 %	35 %	180	210
Parat til aktivitet	15 %	20 %	90	120

Kilde: Jobcenterets skøn og jobindsats.dk.

En del af de unge uden uddannelse vil være egnede og parate til at tage en uddannelse. Mens andre ikke er, og derfor skal støttes med aktiviteter fra jobcenteret og Boger og Socialservice, der kan lede dem nærmere målet om uddannelse.

⁵ Fra 2014 erstattes kontanthjælpen af uddannelsesydelser eventuelt suppleret med et aktivitetstillæg.

Jobcenteret skønner jævnfør tabel 3, at cirka 30 procent af de unge svarende til 180 fuldtidspersoner vil kunne tage en uddannelse og at cirka 15 procent, svarende til 90 fuldtidspersoner mangler forudsætningerne og derfor skal tilbydes aktiviteter, som kan gøre dem uddannelsesegne.

Mere en halvdelen af de unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse (55 procent). Jobcenteret skønner, at i alt 35 procent af ungegruppen eller 210 fuldtidspersoner er parate til at tage et job, mens 20 procent svarende til 120 skal tilbydes aktiviteter, der kan bringe dem nærmere arbejdsmarkedet. Jobcenteret vil foretage en nærmere undersøgelse af denne del af målgruppen, som en del af grundlaget for Jobcenterets Aktiveringsstrategi.

Unge uden uddannelse på a-dagpenge og uddannelsesyndelse/kontanthjælp skal gøres interesseret i at uddanne sig og Beskæftigelsesministeriet har givet jobcentrene "uddannelsesgraden", som et mål for hvor godt det går med at få de unge i uddannelse, mens de modtager dagpenge og kontanthjælp.

Uddannelsesgraden ligger på 14 procent i Vallensbæk/Ishøj, og er samlet steget med 1,3 procent fra december 2011 til december 2012. Stigningen er sket blandt kontanthjælpsmodtagerne, mens uddannelsesgraden er faldet for a-dagpengemodtagere.

Uddannelsesgraden har udviklet sig forskelligt i Ishøj kommune og Vallensbæk kommune det seneste år. I Ishøj er uddannelsesgraden samlet set uændret, mens den er steget i Vallensbæk kommune (5,8 pct.).

En anden stor udfordring handler om de unges frafald fra en påbegyndt uddannelse. Frafaldet er størst blandt de unge, som kommer fra offentlig forsørgelse, hvor op mod 40 procent på landsplan falder fra inden for det første år. Selvom frafaldet i høj grad er en problemstilling for skolerne, ender det også med at blive det for jobcenteret, som derfor ønsker at øge fokus på at støtte op med efterværn og opfølgning.

Jobcenter Vallensbæks mål for de unge lediges uddannelsesgrad i 2013 er 20 procent.

Udfordringer i forhold til tilgangen til førtidspension

Tilgangen til førtidspension er fastholdt på et lavt niveau i Vallensbæk/Ishøj og reduceret siden 2011. Faldet i nytilkendelser har det seneste år har været væsentligt større end i de sammenlignelige jobcentre.

Vallensbæk/Ishøj har samlet set en relativ lav andel af borgere mellem 16 og 64 år på førtidspension (5,6 pct.), som er under gennemsnittet i klyngen, men der er forskel på niveauet i Ishøj kommune (7,3 pct.) og Vallensbæk kommune (3,0 pct.). Der har i begge kommuner været en positiv udvikling i antallet af personer på førtidspension, med et samlet fald på 3,1 procent det seneste år.

Tilgangen til førtidspension er faldet i både Vallensbæk og Ishøj kommune – det seneste år med 47,4 procent, hvor 51 personer fået tilkendt førtidspension, heraf 10 personer under 40 år.

En del af forklaringen på de positive resultater er, at det er lykkedes Jobcenteret at bremse 'fødekæderne' til permanent offentlig forsørgelse. Både antallet af indsatsparate og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere er reduceret, sammen med antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger.

Jobcenter Vallensbæks mål for tilkendelser af førtidspension for 2013 er 60 tilkendelser i

december 2013. En væsentlig del af tilgangen til førtidspension er langvarige sygedagpengeforløb og langvarige kontanthjælpsforløb for ikke-jobklare.

For indsatsklare og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere har der været en stigning i antallet af personer med mere end 40 ugers sammenhængende ledighed.

Personer med ikke-vestlig baggrund er ikke overrepræsenteret i gruppen med mere end 40 uger på ydelsen, som i klyngen og gennemsnittet for Østdanmark, men udviklingen det seneste år viser en mere markant stigende tendens i den gruppe.

Jobcenterets strategi for, at gøre de svage ledige indsatsklare har det seneste år medvirket til, at reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere i match 3, og dermed risikoen for at de ledige fastholdes på ydelsen. Jobcenteret arbejder, gennem samtaler og i de aktiviteter der iværksættes bl.a. gennem KVIK og Brug-for-Alle, med at få borgerne væk fra at fokusere på egne begrænsninger og i stedet få ressourcerne frem. Der er blandt andet fokus på behovet for en forstærket indsats overfor de kontanthjælpsmodtagere, som er blevet indsatsklare.

Det er lykkedes Jobcenter Vallensbæk/Ishøj at reducere tilgangen til førtidspension og nedbringe antallet på øvrige permanente ydelser, ligesom det er lykkedes at begrænse to af de store fødekæder til førtidspension; det langvarige sygefravær og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere.

Med en stor gruppe af indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, og tendensen til at der bliver flere med mere end 40 uger på ydelsen, er det vigtigt med fortsat fokus på udvikling af tilbuddene i den tværgående målrettet indsats, der skal til for at bringe de ledige indsatsklare kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet

Udfordringer i forhold til langtidsledigheden

Andelen af langtidsledige er relativ høj i Vallensbæk/Ishøj, men er faldet samlet set det seneste år. Den rammer alene de jobklare kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere, herunder de unge.

I Vallensbæk/Ishøj er 3,0 procent af arbejdsstyrken langtidsledige, heraf 1,4 i Vallensbæk og 4,1 procent i Ishøj. Det svarer aktuelt til 520 fuldtidspersoner, hvoraf 250 er a-dagpengemodtagere og 270 kontanthjælpsmodtagere. Det er den højeste andel i klyngen.

I forhold til det samlede antal ledige i Vallensbæk/Ishøj, udgør andelen af langtidsledige 34,2 procent – noget højere end andelen på 29,1 procent i klyngen.

Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 3,7 procent i Vallensbæk/Ishøj. Faldet vedrører alene dagpengemodtagerne, mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget markant det seneste år (87,5 procent). Udfordringerne i forhold til langtidsledighed ses også i en stigning i antallet af unge langtidsledige, både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Udviklingen har været forskellig i Vallensbæk kommune og Ishøj kommune. Langtidsledigheden er øget i mindre omfang i Ishøj (1 pct.), og faldet i Vallensbæk (19 prc.).

Jobcenterets manuelle opgørelse af udfaldstruede dagpengemodtagere, viser for juni 2013 at 72 personer i risikogruppen. Af disse er 26 fortsat på a-dagpenge (pga. ny dagpengeperiode eller forlænget dagpengeperiode), 24 er overgået til den særlige uddannelsesydelse, 12 er sygemeldte og 10 er overgået til kontanthjælp.

77 udfaldstruede er afmeldt dagpengesystemet. Jobcenterets opgørelse viser, at 43 er gået i arbejde, 4 i seniorjob, 4 i uddannelse, 16 er flyttet, 2 får efterløn, 1 er gået på barsel og 7 er uden indkomst fra det offentlige system.

Opgaven med at styrke kontakten til virksomhederne

Jobcenteret har en central opgave i at hjælpe de ledige i job og virksomhedsnær aktivering gennem kontakt til virksomhederne. Jobcenteret løser desuden opgaver, i forhold til arbejdsgiveres rekrutteringsbehov og arbejdsfastholdelse.

Jobcenter Vallensbæk har en betydelig kontakt med virksomhederne, hvilket aktiviteterne i Akutpakken blot har medvirket til at udbygge. Jobcenteret har samlet set på de fleste områder en højere andel i virksomhedsrettede tilbud end sammenlignelige jobcentre. Jobcenter Vallensbæk har ligeledes samarbejde med en relativ større andel af arbejdssteder, sammenlignet med klyngen.

I 1. kvartal 2013 var der 120 arbejdssteder i Vallensbæk/Ishøj med personer i virksomhedsrettet aktivering, svarende til at 18,5 procent af virksomhederne med mindst 2 ansatte, som minimum har haft en ledig i løntilskudsjob eller virksomhedspraktik. Andelen er lidt højere end i sammenlignelige jobcentre.

Antallet af stillinger på Jobnet.dk pr. arbejdssted er lavere i Vallensbæk/Ishøj end i de sammenlignelige jobcentre.

Udfordringer i forhold langvarige ledighedsydelsesforløb

Borgere, der er godkendt til et fleksjob, og som endnu ikke har opnået en fleksjobansættelse, modtager ledighedsydelse. Det samme gælder borgere, som er ledige efter at have arbejdet i et fleksjob.

Kravet for at blive godkendt til et fleksjob er, at arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat, og det er et presset jobmarked, som denne målgruppe ønsker at træde ind på. Der er 71 borgere, som modtager ledighedsydelse (april 2013), heraf borgere som skal starte i deres første fleksjob og borgere, der er blevet fyret fra det fleksjob, de havde. Antallet af fyrede fleksjobbere er stigende.

En del fleksjobvisiterede går længe på ledighedsydelse. De har betydelige funktionsbegrænsninger, som medfører, at det er svært at konkurrere om jobbene. Jobcenteret oplever, at flere af de langtidsledige har mange helbredsmæssige begrænsninger ofte kombineret med andre problemstillinger. Der kan være tale om sociale problemer, sygdom i nær familie, livsstilsfølgesygdomme ligesom det lange fravær fra arbejdsmarkedet har påvirket deres arbejdsidentitet og egne præstationsforventninger i negativ retning.

Jobcenteret har særlig fokus på de langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder, og på fødekæden; forløb mellem 12-17 måneder. Kommunerne afholder alle udgifter den statslige refusion til ledighedsydelsessager over 18 måneder.

16 Ishøjborgere og fem Vallensbæk-borgere har modtaget ledighedsydelse over 18 måneder (maj 2013). I risikogruppen er aktuelt på syv Ishøjborgere og 1 Vallensbækborger, som har mellem 12 og 18 måneder på ledighedsydelse.

Jobcenteret har stort fokus på indsatsen for denne del af målgruppen.

Udfordringer i forhold til langtidssygemeldte

Jobcenteret har et selvstændigt fokus på de langvarige sygemeldinger. Det sker både af hensyn til den enkelte sygemeldte, som skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og ikke

overgå til permanente forsørgelse, og af hensyn til den kommunale økonomi, hvor kommunen selv afholder alle udgifter til sygemeldte ud over 52 uger.

Jobcentret har ingen indflydelse på, at folk bliver syge, men tilrettelægger opfølgningen, så længden af sygeforløbene bliver kortest mulige. Det afspejler sig i resultaterne, hvor antallet af langvarige forløb er reduceret år for år, og hvor andelen af langvarigt syge over 26 uger er blandt de laveste i klyngen.

Nøgletal:

- Antal sygedagpengesager over 52 uger (april '13):
- Antal sygedagpengesager over 26 uger (april '13): 163
- Andel sager over 26 uger i forhold til alle SDP-sager: 9,4 procent

Jobcenteret følger opmærksomt bevægelserne mellem ledige og sygemeldte, og er opmærksomme på risikoen for at dagpengemodtagere vil overgå til sygedagpenge, når deres a-dagpenge er tæt på at udløbe, som følge af den forkortede dagpengeperiode.

De fleste sygedagpengemodtagere over 26 uger er af dansk oprindelse, men der er en overrepræsentation af indvandrere fra ikke-vestlige lande i sygedagpengegruppen. Indvandrerne bosat i Vallensbæk-Ishøj har en betydelig højere sygedagpengegrad end deres efterkommere og borgere med dansk baggrund. Det skyldes bl.a., at flere indvandrere arbejder inden for jobområder og fag, som generelt oplever et højt sygefravær på grund af arbejdsmiljøet. Kvinder er også overrepræsenterede.

Yderligere målgrupper i fokus

Jobcenteret fører en aktiv og målrettet linje rettet mod arbejdsmarked og uddannelse. I dialog med borgerne tilrettelægges en individuel plan for jobsøgning, evt. opkvalificering og tilbud om aktivering. For unge uden uddannelse er omdrejningspunkt for dialog uddannelse. Uanset om målet er at komme i job, uddannelse eller blive raskmeldt, så bygger dialogen på princippet om, at hver enkelt borger tager ansvar for egen situation og medvirker aktivt i indsatsen. Jobcenterets medarbejders coachende tilgang understøtter dette princip. Borgere, som har brug for ekstra støtte, kan bevilliges en mentor. Udgangspunktet er at alle jobparate borgere, der kan arbejde – skal arbejde. Jobcenterets tilbud vil som udgangspunkt tage udgangspunkt i borgeren individuelle plan med formidling til ordinære job, løntilskud og virksomhedspraktik eller en nytteindsats, hvor formålet alene er at arbejde for kontanthjælp.

Indsats for de ny-ledige, jobklare voksne

Som led i at forebygge og bekæmpe langtidsledighed vil jobcentret fortsat arbejde intensivt med den tidlige og hyppige indsats over for såvel ledige a-dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere.

Grundelementerne er:

- Afklaring af risiko for langtidsledighed, herunder uddannelsesniveau og alder
- Tidlige og hyppigere kontakt
- Formidling til ordinære job
- Nytteindsats for kontanthjælpsmodtagere og tilbud før falduge for rettidig aktivering
- Opfølgning på jobsøgningsaktivitet og tilbud om vejledning og opkvalificering

Indsats for udfaldstruede dagpengemodtagere

Jobcentret vil videreføre gode erfaringer fra arbejdet med "Akutpakken" overfor gruppen af ledige a-dagpengemodtagere, som er i fare for at miste retten til dagpenge.

Jobcenteret vil især lægge fokus på intensivt samtaleforløb med hjælp og sparring til konkret jobsøgning og opfølgning i jobsøgningen. Jobcenteret vil være opsøgende i

virksomhedskontakten samt motivere og coache borgeren til at og gå efter aktuelle jobåbninger.

Grundelementerne er:

- Formidling til ordinære job
- Fokus på muligheder som Jobrotationsvikar
- Hyppigere samtaler og coaching
- Fortsættelse af plan ved evt. overgang til kontanthjælp

Indsats for personer med handicap

Personer med funktionsnedsættelser kan have sværere ved at få fodfæste eller fastholde sin position på arbejdsmarkedet. Jobcenteret arbejder på at understøtte denne gruppe med de handicapkompenserende ordninger, der er mulige og ved at have fokus på arbejdsfastholdelse. Derudover lægges der i indsatsen overfor virksomhederne vægt på det rummelige arbejdsmarked.

Grundelementerne er:

- Formidling til ordinære job eller job på særlige vilkår
- Brug af handicapkompenserende ordninger – hjælpemidler, personlig assistance, mentor, isbryderordning til nyuddannede unge og fortrinsret til samtaler
- Virksomhedskonsulent til opfølgning i støttede job og til arbejdspladsfastholdelse i øvrigt
- Fleksjobambassadører til at udbrede kendskabet til fleksjobordningen

3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Med udgangspunkt i ministerens fire fokusområder, de lokale udfordringer og målgrupper samt Beskæftigelsesregionens tekniske fremskrivning beskrives Jobcenterets mål for det samlede jobcenter, Ishøj kommune og Vallensbæk kommune. Inden for hvert opstillet mål fokuseres på strategien i de væsentligste områder i indsatsen.

Indsatsen beskrives detaljeret i 'Aktiveringsstrategi 2014', som udarbejdes ultimo 2013.

I overensstemmelse med "Skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2014" skal der opstilles konkrete niveaumål for alle fire beskæftigelsespolitiske mål (ministerens mål), og de konkrete niveaumål skal formuleres på en bestemt måde, jævnfør nedenstående.

For at give en indikation af hvilke forventninger, der ligger til niveaumålene for de fire ministermål, er Beskæftigelsesregionens regionale målsætning tilføjet.

Ungeindsatsen

1. Ministermål: Indsatsen for at øge andelen af unge, der starter på en erhvervsuddannelse	
Beskæftigelsesregionens regionale målsætning for Sjælland og Bornholm	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i regionen skal i december 2014 være på 26 procent svarende til en stigning på 7,2 procentpoint fra december 2012 til december 2014.
Jobcenter Vallensbæk	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 være på 20 procent svarende til en stigning på 4,7 procentpoint fra 2012 til 2014.
Ishøj Kommune	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 være på 20 procent svarende til en stigning på 5,6 procentpoint fra 2012 til 2014.
Vallensbæk Kommune	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 være på 20 procent svarende til en stigning på 1,4 procentpoint fra 2012 til 2014.
Opfølgning sker på baggrund af www.jobindsats.dk	

2. Lokalt ungemål: Indsatsen for at øge andelen af unge, der starter på en erhvervsuddannelse	
Jobcenter Vallensbæk	Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere, svarende til 130 personer i 2014.
Ishøj Kommune	Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere.
Vallensbæk Kommune	Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere.

Jobcenterets strategier for ungeindsatsen afspejler, at Ishøj/Vallensbæks unge har forskellige baggrunde og behov. Ungeindsatsen differentieres i forhold til om de unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller ej. Og hvis de ikke har en uddannelse, om de erparate og egner sig til at gå i gang med en uddannelse eller ej.

Planlægningen af implementering af kontanthjælpsreformen, og de centrale dele der vedrører ungeindsatsen, vil gå i gang i efteråret 2013 og beskrives i jobcenterets aktiveringsstrategi for 2014. Der samarbejdes med Borger- og Socialservice om et særligt projekt for aktivitetsparate unge, som har komplekse problemer.

Strategier i relation til unge med en uddannelse

- Intensiv jobsøgning for nyledige, med støtte og opfølgning fra jobcenteret. Fokus på empowerment, hvor jobcenteret støtter borgerne i at tage ansvar og agere selvstændigt – Borgeren ved roret!
- Krav til den ledige om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, i virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob
- Etablering af offentlige pladser til nytteaktivering
- Samarbejde gennem partnerskabsaftalen mellem Dansk Byggeri, KTS Rødovre, UU Center Syd og Ishøj og Vallensbæk kommuner. Aftalen sigter bl.a. på at skabe kontakt til Dansk Byggeris medlemsvirksomheder med henblik på praktikpladssamarbejde og at unge ledige faglærte svende med byggefaglig uddannelse kommer i betragtning, når virksomhederne skal ansætte medarbejdere.
- Samarbejde med A-kasserne og faglige organisationer
- Videreudvikling af eksisterende ungeforløb på CPH WEST med efterfølgende snusepraktikker. Der er tale om sammenhængende kombinationsforløb med afklaring, opkvalificering og snusepraktik, hvor de unge vejledes om jobvalg, for derefter at afprøve jobområder i såkaldte snusepraktikker af op til tre måneders varighed.

Strategier i relation til unge uden en uddannelse

- Indsatsen tilrettelægges i forhold til om de unge vurderes, at være uddannelsesparate eller ej. Fokus på empowerment, hvor jobcenteret støtter borgerne i at tage ansvar og agere selvstændigt – Borgeren ved roret!
- I forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformen vil jobcenteret arbejde med forbedring af sagsgange og redskaber, samt udvikle tilbud som kan være med til at øge uddannelsesgraden. Herunder bl.a.:
 - videreudvikling af eksisterende ungeforløb på en uddannelsesinstitution med efterfølgende snusepraktikker
 - arbejde med visionerne om sammenlægning og udflytning af ungeindsatsen
 - brobygningsforløb
- Tidlig og grundig visitation med henblik på at afdække om den unge er parat til at tage en uddannelse
- Afklaring af den unges uddannelsesønsker. Indsats opbygges omkring systematisk uddeling af uddannelsespålæg, der understreger at målet med indsatsen er uddannelse
- Iværksættelse af nytteindsats, først og fremmest til de jobklare unge uden uddannelse, og i nogle tilfælde også til de aktivitetsparate, hvis det tjener formålet. Hvis de jobparate ikke lykkes at finde et job de første tre måneder, skal de arbejde for ydelsen i en nytteindsats på en offentlig arbejdsplads, i virksomhedspraktik eller i et løntilskudsjob
- Jobcenteret understøtter kommunernes deltagelse i projekt "Young skills – klædt på til en erhvervsuddannelse" igangsat af Region Hovedstaden
- Strategier i relation til opbyggelse af samarbejde, blandt andet;
 - Øget samarbejde med øvrige forvaltninger, der muliggør en tværfaglig indsats.
 - Samarbejde med øvrige jobcentre på Vestegnen gennem Vestegnssamarbejdet.
- Aktiv deltagelse af jobcenteret i initiativer, der kan mindske frafaldet fra ungdomsuddannelserne, herunder blandt andet:
 - Jobcenteret medvirker i "Garantiskolen", som UU-center Syd er tovholdere på. Garantiskolen er en ny måde at forebygge frafald på ungdomsuddannelserne på. UU-center Syd, de mest benyttede ungdomsuddannelser på Vestegnen, produktionsskoler, Jobcentre og øvrige kommunale centre forpligter sig til at understøtte den enkelte unge og sætte ind med hurtig indsats for at fastholde i uddannelse. I princippet kan en ung ikke melde sig ud af en uddannelse, uden at der er etableret en ny uddannelsesplads et andet sted.
 - Jobcenteret arbejder for at styrke samarbejdet med UU og de to parter mødes regelmæssige blandt andet med henblik på videndeling, bl.a. om praktikpladser til elever, som har gennemført et grundforløb og videreførelse af unges uddannelsesplaner.

- Udvikle nyt tilbud for de aktivitetsparate unge med komplekse problemer, som forankres i Borgere og Socialservice. Slettes resten af sætningen
- Mere brug af mentorer for aktiveringsklare borgere
- Tværfagligt fokus på unge med social kompleksitet.

Ledige på kanten af arbejdsmarkedet

3. Ministermål: Indsats for bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, færre personer på førtidspension	
Beskæftigelsesregionens regionale målsætning for Sjælland og Bornholm	Tilgangen af personer til førtidspension skal reduceres med 21 procent fra december 2012 til december 2014.
Jobcenter Vallensbæk	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 45 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på 25 procent.
Ishøj Kommune	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 35 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på 25 procent.
Vallensbæk Kommune	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 10 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på 25 procent.
Opfølgning sker på baggrund af www.jobindsats.dk	

Jobcenteret forventer i skrivende stund, at målet for tilgangen til førtidspension i 2014 vil ligge tæt op ad niveauet i reformforudsætningerne.

Strategi for begrænsning af tilgangen til førtidspension

Siden 2013 er der indfaset rehabiliteringsteam henholdsvis Ishøj og Vallensbæk Kommune, og opbygget et godt samarbejde med Borger- og Socialservice, Sundhedsafdelingerne i de to kommuner m.fl.

Strategi – i relation til organisering og ledelse

- Jobcenteret holder tæt ledelsesmæssigt fokus på tilgangen til førtidspension, og på væksten i grupperne af midlertidigt passive og udsatte kontanthjælpsmodtagere, som kan ende med en førtidspension.
- Fortsætte med en central styring af kompetencen til at indstille borgere til førtidspension. Kompetencen hos gruppelederen.

Strategi – i relation til forebyggelse

- Der skal foranstaltes en forebyggende indsats, som kan sikre at borgeren genvinder eller bevarer kontakten til arbejdsmarkedet. Erfaringerne fra 'Brug-for-Alle' med tværfaglig indsats og fremme af borgernes fokus på egne ressourcer fremfor begrænsninger.
- Forebyggende indsats for ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i form af aktive tilbud, som trinvist rykker borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Herunder brug af virksomhedscentre.
- Brug af forebyggende redskaber som mentor, hjælpemidler og personlig assistance.
- Fortsat fokus på helbred og livskvalitet i samarbejde med Sundhedsafdelinger og Borger- og Socialservice.
- Fortsat arbejde på at begrænse de såkaldte fødekilder til førtidspension, blandt andet ved;
 - At arbejde for at forbedre kontakten til borgerne, med henblik på at øge motivationen og sikre et bedre match i forhold til de tilbud der gives.
 - Tættere opfølgning mens borgeren er aktiveret, så vores viden om 'hvad der virker' i indsatsen udvikles og så bedst mulige effekt opnås.

Strategi – i relation til samarbejde

- Bygge videre på erfaringerne fra 'Brug-for-alle'-indsatsen og udvikle idéerne omkring tværfagligt samarbejde i sager om førtidspension og kontanthjælp i rehabiliteringsteamet, herunder samarbejdet med Ishøj Socialcenter og den lægefaglige koordinator.
- De formelle rammer for samarbejdet med regionens kliniske funktion, fastsættes med afsæt i det oplæg til grundaftale, som foreligger.
- Øget samarbejde med virksomheder og virksomhedscentre om etablering af træningsforløb, og forventning om at benytte tilbud om fleksjob i større omfang, med støtte fra fleksjobambassadører.

Strategi – i relation til indsats

- Der iværksættes ressourceforløb, hvor der er brug for tværfaglig indsats. Ressourceforløb med en varighed på 1-5 år, skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Et forløb kan bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs. Eksempelvis brobygning til uddannelse med nødvendig støtte, rådgivning og støtte fra psykolog eller psykiater, støttekontaktperson, misbrugsbehandling, (social-)mentorstøtte osv.
- Fortsat særlig fokus på langvarigt og potentielle langvarigt syge. Sparring og koordination i sagerne med inddragelse af faglig leder.

- Unge midlertidigt passive gennemgås på ledermøder med henblik på at fastholde progression.
- Løbende indarbejdelse af den seneste viden om hvad der virker i indsatsen.
- Fremme en mere ressourceorienteret tilgang hos borgeren, os selv og leverandøren.
- Implementere 'dag-til-dag'-job og kommunale nyttejob til langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.
- Øget medinddragelse af borgeren gennem fokus på fokus på empowerment, hvor jobcenteret støtter borgerne i at tage ansvar og agere selvstændigt – Borgeren ved roret!
- Etablering af nyttejobs.
- Allerede udarbejdet tilbudskatalog fra 'Brug-for-alle'-indsatsen udbygges så det kan anvendes i forbindelse med tilbudsgivning i ressourceforløb.

Langvarige ledighedsydelsesforløb

4. Lokalt mål: Indsats for at reducere antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb	
Jobcenter Vallensbæk	Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder skal reduceres til 10 personer i december 2014, svarende til en reduktion på 13 personer fra december 2012 til december 2014.
Ishøj Kommune	Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder skal reduceres til xx personer i december 2014, svarende til en reduktion på xx procent fra december 2012 til december 2014.
Vallensbæk Kommune	Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder skal reduceres til xx personer i december 2014, svarende til en reduktion på xx procent fra december 2012 til december 2014.
Opfølgning sker på baggrund af KMD Opera.	

Strategi

- Siden 2013 er ressourcerne til området øget med blandt andet fleksjobambassadører. Fleksjobambassadørerne arbejder for at øge kontakten mellem virksomheder og ledige fleksjobvisiterede personer. Ambassadørerne skal via opsøgende og oplysende arbejde bidrage til, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, får ansættelse og fastholdes i fleksjob.
- De svageste skal revurderes med rehabiliteringsforløb.
- Øget systematik og allokering af erfarne visitatorer fra sygedagpenge til opgaven.

- Samarbejde med Anden Aktør om at finde job til målgruppen.
- Fokus på arbejdsfastholdelse for sygemeldte.

Langtidsledige

5. Ministermål: Indsatsen for at bekæmpe langtidsledigheden	
Personer, der har været ledige i minimum 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger betegnes som langtidsledige.	
Beskæftigelsesregionens regionale målsætning for Sjælland og Bornholm	Antallet af langtidsledige skal begrænses med 18,8 procent fra december 2012 til december 2014.
Jobcenter Vallensbæk	Antallet af langtidsledige skal begrænses til 527 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 10 procent fra december 2012 til december 2014.
Ishøj Kommune Præmis: Ledigheden falder 2,7 procent i perioden i Ishøj	Antallet af langtidsledige skal begrænses til 401 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 11 procent fra december 2012 til december 2014.
Vallensbæk Kommune Præmis: Ledigheden stiger 0,2 procent i perioden i Vallensbæk	Antallet af langtidsledige skal begrænses til 124 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 7 procent fra december 2012 til december 2014.
Opfølgning sker på baggrund af www.jobindsats.dk	

Når en ledig først er blevet langtidsledig, er der stor risiko for, at personen mister kontakten til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt at have fokus på både at undgå, at ledige bliver langtidsledige og at få de ledige, der allerede er blevet langtidsledige hurtigst muligt tilbage i job eller uddannelse, blandt andet ved at iværksætte en virksomhedsrettet indsats, jobrotation eller opkvalificeringstilbud. Tilgangen til langtidsledighed bekæmpes ved hjælp af tidlig virksomhedsrettet indsats og uddannelse til de unge.

Kontakten til virksomhederne er således også vigtig for denne målgruppe. Det overordnede mål er, at langtidsledige kommer i job gennem en virksomhedsnær aktiv indsats.

Strategi i relation til forebyggelse

- Tidlig opmærksomhed på personer med risiko for langtidsledighed, fokus på opkvalificering, faglig og geografisk mobilitet, samt hjælp til virksomhedsrettede tilbud.
- Tilbyde faglig uddannelse for personer med erhvervs erfaring gennem GUV - Grunduddannelse for Voksne.
- På baggrund af individuelle vurderinger, at uddele et såkaldt integrationspålæg til 3.verdens indvandrere uden danske sprogkompetencer på kontanthjælp, med krav om at de deltager i danskundervisning jævnfør kontanthjælpsreformens muligheder.

- Opkvalificering med ordinære kurser i kombination med praktik og løntilskud.

Strategi i relation til opbyggelse af samarbejde

- Øget information til arbejdsgivere om at der i borgerens offentlig tilskudsjob-forløb, gives mulighed for jobsøgning og opkvalificering.
- Udnyttelse af løntilskudskvoterne, ved rekvirering af løntilskudsjob i region, stat og kommune.

Strategi i relation til udvikling af indsatsen

- Udvidelse af virksomhedsaktivering hos private arbejdsgivere, herunder etablering af flere løntilskud.
- Fokus i aktiveringsindsatsen på intensiv og virksomhedsnære tilbud. Dette sker gennem et gnidningsfrit og ikke bureaukratisk samarbejde med virksomhederne, med virksomhedskonsulenten som omdrejningspunkt.
- Arbejde for at borgere aktiveret i virksomhedspraktik kan overgå til løntilskud for ad den vej, at øge løntilskudsaktivering. Systematisk opfølgning på praktikstedet for at afklare den lediges ønsker og mulighederne med arbejdsgiveren.
- Indsats for at styrke effekten af vejlednings- og opkvalificeringsforløb, og løbende tilpasninger, f.eks. hvis det viser sig, at der savnes indsats til udvalgte segmenter.
- Henvisning til konkrete job og jobrotationsvikariater.
- Langtidsledige a-dagpengemodtagere, der opbruger retten til a-dagpenge eller uddannelsesordningen får vejledning på arbejdsmarkedsydelse samt ret til et virksomhedsrettet tilbud.
- Overføre metoderne fra indsatsen på a-dagpengeområdet for de udfaldstruede (Akutindsatsen) til indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, herunder fokus på en mere virksomhedsrettet indsats f.eks. jobrotation, at tilknytte en personlig jobformidler som kan medvirke til at styrke de lediges ansvarlighed i forhold til aktiv jobsøgning og forbedre kontakten mellem den ledige og virksomhederne. Desuden samarbejde med a-kasser om de ledige, der er overgået fra a-dagpenge til kontanthjælp.

Langtidssyge

6. Forslag til lokalt mål: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet	
Jobcenter Vallensbæk	<p>Antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger skal holdes status quo fra december 2012 til december 2014, og antallet af forløb over 52 uger skal reduceres med 12 procent til 22 sygedagpengeforløb.</p> <p>Antallet af langvarige sygedagpengeforløb må ikke overstige 96 sager over 26 uger eller 22 sager over 52 uger.</p>

Ishøj Kommune	Antallet af langvarige sygedagpengeforløb skal holdes status quo fra december 2012 til december 2014. Antallet af langvarige sygedagpengeforløb må ikke overstige 60 sager over 26 uger eller 12 sager over 52 uger.
Vallensbæk Kommune	Antallet af langvarige sygedagpengeforløb skal holdes status quo fra december 2012 til december 2014. Antallet af langvarige sygedagpengeforløb må ikke overstige 36 sager over 26 uger eller 10 sager over 52 uger.
Opfølgning sker på baggrund af www.jobindsats.dk	

- Indsatsen overfor de sygemeldte skal fortsat være vedholdende og præget af tæt kontakt.
- Fokus på anvendelse af delvis raskmelding med gradvis tilbagevenden til jobbet, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller ordinær uddannelse.
- Brug af virksomhedskonsulent med henblik på opfølgning, arbejdsudvikling mm.
 - Virksomhedskonsulenten gennemfører rundbordssamtaler med sygemeldte lønmodtagere og deres arbejdsgiver og finder virksomhedspraktik arbejdsprøvnings og foretager opfølgning herpå.
 - Virksomhedskonsulenten søger og etablerer aktiverings tilbud i offentlige og private virksomheder samt foretager opfølgningerne herpå.
- Understøtte tiltag til hurtig udredning af sygemeldte.
- Samarbejde med lokale læger og en kontinuerlig dialog om formålet med at aktivere de sygemeldte og om hvilken form for aktivering, den sygemeldte kan klare.
- Fortsat samarbejde om jobplan mellem sygedagpengeteam og konsulentteam ved ydelsesskift.
- Samarbejdet med A-kasserne om inddragelse skal fortsætte og udbygges.
- Fra 2. halvår 2013 at implementere samarbejdet med Klinisk Enhed med henblik på at sikre kortere udredningsforløb med fokus på sammenhæng og kontinuitet i indsatsen.

4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Jobcentrene har to dagsordener for samarbejdet med virksomhederne. Den ene dagsorden tager udgangspunkt i den lediges behov for at komme i arbejde, den anden i arbejdsgivernes behov for kunne rekruttering af den rette arbejdskraft.

Jobcentret tilstræber følgende i virksomhedsindsatsen:

- At udvikle og bibeholde et godt kendskab til lokale virksomheder
- At synliggøre ledige job
- At have viden om virksomhedernes muligheder for at ansætte ledige borgere
- At yde en professionel service ved tæt dialog og realistisk forventningsafstemning mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft

- Måltrettet at sikre, at arbejdsmarkedsparete præsenteres for jobmuligheder ved alle samtaler
- Aktiv dialog med virksomhederne med henblik på at skabe åbninger for virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob mv.
- At etablere en systematisk opfølgning på samarbejdet om virksomhedspraktik og opkvalificering i løntilskud
- At opkvalificere ledige med ordinær uddannelse, når der er indgået aftale om løntilskud

Jobcenteret varetager virksomhedskontakten med udgangspunkt i den enkelte borgers behov, og opgaven drejer sig om at finde en arbejdsgiver til borgeren, at vejlede virksomhederne om hvilke problemer, der kan opstå undervejs i forløbet og hvordan de kan løses.

Gennem de seneste år er den borgerinitierede virksomhedskontakt udbygget markant, især for de jobklare og de indsatsklare ledige. Jobcenterets kontaktnet rækker ud over lokalområdet og sikrer formidling af arbejdskraft i et bredt opland.

Jobcenteret servicerer desuden virksomheder med rekrutteringsbehov. Kontakten til virksomhederne udvikles, så den tager udgangspunkt i de jobområder med mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer jævnfør Beskæftigelsesregionens halvårslige arbejdsmarkedsbalance.

Jobcenteret vil udbygge den ordinære jobformidling for virksomheder, der søger kvalificeret arbejdskraft. Det sker gennem øget dialog med virksomhederne ved jobåbninger – både dem, der bunder i arbejdsgivernes henvendelser og dem der kommer til Jobcenterets kendskab, når virksomhedskonsulenterne er 'ude i marken' eller gennem inddragelse af brancheambassadørerne, som har overblik over branchers rekrutteringsbehov. Jobcenteret søger lokalt, men også regionalt, efter kvalificeret arbejdskraft.

Den virksomhedsrettede indsats bygger på følgende forudsætninger:

- Sikring af en god overlevering af viden mellem sagsbehandler og virksomhedskonsulent
- Tæt opfølgning fra jobcenteret under virksomhedsaktivering
- Viden om branchers særlige vilkår og behov
- Koordination
- Høj grad af servicering og mindskelse af administrative byrder for arbejdsgivere.

8-10. Ministermål og supplerende lokale mål: Indsats for opbygning af en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	
Jobcenter Vallensbæk (ministermål)	Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i Ishøj/Vallensbæk) skal i december 2014 være på xx procent, svarende til en stigning på xx procentpoint fra december 2012 til december 2014. ⁶
Jobcenter Vallensbæk (lokalt mål)	Virksomhedernes Dag afholdes marts 2014. Målet er minimum 120 deltagere.
Jobcenter Vallensbæk (lokalt mål)	Jobcenteret skal kende virksomhederne i kommunerne, derfor; Alle arbejdssteder med fem eller flere ansatte i Ishøj og Vallensbæk besøges 2 gange årligt.

Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er der et landsdækkende konkret mål på vej for den virksomhedsrettede indsats. Dette vil i givet fald blive indarbejdet.

Jobcenter Vallensbæks strategi er et forstærket fokus på opsøgende kontakt og digital kommunikation og formidling til virksomhederne og på dialog med nye virksomheder om samarbejde og jobcenterydelser.

Jobcenter Vallensbæk udvikler i 2013-14 virksomhedskontakten og arbejder med flere konkrete strategier, blandt andet bedre opfølgingspraksis hos eksisterende samarbejdsrelationer, udvikling af registreringspraksis og sikre en bredere og målrettet virksomhedskontakt, som kan medvirke til at sikre praktikpladser, løntilskudsjob og andre former for aktiveringstilbud i fornødent omfang.

Ordnningen (2012-13) med erhvervsledere, der virker som brancheambassadører, skal evalueres. Jobcenteret er indstillet på at indarbejde projektets gode erfaringer i driften, som en permanent ordening.

Strategielementer

- Fælles intensiveret dialog med virksomhederne om ledighedsgrupperne.
- Ordinær formidling af job på tværs af kommunegrænser.
- Samarbejde med A-kasserne.
- Sikre brug af det fælles registreringsværktøj.
- Netværksmøder i Vestegns-regi.

⁶ Den præcise opgørelsesmetode for målingen af samarbejdsgraden er endnu ikke udmeldt fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Jobcenteret afventer udmeldingen, og vil på det grundlag fastsætte et mål.

Tillæg nr. 1

Samlet oversigt over målene i beskæftigelsesplanen for 2014

Målniveauer fastsættes i august 2013, efter Økonomi- og Indenrigsministeriet har offentliggjort prognose for (bl.a.) ledighedsudviklingen.

Ministermål		
Indsatsområde	Mål	Måltal
Øge andelen af unge, der starter på en erhvervsuddannelse	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal øges fra december 2011 til december 2013	Overordnet mål: Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 være på 20 procent svarende til en stigning på 4,7 procentpoint fra december 2011 til december 2013 Ishøj Kommune: Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 være på 20 procent svarende til en stigning på 5,6 procentpoint fra december 2011 til december 2013 Vallensbæk Kommune: Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 være på 20 procent svarende til en stigning på 1,4 procentpoint fra december 2011 til december 2013
Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, færre på førtidspension.	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses.	Overordnet mål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 45 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på 25 procent. Ishøj Kommune Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 35 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på 25 procent. Vallensbæk Kommune: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 10 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion fra december 2012 til december 2014 på

			25 procent.
	At bekæmpe langtidsledigheden	Antallet af langtidsledige skal begrænses fra december 2011 til december 2013.	<p>Overordnet mål: Antallet af langtidsledige skal begrænses til 527 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 10 procent fra december 2012 til december 2014.</p> <p>Ishøj Kommune: Antallet af langtidsledige skal begrænses til 401 personer (antal personer) i december 2013, svarende til et fald på 11 procent fra december 2011 til december 2013.</p> <p>Vallensbæk Kommune: Antallet af langtidsledige skal begrænses til 124 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 7 procent fra december 2012 til december 2014.</p>
	Tættere kontakt og udbygget dialog med de lokale virksomheder		<p>Overordnet mål: Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i Ishøj/Vallensbæk) skal i december 2014 være på xx procent, svarende til en stigning på xx procentpoint fra december 2012 til december 2014.⁷</p>

⁷ Den præcise opgørelsesmetode for målingen af samarbejdsgraden er endnu ikke udmeldt fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Jobcenteret afventer denne udmelding, og vil herefter fastlægge målet.

Lokale mål			
	Indsatsområde	Mål	Måltal
	Indsats for at øge andelen af unge, der starter på en uddannelse		<p>Overordnet mål: Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere, svarende til 130 personer i 2014.</p> <p>Ishøj kommune: Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere.</p> <p>Vallensbæk Kommune Jobcenteret vil i 2014 medvirke til at fremme andelen af unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra kontanthjælp/uddannelsesydelse. Afgang fra jobcenterets ungetilbud til ordinær uddannelse med SU øges til 30 procent eller højere.</p>
	Styrket indsats for at nedbringe de langvarige ledighedsydelsesforløb	Antallet af langvarige ledighedsydelsesforløb skal reduceres	<p>Overordnet mål: Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder skal reduceres til 10 personer i december 2014, svarende til en reduktion på 13 personer fra december 2012 til december 2014.</p>
	Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet	Antallet af langvarige sygedagpengeforløb skal holdes status quo	<p>Overordnet mål: Antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger skal holdes status quo fra december 2012 til december 2014, og antallet af forløb over 52 uger skal reduceres med 12 procent til 22 sygedagpengeforløb.</p> <p>Ishøj kommune: Antallet af langvarige sygedagpengeforløb skal holdes</p>

			<p>status quo fra december 2012 til december 2014.</p> <p>Antallet af langvarige sygedagpengeforløb må ikke overstige 60 sager over 26 uger eller 12 sager over 52 uger.</p> <p>Vallensbæk Kommune: Antallet af langvarige sygedagpengeforløb skal holdes status quo fra december 2012 til december 2014.</p> <p>Antallet af langvarige sygedagpengeforløb må ikke overstige 36 sager over 26 uger eller 10 sager over 52 uger</p>
	Tættere kontakt og udbygget dialog med de lokale virksomheder		<p>Virksomhedernes Dag afholdes marts 2014. Målet er minimum 120 deltagere.</p>
	Tættere kontakt og udbygget dialog med de lokale virksomheder		<p>Jobcenteret skal kende virksomhederne i kommunerne, derfor;</p> <p>Alle arbejdssteder med fem eller flere ansatte i Ishøj og Vallensbæk besøges 2 gange årligt.</p>

Opfølgning sker ved hjælp af www.jobindsats.dk, hvor det er muligt.

5. Budget 2014 - Afventer kommunal budgetproces

Den aktive beskæftigelsesindsats 2014 – ISHØJ KOMMUNE			
Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen		Budget 2013	Budget 2014
		mio. kr. *	mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper			
Driftsudgifter ved aktivering i alt på 5.68.90.			
	Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx
Driftsudgifter ved ressourceforløb (inkl. mentor)			
	Udgifter (konto 5.58.82.003-005 plus ny mentorgruppering vedr. ressourceforløb)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx
Driftsudgifter vedr. modtagere af særlig uddannelsesyndelse eller arbejdsmarkedsyndelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79.003 eller 5.xx.xxx.00x)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp i alt			
	Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74 og 5.46.61)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)			
	Udgifter (konto 5.57.75)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx
Ressourceforløb (minus driftsudgifter ved aktivering og mentorudgifter)			
NY	Udgifter (konto 5.58.82 minus driftsudgifter ved aktivering og mentorudgifter)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx

Revalidering			
	Udgifter (konto 5.58.80)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Udgifter (konto 5.58.81)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Sygedagpenge			
	Udgifter (konto 5.57.71)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Mentorordning for alle målgrupper (minus ved ressourceforløb)			
	Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	xxx	xxx
Integrationsprogram for udlændinge			
NY	Udgifter på gruppering 5.46.60	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige			
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.006)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i aktive perioder og under selvvalgt uddannelse, 70 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.007)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.008)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	xxx	xxx
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse i alt **			
NY	Udgifter (konto 5.xx.xx, gruppering 00x)		xxx
	Antal helårspersoner		xx
	Enhedsomkostning		xx

Forsikrede ledige m.v.			
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud vedr. ledige, der ellers er på særlig udd.ydelse eller arbejdsmarkedsydelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79.00x og 5.xx.xxx.00x)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Jobrotation			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016 + tilsagn)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede			
	Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Særlig uddannelsesydelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79, gruppering 001-002)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx

Hovedkonto 6. Administration mv.		Budget 2013	Budget 2014
		mio. kr. *	mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre			
	Udgifter (konto 6.43.53)	xxx	xxx

Den aktive beskæftigelsesindsats 2014 –VALLENSBÆK KOMMUNE			
Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen		Budget 2013	Budget 2014
		mio. kr. *	mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper			
Driftsudgifter ved aktivering i alt på 5.68.90.			
	Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Driftsudgifter ved ressourceforløb (inkl. mentor)			
	Udgifter (konto 5.58.82.003-005 plus ny mentorgruppering vedr. ressourceforløb)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Driftsudgifter vedr. modtagere af særlig uddannelsesyndelse eller arbejdsmarkedsyndelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79.003 eller 5.xx.xxx.00x)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Ikke-forsikrede ledige m.v.			
Kontanthjælp i alt			
	Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74 og 5.46.61)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)			
	Udgifter (konto 5.57.75)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Ressourceforløb (minus driftsudgifter ved aktivering og mentorudgifter)			
NY	Udgifter (konto 5.58.82 minus driftsudgifter ved aktivering og mentorudgifter)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Revalidering			
	Udgifter (konto 5.58.80)	xxx	xxx

	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)			
	Udgifter (konto 5.58.81)	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Sygedagpenge			
	Udgifter (konto 5.57.71)	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Mentorordning for alle målgrupper (minus ved ressourceforløb)			
	Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	XXX	XXX
Integrationsprogram for udlændinge			
NY	Udgifter på gruppering 5.46.60	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige			
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.006)	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Dagpenge i aktive perioder og under selvvalgt uddannelse, 70 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.007)	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **			
	Udgifter (konto 5.57.78.008)	XXX	XXX
	Antal helårspersoner	XX	XX
	Enhedsomkostning	XX	XX
Befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige, 50 pct. kommunalt bidrag **			
	Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	XXX	XXX
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse i alt **			
NY	Udgifter (konto 5.xx.xx, gruppering 00x)		XXX
	Antal helårspersoner		XX
	Enhedsomkostning		XX

Forsikrede ledige m.v.			
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud vedr. ledige, der ellers er på særlig udd.ydelse eller arbejdsmarkedsydelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79.00x og 5.xx.xxx.00x)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Jobrotation			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016 + tilsagn)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede			
	Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede			
	Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx
Særlig uddannelsesydelse			
NY	Udgifter (konto 5.57.79, gruppering 001-002)	xxx	xxx
	Antal helårspersoner	xx	xx
	Enhedsomkostning	xx	xx

Hovedkonto 6. Administration mv.		Budget 2013	Budget 2014
		mio. kr. *	mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre			
	Udgifter (konto 6.43.53)	xxx	xxx