

## NOTAT

Dato: 17. marts 2025

## ARKENs overenskomst- og personaleforhold

ARKEN er en kulturinstitution med almindelige og velkendte arbejdsvilkår tilsvarende andre private institutioner.

Gode arbejdsforhold har været en prioritet, siden den nye bestyrelse og ledelse tiltrådte i 2022, og der blev straks igangsat en konkret indsats med fokus på arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Udgangspunktet var, at ikke alle medarbejdergrupper i 2022 var omfattet af det eksisterende administrationsgrundlag eller af personalehåndbogen, og at kun én enkelt faggruppe var dækket af en overenskomst, hvilket betød, at man fulgte forskellige regelsæt for forskellige medarbejdere.

Derfor meldte ARKEN sig i 2023 ind en arbejdsgiverorganisation, Dansk Erhverv, så der bl.a. kunne indgås overenskomst og tilhørende lokalaftaler på de overenskomstdækkede områder, og ARKEN således fuldt ud kunne følge den danske model på det private arbejdsmarked.

ARKEN er en mindre, privat institution, der får et driftstilskud fra stat og kommune i lighed med en række andre museer. Udover ARKEN er en række danske museer medlemmer af Dansk Erhverv, bl.a. Louisiana og ARoS, både for at være overenskomstdækket, få juridisk bistand, benytte muligheden for kompetenceudvikling samt generel interessevaretagelse på området.

### Overenskomster på ARKEN

ARKEN er en privat institution med 60 årsværk og er derfor afhængig af at være medlem af en arbejdsgiverorganisation for at sikre en professionel, juridisk understøttelse af HR-området. Det er Dansk Erhverv, der forhandler alle overenskomster for ARKEN og de øvrige medlemsvirksomheder i Dansk Erhverv.

Dansk Erhverv har indgået en række overenskomster, som ARKEN dermed tilslutter sig. ARKEN har således siden efteråret 2024 været omfattet af 2 landsoverenskomster med:

- HK Privat/Handel for medarbejderne i administration, butik og billetsalg.
- 3F PSHR for medarbejderne i café og køkken.

Det er Dansk Erhverv, der på vegne af ARKEN har forhandlet tiltrædelsesaftalerne til de gældende overenskomster med henholdsvis HK og 3F. Forhandlingerne har særligt fokuseret på, at medarbejderne kunne fortsætte i deres nuværende kontraktmæssige rammer, bl.a. hvad angår timetal. Hertil kommer, at ARKEN har ønsket, at alle medarbejdere fortsat har betalt frokost, hvilket ikke generelt er en del af overenskomsterne på det private

arbejdsmarked. Dette for at sikre så ens arbejdsvilkår som muligt for alle medarbejdergrupper.

På nuværende tidspunkt er Dansk Erhverv i dialog med

- Teknisk Landsforbund (TL) samt
- Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning (VSL)

angående indgåelse af overenskomster for disse fagforbunds dækningsområder. For vagternes vedkommende gælder det, at en eksisterende overenskomst skal opdateres. Både TL og VSL ønsker at udsætte forhandlingerne, indtil de pågående overenskomstforhandlinger i foråret 2025 er afsluttet. Dansk Erhverv har tilsluttet sig dette.

ARKEN har overfor Dansk Erhverv tydeliggjort, at ARKEN er optaget af snarest muligt at få indgået overenskomster af hensyn til både medarbejdere og virksomheden, men at det er op til parterne at træffe beslutning om, hvordan det bedst muligt sikres.

På det akademiske område har Dansk Erhverv i lighed med Dansk Industri ikke overenskomster. Det er op til arbejdsmarkedets parter repræsenteret ved bl.a. Dansk Erhverv og Dansk Magisterforening samt andre faglige organisationer at forhandle dette spørgsmål. ARKEN er åben for tilslutning til overenskomster for alle grupper af medarbejdere, hvor der foreligger aftale mellem fagforbundene og Dansk Erhverv.

## **Personalemæssige tiltag**

ARKEN er optaget af at sikre gode arbejdsvilkår og ligeløn, uagtet om man som medarbejder er på overenskomst eller ej. ARKEN har derfor en personalehåndbog og lønpolitik, der omfatter alle medarbejdere, også dem der ikke er overenskomstdækket.

Personalehåndbogen har været drøftet med samarbejdsudvalget, som består af medarbejdervalgte repræsentanter. Både via ansættelseskontrakter og i personalehåndbogen sikres det, at medarbejdere, der ikke er overenskomstdækket, er omfattet af funktionærlovens bestemmelser og har en række ansættelsesvilkår lig de overenskomstdækkede medarbejdere. Disse er beskrevet i personalehåndbogen, bl.a. – men ikke begrænset til – opsigelsesvarsler, sygdom, helligdage, seniordage, 6. ferieuge m.m. Personalehåndbogen er vedhæftet som bilag til nærværende notat.

## **Konkrete initiativer siden den nye bestyrelse og ledelse tiltrådte i 2022**

Der har været gennemført en række initiativer for at sikre gode arbejdsforhold på ARKEN:

- *Personalehåndbog for alle, hvor vilkår for ikke-overenskomstdækkede medarbejdere står beskrevet (før var ikke alle omfattet af et administrationsgrundlag)*
- *Lønpolitik (der har ikke været nogen før)*
- *Stillingsbeskrivelser*
- *Gennemgang af pensionsordninger og præsentationer i samarbejdsudvalg og på personalemøde*
- *Indgået overenskomster for HK Privat/Handel og 3F PSHR*

# ARKEN

- *Sundhedsforsikring er blevet udbredt til flere (ordningen er frivillig)*
- *ARKEN i balance-strategi er vedtaget, herunder retningslinjer for mødekultur, pausedage og fokustid*
- *Arbejdsmiljøorganisationen ændret til 2 niveauer (hhv. frontpersonale og administration)*
- *AMO supplerende uddannelse til arbejdsmiljørepræsentanter*
- *Danmarks Mentale Sundhedsdag: samtale og læring om mental sundhed i arbejdslivet*
- *Øget fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø eks. ved udstillingsopsætning og -nedtagning*
- *Psykologisk beredskab med mulighed for akut hjælp*
- *Fælles personalemøder for alle og faste afdelingsmøder*
- *Medarbejderinvolvering i strategiarbejde og handleplaner*
- *Flextid indført for alle uden for vagtplan*