

Ishøj Kommune

# Rapport om sygefravær på dagtilbuds-, sfo- og skoleområdet, 2024

Center for Dagtilbud og Uddannelse  
Marts 2024

## Indhold

1. Om opgørelsen .....	3
2. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder på dagtilbudsområdet.....	4
3. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i sfo .....	8
4. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i skoler .....	11

## 1. Om opgørelsen

Dette notat omhandler sygefraværet for skolelærere og for det pædagogiske personale i dagtilbud og sfo for 2023. For at vise udviklingen er sygefraværet i 2023 sammenlignet med sygefraværet i 2022 og 2021.<sup>1</sup> Endvidere er sygefraværet for skolelærere og pædagogisk personale i Ishøj Kommune sammenlignet med tilsvarende sygefravær på landsplan.<sup>2</sup>

For daginstitutioner og sfo indgår sygefraværet for pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Ledere, administrativt personale, køkkenpersonale og medarbejdere i fleksjob indgår ikke. For skoleområdet indgår udelukkende lærere. Sygefraværet er opgjort som arbejdsskade og egen sygdom.

Sygefraværet er i rapporten opgjort som fraværsværk pr. fuldtidsstilling. Dvs. at alt sygefraværet omregnes til, at det svarer til sygefraværet for medarbejdere, som har været ansat hele skoleåret i 37 timer pr. uge. Når der i rapporten kigges på sygedage, er der derfor f.eks. taget højde for, at nogle sygedage falder på lange arbejdsdage, og andre sygedage falder på korte arbejdsdage eller på dage, hvor vedkommende, hvis denne er deltidsansat, slet ikke skulle have været på arbejde. Sygedage hos personale med lange arbejdsdage vil derfor tælle forholdsvis mere end hos personale med korte arbejdsdage.

---

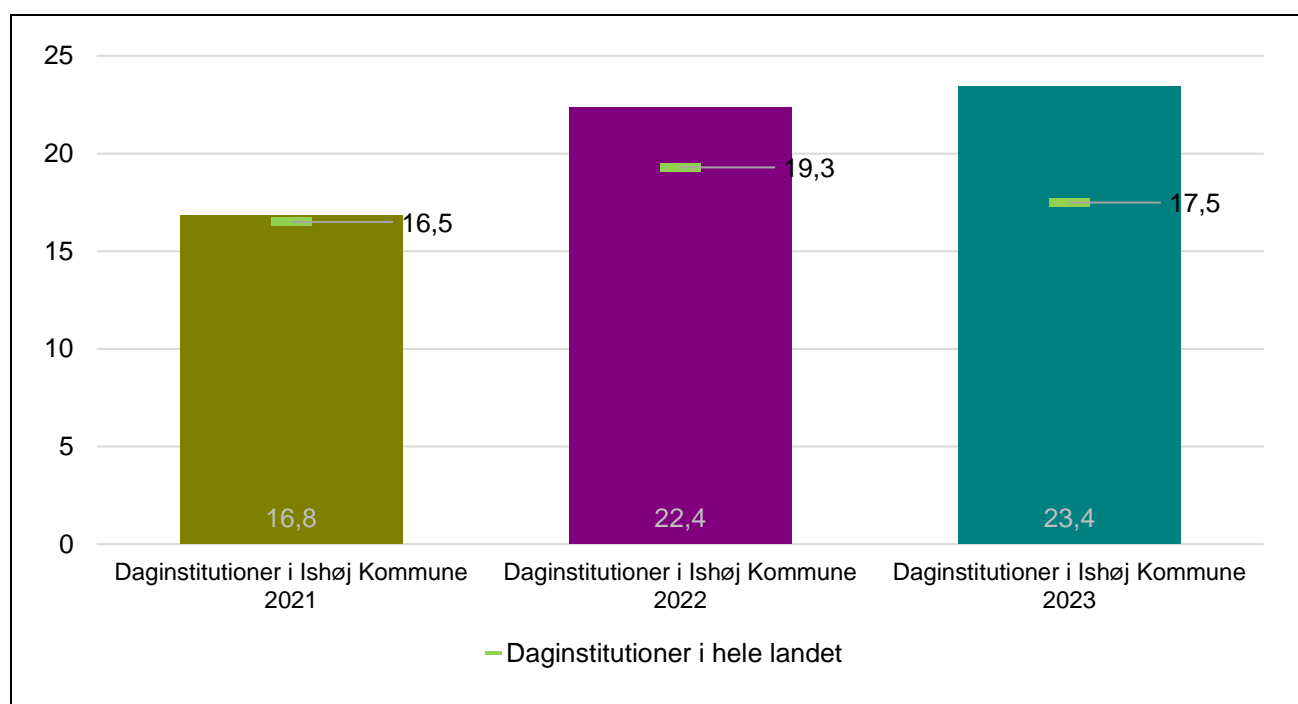
<sup>1</sup> Sygefraværstatistikken er baseret på data fra KMD OPUS.

<sup>2</sup> Det gennemsnitlige sygefravær på landsplan er baseret på data fra KRL Sirka (2021, 2022 og 2023) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår skolelærere i folkeskoler og specialskoler samt pædagogisk personale i dagtilbud og sfo'er i hele landet.

## 2. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder på dagtilbudsområdet

Figur 1 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder om året i 2021, 2022 og 2023 samlet for alle kommunens daginstitutioner sammenlignet med gennemsnittet for daginstitutioner i hele landet.

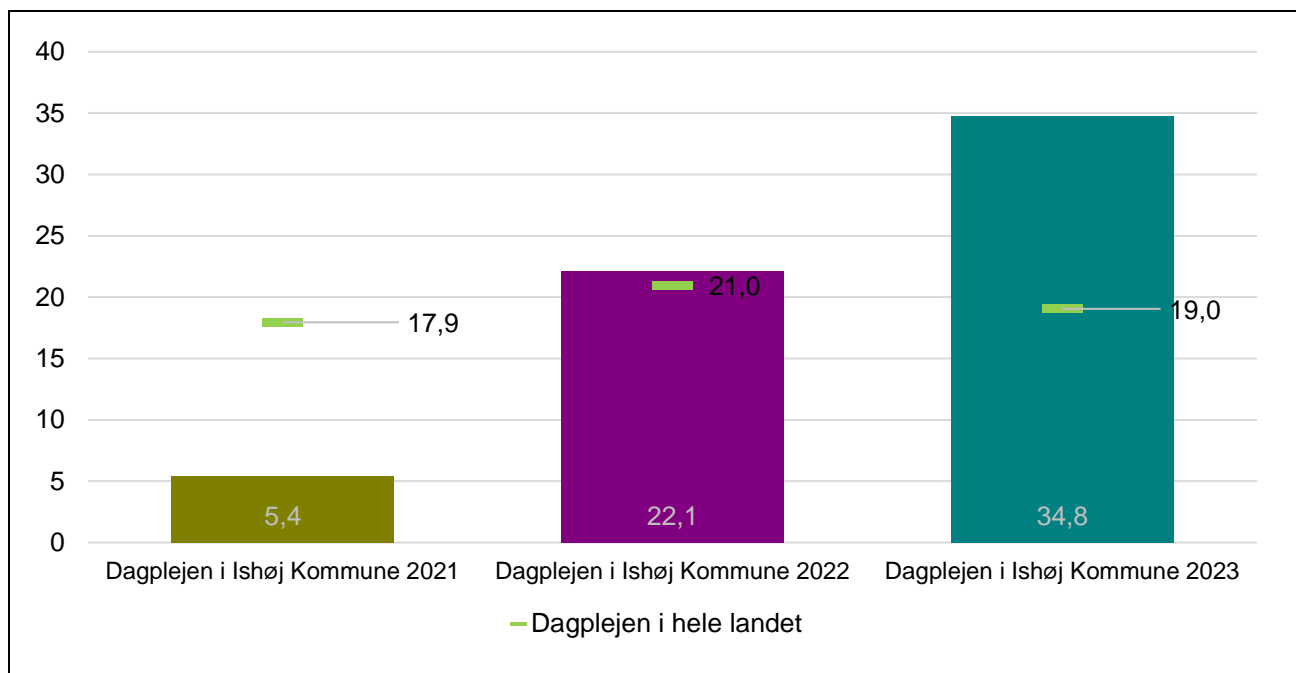
**Figur 1. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for alle daginstitutioner i Ishøj Kommune, 2021, 2022 og 2023, og for daginstitutioner i hele landet**



Det fremgår af figuren, at sygefraværet i Ishøj er steget med 5,6 fraværdsdage i gennemsnit pr. fuldtidsansat fra 2021 til 2022 og med yderligere 1,0 gennemsnitlig dag fra 2022 til 2023. På landsplan steg det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansat også fra 2021 til 2022, men fra 2022 til 2023 er det faldet igen. Forskellen mellem det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansat i Ishøj og på landsplan er dermed også større i 2023 end de to foregående år. Alle tre år har antallet af sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte i Ishøj været højere end på landsplan – dog i varierende grad, da sygefraværet i Ishøj i 2021 kun var marginalt højere end på landsplan, og det i 2023 er 5,9 gennemsnitlige sygedage højere pr. fuldtidsansatte.

Figur 2 på næste side viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder om året i 2021, 2022 og 2023 samlet for dagplejen i Ishøj Kommune sammenlignet med dagplejen i hele landet.

**Figur 2. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for Ishøj Kommunes dagpleje, 2021, 2022 og 2023, og for dagplejen i hele landet**



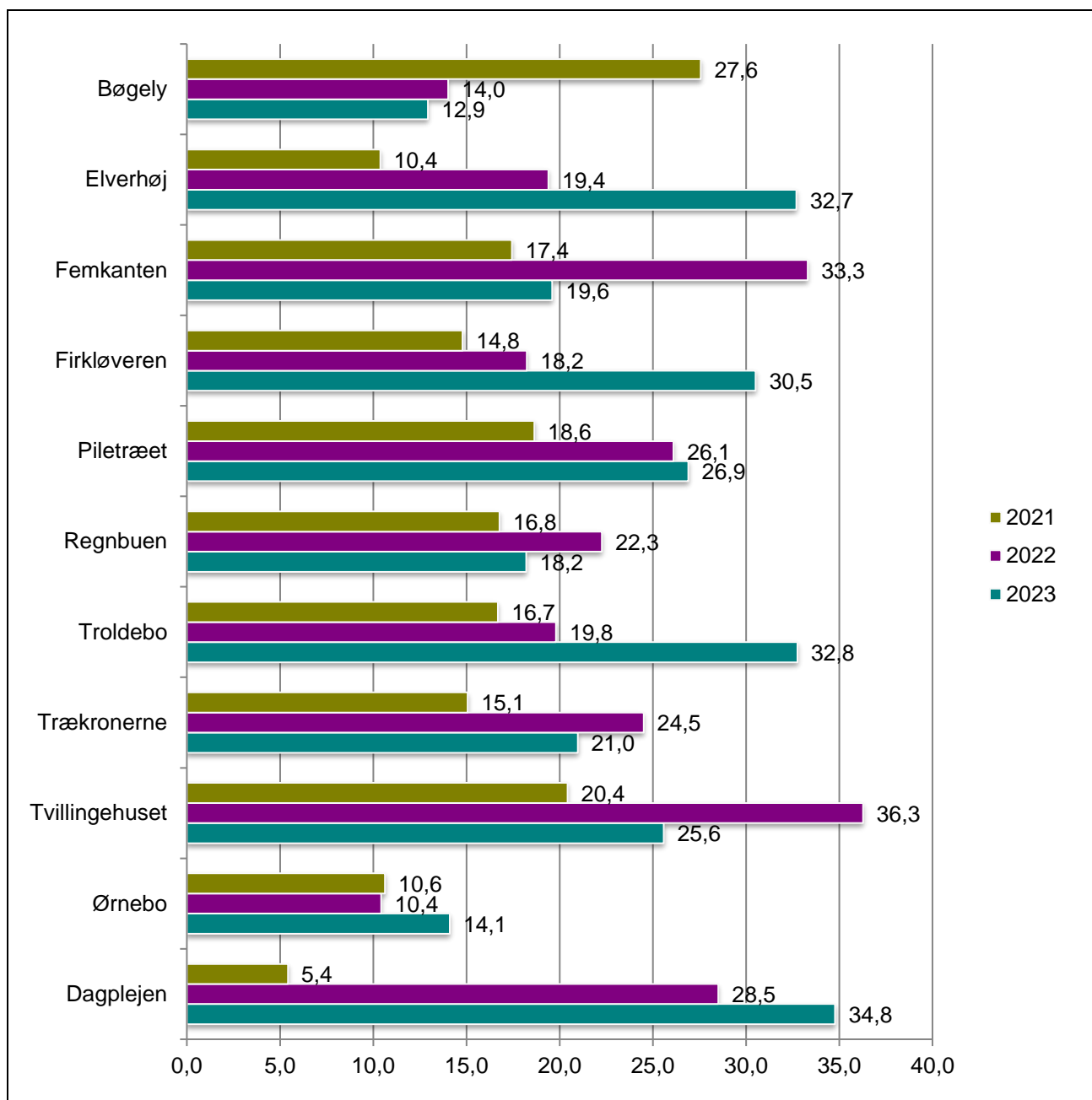
Det fremgår af figur 2, at sygefraværet i Ishøj Kommunes dagpleje er steget betragteligt fra 2021 til 2022 og videre til 2023. I samme periode har sygefraværet blandt dagplejere på landsplan været nogenlunde stabilt, men med en lille stigning i 2022 og et lille fald igen i 2023.

Det fremgår ligeledes af figuren, at dagplejerne i Ishøj Kommune i 2023 havde 15,8 flere gennemsnitlige sygedage end dagplejere på landsplan. I 2022 havde dagplejerne i Ishøj Kommune gennemsnitligt 1,1 flere årlige sygedage end dagplejere på landsplan. I 2021 havde dagplejerne i Ishøj derimod færre sygedage end landsgennemsnittet for dagplejere, idet sygefraværet i Ishøj i gennemsnit varede 12,5 færre dage om året end gennemsnitligt for hele landets dagplejere.

Den høje stigning i det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansatte dagplejer i Ishøj skyldes dels ganske få dagplejeres meget høje sygefravær og dels en generel stigning i antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte dagplejer. De store stigninger i sygefraværet for dagplejerne skal dog tolkes med forsigtighed, idet få ansattes høje sygefravær påvirker gennemsnittet mere, jo færre ansatte, der er i personalegruppen.

Figur 3 på næste side viser det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. fuldtidsmedarbejder i 2021, 2022 og 2023 fordelt på Ishøj Kommunes dagtilbud.

**Figur 3. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på dagtilbud, 2021, 2022 og 2023**



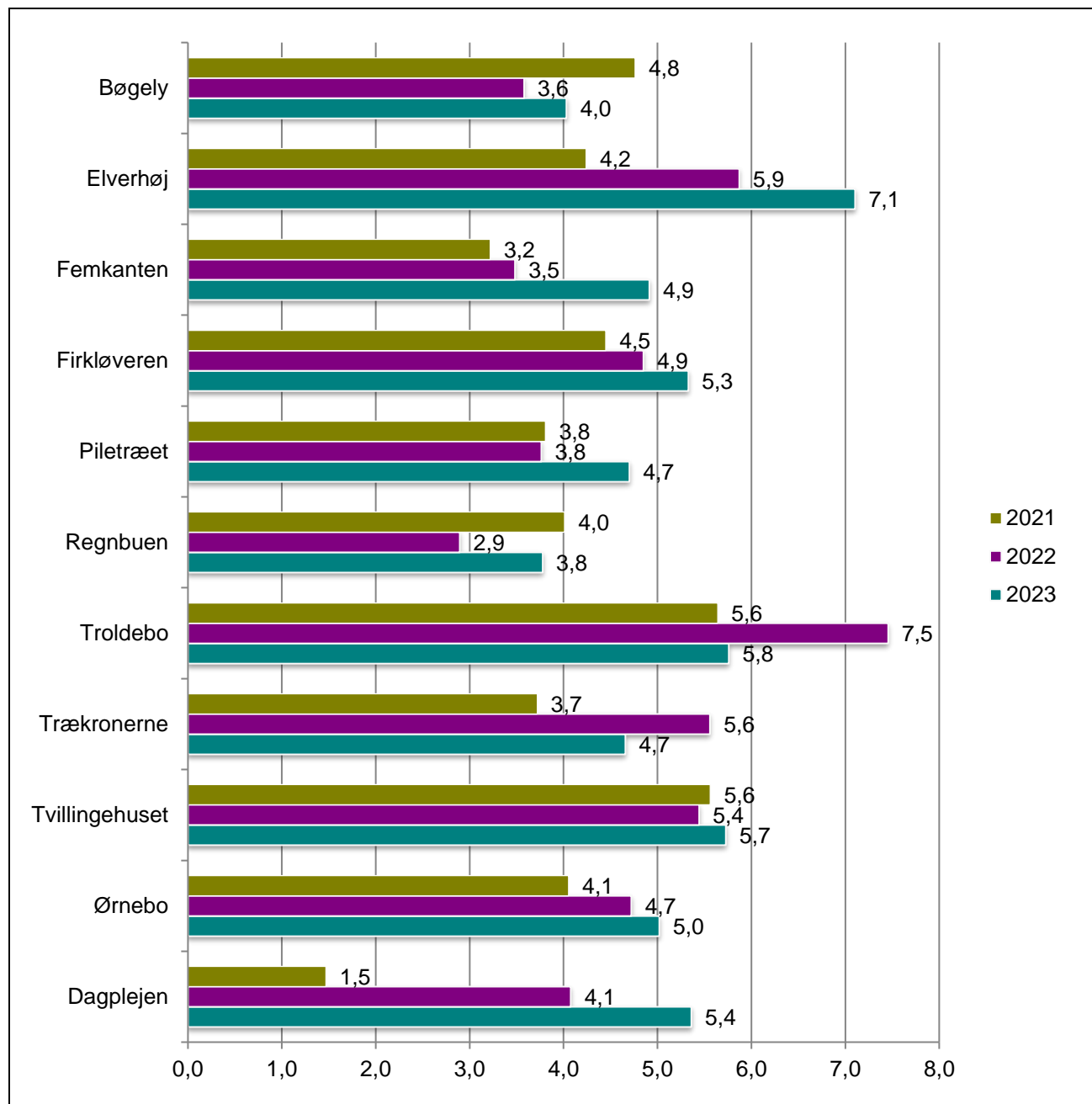
Det ses af figuren, at der er ganske stor variation i sygefraværet fra dagtilbud til dagtilbud. Fra 2022 til 2023 er sygefraværet faldet for Bøgely, Femkanten, Regnbuen, Trækronerne og Tvillingehuset. For Bøgely går faldet i antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte helt tilbage til 2021. I Elverhøj, Firkløveren, Piletræet, Troldebo, Ørnebo og Daglejen er antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte steget fra 2021 og 2022 til 2023.

Bøgely er det dagtilbud, der i 2023 har det laveste sygefravær (12,9 dage) efterfulgt af Ørnebo (14,1 dage). Det højeste sygefravær i 2023 ses i Daglejen med 34,8 årlige sygedage pr. fuldtidsansatte, efterfulgt af Troldebo (32,8 dage) og Elverhøj (32,7 dage).

Bøgely og Ørnebo havde i 2023 i gennemsnit færre sygefraværdsdage end landsgennemsnittet på 17,5 dage (jf. figur 1).

Figur 4 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsperioder pr. fuldtidsansat om året i 2021, 2022 og 2023 fordelt på dagtilbud.

**Figur 4. Antal sygefraværdsperioder pr. fuldtidsansat fordelt på dagtilbud i 2021, 2022 og 2023**



Som det fremgår af figuren, er der også stor variation i sygefraværet fra dagtilbud til dagtilbud, når man ser på antallet af fraværdsperioder pr. fuldtidsansat. Regnbuen og Bøgely er de dagtilbud, der i 2023 har det laveste antal fraværdsperioder, nemlig hhv. 3,8 og 4,0 gennemsnitlige fraværdsperioder

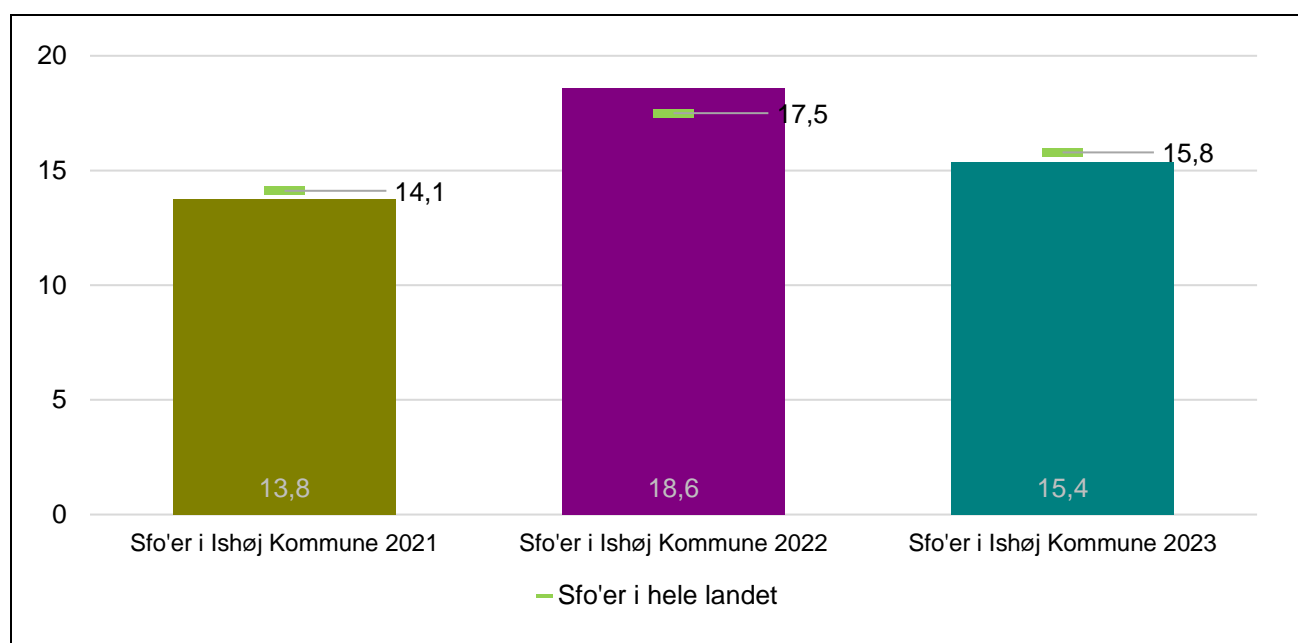
pr. fuldtidsansat. Elverhøj har omvendt det højeste antal fraværsperioder pr. fuldtidsansat i 2023 med 7,1 i gennemsnit. De resterende dagtilbud har i 2023 mellem 4,7 og 5,3 antal fraværsperioder i gennemsnit. I Bøgely og Regnbuen er det gennemsnitlige antal fraværsperioder pr. fuldtidsansatte faldet fra 2021 til 2023 med hhv. 0,8 og 0,2 fraværsperioder. I de resterende dagtilbud er det gennemsnitlige antal fraværsperioder pr. fuldtidsansatte steget med mellem 0,1 og 3,9 fraværsperioder.

At der både ses et stigende antal sygefraværsperioder blandt dagtilbuddene (figur 4) og et stigende antal samlede årlige sygedage (figur 3), tyder på, at antallet af sygefraværsperioder i højere grad end længden af de enkelte sygefraværsforløb forklarer det stigende sygefravær pr. fuldtidsmedarbejder i Ishøj Kommunes dagtilbud.

### 3. Sygefraværsdage pr. fuldtidsmedarbejder i sfo

Figur 5 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for 2021, 2022 og 2023 samlet for kommunens sfo-tilbud, og for hele landets sfo'er.

**Figur 5. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for sfo'er i Ishøj Kommune 2021, 2022 og 2023, og for sfo'er i hele landet**

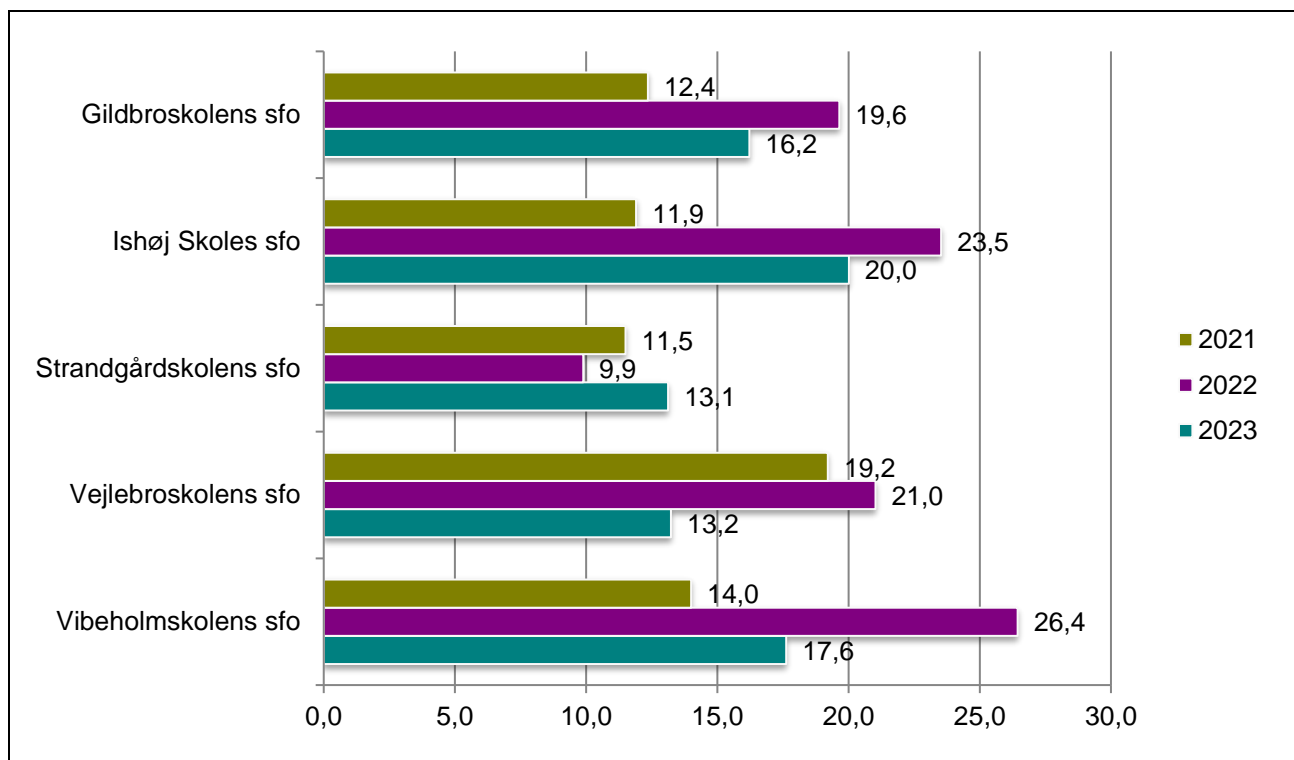


Det fremgår af figuren, at antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte i Ishøj Kommunes sfo'er både i 2021, 2022 og 2023 har ligget tæt op ad landsgennemsnittet. I 2021 og igen i 2023 ligger sygefraværet lidt lavere i Ishøj end på landsplan, imens det i 2022 var lidt højere i Ishøj. Både i Ishøj Kommune og på landsplan steg antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte i sfo i 2022 og er faldet igen i 2023.

Figur 6 viser det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for 2021, 2022 og 2023 fordelt på kommunens sfo-tilbud.



**Figur 6. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på sfo'er, 2021, 2022 og 2023**



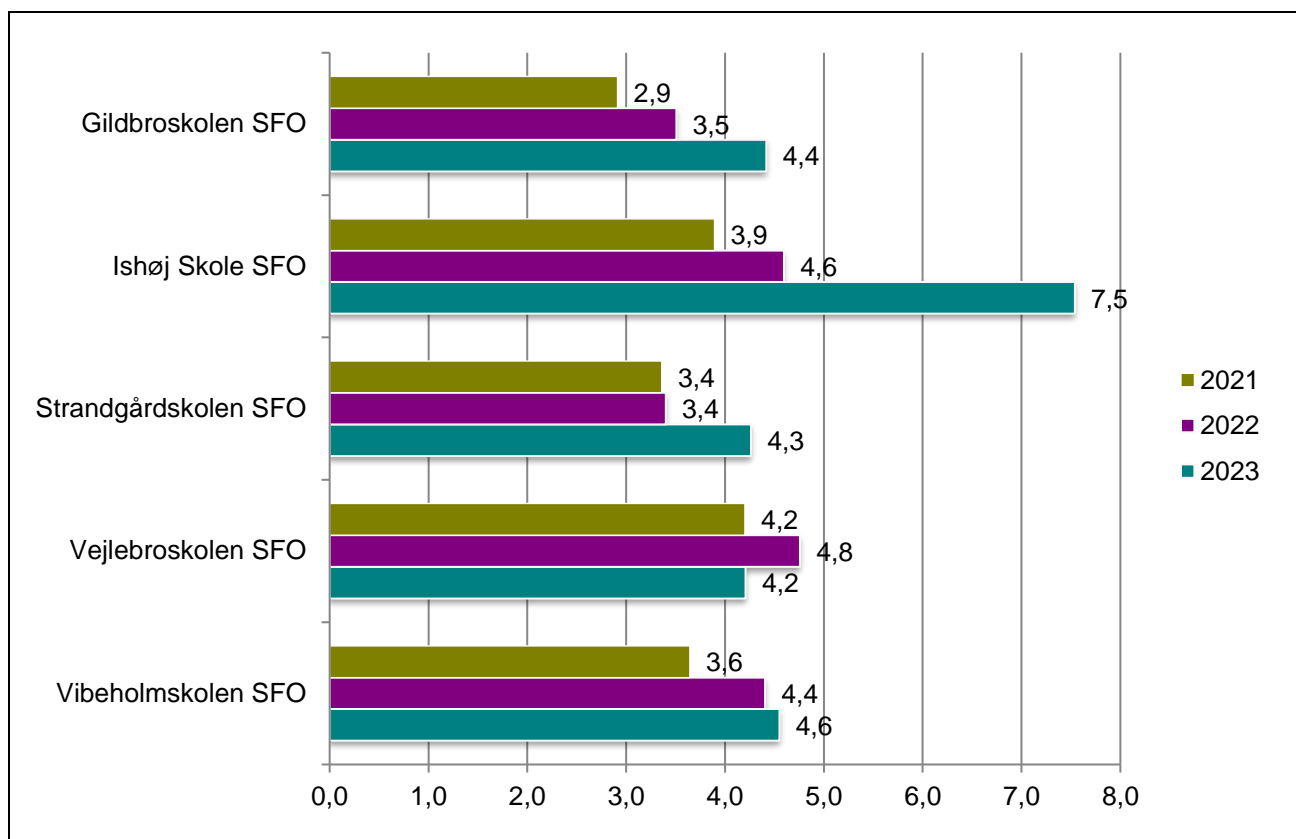
Kun på Vejlebro skolens sfo er antallet af sygedage pr. fuldtidsmedarbejder i 2023 lavere end det var i både 2022 og 2021. På Gildbro skolens sfo, Ishøj Skoles sfo og Vibeholm skolens sfo er sygefraværet højere end i 2021 men dog faldet fra 2022 til 2023. På Strandgård skolens sfo er sygefraværet i 2023 både højere end det var i 2022 og 2021.

Stigningen i antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte på Strandgård skolens sfo skal dog ses i lyset af, at det samtidig er den sfo i kommunen, som har det laveste sygefravær i 2023 (13,1 dage) efterfulgt af Vejlebro skolens sfo (13,2 dage). Ishøj Skoles sfo har, med 20,0 gennemsnitlige sygedage pr. fuldtidsansatte, det højeste sygefravær i 2023.

I 2023 havde Strandgård skolens sfo og Vejlebro skolens sfo et lavere gennemsnitligt antal sygefraværsdage end landsgennemsnittet for sfo'er på 15,8 sygefraværsdage (jf. figur 5).

Figur 7 på næste side viser det gennemsnitlige antal af sygefraværsperioder pr. fuldtidsansat i Ishøj Kommunes sfo'er i 2021, 2022 og 2023

**Figur 7. Antal sygefraværsperioder pr. fuldtidsansat fordelt på sfo'er i 2021, 2022 og 2023**



Figuren viser, at antallet af fraværsperioder pr. fuldtidsansatte er steget i alle sfo'erne på nær Vejlebroskolens sfo fra 2021 til 2023. Særligt høj er stigningen op Ishøj Skoles sfo. På Vejlebroskolens sfo er antallet af fraværsperioder pr. fuldtidsansatte det samme i 2021 og 2023.

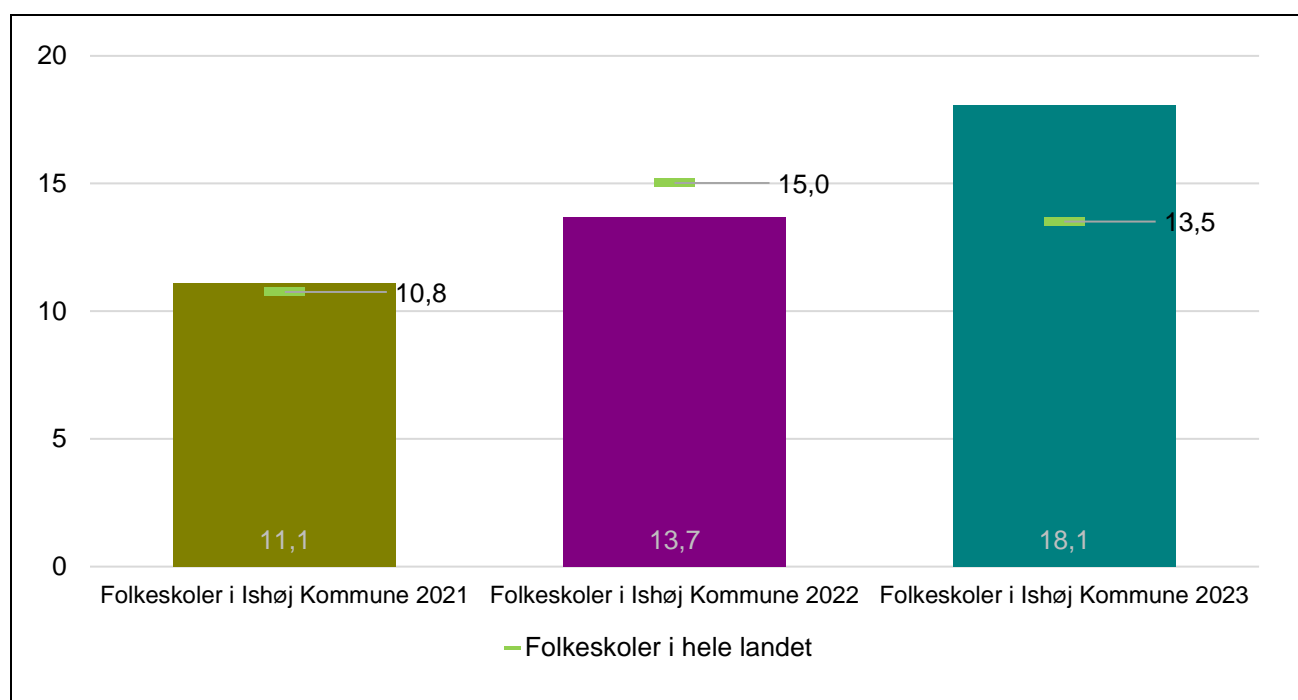
Vejlebroskolens sfo har i 2023 det laveste antal sygefraværsperioder pr. fuldtidsansatte (4,2). Ishøj Skoles sfo har det højeste antal (7,5). De resterende sfo'er ligger alle tæt på Vejlebroskolens sfo med mellem 4,3 og 4,6 gennemsnitlige fraværsperioder pr. fuldtidsansatte i 2023.

At der i de fleste sfo'er er kommet flere fraværsperioder pr. fuldtidsansatte fra 2021 til 2023 flugter godt med, at antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte er steget i samme periode i de samme sfo'er. Ligesom på dagtilbudsområder vidner det om, at stigningen i sygefravær i stor udstrækning kan forklares med flere sygeperioder.

#### 4. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i skoler

Figur 8 herunder viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder om året samlet for kommunens folkeskoler i 2021, 2022 og 2023. Samtidig vises gennemsnittet for alle landets folkeskoler. I statistikken på skoleområdet indgår kun lærere.

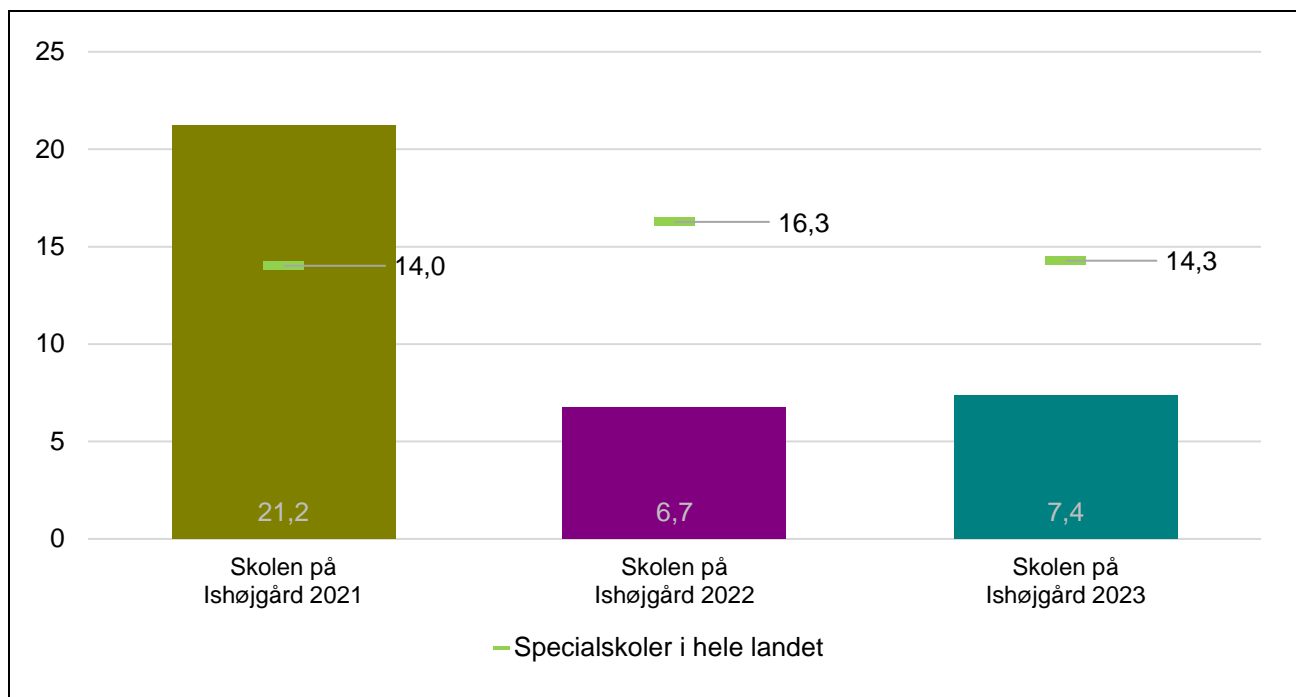
**Figur 8. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder pr. år for alle folkeskoler i Ishøj kommune, 2021, 2022 og 2023, og for folkeskoler i hele landet**



Det fremgår af figuren, at det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage på folkeskolerne i Ishøj Kommune er steget hvert år siden 2021. Fra 2021 til 2022 er sygefraværet steget med 2,6 dage, og fra 2022 til 2023 er det steget med yderligere 4,4 dage. På landsplan er sygefraværet steget fra 2021 til 2022 og faldet igen i 2023. Dermed er sygefraværet i Ishøj, efter at have ligget marginalt højere i 2021 og lavere i 2022, i 2023 oversteget sygefraværet på landsplan med 4,5 dage pr. fuldtidsansatte lærer.

Figur 9 på næste side viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte lærer på Skolen på Ishøjgård i 2021, 2022 og 2023 og for specialskoler i hele landet.

**Figur 9. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder pr. år på Skolen på Ishøjgård i 2021, 2022 og 2023, og for specialskoler i hele landet**

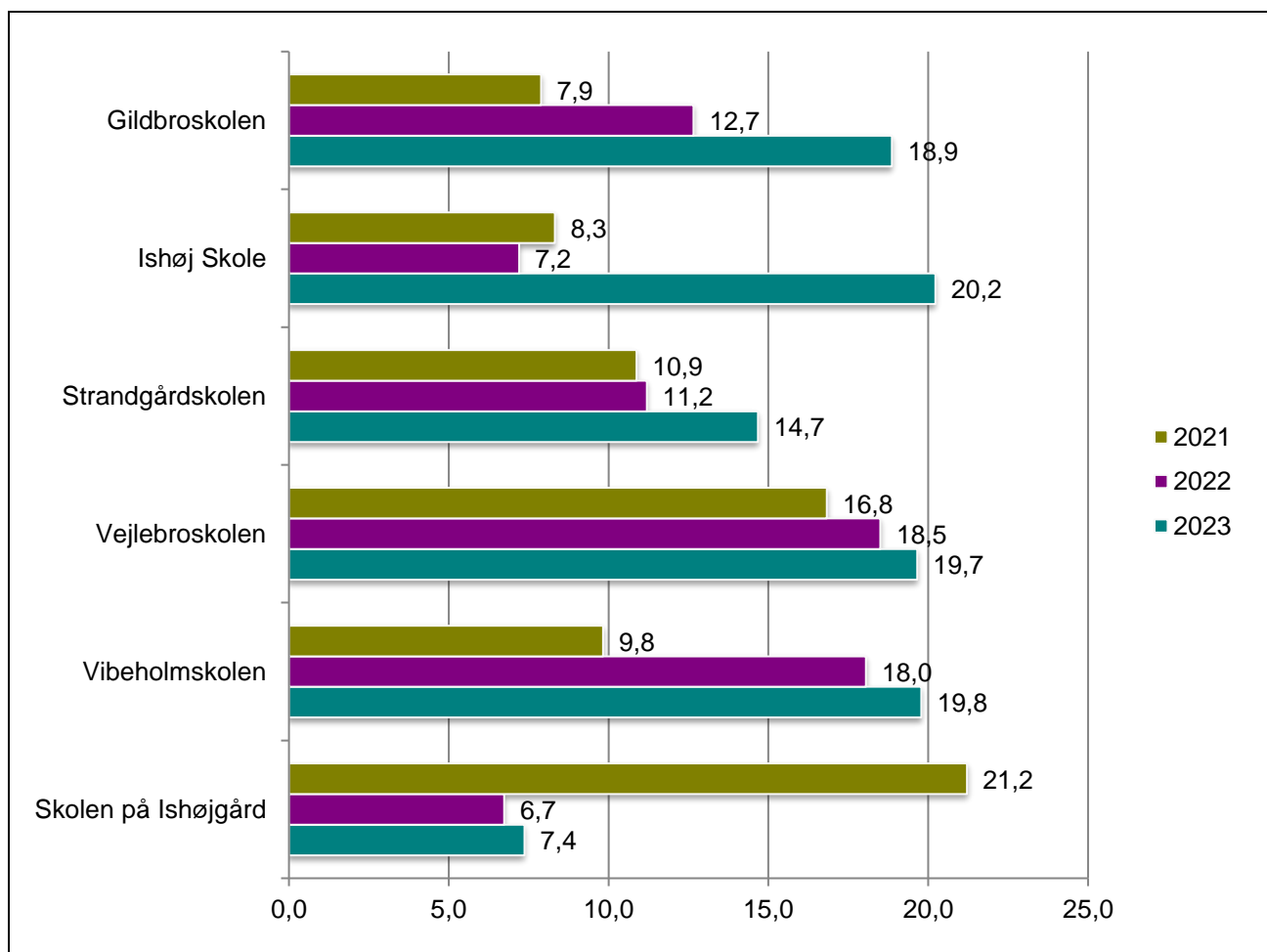


Det fremgår af figur 9, at antallet af sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte lærer på Ishøjgård er faldet væsentligt fra 2021 til 2022 og 2023. I 2021 var antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte lærer på Ishøjgård 21,2 dage om året. I 2022 var sygefraværet faldet til 6,7 dage, og i 2023 er sygefraværet steget marginalt til 7,4 årlige sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte lærer. På landsplan har niveauet ligget mere stabilt fra 2021 til 2023, dog med en lille stigning i 2022 og et lille fald igen i 2023. I 2021 havde lærerne på Ishøjgård i gennemsnit 7,2 flere sygefraværdsdage end lærere på specialskoler på landsplan. I 2022 havde lærerne på Ishøjgård i gennemsnit 9,5 færre sygedage og i 2023 6,9 færre sygedage.

Da personalegruppen på Ishøjgård er meget lille, skal de store udsving på Ishøjgård dog, ligesom på dagplejeområdet, tolkes med stor forsigtighed.

Figur 10 på næste side viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i 2021, 2022 og 2023 fordelt på alle kommunens skoler.

**Figur 10. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på skoler, 2021, 2022 og 2023**



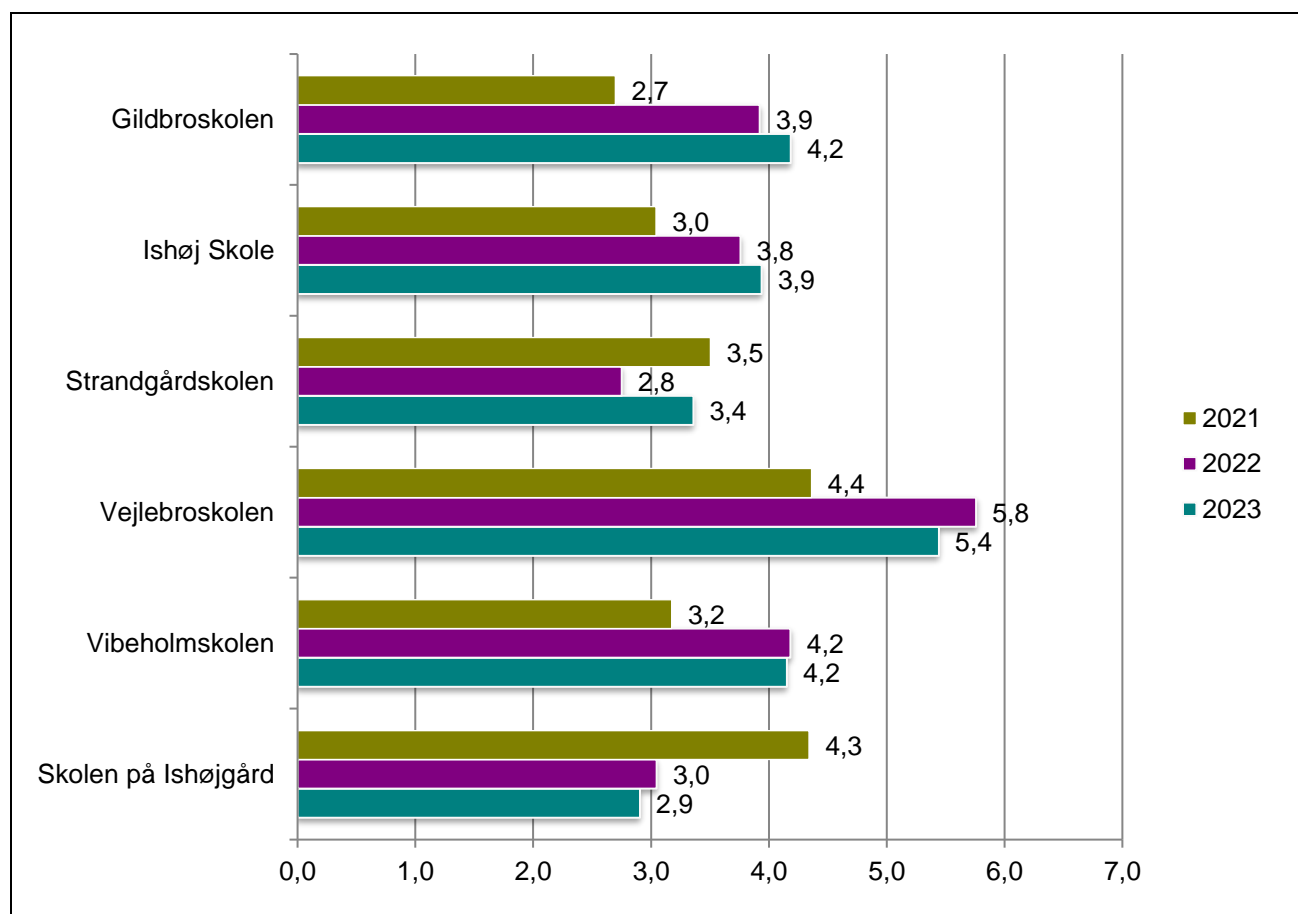
Som det fremgår af figuren, er antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte lærer steget fra 2021 til 2023 på alle andre skoler end Ishøjgård. Fra 2022 til 2023 er sygefraværet steget på samtlige skoler, dog kun marginalt på Ishøjgård (0,7 dage) og heller ikke meget på Vejlebroskolen (1,2 dage) og Vibeholmskolen (1,8 dage). På Ishøj Skole ses den største stigning i antallet sygedage pr. fuldtidsansatte lærer fra 2022 til 2023 (med 13 flere dage i gennemsnit pr. fuldtidsansatte lærer).

Ishøj Skole er den skole, der i 2023 har det højeste antal sygedage pr. fuldtidsansatte (20,2 dage). Sygefraværet på Vibeholmskolen, Vejlebroskolen og Gildbroskolen ligger dog ikke langt fra sygefraværet på Ishøj Skole, idet sygefraværet på de tre skoler ligger mellem 18,9 og 19,8 dage pr. fuldtidsansatte lærer. Ishøjgård har med 7,4 sygedage pr. fuldtidsansatte lærer det laveste sygefravær i 2023, efterfulgt af Strandgårdskolen som i 2023 har 14,7 sygedage pr. fuldtidsansatte lærer.

Ingen af de fem folkeskoler havde i 2023 et lavere sygefravær end landsgennemsnittet på 13,5 sygedage pr. fuldtidsansatte lærer (jf. figur 8).

Figur 11 på næste side viser antallet af sygefraværsperioder pr. fuldtidsansat lærer på Ishøj Kommunes skoler i 2021, 2022 og 2023.

**Figur 11. Antal sygefraværsperioder pr. fuldtidsansat fordelt på skoler i 2021, 2022 og 2023**



Det fremgår af figuren, at antallet af sygefraværsperioder pr. fuldtidsansat lærer er steget fra 2021 til 2023 på alle skoler undtagen Strandgård skolen og Skolen på Ishøjgård. På Vejlebro skolen ses dog et lille fald i antallet af sygefraværsperioder pr. fuldtidsansatte fra 2022 til 2023.

I 2023 har Skolen på Ishøjgård det laveste antal sygefraværsperioder pr. fuldtidsansatte på 2,9 perioder. Vejlebro skolen har derimod det højeste antal på 5,4 perioder.

Stigningen i antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte lærer fremstår større end stigningen i antallet af fraværsperioder pr. fuldtidsansatte lærer, hvilket tyder på, at der længden af de enkelte fraværsperioder fylder en del i statistikken på flere af skolerne.