

Kommentarer til Røgfri Kommune,
- herunder udkast til personalepolitisk retningslinje

Lokale MED/Personalemøder med MED-status

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
LokalMED for Center for Borger, Økonomi og IT (Kenneth Andersen)	<p>Center for Borger, Økonomi og IT drøftede emnet på Med-Udvalget den 16. januar 2019 og havde besøg af Rikke Hamberg Hesselø, som fortalte om Røgfri arbejdstid.</p> <p>Vi har efterfølgende afholdt et personalemøde med besøg fra Rikke H. Hesselø med henblik på at medarbejderne kan få svar på evt. spørgsmål som kunne ønskes svar på.</p> <p>Center for Borger, Økonomi og IT har taget beslutningen til efterretning, men syntes alligevel at det er en form for "indgriben" på ens personlige Sfære.</p> <p>Vi er blevet mødt af et meget bekymret personale, som er bange for at alle vil være politimænd.</p> <p>Vi håber at man vil tage godt imod, og hjælpe, hvis nogen skulle være uheldige at overskride reglen.</p>	<p>Der opfordres ikke til, at medarbejdere skal agere politimænd overfor hinanden.</p> <p>Det er ledelsesens ansvar, at retningslinjen for røgfri arbejdstid overholdes.</p> <p>Der iværksættes forskellige hjælpeforanstaltninger til at hjælpe medarbejdere til en røgfri arbejdsdag.</p>
LokalMED for Center for Ledelse og Strategi (Søren Henriksen)	<p>På møde den 30. januar 2019, foreslår MED udvalg – Center for Ledelse og Strategi, at</p> <ul style="list-style-type: none"> - tilbud og hjælp til at blive røgfri, flyttes til toppen af tekst - sproget blødes op, uden at ændre på indholdet. 	<p>Forslag er indarbejdet i udkast til retningslinje for røgfri arbejdstid.</p>
LokalMED for Center for Park, Vej og Miljø (Erling Skovgaard-Holm)	<ul style="list-style-type: none"> - Udvalget mener, at det skal gøres helt tydeligt i retningslinjen, at ansatte ikke må ryge inden for arbejdstiden, og at dette også gælder i selvbetalte pauser. - Udvalget ønsker det præciseret i retningslinjen, om entreprenører, håndværkere, leverandører, som kommunen entrerer med, heller ikke må ryge på kommunens udendørsarealer, mens de udfører arbejde for kommunen. 	<p>Det er indarbejdet i retningslinjen, at ansatte ikke må ryge i arbejdstiden, herunder selvbetalte pauser.</p> <p>Det er indarbejdet i udkast til retningslinjen, at borgere, gæster eller leverandører ikke må ryge ved besøg i institutioner eller andre kommunale ejendomme. I forhold til entreprenører mv., der udfører arbejde for kommunen, vil det også blive indarbejdet i retningslinjen.</p>
LokalMED for Ejendomme (Inge Sørensen)	<p>Forslag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der stilles forslag til at "fælles tekst" i jobopslag, så denne kommer til at fremgå, at kommunen overgår til røgfri arbejdsplads. <p>Uddybning ønskes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det ønskes yderligere information om, hvordan personalet skal 	<p>Der kommer en fast tekst i HR-Skyen om, at Ishøj Kommune er en røgfri arbejdsplads, som vil stå anført i kommende jobopslag.</p> <p>Det er ikke muligt at flekse ud for at ryge.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>forholde sig ift. tid, hvor der anvendes flekstid til private gøremål, arbejde hjemmefra samt sygdomsperioder, og andet hvor der udbetales løn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der ønskes retningslinjer for, hvordan man som hhv. leder og medarbejder skal håndtere det hvis en kollega, leverandør, håndværker eller borger ryger på kommunens matrikel. Herunder hvordan der tænkes sanktioner ift. leverandører, håndværkere og borgere. - Det ønskes uddybet, hvordan man som medarbejder skal agere – såfremt en borger ikke har luftet tilstrækkeligt ud. Skal den pågældende medarbejder stå i døren og påminde borgeren om forbuddet, for så at komme igen på et andet tidspunkt? Hvordan hvis en storrygende borger er sengeliggende, eller har brug for hjælp, men ikke formår at få luftet ud? <p>Vurdering af forbuddet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det virker urimeligt hårdt, at der ikke må anvendes nikotin tyggegummi og plastre, medmindre man er på rygestop kursus. MED-udvalget ser ikke nogen grund til at forbyde dette. - Derudover findes det uhensigtsmæssigt, at nuværende retningslinjer ikke muliggør, at medarbejdere selv forsøger at stoppe med at ryge ved at anvender fx nikotin tyggegummi. Sådanne hjælpemidler er kun tilladt i arbejdstiden, når man deltager i et i rygestopkursus. - Det vurderes som urimeligt at selvbetalte pauser i arbejdstiden er omfattet af forbuddet. Hvis nogen ønsker at bruge deres pause på at skifte tøj, gå uden for kommunens matrikel, ryge og gå tilbage igen og skifte – så må det være deres prioritering af pausen. 	<p>Den tid hvor der udføres hjemmearbejde, som betragtes som arbejdstid og som medarbejderen noterer som dette, er omfattet af retningslinjen.</p> <p>Hvis en medarbejder kommer på arbejde og afspadserer en resterende del af arbejdsdagen, er afspadseringen ikke omfattet af rygeforbud. Det samme gælder, hvis medarbejder afspadserer den første del af en arbejdsdag.</p> <p>Sygdom og ferie er ikke omfattet af retningslinjen.</p> <p>Borgere der ryger, opfordres til at lufte ud inden besøg af kommunens medarbejder. Såfremt det bliver et problem, drøftes håndteringen af problemstillingen med ledelsen.</p> <p>Der må naturligvis gerne anvendes nikotin erstatningsprodukter, også selvom man ikke deltager på et rygestopkursus. Ishøj Kommune yder dog kun tilskud til nikotinerstatningsprodukter til medarbejdere, der deltager på et rygestopkursus.</p> <p>Der er justeret i teksten i retningslinjen, så det fremgår mere tydeligt.</p> <p>Rygning gælder hele arbejdsdagen, således også selvbetalte pauser.</p>
<p>LokalMED for Varmeværk og Kørselsafdeling (Kim Larsen)</p>	<p>Ingen kommentar.</p>	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
LokalMED for Rengøring (Thomas MNygaard Møller)	Ingen kommentar.	
LokalMED for Center for Byudvikling (Anja Carlslund)	<p>Der er forståelse for, at kommunen som arbejdsplads skal være en rollemodel for en røgfri kommune, og at det kan være en god motivation for et rygestop.</p> <p>Retningslinjen kan præciseres mere i forhold til flekstid, da der er en bekymring for, om der er klarhed nok om reglerne, så medarbejderne ikke risikerer eksempelvis en advarsel.</p> <p>Det er en meget kort periode der tilbydes rygestopkurser, og det er ikke hensigtsmæssigt, at rygestoppet træder i kraft lige efter sommerferien, hvor medarbejderne kan have sværere ved at holde rygestoppet. Der bør tages hensyn til, at det kan være ekstra svært for de medarbejdere, der har en partner der ryger. Der bør være minimum en måned ekstra, så der er mulighed for at komme tilbage til rygestoppet.</p> <p>Det er ikke hensigtsmæssigt, at nikotinerstatningsprodukter som tyggegummi og plaster kun må bruges i forbindelse med et kursus men bør også kunne bruges på medarbejderens eget initiativ, og så længe der er behov for det.</p> <p>Der bør kunne dispenseres på linje med alkohol til særlige arrangementer, eksempelvis julefrokost.</p> <p>Som et generelt sundhedstiltag og som støtte til rygerne, kunne der fint være et fælles udgangspunkt for alle kommunens medarbejdere eksempelvis med fokus på sundere mad og mulighed for betalt fitnessabonnement.</p> <p>Der er derudover mange spørgsmål til rygestopkurserne. Er det i arbejdstiden? Hvad er indholdet? Kan man få betalt nikotinerstatningsprodukter? Skal man være tilmeldt rygestopkursus? Kan man få pille- eller akupunkturbehandling? Der efterlyses også succeshistorier fra andre røgfri kommuner.</p>	<p>Det ikke er muligt at flekse ud for at ryge.</p> <p>Der vil være forskellige rygestop tilbud med opstart i april 2019 til udgangen af 2019. Behovet for yderligere tilbud i f.eks. foråret 2020 vil løbende vurderes.</p> <p>Det er justeret i retningslinjen, således at det fremgår tydeligere, at nikotinerstatningsprodukter kan benyttes f.eks. i forbindelse med rygestop.</p> <p>I retningslinjen fremgår det, at der ikke kan dispenseres.</p> <p>Det er besluttet i koncernledelsen, at deltagelse i rygestopkurser betragtes som arbejdstid. Mere information omkring rygestop tilbud til medarbejdere kommer snart.</p>
LokalMED for Dagtilbud og Undervisning (Susanne Poulsen)	Lokal-MED tager retningslinjen til efterretning. Lokal-MED anbefaler, at det tydeliggøres om tilbuddet om rygestopkursus udelukkende er en ret for allerede ansatte eller, om tilbuddet også gælder for fremtidige ansatte. Lokal-MED anbefaler, at kurset er til tilbud for begge dele.	Det er besluttet i koncernledelsen, at rygestopkurser tilbydes som en del af arbejdstiden, og at det derfor er en ret, at medarbejdere, der gerne vil stoppe med at ryge, kan deltage på et rygestopkursus.

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	Herudover bør det tydeliggøres om det er en ubetinget ret for medarbejderne at deltage på et rygestopkursus eller om det er lederens beslutning.	Den tidsmæssige placering af kurset aftaler medarbejder med leder. Der tilbydes rygestopkurser på forskellige ugedage og forskellige tidspunkter. Kan ingen af de nævnte tidspunkter passe ind i driften, kontakt Center for Ledelse og Strategi, så vil der arbejdes på anden løsning.
LokalMED for Trækronerne (Helle Jensen)	Efter drøftelse af de udsendte retningslinjer, skal udvalget meddele at vi tager forslaget til retningslinjer for rygning til efterretning.	
LokalMED for Tvillingehuset (Marianne Gregersen)	MED-udvalget har flg. Kommentarer til "Retningslinjer for røgfri arbejdstid". - Klare retningslinjer for slutdato for brugen af rygestop produkter samt egenbetaling af disse. - Ønske om flere forskellige muligheder for hjælp til rygestop. Ikke kun et slags kursus. - Vigtigt at der er opbakning fra øvrige kollegaer.	Der er ikke slutdata for brugen af nikotinerstatningsprodukter. Der vil dog kun være tilskud til nikotinerstatningsprodukter i forbindelse med deltagelse på rygestopkursus. Der vil være forskellige rygestop tilbud med opstart i april 2019 til udgangen af 2019. Behovet for yderligere tilbud i f.eks. foråret 2020 vil løbende vurderes. Der undersøges pt. muligheden for at kunne tilbyde anden slags hjælp til rygestop også.
LokalMED for Piletræet (Jonna Pfeil Nielsen)	Piletræets MED-udvalg mener, det er god omsorg at tænke sundhed ind for ansatte i kommunen. Der er dog en voldsom reaktion i medarbejdergruppen, som vi gerne lister op. <ul style="list-style-type: none"> • Det ses som en overvågningskultur: Arbejdsgiver overvåger og blander sig i privat adfærd, som medarbejderne under nuværende aftaler selv "betaler". I Piletræet har vi en aftale om at rygetiden lægges oveni mødetiden 10 min. pr. cigaret. • Et tiltag som kommer "oppe fra": Giver stor modtand og i værste scenarie fravalg af arbejdspladsen. • Mange har forsøgt at stoppe rygning men uden held, da de bliver følelsesmæssigt påvirkede: Hvordan tages der hånd om den psykiske belastning der er ved et rygestop? Den har om noget be- 	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>tydning for arbejdsglæden. Det er et arbejdsbetinget forhold, og derfor skal Falck Health Care være en mulighed for dem, som måtte have behov herfor</p> <p>Når vi har overnatning - en kolonilignende aktivitet: Gode traditioner og særlige pædagogiske aktiviteter ud over det daglige, hvor overenskomsterne skriver ind, at koloni kun er en mulighed - man kan som medarbejder fravælge dem. Her vil vores overnatninger til hhv. Børnefestival og kommende skolebørns afslutningsfest være i farezonen, med mindre der kan laves lokale aftaler.</p>	<p>FællesMED/LokalMED kan for enkelte områder beslutte rammen for røgfri arbejdstid ud over normal arbejdstid, når der er aktiviteter, der strækker sig ud over flere dage f.eks. lejrskole, koloni, personale dag og lignende.</p>
<p>LokalMED for Børnehuset Ørnebo (Irene Davidsen)</p>	<p>Det oplyses i notatet, at der tilbydes rygestopkurser for personale i 2019 betalt af CLS, og efterfølgende betales af de enkelte arbejdspladser:</p> <p>Er det rimeligt? Hvad hvis der er personaler, som ikke er klar til rygestop kursus i 2019 men først i 2020 eller senere? Hvad med nye medarbejdere? Eller medarbejdere, der starter med at ryge igen? Bør det være arbejdspladsens udgift? Bør det måske være den enkelte medarbejders egen udgift, når man har fået tilbuddet én gang? Og bør det være til orientering under en jobsamtale?</p> <p>Det er vigtigt, at information til borgerne, er så tydelig og klar som mulig, så medarbejdere i kommunen ikke belastes mere end højest nødvendigt, i forhold til, at skulle vejlede borgere om retningslinjerne, med risiko for at optrappe konflikt. Særligt når medarbejdere er tæt på borgere i hverdagen og skal opretholde den gode relation. Det er vigtigt, at der bliver talt om, i hvilken grad og på hvilken måde medarbejdere forventes at "skulle blande sig". Hvad har medarbejdere af restriktionsmuligheder? eller er der/skal der være restriktions muligheder?</p> <p>Det kan være en idé tydeligere, at definere, HVAD Ishøj kommunes matrikel omfatter? Eller hvad det ikke er? Eksempelvis: Er alle legepladser i kommunen, kommunens matrikel? Er parkeringspladsen foran Ørnebo kommunens matrikel? Stien mellem Gildbro skolen og daginstitutionerne? Den lille sti der løber op af Havhytten? Er stranden? Vi er opmærksomme på, at det siger sig selv, der ikke ryges i arbejdstiden, derfor heller ikke på disse områdeeksempler. Men spørgsmålet kan eks. opstå, når man går tur med børn, hvor kan man så forvente, at der</p>	<p>I nuværende retningslinje for røgfri arbejdspladser står der, at Ishøj Kommune tilbyder medarbejdere rygestopkurser, og at eventuelle udgifter finansieres af den enkeltes arbejdsplads. Det er således gældende regler i dag, at driftstederne selv afholder udgifter for medarbejders rygestoptilbud.</p> <p>Medarbejdere skal ikke agere politi overfor borgere, men kan gøre opmærksom på, at området er røgfrit.</p> <p>Der vil løbende blive opsat skilte relevante steder.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	ikke må ryges af borgere? Eller når man har fri og selv er borger.	
LokalMED for Firkløveren (Sussie Groset)	<p>Medudvalget i Firkløveren har på møde den 20/2-2019 gennemgået det tilsendte materiale og har følgende kommentarer/spørgsmål: Håndtering vedr. personaledag som ligger en lørdag og er udover normal arbejdstid, kan medudvalget selv beslutte rammen for røgfri arbejdstid denne dag?</p> <p>Når vi i daginstitutioner afholder sommerfest, julefest og forældremøder er disse selvfølgelige røgfrie.</p> <p>Hvis der er en eller mange forældre der går udenfor matriklen og ryger alligevel, hvordan skal vi så håndhæve rygeforbuddet? Eller må de godt ryge udenfor matriklen til disse arrangementer?</p> <p>Det vil være forældrenes fritid og vi ønsker ikke at bortvise forældre.</p>	<p>Rygeforbudet gælder uanset arbejdsdagens længde. FællesMED/LokalMED kan for enkelte områder beslutte rammen for røgfri arbejdstid ud over normal arbejdstid, når der er aktiviteter, der strækker sig ud over flere dage, f.eks. lejrskole, koloni, personaledag og lignende.</p> <p>Der kan ikke udstedes rygeforbud udenfor matriklen. Derfor har f.eks. forældre mulighed for at gå udenfor matriklen for at ryge under et arrangement på driftsstedet. Den samme mulighed har medarbejderen ikke, da rygning ikke er tilladt indenfor arbejdstiden.</p>
LokalMED for Børnehuset Bøgely (Grethe Jørgensen)	<p>Information og drøftelse: Hvordan hjælper vi bedst medarbejdere til en røgfri arbejdsdag?</p> <p>Leder har samtale med alle rygere hver især, og spørger ind til hvordan vedkommende hjælpes bedst muligt. Dette skal ske i løbet af marts, sådan der er den fornødne tid til at kunne hjælpe medarbejdere og kollegaer, der skal igennem rygestop i arbejdstiden. Og få/indsamlet nogle værktøjer, sådan at vi kan hjælpe kollegaerne/medarbejderne igennem, f.eks. at kunne tage 5 min. break for at samle sig.</p> <p>Det vi gerne vil spørge om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I Bøgely har vi et ejendomskontor (Strandgårdsparken) lige op og ned af vuggestuen, her står ejendomskontorets personale og ryger lige overfor vuggestuen. Vi og de er tvivl om de står på deres matrikel eller er det Bøgelys? Hvor skal de ryge, hvem kontakter dem? - Parkringspladsen ud for Bøgelunden nr. 5, er det Bøgelys matrikel eller Strandgårdsparken? Der ses forældre ryge inden de går ind og henter børn eller afleverer børn. - Hvis man som ryger vælger at fortsætte med at ryge i sin fritid, og selvfølgelig er røgfri i hele sin arbejdstid, må man så ryge i sin fritid 	<p>Kontakt Center for Ejendomme for tvivlspørgsmål i forbindelse med hvad der hører med til kommunens matrikler.</p>

Centre/driftsteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>f.eks. 8 minutter før mødetid på f.eks. matriklen overfor institutionen?</p> <p>Eks.: Matriklen tilhører Strandgårdsparken, og er på den anden side af Bøgelunden.</p>	
LokalMED for Børnehuset Troldebo (Karina Alsted)	<p>Vi er alle meget glade for tiltaget om røgfri arbejdstid. Vores nuværende rygere forventer og håber på, at de bliver helt røgfrie. De er meget glade for at der udbydes rygestopkurser.</p>	
LokalMED for Dagplejen (Annelise Fagerlin)	<p>MED- udvalget i dagplejen mener som udgangspunkt, at et røgfrit miljø i Ishøj kommune er godt for børn og unge.</p> <p>Dagplejerne har dog en udfordring, da de arbejder i eget hjem og derved på egen matrikel.</p> <p>Dagplejerne kan godt lade være med at ryge. Men hvad med dem der har mand eller børn der bor i hjemmet. De kan ikke længere gå i haven og ryge.</p> <p>Det er således, at der er et røgfrit miljø i dagplejehjemmet, og der må ikke ryges i de rum hvor børnene opholder sig.</p> <p>Der er derfor ingen dagplejehjem, hvor der bliver røget indendørs i arbejdstiden.</p> <p>Har man en mand eller et barn har de lov til at ryge i deres have.</p> <p>Vil det stadigvæk være en mulighed?</p> <p>Skal der laves en rygelov specielt for dagplejehjem, og de ægtefæller der bor i hjemmet.</p> <p>Hvis vi begynder at bestemme, lave regler for hvad dagplejernes ægtefæller kan /må, får vi måske meget svært ved at rekruttere nye dagplejere, hvilket i forvejen er meget svært på grund af lang arbejdstid.</p>	<p>Regler for dagplejen omhandler kun indendørs forhold.</p>
LokalMED for Regnbuen (Annette Lacota)	<p>Ingen kommentar.</p>	
LokalMED for Femkanten (Oscar Bloch)	<p>Ingen kommentar.</p>	
LokalMED for	<p>Ingen kommentar.</p>	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
Elverhøj (Charlotte Seim)		
LokalMED for Gildbroskolen og SFO (Leif Gaard Bjarning)	LokalMed på Gildbroskolen tager retningslinjerne til efterretning uden yderligere kommentarer.	
LokalMED for Vibeholmskolen og SFO (Kirsten Koudahl)	MED-udvalget ved Vibeholmskolen har drøftet <i>Retningslinje for røgfri arbejdstid</i> , som vi tager til efterretning.	
LokalMED for Ishøj Skole og SFO (Lars Peter Halmø)	<p>Lokal-MED undrer sig over, at man som datagrundlag for indførslen af retningslinjen benytter sig af den sundhedsprofil som borgerne i Ishøj har. Lokal-MED antager at de fleste ansatte i Ishøj Kommune ikke er borgere i kommunen. Sådan er det i hvert fald på Ishøj Skole. En eventuel røgfri arbejdstid burde tage udgangspunkt i de ansattes sundhedsprofil – altså hvor mange rygere, der er blandt de ansatte. Derved vil man få et mere retvisende datagrundlag at lave en retningslinje ud fra.</p> <p>Medarbejderne i Lokal-MED føler, at selve beslutningen om røgfri arbejdstid er truffet uden medinddragelse af de ansatte. Hvis medarbejderne var blevet inddraget før beslutningen var truffet, ville beslutningen måske have været anderledes, og der ville være et større medejerskab til beslutningen.</p> <p>Lokal-MED ved ikke, om man kan pålægge ansatte, at de ikke må ryge i den selvbetalte frokost. Vi går ud fra, at der er juridisk grundlag for at træffe en sådan beslutning. Gælder den samme beslutning også ved delt tjeneste? Det ønsker Lokal-MED et svar på.</p> <p>Af retningslinjen fremgår det at borgere ikke må ryge i eget hjem, når der er ansatte fra Ishøj Kommune til stede. Det synes Lokal-MED er rimeligt, men vi forudser udfordringer med udluftningen. Der kan være borgere, som ikke er i stand til at udlufter grundet deres manglende mobilitet. Vil de så ikke kunne modtage kommunal hjælp i eget hjem?</p>	<p>Det er et politisk ønske.</p> <p>Delt tjeneste, som er en del af en tilrettelagt tjeneste, betragtes ikke som at flekse ud for at holde pause. Når første tjeneste er afsluttet, så er perioden indtil det tidspunkt medarbejderen møder ind på anden tjeneste, privat tid hvor medarbejderen kan gøre, hvad man vil. Mht. Rygning, så må dette fortsat ikke finde sted på kommunale matrikler. Det er ikke muligt for en leder at indbygge delt tjeneste i arbejdstiden, blot for at give medarbejdere perioder med mulighed for at ryge i arbejdstiden.</p> <p>Der er justeret i retningslinjen, så det er mere tydeligt,</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>Lokal-MED kunne godt tænke sig en uddybning om hvad der menes med "andre nikotinholdige produkter". Vi kan godt se at medicinske nikotinerstatningsprodukter er undtaget, men der ønskes en udfoldelse af "andre nikotinholdige produkter".</p> <p>Med hensyn til rygestopkurser mener Lokal-MED at det er fint, at det tilbydes. Der ønskes en udmelding om, hvad rygestopkurset indeholder som f.eks. mødevirksomhed, betalte/selvbetalte erstatningsprodukter mm. Lokal-MED ønsker også en afklaring af, om disse kurser er en del af arbejdstiden eller ikke. Fra 2020 skal eventuelle rygestopkurser finansieres lokalt, hvilket giver en merudgift for driftsstedet. Det finder Lokal-MED uheldigt. Derudover ønskes et svar på om driftsstedet fra 2020 kan sige nej til en ansat, der ønsker et rygestopkursus, som er finansieret af driftsstedet.</p> <p>I retningslinjerne lægges der op til at forankringen af retningslinjerne skal ske lokalt. Det mener Lokal-MED er godt. Medarbejderne i Lokal-MED finder det bekymrende, hvis forankringen rundt på kommunens driftssteder mm lægger op til en "stikkerkultur". Det er ikke godt for arbejdsmiljøet.</p> <p>Lokal-MED ser frem til det udspil der kommer fra arbejdsgruppe, som arbejder med hvordan røgfri skoletid for eleverne implementeres på skolerne. Eksempelvis er der elever, som på nuværende tidspunkt må forlade skolens område, og eleverne er ikke under konstant opsyn. Vi håber, at der i udspillet, på dette område i høj grad lægges op til et forældreansvar.</p>	<p>hvad der menes med nikotinholdige produkter.</p> <p>Rygestopkurserne er en del af arbejdstiden. Mere information omkring rygestopkurser i foråret 2019 følger snarest.</p> <p>I nuværende retningslinje for røgfri arbejdspladser står der, at Ishøj Kommune tilbyder medarbejdere rygestopkurser, og at eventuelle udgifter finansieres af den enkelte arbejdsplads. Det er således gældende regler i dag, at driftstederne selv afholder udgifter for medarbejders rygestoptilbud.</p> <p>Behovet for rygestoptilbud f.eks. i foråret 2020 vil løbende blive vurderet.</p> <p>Der tilskønnes ikke til en "stikkerkultur" i Ishøj Kommune. Det bliver en ledelsesopgave at håndtere og håndhæve retningslinjen på lige fod med andre personalepolitiske retningslinjer i Ishøj Kommune.</p>
<p>LokalMED for Vejlebroskolen og SFO (Poul Kyndi Laursen)</p>	<p>Lokal-MED på Vejlebroskolen hilser tiltaget for medarbejdernes sundhed velkomment.</p> <p>Vi er selvfølgelig nysgerrige på mange tænkte situationer, hvor man efter vores opfattelse bevæger sig i en gråzone.</p> <p>Det er let at forstå, at tiden, man får løn i, er omfattet af ledelsesretten og dermed af retningslinjen, men at det også gælder i tid, hvor</p>	<p>Delt tjeneste, som en del af en tilrettelagt tjeneste, betragtes ikke som at flekse ud for at holde pause. Når første tjeneste er afsluttet, så er perioden indtil det tidspunkt medarbejderen møder ind på anden tjeneste, privat tid hvor medarbejderen kan gøre, hvad man vil. Mht. rygning, så må dette fortsat ikke finde sted på kommunale matrikler. Det er ikke muligt for en leder at</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>arbejdsgiveren ikke betaler løn, og man ikke står til rådighed, kan være sværere at forstå. Her tænker vi på selvbetalte pauser, hvor man ikke står til rådighed. Gælder det samme eksempelvis for delt tjeneste?</p> <p>Vi er glade for, at tiltaget ledsages af tilbud om rygestop, og håber i den forbindelse, at man tager højde for individuelle løsninger, så succesraten bliver så høj som muligt. Vejen til et varigt rygestop er forskellig fra person til person.</p>	<p>indbygge delt tjeneste i arbejdstiden, blot for at give medarbejdere perioder med mulighed for at ryge i arbejdstiden.</p> <p>Muligheden for at kunne tilbyde flere forskellige rygestoptilbud undersøges pt.</p>
<p>LokalMED for Strandgårds skolen og SFO (Jan Mindegaard)</p>	<p>MED-udvalget på Strandgårds skolen bakker grundlæggende op om rygeforbud i arbejdstiden.</p> <p>MED-udvalget påpeger dog, at det er urimeligt, at rygning er forbudt i selvbetalte frokostpauser.</p> <p>MED-udvalget ønsker, at der tilbydes rygestopkurser løbende over de kommende år.</p> <p>Derudover tager MED-udvalget udkastet til efterretning.</p>	<p>Behovet for rygestopkurser udover 2019 vil løbende blive vurderet.</p>
<p>LokalMED for Kirkebækskolen (Iben Goffmann)</p>	<p>Vi oplever, at den frist der er sat, ikke giver tilstrækkeligt tid til at kunne gennemføre et rygestop.</p> <p>Vi opfordrer til, at Ishøj Kommune stiller mange og mangeartede tilbud til rådighed for de kolleger, for hvem et rygestop er vanskeligt at overskue og at gennemføre.</p> <p>Det er meget vigtigt, at tilbuddene har høj tilgængelighed, det vil sige, at de ligger på forskellige tidspunkter i løbet af dagen, så det bliver muligt at komme fra Vallensbæk til Ishøj for at kunne deltage.</p> <p>Tilbuddene skal henvende sig bredt til medarbejderne, det kunne fx være:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kurser - Akupunktur - Hypnose - Rådgivning - Mv. 	<p>Der vil være forskellige rygestop tilbud med opstart i april 2019 til udgangen af 2019. Behovet for yderligere tilbud i f.eks. foråret 2020, vil løbende vurderes.</p> <p>Muligheden for at kunne tilbyde flere forskellige rygestoptilbud undersøges pt.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
LokalMED for Ishøjgård (skole)	Ingen kommentar.	
LokalMED for Børn og Forebyggelse (René Juhl)	<p>MED-udvalget i Center for Børn og Forebyggelse (Rådhus) har behandlet forslag om røgfri arbejdstid på et møde den 21. januar 2019. MED-udvalget er overordnet enige i, at det er en rigtig god idé, at indføre røgfri arbejdstid og røgfri skoletid.</p> <p>MED-udvalget kan dog have en bekymring for, at Ishøj Kommune mister dygtige medarbejdere, hvis implementeringen sker på en måde, så disse medarbejdere ikke får tilstrækkelige handlemuligheder for at håndtere den manglende mulighed for at ryge i løbet af en almindelig arbejdsdag. For de rygere, som ønsker at stoppe med at ryge, er tilbudt om rygestopkursus selvfølgelig velkomment. Der opfordres dog til, at der også tilbydes rygestopkurser i hele 2020.</p> <p>Det bør overvejes, hvorvidt medarbejdere med særligt lange arbejdsdage (f.eks. over 9 timer/dag) i en overgangsperiode kan flekse ud og ryge udenfor kommunens matrikler. Endvidere bør det tolereres, at medarbejdere har røget umiddelbart før de møder ind på arbejdet og deres tøj dermed kan lugte lidt af røg, så længe rygningen har foregået udenfor kommunens matrikler – f.eks. i eget hjem.</p> <p>Der har i processen omkring indførelse af røgfri arbejdstid allerede været en del fokus på håndtering af medarbejdere, som overtræder reglerne for røgfri arbejdsplads, røgfrie skoler og røgfrie matrikler. Tendensen har været retorik om, at slå hårdt ned overfor medarbejdere, som overtræder reglerne. MED-udvalget i CBF (Rådhus) er enige i, at alle medarbejdere skal overholde kommunens regler og retningslinjer, og at overtrædelse af reglerne i forhold til rygning selvfølgelig også skal håndteres personalemæssigt. Men det bør undgås, at det fremstår som om, at der skal slås særligt hårdt ned overfor medarbejdere, som overtræder reglerne for rygning.</p>	<p>Ishøj Kommune vil bestræbe sig på at tilbyde den fornødne hjælp og støtte til medarbejdere, så de kan håndtere en røgfri arbejdsdag, og hjælp til rygestop til de medarbejdere, der ønsker dette.</p> <p>Retningslinjen gælder uanset dagens længde.</p> <p>En overtrædelse af rygeforbuddet sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler.</p>
LokalMED for Tandplejen (Birgitte Sindrup)	Retningslinjen tages til efterretning, og intentionerne er gode. Dog vurderes den at være meget restriktiv.	
LokalMED for Ishøjgård	Ishøjgårds lokale MED udvalg tager beslutningen vedr. røgfri kommune til efterretning.	Ved deltagelse på rygestopkurser vil der være tilbud om tilskud til nikotinerstatningsprodukter.

Centre/driftsteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
(Bea Fischer Hockerup)	Udvalget ønsker, at evt. køb eller tilskud til køb af hjælpemidler til rygestop tages til overvejelse, af hensyn til at sikre den bedste hjælp til medarbejdere, der ønsker at blive støttet i at ophøre med rygning.	
Afdelingsmøde m. status som LokalMED Center for Kultur og Fritid (John Romlund)	Ingen kommentarer.	
LokalMED for Kulturskolen (Anna Daub Svanholt)	<p>Kulturskolens bestyrelse bakker op om kulturskolens MED-udvalgs høringsvar, som er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedre skiltning end på nuværende tidspunkt i området omkring kulturskolen - Vejledalen 9-11. Dvs. som minimum ved alle parkeringspladser (vuggestuen/ børnehaven, idrætscentret og pladsen ved skoven), ved indgange til området og indgange til bygninger. • Askebægre (betonrør) fjernes ved kulturskolens hovedindgang. • Udarbejdelse af retningslinjer for hvordan, der skal ageres ved brud på reglerne af brugere/borgere i andre enheder (skoler, ungdomsklub og vuggestue/børnehave) osv. omkring kulturskolen – medarbejderne ønsker ikke at agere "politimand". • Afklaring af, hvornår det ved nyansættelser oplyses, at Ishøj er røgfri kommune. - Er det ved jobopslaget, til samtalen eller..... Hvis det er ved jobopslaget udarbejdes en enkelt kort formulering, der er gældende for hele Ishøj. • At rygestopkurser betales fra de centrale midler også efter 1. januar 2020, så økonomi ikke har indflydelse på valg af medarbejder ved nyansættelser, men det fortsat er den mest kvalifi- 	<p>Der vil blive skiltet relevante steder ved e indførelse af røgfrie matrikler.</p> <p>Der indarbejdes fast tekst i HR-skyen.</p> <p>I nuværende retningslinje for røgfri arbejdspladser står der, at Ishøj Kommune tilbyder medarbejdere rygestopkurser, og at eventuelle udgifter finansieres af den enkelte arbejdsplads. Det er således gældende regler i dag, at driftstederne selv afholder udgifter for medar-</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>cerede ansøger, der ansættes uanset om vedkomne er rygere eller ej.</p> <p>Derudover anbefales det, at man i kommunen er opmærksom på, at der kan være brug for forskellige typer af tilbud i forbindelse med rygestop.</p>	<p>bejdernes rygestoptilbud.</p> <p>Muligheden for at kunne tilbyde flere forskellige rygestoptilbud undersøges pt.</p> <p>Behovet for rygestoptilbud i f.eks. foråret 2020 vil løbende blive vurderet.</p>
<p>LokalMED for Ungdomsskolen (Brian Larsen)</p>	<p>Ungdomsskolens MED-udvalg bakker 100% op omkring de nye retningslinjer – da de er i tråd med de værdier og retningslinjer vi netop har vedtaget for de unge – og dermed er det også naturligt at ledelse og medarbejdere har samme udgangspunkt – som rollemodeller for de unge...</p> <p>MED-udvalget vil i stedet koncentrere sig om hvordan vi kan hjælpe de medarbejdere – som er udfordret af de nye retningslinjer...</p>	
<p>LokalMED for Kulturium (Marie Herborn)</p>	<p>Ønske fra personalegruppen om udspecificering af hvilke nikotinholdige produkter der gerne må benyttes</p> <p>- Ønske fra personalegruppen om præcisering af hvad selvbetalte pauser defineres som - ønske om meget klare grænser til hvordan reglen om ikke at måtte flekse ud for at ryge skal tolkes, herunder hvis man holder fleksfri midt på dagen eller har delt tjeneste.</p> <p>- Bekymring i personalegruppen om de ansættelsesretslige konsekvenser, hvor hurtigt / voldsomt reageres der / hvor længe gælder en advarsel</p> <p>- Bekymring i personalegruppen om hvad næste skridt vil blive f.eks. ift. personlig frihed, må man så heller ikke længere spise sødt eller skal der dyrkes fysisk aktivitet</p>	<p>Det er justeret i retningslinjen, så det står mere tydeligt, hvad der menes med nikotinholdige produkter.</p> <p>Delt tjeneste, som er en del af en tilrettelagt tjeneste, betragtes ikke som at flekse ud for at holde pause. Når første tjeneste er afsluttet, så er perioden indtil det tidspunkt medarbejderen møder ind på anden tjeneste, privat tid hvor medarbejderen kan gøre, hvad man vil. Mht. rygning, så må dette fortsat ikke finde sted på kommunale matrikler. Det er ikke muligt for en leder at indbygge delt tjeneste i arbejdstiden, blot for at give medarbejdere perioder med mulighed for at ryge i arbejdstiden.</p>
<p>LokalMED for Idræts-Fritidscenter og</p>	<p>Medarbejderne har ikke de store indvendinger, men er dog bekymret for hvordan vi løser det med borgerne. De har ikke lyst til at skulle væ-</p>	<p>Medarbejdere skal ikke agere politibetjente overfor</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
Svømmehal (Kai Strandgård Hansen)	<p>re politibetjente, men kun påpege at der er røgfrit område.</p> <p>De mener at flere borgere kunne blive udfarende og blive truende. Hvilke sanktionsmuligheder er der ved påtale og hvem skal henvendelsen gå til?</p> <p>Hvad gør vi ved de udendørs områder hvor der afholdes arrangementer?</p> <p>Laves der skiltning med rygeforbud på alle kommunale områder?</p> <p>Bekymringen er ikke ved medarbejderne, men med de borgere som følger vi griber ind i deres vaner.</p>	<p>borgere, men kan henviser til at området er røgfrit.</p> <p>Der vil blive sat skilte op relevante steder ved implementering af røgfrie matrikler. Der arbejdes med hvordan der kan kommunikeres til borgere via skiltning, på en positiv og ikke konfronterende måde.</p>
FællesMED for Center for Voksne og Velfærd (Helle Madsen)	<p>Følgende er blevet påpeget:</p> <p>Røgfri arbejdstid</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tone i retningslinjen vil blive blødt op. - Positivt at der tilbydes rygestophold for medarbejderne i arbejdstiden, samt at man kan få tilskud til nikotinerstatningsprodukter. - Muligheden for at se til andre kommuner har tidligere indført røgfri arbejdstid blev drøftet. - Muligheden for at erstatte rygning med noget andet som fx aktiviteter blev drøftet. - Det blev foreslået, at der i retningslinjen kunne indsættes en sætning om, at Ishøj Kommunes medarbejdere skal fremstå som rollemodeller i forhold til ikke at ryge. <p>Røgfri matrikler</p> <ul style="list-style-type: none"> - Problematik omkring at når borgerne fremover ikke må ryge på udendørs matrikler, vil de i højere grad ryge indendørs i egen bolig, hvilket i højere grad vil udsætte medarbejderne for gener. 	<p>Det er indarbejdet i retningslinjen.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<ul style="list-style-type: none"> - Problematik omkring at borgere som er indlagt på døgnpladser fremover ikke kan benytte altanen til at ryge. - Problematik omkring at borgere som kommer i daghjem fremover ikke kan benytte atriumgården til at ryge. - Problematik omkring at borgere med demenssygdom skal korrigeres i forhold til at de ikke fremover må ryge på matriklen. - Problematik omkring at psykisk sårbare borgere evt. vil isolere sig og ikke opsøge fællesskaber som fx Det Gule Hus, når matriklen røgfri bliver. <p>Vigtigt at involverer borgerne i at finde løsninger på disse praktiske udfordringer.</p>	<p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>
Lokal-MED for Voksne og Velfærd	<p>På dette LokalMED-møde er følgende teams repræsenteret: Ledelsessekretariatet, Økonomi og kvalitetssikring, Handicap og psykiatri, Frivillighed og lokalsamfund og Myndighed og pension. Et af dagsordenspunkterne på mødet var røgfri arbejdstid. MED-udvalget tager retningslinjen til efterretning og mener, det er et positivt tiltag. MED-udvalget fremhæver desuden, at det er glædeligt, at der er tilbud om rygesafvænning til de medarbejdere, som ønsker at stoppe med at ryge. På mødet blev det forelagt, at tonen i retningslinjen vil blive modereret. Dette mener MED-udvalget ligeledes er glædeligt.</p>	
LokalMED for Hjemmeplejen (Vakant)	<p><i>Hvordan hjælper vi hinanden med denne ændring?</i></p> <p>Der er enighed i, at det kræver en adfærdsændring for en røgfri arbejdstid. Det er vigtigt, at der lægges vægt på, at det er i arbejdstiden man ønsker en ændring og ikke i medarbejdernes privatliv. Det er et rygestop i arbejdstiden.</p> <p>For nogen medarbejdere vil det være et kærkomment skub, og nogen vil ikke bryde sig om denne ændring.</p> <p>For at ingen medarbejdere er i tvivl, er der brug for klare</p>	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>retningslinjer, når rammen er endelig vedtaget.</p> <p>Der ønskes klare retningslinjer for konsekvensen af at bryde reglerne, hvornår der skal være sanktioner og hvilke.</p> <p>Det er godt, der tilbydes rygestop kurser. Det er vigtigt for medarbejderne, at dette er i et fortroligt "rum". Kurserne ønskes kun for medarbejdere og ikke blandet med borgere. Der er en generel bekymring for at kollegaer kommer til at agere politimænd over for hinanden. Der ønskes ikke sladder om kollegaer, men en dialog herimellem. Endvidere er der også en bekymring for borgerne, der vil holde øje med vores medarbejdere. Det oplever vi allerede i fht. f.eks. vores parkering af biler mfl. Hvad gør vi ved dette?</p> <p>Der var forslag om at tilbyde medarbejdere plaster eller andet i en periode af arbejdstiden.</p> <p>Generelt er der en bekymring for hvad vi fremover gør i borgernes hjem hvor der ryges. Det er et svært dilemma, da borgerne selv må bestemme i eget hjem, men samtidig skal vi sikre et ordentligt arbejdsmiljø. Der ønskes mere fokus herpå fremover.</p>	<p>En overtrædelse af rygeforbuddet håndteres efter de almindelige ansættelsesretlige regler.</p> <p>Medarbejdere tilbydes rygestopkurser i foråret 2019, som udelukkende er for medarbejdere. Der planlægges ligeledes at tilbyde rygestopkurser for medarbejdere i efteråret 2019.</p> <p>Det er en ledelsesopgave at håndtere og håndhæve retningslinjen, på lige fod med øvrige personalepolitiske retningslinjer i kommunen.</p> <p>Der tilbydes tilskud til nikotinerstatningsprodukter, når medarbejdere deltagere på rygestopkurser.</p>
<p>LokalMED for Kærbo (Susanne Jørgensen)</p>	<p>Emnet er diskuteret og vi har følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er ok med røgfri arbejdstid, det er vigtigt, at der kommer rygestopkurser så hurtigt som muligt, og gerne placeret på forskellige tidspunkter og dage. - Angående røgfri matrikler, vil vi få udfordringer på døgnpladserne, med borgere som er indlagt på døgnnet og som nu ikke må ryge på deres stue, men kan ryge på altanen. Vi forudser at personalet vil få udfordringer med disse borgere. Vi talte om, at man evt. kunne få/søge gratis hjælpemidler til disse borgere. 	<p>Der tilbydes rygestopkurser i foråret 2019, de første med opstart i starten af april. Der er flere forskellige kurser, som ligger forskellige dage og på forskellige tidspunkter. Mere information følger snart.</p> <p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>Ligeledes kan der komme udfordringer med borgere i daghjemmet som ikke selv kan transportere sig rundt, de får i dag hjælp til at komme ud i atriumgården og ryge.</p>	
<p>LokalMED for Torsbo (Dina Munk)</p>	<p>Angående beslutning om, at der i Ishøj er røgfrie matrikler, er der på Lokal MED-udvalgsmødet på Torsbo fremkommet følgende til videre drøftelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan forholder det sig med tilbud til rygere, der enten gerne vil stoppe med at ryge helt, eller i arbejdstiden har behov for nikotin substitut. Kan man få det betalt helt eller med tilskud? Hvor meget? - Vil der være kommunalt tilbud om rygestopkurser? - Vil der være nikotin substitut til borgere? Tilskud og hvor meget? - Vil der være rygestopkurser til borgere? Hvis ja, vil disse kurser være med opmærksomhed på at det er kognitivt læderet modtagere? <p>Blandt medarbejderrepræsentanterne er der bred enighed om, at det er ulighed og giver uretfærdighed hvis rygestopkurserne bliver tilbudt i arbejdstiden så kollegaer får betalt fri. Der er mange andre ting som man kan give medarbejderne fri til for at de er sundere, ex. træning, diætist etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan forholder det sig med sanktioner? For borgere? For kollegaer? Hvor mange gange vil der blive givet advarsler? Der er forslag om at det skal være ensartet for alle medarbejdere, således at der ikke for nogle og nogle driftsteder/arbejdspladser er længere snor end andre steder. - Hvad med frivillige der ikke er gæst til en borger, og dermed kan benytte sig af borgernes lejlighed til at ryge i? - Er der udearealer som borgerne betaler for via husleje, som betyder at det er nødvendigt at lave ude områder hvor borgerne kan gå hen og ryge? Står der noget i lejekontrakten? (Borgerne på plejehjemmet på Torsbo har ikke et have areal). Modsat borgerne i ældreboligerne, der kan gå ud i deres 	<p>Der ydes tilskud til nikotinerstatningsprodukter til medarbejdere, som deltager på rygestopkurser.</p> <p>Der vil være tilbud om rygestopkurser til medarbejdere med opstart i foråret 2019, og det planlægges desuden at tilbyde yderligere kurser i efteråret 2019. Behov for yderligere tilbud f.eks. i foråret 2020 vurderes løbende.</p> <p>Der er allerede i dag rygestoptilbud til borgerne.</p> <p>Håndteres på samme måde som øvrige personale politiske retningslinjer.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>haver).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvad med dagsgæsterne i daghjemmet for mennesker med demens. De går nu udenfor og ryger Vil der være mulighed for at de har et udeareal at ryge på? - For borgerne som bor på Torsbo og de som kommer i daghjemmet, hvoraf flertallet har en demenssygdom, vil det være utrolig svært at arbejde med totalt rygestop, da mennesker med demenssygdom er kognitivt læderet, og ikke responderer på rammer og regler på en pragmatisk måde. Et totalt rygeforbud for denne borgergruppe, er medarbejdere på Torsbo bekymret for, om det vil betyde at antallet af udadreagerende adfærd stiger, med deraf øget beroligende medicinforbrug. 	<p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>
<p>LokalMED for Træning og Rehabilitering (Marianne Brix)</p>	<p>MED-udvalget synes godt om forslaget da det sender et godt signal om øget sundhed i kommunen. Der er få ting vi ønsker uddybet i retningslinjen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Nikotinholdige produkter", ønskes konkretiseret, hvad dette kan være. - Fodnoten med "Medicinske nikotinerstatningsprodukter" kan misforstås, så man kun må bruge erstatningsprodukter, hvis man deltager på rygestopkurser. - På Kærbo og Torsbo findes der midlertidige Døgnpladser, må der ryges i de lejligheder? 	<p>Det er justeret i retningslinjen, så det står mere tydeligt, hvad der menes med nikotinholdige produkter.</p> <p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>
<p>LokalMED for Kløverengen (Anette Harbers van Bijlevelt Rix)</p>	<p>Kløverengens lokalMED har fredag d. 22/2/19 afholdt ekstraordinært MED-møde med henblik på drøftelse af Ishøjs kommunes principbeslutning om røgfri arbejdstid og røgfrie kommunale matrikler pr 1/8/19.</p> <p>Inden mødet i LokalMED havde sagen været til høring på beboermøderne på Kløverengen.</p> <p>Beboernes høringssvar var som følger:</p>	<p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<ul style="list-style-type: none"> - De vil gerne have en afklaring af, om man som beboer må ryge på "egen" terrasse. - De vil gerne vide hvad konsekvensen er, såfremt de fortsat ryger udendørs på Kløverengens matrikel. <p>MED-udvalgets medlemmer behandlede hhv røgfri arbejdstid og røgfrie matrikler som to forskellige punkter.</p> <p>Røgfri arbejdstid; Det er generel opbakning blandt medarbejderne, og en accept af, at det jo "bare er sådan det er", og at man allerede kender til det fra andre kommuner, hvor man heller ikke må ryge i arbejdstiden. Der er en forventning om, at man tilbydes rygestopkurser og relevant hjælp og remedier til rygestopet, men også en erkendelse af, at man i dag, på de fleste apoteker, allerede kan få gratis hjælp til rygestop, så når tilbuddet fra Ishøj kommune løber ud, ved udgangen af 2019, så må det være op til medarbejderne selv, at opsøge relevant hjælp ved behov, som eksempelvis på apoteket.</p> <p>Røgfrie matrikler; Der er en generel bekymring på Kløverengens beboeres vegne. Hvis beboerne pr 1/8/19 kun må ryge på deres " eget " værelse/lejlighed, og ikke på fællesarealerne udendørs, betyder det at deres lejligheder vil være langt mere tilrøgede, og at de fælles indearealer i langt højere grad vil være røgfylde og vil komme til at lugte af nikotin (da beboernes døre ud af deres lejligheder går ud til fælles <u>indendørs</u> gangarealer). Dette vil resultere i, at medarbejderne i højere grad vil blive udsat for passiv rygning, end tilfældet er i dag, hvor størstedelen af beboerne faktisk ryger udendørs.</p> <p>Til forslaget om, hvorvidt beboerne må ryge på "egne" terrasser, er kun at sige, at ikke alle lejligheder på Kløverengen har tilknyttet "egen" terrasse; ergo vil der blive tale om forskelsbehandling ift hvorvidt man har muligheden for at ryge udendørs eller ej. Skønt rygning er tilladt på beboerens egne præmisser (lejlighed), så</p>	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>har Kløverengen 2 afklaringsboliger, hvor rygning IKKE er tilladt (af hensyn til de tidsafgrænsede forløb og mange skiftende beboere), og hvor der ikke er tilknyttet egen selvstændig terrasse...hvor skal de beboere ryge?</p> <p>På Kløverengen oplever vi, at det at ryge en cigaret sammen med en anden beboer, ofte kan være første skridt ud af en beboers selvvalgte isolation; det er en lille ting man kan være fælles om, hvilket vi oplever i vores haver og på de øvrige udendørs fællesarealer. Ofte er det over en cigaret, de første spæde skridt til en relation mellem nogle af de mere sky beboere opstår.</p> <p>På baggrund af ovenstående tillader Kløverengens lokalMED at komme med følgende forslag;</p> <p>Forslag;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kløverengens lokalMED foreslår, at der pr 1/7/19 forefindes en rygestopkonsulent på Kløverengen 2 gange om ugen, af ca. 3-4 timer. Denne rygestopkonsulent skal både kunne assistere medarbejderne i at fastholde deres rygestop i arbejdstiden, men i lige så høj grad kunne assistere medarbejderne ift den pædagogiske tilgang til de beboere, der har et ønske om også at stoppe med at ryge. Vi foreslår fx en formiddag og en eftermiddag om ugen, afholdt for centrale rygestopmidler, i en periode på 6 måneder, således at rygestop-assistancen er tilendebragt ved overgangen til 2020. - Kløverengens lokalMED foreslår at der etableres en midlertidig "mellemløsning" (fx en overgangsperiode på 2 år), for Kløverengens beboere. <ul style="list-style-type: none"> o Vi foreslår, at vi nedriver de udendørs rygeskure vi pt har (3 stykker), og at vi i haven mellem de to huse, får opsat en åben ryge-pavillon, hvor beboere fra begge huse kan bevæge sig ud for at ryge, enten alene eller i fællesskab med andre. o Vi forestiller os en lille pavillon uden vægge (på stolper), 	

Centre/driftssteder (leder)	Kommentarer fra LokalMED	Bemærkninger til indkomne kommentarer fra LokalMED
	<p>med et tag, således at man ikke kan "putte sig" derude, men dog har en mulighed for at stå i nogenlunde tørvejr og ryge en cigaret.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ På den måde begrænser vi beboernes mulighed for at ryge på alle de andre fællesarealer, og kan henvise dem til dét ene sted på Kløverengens matrikel, hvor rygning fortsat er tilladt. Udgiften til pavillon vil Kløverengen selv afholde. ○ Vi forestiller os, inden den 2-årige periode er overstået, at have fået skabt et næsten røgfrit miljø blandt beboerne, hvilket vil bidrage til bedring af beboernes generelle sundhedstilstand. <p>Vi håber vores forslag imødekommes, og ser frem til den videre proces.</p>	
<p>LokalMED for Handicap og Psykiatri (Kim Hostrup Hansen)</p>	<p>Der er generelt en positiv stemning i forhold til den nye retningsline for røgfri arbejdstid, det giver rigtig god mening at fortage et fuldt rygestop.</p> <p>Vi drøftede vigtigheden i at Ishøj Kommune laver en bred vifte af tiltag for at hjælpe medarbejderne, til at holde op med at ryge, Samtidig bør det være over en længere periode. Minimum midten af 2020. Da vi ved at der kan være tilbagefald og nogle medarbejder er længere tid om det end andre.</p> <p>Få medarbejdere har haft en følelse af, at det er en for stor indgriben i ens private bestemmelsesret. På den anden side er der accept af at Kommunen laver dette tiltag.</p> <p>Vi vil højst sandsynligt komme i nogle dilemmaer i forhold til borgerne og rygning, som vi helt sikkert vil blive udfordret på. Dette er et generelt fokusområde når vi arbejder med udsatte borger og rygning.</p> <p>Vi kan være bekymret for at borgeren ikke kommer ud af eget hjem i så høj grad, når der bliver rygeforbud.</p>	<p>Der tilbydes rygestopkurser i foråret 2019, og det planlægges ligeledes at tilbyde rygestopkurser til medarbejderne i efteråret 2019. Derudover undersøges muligheden pt. for at kunne tilbyde flere forskellige muligheder for hjælp til rygestop.</p> <p>Det drøftes bilateralt, hvordan problematikker omkring borgere skal håndteres.</p>