

Handleplan for BDO-tilsynets 8 anbefalinger på Kærbo.

Udarbejdet af Teamlederne, leder af kvalitet og udvikling Malene Rübner og plejecenterleder Lene Bonde Stürup.

Den 6. oktober 2021, foretog BDO uanmeldt tilsyn på Kærbo omsorgscenter.

	Tilsynets anbefaler:	Hvad er gjort:	Hvad skal gøres:	Deadline:	Ansvarlig:
1.	<p>Der skal fortsat arbejdes med at sikre kvaliteten i dokumentationen.</p> <p>Der skal arbejdes med at:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der sikres sammenhæng mellem funktionsevnetilstande og besøgsplanerne. 2. Besøgsplanen for nat beskrives individuelt og handlevejledende. 3. Det sikres, at der foretages og dokumenteres regelmæssige vejninger i henhold til retningslinjerne på området, ligesom der ved ernæringsmæssige problemstillinger udarbejdes og følges en handleplan. 4. Der arbejdes med handlingsanvisninger for de overdragede sundhedslovsindsatser. 	<p>Hele dette punkt omhandler dokumentation i Cura og nedenstående refererer derfor til funktioner i Cura</p> <p>Ad 1.</p> <p>Ad 2. Instruks/skabelon for besøgsplaner er udarbejdet og afprøves</p> <p>Ad 3. Der er lavet status på antal af vægte.</p> <p>Alle borgere tilbydes vejning én gang om måneden og det gøres tydeligt, hvor vægten dokumenteres</p> <p>Ad 4. Tjekliste til handlingsanvisninger er udarbejdet og afprøves</p>	<p>Hele dette punkt omhandler dokumentation i Cura og nedenstående refererer derfor til funktioner i Cura</p> <p>Ad 1. Læringsteams etableres og superbrugere bistår praksisnær læring i funktionsevnetilstande og besøgsplaner.</p> <p>Ad 2. Superbrugere bistår arbejdet med opdatering af besøgsplaner herunder nat og sammenhæng med funktionsevnetilstande.</p> <p>Ad 3. Der er igangsat et arbejde med systematisk at ernæringsvurdere alle beboere og udarbejde handleplaner på ernæringsmæssige problemstillinger. Dette gælder også ny-indflyttere.</p> <p>Ad 4. Der kommer nye differentierede medicinydelser, som kommer til at synliggøre den konkrete medicinydelse og dermed handlingsanvisningen.</p>	<p>1.4.2022</p> <p>December 2021</p>	<p>Læringsteams?</p> <p>Malene og spl?</p>

	5. Vikarer skal have adgang til og anvende omsorgssystemet	Ad 5. Der er lavet arbejdsgang for oprettelse af vikarkoder	Ad 5. Fokus på introduktion og oplæring af vikarer		Teamledere?
2.	Der skal sikres arbejdsgang, så medicin altid gives til korrekt tid.	Der bruges alarmer og note på triageringstavlen, hvis en borger får medicin på "skæve" tidspunkter			Teamledere
3.	Der skal sættes et fagligt fokus på retningslinjer for risikosituationsmedicin, så medarbejderne bliver bekendt med disse.	Guiden om risikosituationslægemidler og instruksen er gennemgået og drøftet i afdelingerne.	Alle medicinansvarlige medarbejdere har fået et lommekort om risikosituationslægemidler. Guiden om risikosituationslægemidler lægges i skuffe på dispenseringsbordet		Teamledere
4.	I forhold til en konkret beboer, skal der sikres tilstrækkelig støtte til bad.	Borgeren har fået bad. Det fremgik desværre ikke af dokumentationen i Cura, at borger ikke ønskede bad på dagen			
5.	Der skal sikres arbejds gange for renholdelse af boliger og hjælpemidler, og at der følges op på, om rengøringen er tilstrækkelig.	De påpegede hjælpemidler og flader er rengjorte.	Renholdelse af hjælpemidler lægges i et årshjul, så hjælpemidler rengøres min. 3 gange årligt. Teamleder har en skærpet opmærksomhed på kvalitet af rengøring.		Teamledere
6.	Der skal arbejdes med at sikre "Det gode måltid" for beboerne, herunder at der rettes fokus på:	Flere af punkterne i denne anbefaling indgår i vores instruks "Rammerne for det gode måltid" hvorfor:	.		

	<ul style="list-style-type: none"> • At der ikke bæres plastforklæde og handsker ved bordet. • At medarbejderne ikke forlader bordet, når der spises, og at medarbejder, der ikke deltager i måltidet, ikke står lige bag ved beboernes stole under måltidet. • At beboerne oplever, at de kan få indflydelse på maden. • At den varme mad serveres varm. • At beboere, der har behov for støtte under måltidet, tilbydes dette som et sammenhængende tilbud under måltidet. 	<p>Instruksen for "Rammerne om det måltid" gennemgås og drøftes i alle afdelinger.</p> <p>Der er indført stof-forklæder til engangsbrug, som benyttes af personalet ved anretning af måltider</p> <p>Der er fokus på, at beboerne har indflydelse på maden ved beboermøder</p>	<p>Der iværksættes en indsats, hvor samarbejdet mellem køkken og afdelinger bliver tættere og med mulighed for at udnytte ernæringskompetencer fra køkkenet i den enkelte afdeling.</p> <p>Et relevant tema for Plejehjemsbestyrelsen vil være maden.</p>		Teamledere
7.	Det skal tydeliggøres, hvorledes der skal arbejdes med klippekortsordningen, og hvorvidt dette skal dokumenteres	Det bliver undersøgt, hvor beboers brug af klippekort skal dokumenteres.			Malene og Lene
8.	I forhold til den personlige pleje skal der sættes et fagligt fokus på: <ol style="list-style-type: none"> 1. At der ikke anvendes kælenavne over for beboerne, ligesom der ikke kommunikeres om 	Ad 1 og 2. På forløbet "vækstKULTUR" arbejdes der med værdier, kerneopgaven og kommunikation, samt den professionelle tilgang, herunder tiltaleform til beboere.			Teamledere

	<p>beboerne i tredje person.</p> <p>2. At der arbejdes med en rehabiliterende tilgang.</p> <p>3. At det sikres, at medarbejderne til enhver tid overholder retningslinjerne for korrekt håndhygiejne, herunder at der skal sprittes hænder mellem handske skift.</p>	<p>Kerneopgaven er formuleret som: Vi understøtter borgeren til et aktivt, sundt og meningsskabende liv gennem involvering. På forløbet indgår drøftelsen af hvordan beboer aktiveres og rehabiliteres.</p> <p>Ad 3. Instruks for håndhygiejne er gennemgået i afdelingerne</p>	<p>Ad 3. Instruks for håndhygiejne og den årlige e-læring i håndhygiejne drøftes løbende på afdelingsmøder og indgår i introduktionen.</p> <p>Der indføres en årlig hygiejneuge (national hygiejneuge uge 38). Her sættes der fokus på hygiejnen igennem workshops, events, konkurrencer, afprøvninger/eksperimenter mv.</p>		<p>Lene og Malene</p>