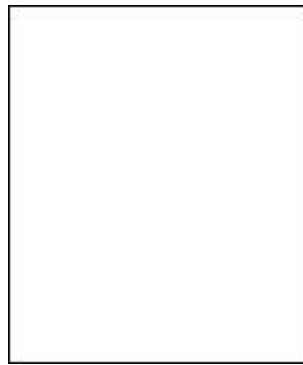


# **Resultatrevision 2014**

## **Ishøj Kommune**



August 2015

## Resultatrevision 2014 for Ishøj Kommune

Resultatrevisionen opgøres en gang om året. Formålet er at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

Tidligere års krav til proces, indhold og form er lempet. Således er der alene krav om, at der i grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016 indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i det forudgående år.

Ishøj Kommunes resultatrevisionen for 2014 indeholder:

- Besparelspotentiale
- Udviklingen i forsørgelsesgrupper
- Status på Jobcenterets mål i Beskæftigelsesplan 2014
- Tendenser - Den seneste udvikling i 2015

## Besparelspotentiale Ishøj kommune 2014

Besparelspotentialet giver et overblik over, hvor mange penge kommunen kan spare på forsørgelse, ud fra en modelberegning. I modellen sammenlignes antallet af fuldtidsforsørgede med en lang række parametre, som udgør kommunens rammevilkår.

Besparelspotentiale Ishøj kommune				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2014 - 4. kvartal 2014	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge <sup>1</sup> (inkl. særlig uddannelsesyldelse og arbejdsmarkedsydelse)	5,01	3,68	189	.
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	6,81	6,98	-24	-2,1
Sygedagpenge <sup>2</sup>	1,98	2,18	-29	-2,9
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	7,96	6,66	186	17,7
<b>I alt</b>	<b>21,76</b>	<b>19,50</b>	<b>375</b>	<b>17,7</b>

Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

Bemærk: Der er ikke opgjort et besparelspotentiale for a-dagpenge og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, da STAR oplyser, at forsørgelsesudgifterne ikke aktuelt kan fordeles kommunale og statslige udgifter.

Ishøj Kommune gør det bedre end forventet på kontanthjælpsområdet og sygedagpenge-området, og bruger ifølge modellen 5 millioner kr. mindre end forventet, svarende til 53 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Men kommunen kunne spare 17,7

mio. kr., hvis antallet af borgere på førtidspension og andre permanente ydelser, var som rammevilkårene tilsiger. Dertil kommer et ikke-præciseret besparelspotentiale på området for a-dagpenge.

Hvis det årlige besparelspotentiale skulle udløses, ville det kræve 322 færre fuldtidsforsørgede, svarende til 25 procent færre a-dagpengemodtagerne og 18 procent færre førtidspensionister og fleksjobbere. Jobcenteret bruger modellen som en relevant påpegnings af, hvor det er nødvendigt med ekstra fokus og indsats. Modellen har dog den svaghed, at den ikke tager højde for den sammenhæng der er mellem ydelserne, eksempelvis at en begrænsning af tilgangen til førtidspension ofte vil bevirke en øget vækst i tilgangen til andre ydelser, især ressourceforløbsydelse og fastholdelse på kontanthjælp. Desuden er det gavnligt at slå fast, at et besparelspotentiale som følge af relativt mange på permanente ydelser ikke lader sig realisere på kort sigt, da borgerne netop modtager en varig ydelse.

I 2013 var det beregnede besparelspotentiale for Ishøj Kommune 21,6 mio. kr.

## Udviklingen i forsørgelsesgrupper 2014

Jobcenterets resultatoversigt består af udvalgte resultater for forsørgelsesgrupper og for indsatsen. Den er vedlagt som bilag. Oversigten viser udviklingen måned for måned, og sammenlignes med målsætning samt gennemsnit pr. måned.

### **Ministerens mål og lokale mål**

#### Øge uddannelsesgrad for unge

Andelen af unge på uddannelseshjælp, som forlod jobcenteret og begyndte i uddannelse lå i 2014 på mellem 3,8 – 10,6 procent pr måned, eller gennemsnitlig 6,2 procent pr. måned. Andelen påvirkes af, hvornår skolerne optager elever.

Andelen er høj sammenlignet med kommunerne i klyngen, hvor kun Skive (7,5 %) havde højere andel, og 14 andre sammenlignelige kommuner lå lavere.

#### Øge afgang til ordinær uddannelse

Jobcenteret indsats med at motivere unge til at starte uddannelse er en succes. 159 modtagere af uddannelseshjælp stoppede i jobcenteret og gik i uddannelse i 2014. Det er markant flere end målet på 95 personer, og afspejler jobcenterets indsats og de unges ønske om at uddanne sig.

Alle uddannelsesparate er blevet præsenteret for uddannelsesdagsordenen og jobcenterets (samt skolernes) tilbud. Men de unges behov og parathed varierer og indsatsen differentieres i forhold til dette.

#### Strategier for ungeindsatsen

Med kontanthjælpsreformen fik jobcenteret i 2014 en ny dagsorden for de unge; de skal tage en uddannelse, hvis de ikke har en i forvejen.

Jobcenteret udbyggede som konsekvens heraf indsatsen med systematisk uddeling af uddannelsespålæg, FVU-test af basale skolefærdigheder, uddannelsesrettede brobygningsforløb og videreudvikling af afklaringsforløb på lokal erhvervsskole. Disse tiltag har haft til hensigt at afklare den unges uddannelsesønsker og bane vejen for at flere tager en uddannelse.

Desuden indgik jobcenteret i initiativer som bl.a. Garantiskolen, med henblik på at fastholde de frafaldstruede i uddannelsessystemet.

### Tilgang til førtidspension begrænses

Tilgangen til førtidspension er i 2014 begrænset til 27 personer i overensstemmelse med målsætningen. I stedet for førtidspension visiteres flere til ressourceforløb, med henblik på at udvikle arbejdsvejen til f.eks. mikroflexjob.

Begrænsning af tilgangen til førtidspension og naturlig afgang betyder, at antallet af førtidspensionister er faldet fra 974 (jan-14) til 939 (dec-14). Ishøj Kommune har dog fortsat en relativt høj andel førtidspensionister. Førtidspensionister udgør 6,6 procent af befolkningen (dec-14). I Albertslund (5,9 %), Høje Tåstrup (5,5 %) og Glostrup (4,7 %) samt de øvrige kommuner, som Ishøj sammenlignes med, er der relativt færre førtidspensionister.

### Færre langtidsledige

Ved udgangen af 2014 var der 409 langtidsledige personer i Ishøj Kommune. Det seneste år er der sket en afgang af langtidsledige på 12 procent (56 personer). I Beskæftigelsesplan 2014 er målet, at begrænse tilgangen til maksimalt 402 personer. Dette mål blev ikke indfriet, men udviklingen går den rigtige vej efter flere års stigning.

De langtidsledige fordeler sig med 135 a-dagpengemodtagere og 274 jobklare kontanthjælpsmodtagere. I perioden er antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere reduceret betragtelig, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere omtrent har været konstant.

Følgerne af den forkortede dagpengeperiode, er en central årsag til udviklingen mellem ydelsesgrupperne, idet en del a-dagpengemodtagere er overgået til kontanthjælp.

Ishøj har en høj andel langtidsledige (39 %) sammenlignet med niveauet i resten af klyngen (22 %), ikke mindst i gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er andelen påfaldende høj (63 %).

Den høje andel langtidsledige skal ses i sammenhæng med Jobcenter Vallensbæk praksis for vurdering af borgernes jobparathed, idet det alene er blandt de jobparate at statistikken fokuserer på langtidsledighed. Er borgeren aktivitetsparat, tæller han ikke med i statistikken. Derfor er det interessant at Jobcenter Vallensbæk vurderer dobbelt så mange kontanthjælpsmodtagere som jobparate, sammenlignet med gennemsnittet i klyngen.

### Strategier for at bekæmpe langtidsledigheden

Jobcenteret har i 2014 analyseret målgruppen og udviklet indsatsen for de langtidsledige.

Strategier:

- Formidling til job
- Systematisk screening af de nyledige skal skabe tidlig opmærksomhed på personer med risiko for langtidsledighed
- Vejledning om realkompetencevurdering
- Hurtig afklaring og udredning – mange langtidsledige har problemer ud over ledighed fx misbrug, psykiatriske lidelser og sociale udfordringer.
- Øget fokus på faglig opkvalificering og uddannelse,

### Færre langvarige ledighedsydelsesforløb

Borgere, der er godkendt til et flexjob, og som endnu ikke har opnået en fleksjobansættelse, modtager ledighedsydelse. I 2014 var der i gennemsnit 15 personer med ledighedsforløb over 18 måneder, såkaldte langvarige ledighedsforløb.

Det lykkedes ikke i 2014 at nedbringe det samlede antal langvarige ledighedsydelsesforløb i Ishøj. Der har været afgang fra gruppen, men den modsøres af ny tilgang.

Jobcenteret har stort fokus på indsatsen for denne del af målgruppen. Målgruppen mødes med

en 'håndholdt' indsats, visiteres til mikroflexjob på 10 timer og der er tegn på bedre jobmuligheder efter at konjunkturerne på arbejdsmarkedet generelt er blevet bedre, således at arbejdsgiverne igen er lydhøre for at ansætte personer i flexjob.

### Færre langvarige sygedagpengeforløb

Udviklingen på sygedagpengeområdet har ledelsens største opmærksomhed, og der er fastsat mål for antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger og over 52 uger.

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger lå på 68 forløb (jan-14) og udviklede sig til 69 forløb (dec-14), og dermed lykkedes det ikke at reducere antallet til målsætningen om max 60 forløb.

Antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger steg fra 20 (jan-14) til 23 (dec-14). Målsætningen om max. 20 langvarige forløb er således ikke indfriet.

Sygedagpengeindsatsen blev i 2014 tilpasset sygedagpengereformen, der trådte i kraft 1.7. 2014. Reformen medførte hyppigere samtaler og omfattende ændringer i sagsbehandlingen af især længerevarende sygemeldte. Længerevarende sager revurderes som noget nyt allerede efter 22 uger, og sagerne vurderes efter syv forlængelsesregler. Kan sygedagpengeperioden ikke forlængelse, overgår borgeren til et jobafklaringsforløb, der maksimalt kan vare to år – og sker med en ydelse på kontanthjælpsniveau.

Jobafklaringsforløbet er kendetegnet ved, at den sygemeldte får en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov. Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

### Strategier for at begrænse antallet af langvarige sygeforløb

Før sygedagpengereformen trådte i kraft markerede 52 ugers sygedagpenge et skæringspunkt, hvor jobcenteret skulle afgøre forlængelser og hvor finansieringen ændredes til at være en 100 procent kommunal forsørgelsesudgift.

Sager drøftes altid på et gruppemøde inden eventuelle forlængelser, bl.a. ved 52 uger, for at opnå ensartethed i de afgørelser der træffes og sikre den høje faglighed og korrekte afgørelser på veldokumenteret grundlag.

Jobcentret har fortsat fokus på aktiviteter for sygemeldte, der er direkte rettet mod job og arbejdsmarked, herunder på anvendelse af delvis raskmelding med gradvis tilbagevenden til jobbet, virksomhedspraktik og vejledningsforløb.

Jobcenter Vallensbæk giver tilbud til de sygemeldte, hvor aktiveringen skønnes at have effekt. Ledige sygemeldte med lettere gener i bevægeapparatet og sygemeldte med psykiske belastningsreaktioner (stress) skal blandt andre tilbydes aktivering. Alvorligt syge aktiveres ikke. Det samme gælder syge, som indenfor kort tid kan vende tilbage til job.

### Virksomhedskontakt og samarbejde

Samarbejdsgraden mellem virksomhederne i Ishøj og jobcentre er øget i perioden, til 38 procent. Målet om en samarbejdsgrad på 42 procent er ikke opnået. Ishøjs virksomheders samarbejde med jobcentre er på niveau med de sjællandske jobcentre i klyngen: Kalundborg (41 %), Slagelse (42 %), Odsherred (37 %), Vordingborg (34 %) og sammenlignelige jyske kommuner.

### Strategier for virksomhedskontakten

Jobcenteret har arbejdet systematisk for at udbygge kendskabet til virksomhederne i kommunerne, og har informeret om jobcenterets tilbud i forhold til rekruttering, arbejdsfastholdelse og opkvalificering. Desuden blev alle lokale virksomheder inviteret til

Virksomhedernes Dag.

Den lokale målsætning om at *kontakte* alle virksomheder i Vallensbæk og Ishøj i 2014 er indfriet, og 65 procent af virksomhederne med fem eller flere ansatte blev besøgt i 2014. Jobcenteret arbejdede ud fra målsætningen om at *besøge* alle disse virksomheder, men nogle af virksomhederne havde ikke tid til at mødes med jobcenteret.

### **Ledighedsudvikling**

Ishøj Kommune har landets højeste ledighed. Ledigheden er dog reduceret fra 10,9 procent (jan-14) til 9,4 procent (dec-14).

For jobcenteret betyder det, at der er et stort behov for at skabe synlige resultater. Den aktive beskæftigelsesindsats er en vej til at skabe resultater. Det samme gælder jobcentrets initiativer for at udbygge samarbejdet med erhvervslivet både lokalt og regionalt. Og endelig har de forbedrede konjunkturer på arbejdsmarkedet medvirket til at skabe flere jobåbninger, hvilket faldet i ledigheden er en indikation på, og vil kunne bane vej for resultater fremadrettet.

Jobcenteret har parallelt med dette kikket nærmere på praksis for inddeling af borgere i kategorierne jobparat og aktivitetsparat. Det viser sig, at vi er mere tilbøjelige til at kategorisere de ledige kontanthjælpsmodtagere som jobparate, end klyngen generelt.

Det er interessant, fordi det har indflydelse på udregningen af ledigheden, hvor det alene er de jobparate, som indgår i ledighedsstatistikken. Beregninger viser således, at ledigheden i Ishøj ville falde yderligere 1-1,5 procentpoint, hvis vi matchede som gennemsnittet i klyngen.

### **Forsørgelsesgrupper**

Alt i alt var der 2072 offentligt forsørgede i Ishøj Kommune (dec-14). I løbet af 2014 er antallet af fuldtidsforsørgede reduceret med 132 personer, svarende til et fald på 6 procent. Reduktionen er primært sket på områderne for a-dagpenge og kontanthjælp, og er i overensstemmelse med mål og strategier, som jobcenteret har arbejdet efter.

Typisk er målet, at flest muligt bliver selvforsørgende. Men for fleksjobbere og personer i ressourceforløb arbejder jobcenteret for at øge antallet, hvilket da også er lykkedes i 2014.

### **Udvalgte aktiviteter**

Den aktive beskæftigelsesindsats for at hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet, har størst effekt når den er virksomhedsrettet, som med virksomhedspraktik og løntilskud.

Jobcenteret havde i 2014 løbende 99 Ishøj-borgere i løntilskud og 192 borgere i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats.

Nytteindsats er et aktiveringsredskab, hvor der udføres samfundsnyttige opgaver på en offentlig arbejdsplads i op til 13 uger. Intentionen bag nytteindsats er, at borgeren indgår i et arbejdsfællesskab samtidig med at borgeren arbejder for sin ydelse, ved at udføre et stykke arbejde, der skaber nytte for samfundet.

Der ligger individuelle vurderinger til grund for beslutningen om hvilket aktiveringsredskab (virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats) der tilbydes til hver enkelt ledig i målgrupperne. Nytteindsatsen har ikke opnået den store udbredelse, men skal ses som en variant af virksomhedspraktikken; et tilbud til de stærkeste ledige, personer der er i stand til at arbejde, og som venter på at kunne begynde i job eller uddannelse.

## Resultatoversigt for Ishøj

Ministerens mål og lokale mål		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Mål 2014	
1	Øge uddannelsesgrad for unge	Prc.	6,1	3,9	3,0	6,9	5,2	7,1	3,5	10,2	3,8			20%	
2	Øge afgang til ordinær uddannelse	Akkum	30	45	56	67	71	78	85	110	130	141	145	159	95
3	Tilgang til FØP begrænses	Antal	20	20	24	24	20	19	20	19	24	25	25	27	35
4	Færre langtidsløse	Antal	468	474	470	451	449	451	412	437	425	413	422	402	402
5	Færre langvarige ledighedsydelsesforløb	Antal		16		16		11		12	18	16		14	7
6	Færre langvarige SDP-forløb over 26 uger	Antal	68	64	65	71	70	68	61	60	62	59	64	69	60
7	Færre langvarige SDP-forløb over 52 uger	Antal	20	18	16	19	15	17	18	16	17	17	22	23	12
8	Virksomhedernes samarbejde med jobcentre	Prc.	24	25	25	27	26	27	25	23	23	22			45%
9	Alle lokale virksomheder kontaktes	Prc.			100									100	100
10	Alle lokale virksomheder +5 ansatte besøges	Prc.												65	100
Ledighed		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec		
11	Ledighed i procent	Prc.	10,9	10,5	10,3	9,8	9,6	9,8	8,6	8,2	9,5	9,7	9,9	9,4	
Forsørgelsesgrupper (fuldtidspersoner)		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Gennemsnit pr. måned	
12	A-dagpenge	Antal	620	631	639	596	582	587	513	492	565	574	594	544	578
13	Særlig uddannelsesydelse	Antal	138	107	83	64	41	15	0	0	0	0	0	0	37
14	Arbejdsmarkedydelse	Antal	2	22	46	67	88	108	131	122	134	129	142	138	94
15	Kontanthjælp	Antal	703	673	666	664	664	648	625	629	623	591	622	609	643
16	Uddannelseshjælp	Antal	227	234	238	245	252	254	249	241	224	209	230	223	236
17	Sygedagpenge	Antal	287	284	281	283	294	282	268	264	270	280	287	307	282
18	Jobafklaringsforløb	Antal	0	0	0	0	0	0	2	5	8	13	15	4	4
19	Fleksjobbere	Antal	131	129	128	127	129	130	129	132	129	129	132	133	130
20	Ledighedsydelse	Antal	52	53	53	50	50	47	46	44	44	42	40	38	47
21	Ressourceforløb	Antal	44	45	46	47	48	51	50	53	53	61	62	65	52
22	<b>Forsørgelsesgrupper i alt</b>	Antal	2204	2178	2180	2143	2148	2122	2011	1979	2047	2023	2122	2072	2102
Unge 16-29 år (antal personer)		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Gennemsnit pr. md.	
23	2.12 Uddannelsesparate	Antal	160	124	121	118	129	123	122	120	117	120	122	111	124
24	2.12 Åbenlyst uddannelsesparate	Antal	0	10	7	7	10	13	12	8	4	4	7	7	
25	2.13 Aktivitetsparate	Antal	107	129	133	132	136	137	129	122	118	117	116	112	124
26	2.2 Jobparate med uddannelse	Antal	23	19	28	19	16	15	11	11	13	15	11	9	16
27	2.3 Aktivitetsparate med uddannelse	Antal	0	0	3	2	3	4	4	2	3	3	8	8	3
28	<b>Visiterede unge under 30 år i alt</b>	Antal	290	282	292	278	294	292	278	263	255	259	264	247	275
Voksne over 30 år (antal personer)		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Gennemsnit pr. md.	
29	2.2 Jobklare, kontanthjælp og a-dagpenge	Antal	874	863	898	875	855	845	817	796	819	834	851	785	843
30	2.3 Aktivitetsparate, kontanthjælp	Antal	328	323	325	337	338	337	337	336	327	324	321	323	330
31	2.2 Særlig uddannelsesydelse	Antal	133	99	75	64	36	13	0	0	0	0	0	35	
32	<b>Visiterede voksne over 30 år i alt</b>	Antal	1335	1285	1298	1276	1229	1195	1154	1132	1146	1158	1172	1108	1207
Virksomhedskontakt		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	pr. md.	
33	Antal virksomhedssamarbejder	Antal	( 61 )	( )	( 67 )	( )	( 71 )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	66 pr kv	
Udvalgte aktiviteter		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Gennemsnit pr. md.	
34	Løntilskud	Antal	x	x	x	x	x	x	x	97	112	97	91	99	
35	Virksomhedspraktik	Antal	x	x	x	x	x	x	x	178	175	184	174	178	
36	Nytteindsats	Antal	x	x	x	x	x	x	x	11	18	14	11	14	

Kilder: jobindsats.dk, KMD Opera og Statistikbanken.dk. Seneste opdatering foretaget d. 12.08. 2015.



## Den seneste udvikling - 2015

For at øge aktualiteten, og anvendeligheden i forhold til udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016, er resultatrevisionens fokus udvidet med et blik på den seneste udvikling indenfor udvalgte centrale områder.

### Ungeområdet

Ungeledigheden i Ishøj Kommune er reduceret betydeligt i perioden, fra 9,1 procent januar 2014 til 5,9 procent maj 2015.

42 unge fra Ishøj på uddannelseshjælp er stoppet i jobcenteret og startet uddannelse i perioden jan-juli 2015.

Afgangen til uddannelse er lavere end samme periode sidste år, men målgruppen – og dermed rekrutteringsgrundlaget – er ligeledes reduceret betydeligt det seneste år.

Antallet af unge som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp ligger på 411 personer, hvilket er i overensstemmelse med målsætningen for 2015. Antallet har ligget stabilt fra januar til maj 2015, efter et betydeligt fald på ca. 10 procent i 2014.

Jobcenter Vallensbæk har tradition for at samarbejde godt med a-kasserne. I forbindelse med Beskæftigelsesreformens nye krav om fælles samtaler mellem ledig, a-kasse og jobcenter er samarbejdet med a-kasserne udbygget yderligere. Dette samarbejde, og de forbedrede jobkonjunkturer, ventes at reducere antallet af unge på offentlige ydelser yderligere.

Der arbejdes ligeledes målrettet med de aktivitetsparate unge, bl.a. gennem projektet 'Ung på Vej' og tildeling af en koordinerende sagsbehandler til alle aktivitetsparate unge.

### Permanente ydelser

Indsatsen for at begrænse tilgang til førtidspension fortsætter. Status pr. maj 2015 er, at der de seneste 12 måneder har været en tilgang på 29 førtidspensionister. Det er færre end forudsagt. Begrænsning af tilgangen til førtidspension og naturlig afgang betyder, at antallet af førtidspensionister er faldende.

Antallet af langvarige ledighedsydelsesforløb er reduceret i 2015 i forhold til 2014, således er der 9 langvarige forløb i den seneste måling (maj-15). Resultatet afspejler Jobcenterets fortsatte målrettede indsats for at afklare borgerne og etablere fleksjob, herunder mikrofleksjob.

### Langvarige sygedagpengeforløb

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger er reduceret, til 55 (maj-15), og niveauet ligger indenfor målsætningen om max 67 sager i 2015. Stigningen i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger er fortsat, til 40 forløb (maj-15).

I arbejdet med at begrænse tilgangen til de langvarige sager er det positivt, at antallet af sager mellem 26-52 uger er faldende. Dermed begrænses tilgangen til langvarige sager over 52 uger.

Udviklingen på sygedagpengeområdet følges tæt, og der pågår et udrednings- og analysearbejde, som skal sikre mere viden om effektive redskaber.

Der er fokus på, at sygedagpengemodtagere bliver fastholdt i job, blandt andet ved hjælp af delvise raskmeldinger.

