

Bilag 2

Forsyningssikkerhed/"Robusthed" hvad betyder det konkret for Ressourceindsamling A/S at kunne få adgang til funktioner og kompetencer i Vestforbrænding

Som et integreret datterselskab i Vestforbrænding bliver Ressourceindsamling en del af Danmarks største organisation, der beskæftiger sig målrettet med affald og ressourcer samt de dertilhørende faglige kompetencer inden for lovgivning, udbud, drift og innovation, medarbejderudvikling, kundebetjening og back office funktioner. Dette kan have stor betydning for "robustheden" og dermed forsyningssikkerheden i affaldsindsamlingen særligt i de kommende år, hvor der er udsigt til markante ændringer i organisering og regulering af den samlede affaldsværdikæde.

Nedenfor er det i punktform angivet, hvor dette kan være særligt relevant for Ressourceindsamling.

Ny lovgivning, regulering og rammebetingelser

- "Klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi" af 16. juni 2020 – herunder de kommende års udmøntning i national lovgivning m.v.
- EU målsætninger med tilhørende forordninger, direktiver samt national udmøntning
- Generelle regulatoriske rammer for affaldssektoren og den offentlige sektor

Miljø

- Grøn arbejdsplads
- Fælles kvalitetsstandard ISO 18001
- Miljø- & arbejdsmiljø certificering ISO 14001

Medarbejderudvikling

- Arbejdsmiljøorganisation fokus miljø, sikkerhed og arbejdsmiljø – fysisk og psykisk
- APV
- Generelle kompetencer og konkrete udviklingstiltag inden for HR, arbejdsret, medarbejderudvikling m.v.

Viden og kompetencer

- Bekendtgørelser, høringssvar – tilpasning til nye lovkrav fx indsamling af flere fraktioner
- Udvikling af fremtidige affaldsordninger
- Test og forsøg med nye teknologier
- Indsamling, håndtering, afsætning, mulighed for at planlægge og gennemføre forsøg
- Affaldsplaner og initiativer

- Følge med i udviklingen - nyeste viden fra markedet ift. drift og udvikling af renovationsbiler, udstyr, spande, arbejdstøj mm.

Back office kompetencer og redskaber

- Lønssystem – vagtplansstyring og lønudbetaling
- Udbud, rammeaftaler og indkøbsafdeling
- It/ Kundehåndteringssystem, viceværter, borgerrettede systemer
- Økonomisystem og fakturering
- HR
 - Lønssystem, vagtplansstyring, lønkørsel
 - Kommunale overenskomster, Lokal aftaler, overenskomstforhandlinger, ansættelser
 - Rekruttering – tiltrække de nødvendige kompetencer
 - Kompetenceudvikling - medarbejderudvikling, performance
 - US-system, opfølgning, evaluering
 - Personalegoder, personaleforening, idrætsforening, sociale aktiviteter

Lokationer

- Egned fysisk placering i Høje Taastrup til brug for udvidelse med flere kommuner
- Plads til renovationsbiler
- Kontorfaciliteter
- Plads til vaskefaciliteter – biler og mandskab
- Samlet værksted
- Kollegaer på genbrugsstation

Ledelse

- Del af VFs øverste ledergruppe
- Del af ledelsesnetværk – sparring, udvikling
- Lederudvikling
- Strategisk sparring