



**Ansøgningskema for pulje vedr.
sammenhængende indsatser imod ensomhed og mistrivsel hos ældre**

<p>Sundhedsstyrelsen skal senest modtage ansøgningen</p> <p>tirsdag d. 7. maj 2019 kl. 12.00</p>	<p>Skemaet sendes til</p> <p>aedpulje@sst.dk - mrk. "Pulje vedr. sammenhængende indsatser imod ensomhed og mistrivsel hos ældre. [Navn på hovedansøger]"</p>
---	--

Ansøgningskemaet indeholder 5 delskemaer:

- Skema 1: Generelle oplysninger om projektet
- Skema 2: Beskrivelse af projektet
- Skema 3: Budget for hele projektperioden
- Skema 4: Budget for hvert år projektet løber
- Skema 5: Budget på samarbejdspartnerniveau

Ansøgningen sendes underskrevet til aedpulje@sst.dk som en samlet pdf-fil. Desuden bedes medsendt en version i word-format (denne version behøver ikke være underskrevet).

Vejledningen skal følges og alle rubrikker besvares (på nær når andet er angivet).

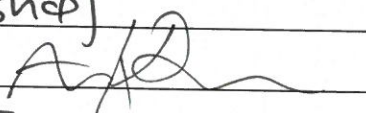
Skema 2, "Beskrivelse af projektet", må maksimalt fylde 5 sider (skrifttype Arial, skriftstørrelse 10)

Eventuelle bilag

Hvis ansøger har vedlagt bilag til ansøgningskemaet, noteres titlerne på disse her:	Interessetilkendegivelse mellem Ishøjs Kirker og Ishøj Kommune.
---	---



Skema 1: Generelle oplysninger om projektet

1.	Projektets titel:	Bekæmpelse af ensomhed via nære fællesskaber i lokalsamfundet i Ishøj – alle har brug for en kammerat
2.	Hovedansøger (organisation): Adresse: CVR/SE-nummer: Navn på projektleder: Stillingsbetegnelse: Tlf.nr.: E-mail: Navn på projektets juridisk ansvarlige person: Stillingsbetegnelse: Tlf.nr.: E-mail: Navn på kontaktperson: E-mail:	Ishøj Kommune Ishøj Store Torv 20, 2635 Ishøj 11 93 13 16 Projektleder ansættes pr. 1. september 2019 Projektleder - - Helle Pernille Madsen Centerchef 43 57 78 30 hpm@ishoj.dk Ane Katrine Jensen akaie@ishoj.dk Ansøgers personlige underskrift: Sted: <u>Ishøj</u> Underskrift:  Dato: <u>7 / 5</u> 2019.
3.	Samarbejdspartner(e): Ansvarlig(e) kontaktperson(er):	Ishøj Kirker Sognepræst Asta Gyldenkærne: agy@km.dk , 21 70 75 96. Se vedhæftede interesselilkendegivelse.
4.	Projektets varighed: <i>Projektet skal være igangsat senest i 3. kvartal 2019 (senest d. 30. september 2019) og være afsluttet</i>	Projektet forventes igangsat 01/09 2019 og afsluttet 31/05 2021.



SUNDHEDSSTYRELSEN

	<i>senest i 2. kvartal 2021 (senest d. 30. juni 2021).</i>	
5.	Der ansøges om i alt:	861.282 kr. (jævnfør budgetske ma)
6.	Evt. medfinansiering i projektet (<u>skal</u> udfyldes):	119.683 kr. (jævnfør budgetske ma)
7.	Projektets samlede budget (ansøgt beløb og medfinansiering):	980.965 kr. (jævnfør budgetske ma)



Skema 2: Beskrivelse af projektet
(max 5 sider, skrifttype Arial, skriftstørrelse 10)

1.	Projektets titel:	Bekæmpelse af ensomhed via nære fællesskaber i lokalsamfundet i Ishøj – alle har brug for en kammerat
2.	Hovedansøger:	Ishøj Kommune
3.	Ansøgertype:	Kommune
4.	Resumé af projektet (max 15 linjer):	<p>Denne projektbeskrivelse er udarbejdet på baggrund af viden og erfaringer fra forebyggende medarbejdere og forløbskoordinatorer i Ishøj Kommune, medarbejdere og foreninger på frivilligområdet, lokale præster samt input fra borgere i målgruppen.</p> <p>Projektet i Ishøj Kommune har til formål at forebygge og bekæmpe ensomhed og mistrivsel ved at fremme brobygning mellem forebyggelses- og frivilligområdet for derigennem at sikre en større sammenhæng mellem indsatserne for borgerne. Derudover har projektet til formål at skabe rammer, som styrker muligheden for at indgå i nære relationer og mindre fællesskaber.</p> <p>Målgruppen for indsatsen i Ishøj vil primært være mænd over 65 år, som er ensomme og/eller mistrives. Det kan fx være enlige mænd eller mænd med et gradvist faldende funktionsniveau, som mistrives og/eller oplever ensomhed.</p>
5.	Beskriv hvordan projektet understøtter puljens formål: (Jf. kriterie 1 i puljeopslaget)	<p><u>Baggrund:</u></p> <p>Undersøgelser viser, at et dårligt helbred og svage sociale relationer har betydning for den mentale sundhedstilstand og daglige livsførelse, herunder ensomhed og mistrivsel. Endvidere viser undersøgelser, at mental sundhed afhænger af et kompleks samspil mellem den enkeltes ressourcer og omgivelserne. Mental sundhed vil danne grobund for et aktivt liv, hvor den enkelte har mulighed for både at bidrage positivt til fællesskaber samt modtage støtte og opbakning fra andre. Denne gensidighed er afgørende for den enkeltes oplevelse af livskvalitet.¹</p> <p>I Ishøj Kommune er udviklingen i de ældre borgeres selv vurderet helbred forværret fra 2013 til 2017 ifølge tal fra Sundhedsprofilen. Der er 25 % af borgerne over 65 år, som i 2017 angiver at have et mindre godt eller dårligt selv vurderet helbred. Endvidere vurderer 26 % af borgerne over 65 år, at de har svage sociale relationer. Disse tal er dårligere end regionsgennemsnittet. Tal fra Sundhedsprofilen 2017 påpeger endvidere, at den mentale mistrivsel generelt er dårligere i Ishøj end de andre kommuner i socialgruppe 4.</p> <p>Tallene fra Sundhedsprofilen kan underbygges af lokale erfaringer fra en indsats omkring hverdagsrehabilitering, hvor 24 % af de inkluderede borgerne er i risiko for at opleve ensomhed. Erfaringer påpeger ligeledes, at en større andel af mændene end kvinderne er i risiko for at opleve ensomhed, nemlig 52 % af mændene og 39 % af kvinderne.</p> <p>Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed blandt ældre er væsentlig for at undgå at ensomheden bliver en vedvarende følelse, som vil påvirke den enkeltes sociale, psykiske og fysiske tilstand i negativ</p>

¹ Sundhedsstyrelsen og Aarhus Universitet: "Indsats der fremmer ældres mentale sundhed (2018), Sundhedsstyrelsen: "Forebyggelse på ældreområdet – håndbog til kommunerne" (2017), Sundhedsstyrelsen "Ældres Sundhed og Trivsel" (2019).



	<p>retning.</p> <p>Ovenstående danner grobund for at igangsætte en indsats i Ishøj Kommune til forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed og mistrivsel blandt ældre, som kan være med til at bremse den negative udvikling.</p> <p><u>Formål:</u></p> <p>Det overordnede formål for projektet i Ishøj er at forebygge ensomhed og mistrivsel blandt enlige mænd over 65 år ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">- skabe rammerne for at målgruppen kan tilegne sig nære relationer og fællesskaber, som kan bidrage positivt til målgruppens mentale og fysiske trivsel.- bygge bro mellem frivillige initiativer i lokalsamfundet og det forebyggende arbejde i Ishøj Kommune, således at borgerne oplever en større sammenhæng i indsatsen omkring bekæmpelse af ensomhed og mistrivsel. <p>Ishøj Kommune er i 2019 blevet partner i ABC for mental sundhed. Teorien og metoden herfra vil danne rammerne for udviklingen af aktiviteter i projektet, således at aktiviteterne tager udgangspunkt i at gøre noget meningsfuldt, at gøre noget aktivt og at gøre noget sammen med andre. Det er formålet at sammenholde det eksisterende arbejde indenfor forebyggelse og frivillighed med ABC for mental sundhed, således at målgruppens egne ressourcer og egenomsorg styrkes. Dette skal ligeledes være med til at give målgruppen mulighed for at bidrage positivt til fællesskaber og lokalområdet fx via frivilligt arbejde, hvilket vil fremme den enkeltes trivsel og livskvalitet.</p> <p><u>Nære relationer og brobygning:</u></p> <p>Ishøj Kommune har en lang række indsatser, som har til formål at bekæmpe ensomhed og mistrivsel. Det gælder fx de forebyggende medarbejdere, som har kontakt til mange ældre og pårørende i Ishøj, og er indgangsvinkel til kommunen for mange borgere. De forebyggende medarbejdere arbejder helhedsorienteret, og ser derfor bredt på sundhed og trivsel hos den enkelte. De har derfor en afgørende brobygger funktion til andre fagområder og tilbud i Ishøj. Denne indsats kan dog ikke stå alene, hvorfor projektet har til formål at skabe større sammenhæng mellem indsatser samt styrke brobygningen fra forebyggelsesarbejdet i Ishøj Kommune til foreningslivet og civilsamfundet yderligere. Der er et stærk foreningsliv og civilsamfund i Ishøj, som medarbejdere på frivilligområdet i kommunen allerede understøtter. Der kan dog skabes en større sammenhæng mellem disse indsatser gennem projektet, således at den enkelte borger vil opleve øget trivsel.</p> <p>Projektet har endvidere til formål at igangsætte og videreudvikle konkrete initiativer og indsatser, som kan skabe nære relationer, trivsel og livskvalitet for den enkelte. I projektet kan der skabes rammer for, at målgruppen kan udvikle nære og dybe relationer i mindre fællesskaber, som kan skabe grobund for tillid og troværdighed i relationen. Disse relationer og fællesskaber kan være med til at styrke den mentale sundhed hos den enkelte. I dag sigter mange initiativer mod en bred målgruppe, og flere borgere i Ishøj har udtrykt behov for at indgå i mindre nære fællesskaber. Derfor er det et af formålene at skabe initiativer for en mere snæver målgruppe.</p> <p>Eksempler på nye initiativer kunne være:</p> <ul style="list-style-type: none">- at skabe et netværk for enlige mænd- at understøtte madklubber- at skabe aktiviteter for pårørende
--	---



		<ul style="list-style-type: none">- at arbejde for, at eksisterende tilbud og fællesskaber er åbne og inkluderende. <p>Endvidere findes en lang række tilbud og aktiviteter, som kunne videreudvikles. Det gælder fx sorg- og livsmodsgrupperne i Ishøj, som er et eksempel på et samarbejde mellem Ishøj Kommune og civilsamfundet. Via det nye projektet kunne det give mening at videreudvikle de eksisterende sorg- og livsmodsgrupper, således at der fx udvikles grupper kun for ældre mænd. Der kunne i denne sammenhæng arbejdes på at udvikle rammerne for sorg- og livsmodsgrupperne, således at der fx blev lavet aktiviteter i naturen eller andre steder i lokalområdet. Der kunne endvidere arbejdes på at skabe sammenhæng mellem grupperne og andre tilbud i kommunen.</p>
6.	Beskriv målgruppen, herunder hvordan målgruppen opspores, samt i hvilken grad ældre mænd udgør en del af målgruppen: (Jf. kriterie 2 i puljeopslaget)	<p><u>Baggrund for målgruppebeskrivelsen:</u> Målgruppen nedenfor er beskrevet på baggrund af tilkendegivelser fra kommunale medarbejdere, præster samt enkeltpersoner:</p> <ul style="list-style-type: none">- Flere kommunale medarbejdere er i deres daglige arbejde i kontakt med enlige ældre mænd, som giver udtryk for at mangle nære relationer og fællesskaber, der kan være med at skabe trivsel og livskvalitet. Det drejer sig fx om de forebyggende medarbejdere, som tilbyder besøg til alle borgere over 75 år, enker og enkemænd samt andre sårbare målgrupper over 65 år. Derudover stifter forløbskoordinatorerne indenfor hverdagsrehabilitering bekendtskab med målgruppen i deres arbejde, når de har kontakt med borgere, der søger om hjemmehjælp fx grundet et faldende funktionsniveau.- Vi erfarer, at målgruppen ofte er underrepræsenteret i indsatsen samt i lokalsamfundets tilbud og aktiviteter, hvilket kan skyldes ensomhed, mistrivsel og isolation.- Vi har været i kontakt med borgere fra målgruppen, som giver udtryk for at mangle "kammerateri" i deres liv. Flere fortæller at de savner dybere, nære og tætte relationer. De efterspørger nogle at lave mad med en søndag aften, nogle at gå på museum med samt nogle at dele glæder og sorger med. Flere efterlyser ligeledes åbne inkluderende fællesskaber, som tager godt imod nye. <p><u>Beskrivelse af målgruppe:</u> Målgruppen for projektet er primært mænd over 65 år fra Ishøj, som er ensomme og/eller mistrives. Det kan eksempelvis være enlige mænd, som føler sig ensomme, isolerede og har manglende netværk på baggrund af fx tab af ægtefælle, skilsmisse eller i situationer, hvor ægtefællen er flyttet på plejehjem. Herudover kan det være mænd, som på baggrund af et gradvist faldende funktionsniveau er/har øget risiko for at opleve ensomhed og mistrivsel.</p> <p><u>Opsporing af målgruppen vil bl.a. ske gennem:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Forebyggende medarbejdere- Forløbskoordinatorer- Præsterne- Hjemmeplejen- Sagsbehandlende terapeuter- Boligforeninger og helhedsplanen- Frivillige aktører, fx SeniorVenner, spisecaféer og Ældre Sagen <p>Projektet vil ligeledes give os mulighed for, at opspore borgere i målgruppen, som vi ikke har kontakt med på nuværende tidspunkt. Det kan fx være gennem almene boligforeninger, informationskampagner, kommunale medarbejdere i andre centre m.fl. Vi ønsker således også</p>



		<p>gennem projektet at videreudvikle interne relationer.</p> <p>Hvis der i løbet af projektperioden viser sig et ligeligt behov mellem kønnene kan nogle af aktiviteterne og indsætterne evt. inkludere kvinder også.</p>
7.	Angiv en vurdering af hvor mange borgere fra målgruppen, der forventes inkluderet i projekt (angiv antal):	<p>I Ishøj Kommune er der cirka 3.600 borgere over 65 år. Heraf er cirka 1700 enlige mænd.</p> <p>Det forventes at 25-40 borgere fra målgruppen inkluderes i projektet i løbet af projektperioden.</p>
8.	Beskriv hvordan projektet bygger oven på erfaringer og viden fra tidligere indsatser til bekæmpelse af ensomhed og mistro blandt ældre: <i>(Jf. kriterie 3 i puljeopslaget)</i>	<p>Projektet vil bygge ovenpå en lang række eksisterende erfaringer, fx:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gennem kompetenceudviklingsforløb samt ledelsesfokus er bekæmpelse af ensomhed blevet en del af arbejdet blandt kommunale faggrupper på ældreområdet i Ishøj Kommune.- Fra 2015-2018 kørte Navigator-projektet i Ishøj Kommune med støtte fra Sundhedsstyrelsen. Herfra fik vi bl.a. erfaringer med projektledelse, samskabelsesprocesser samt udvikling af et frivilligt støttekorps. Navigator er i dag forankret under Røde Kors i Ishøj, og er et godt eksempel på, hvordan vi arbejder med bæredygtig lokal forankring, som betyder fokus på forankring og ejerskab fra projektets start.- Med afset i ældreområdet fra 2015 har Ishøj Kommune etableret fem spisecaféer i lokalområdet, som har til formål at styrke indsatsen mod ensomhed blandt ældre. Spisecaféerne er opstået i et samarbejde mellem Ældre Sagen, AAB samt Ishøj Kommune. Dette har skabt erfaringer og viden med opsporing, udvikling af tilbud til sårbare ældre, forankring, involvering af lokale aktører mm.- Under Værdighedsmilliarden er der opstartet sorg- og livsmodsgrupper i et samarbejde mellem Kirkerne i Ishøj og Ishøj Kommune, hvilket har bidraget med erfaringer og viden.
9.	I tilfælde af samarbejde mellem flere kommuner, private aktører eller civilsamfund, beskrives her samarbejdet herimellem. Herunder hvordan en klar rolle- og ansvarsfordeling samt gensidig forventningsafstemning sikres: <i>(Udfyldes kun hvis samarbejdsprojekt)</i>	<p>Der er lavet en interessetilkendegivelse for samarbejde mellem Ishøjs Kirker og Ishøj Kommune omkring projektet. Denne tager afset i, at begge aktører oplever et behov hos målgruppen. Et samarbejde omkring projektet vil betyde en fortsættelse af et eksisterende samarbejde omkring sorg- og livsmodsgrupper i Ishøj, som har fungeret siden 2016. Her fungerer Ishøj Kommune som tovholder, og begge aktører bidrager med personaletimer i forhold til PR, afviklingen af gruppeforløb og temadage, koordineringsmøder mm.</p>
10.	Beskriv projektets organisering, ledelsesmæssige forankring samt tilknyttede kompetencer og erfaring: <i>(Jf. kriterie 4 i puljeopslaget)</i>	<p>Projektet organiseres i Frivillighed og Forebyggelse, Voksne i Center for Voksne og Velfærd i Ishøj Kommune, som består af en leder, forebyggende medarbejdere, demenskoordinator samt frivilligkoordinatorer/ konsulenter. Disse medarbejdere vil være tætte samarbejds- og sparringspartnere til projektlederen.</p> <p>Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed er det overordnede formål for det eksisterende arbejde i afdelingen, hvilket både gør sig gældende for ledelsesfokus samt på forebyggelses- og frivilligområdet. Vi arbejder med at understøtte ligeværdige fællesskaber og bygge bro til lokalsamfundet, for at skabe livskvalitet og trivsel blandt borgerne. Vi har tradition for at samarbejde med civilsamfundet, og har erfaringer med at koble lokale aktører med henblik på at samle ressourcerne til udvikling af indsatser. Gennem forebyggende hjemmebesøg,</p>



		<p>deltagelse i frivillige initiativer, pårørendegrupper, demenscafé mm. har afdelingens medarbejdere daglig kontakt til borgere, som kan være i målgruppen for projektet. Det giver et godt kendskab til målgruppens behov og udfordringer. Flere borgere har givet positive tilkendegivelser omkring projektet, hvis synspunkter har bidraget til ansøgningen her. Der vil dog i projektet foretages en yderligere behovsafdækning af målgruppens egne oplevelser af behov, da vores arbejde altid tager udgangspunkt i lokale behov og lokale aktører, hvilket også vil være gældende i projektet.</p> <p>Afdelingen er en del af et center, hvor faggrupper som forløbskoordinatorer, visitation, hjemmepleje, plejecentre, træningsterapeuter, socialpædagogiske hjemmevejledere m.fl. I Ishøj Kommune har vi en tradition for at samarbejde på tværs, og disse faggrupper vil således også være mulige sparrings- og samarbejdspartnere i projektet.</p>
11.	<p>Beskriv hvordan projektet (herunder f.eks. resultater og udviklede metoder/materialer) kan udbredes til kommuner og andre aktører: (Jf. kriterie 5 i puljeopslaget)</p>	<p>Ved projektets afslutning udarbejdes der en evaluering med beskrivelse af metoder og resultater, som bl.a. vil have fokus på gennemsigthed og kontekstafhængige parametre. Derudover udarbejdes en film som formidler metoder og resultater på en visuel måde, hvilket vi tidligere har haft gode erfaringer med. Evalueringen og filmen kan formidles til andre aktører via vores brede netværk til andre kommuner, foreninger m.fl., via sociale medier og via en workshop med oplæg om metoder og resultater.</p>
12.	<p>Beskriv en tidsplan for projektet, hvor det fremgår, hvilke aktiviteter, leverancer og milepæle der skal være opnået hvornår:</p>	<p>Fra august til september 2019:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ansættelse af projektleder til opstart den 1. september 2019- Forberede organisationen til projektstart ved fx at informere relevante aktører <p>Fra september 2019 til og med december 2019:</p> <ul style="list-style-type: none">- Videreudvikle metoder til opsporing af målgruppen- Yderligere afdækning af målgruppens behov- Indhente tilsagn til samarbejde fra relevante medarbejdere og aktører i lokalsamfundet- Påbegynde udviklingen af nye initiativer samt videreudvikling af eksisterende- Lægge plan for forankring <p>Fra januar 2020 til juni 2020:</p> <ul style="list-style-type: none">- Arbejde med at udvikle og videreudvikle initiativer og aktiviteter- Markedsføring- Foretage pilotafprøvning af 1-3 aktiviteter. Aktiviteterne kan være nye og/eller videreudvikling af eksisterende. <p>Fra juli 2020 til og med december 2020:</p> <ul style="list-style-type: none">- Arbejde med at udvikle og videreudvikle initiativer og aktiviteter- Markedsføring- Afvikle 1-3 aktiviteter. Aktiviteterne kan være nye og/eller videreudvikling af eksisterende. <p>Januar 2021 til og med maj 2021:</p> <ul style="list-style-type: none">- Markedsføring- Afvikle 1-3 initiativer og aktiviteter. Aktiviteterne kan være nye og/eller videreudvikling af eksisterende.- Intensivere forankring af aktiviteter og indsatser <p>Juni 2021:</p> <ul style="list-style-type: none">- Erfaringsopsamling



Skema 3: Budget for hele projektperioden

1. Projektets titel:	Bekæmpelse af ensomhed via nære fællesskaber i lokalsamfundet i Ishøj – alle har brug for en kammerat		
2. Hovedansøger:	Ishøj Kommune		
3. Regnskabsansvarlig:	Navn: Mailbritt Pedersen Tlf.nr.: 43 57 76 21 E-mail: qmp@ishoj.dk		
4. Revisor:	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartner Weidekampsgade 6 2300 København S		
UDGIFTER	Type(r)	Timetal og timesats	Beløb i kr.
5. Lønudgifter til projektledeelse og projektmedarbejdere:			
<i>Herunder til bidrag til erfaringsopsamling</i> <i>(I tilfælde af forskellige typer af medarbejdere og timetal/-sats, angives disse i hver sin række)</i>	Ansættelse af projektleder	37 timer ugentligt 226 kr. i timen	761.282
	Forebyggende medarbejdere	Cirka 5 timer ugentligt 274 kr. i timen	119.683
			Ansættelse af projektleder i hele projektperioden på (20 måneder). Egenfinansiering. De forebyggende medarbejdere bidrager med cirka 5 timer ugentligt af deres arbejdstid i projektperioden (20 måneder). De 5 timer deles mellem Ishøj Kommunes to forebyggende medarbejdere. De forebyggende medarbejdere skal bidrage med netværk, opsporing og support til projektlederen på baggrund af deres indgående viden og erfaring på området.



	<p>6. Honorering af relevante fagpersoner og/eller konsulenter: <i>I begrænset omfang.</i> <i>(I tilfælde af forskellige typer af fagpersoner/konsulenter og timetal/satser, angives disse i hver sin række)</i></p>	<p>Honorering af fagperson, underviser el. konsulent til oplæg og undervisningsforløb. Honorering af konsulent til udarbejdelse af film.</p>	<p>4-7 aktiviteter á 3-6 timer. 1.000-1.500 kr. i timen. 5-7 timer 1.000-1.500 kr. i timen</p>	<p>43.000 7.000</p>	<p>Midlerne skal dække honorering af fagpersoner, undervisere og konsulenter i hele perioden. Det præcise antal vil afhænge af behov. Midlerne skal dække honorering af konsulent, som skal udarbejde en film. Denne film skal understøtte formidlingen af projektets metoder og resultater.</p>
<p>7. Understøttende materialer: <i>I begrænset omfang.</i></p>				<p>Udgifterne til fx tryk af materialer afholdes af Ishøj Kommune og opgøres ikke.</p>	
<p>8. Udgifter i forbindelse med afholdelse af og deltagelse i møder, herunder netværksmøder, workshops og lignende: <i>I begrænset omfang.</i></p>	<p>Forplejning og afholdelse af møder</p>	<p>Møder og aktiviteter cirka hver anden måned for 8-12 borgere, frivillige, præster, medarbejdere og andre lokale aktører.</p>	<p>50.000</p>	<p>Midlerne skal dække forplejning, mad og aktiviteter i hele perioden. Det præcise antal vil afhænge af behov. Udgifterne til afholdelse af mindre møder afholdes af Ishøj Kommune og opgøres ikke.</p>	



9. Medarbejderes transport efter statens laveste takst:					Udgifter til medarbejderes transport afholdes af Ishøj Kommune og opgøres ikke.
10. Revision af projektets regnskab:				15.000	Revision af afsluttende regnskab.
11. Andet: <i>I begrænset omfang.</i>					
BUDGET I ALT					
12. Samlet budget/beløb i alt <i>Summen af udgifter</i>				980.965	
13. Evt. medfinansiering i kr.				119.683	
14. Ansøgt beløb i kr. <i>Svarende til samlet budget/beløb i alt fratrukket evt. medfinansiering</i>				861.282	



Skema 4: Budget for hvert år projektet løber

1. Projektets titel:	Bekæmpelse af ensomhed via nære fællesskaber i lokalsamfundet i Ishøj – alle har brug for en kammerat							
	Ishøj Kommune							
2. Hovedansøger:	2019 (beløb i kr.)		2020 (beløb i kr.)		2021 (beløb i kr.)		I alt 2019-2021 (beløb i kr.)	
	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering		
UDGIFTER								
3. Lønudgifter til projektledeelse og projektmedarbejdere:	145.000	22.811	435.023	68.390	181.259	28.482	761.282	119.683
4. Honorering af relevante fagpersoner og/eller konsulenter: <i>/ begrænset omfang.</i>			35.000		15.000		50.000	



5. Understøttende materialer: <i>I begrænset omfang.</i>										
6. Udgifter i forbindelse med afholdelse af og deltagelse i møder, herunder netværksmøder, workshops og lignende: <i>I begrænset omfang.</i>	10.000	30.000	10.000	50.000						
7. Medarbejderes transport efter statens laveste takst:										
8. Revision af projektets regnskab:			15.000	15.000					15.000	
9. Andet: <i>I begrænset omfang.</i>										
10. BELØB I ALT									861.282	119.683



Skema 5: Budget på samarbejdspartnerniveau

1. Projektets titel:	2. Hovedansøger:									
	2019 (beløb i kr.)		2020 (beløb i kr.)		2021 (beløb i kr.)		I alt 2019-2021 (beløb i kr.)			
	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering	Ansøgt beløb	Evt. medfinan- stering
3. Partner 1 (indsæt navn på hovedansøger):										
4. Partner 2: (indsæt navn på partner):										
5. Xxxx										
6. I ALT										



30. april 2019

Interessetilkendegivelse

Hermed tilkendes interesse om samarbejde mellem Ishøj Kommune og Ishøjs Kirker vedr. puljen 'Sammenhængende indsatser imod ensomhed og mistrivsel hos ældre'. Samarbejdet kunne eksempelvis omhandle en videreudvikling af det eksisterende samarbejde omkring sorg- og livsmodsgrupperne målrettet mænd.

Dato: 30. april 2019

Asta Gyldenkerne

Asta Gyldenkerne

Sognepræst ved Ishøjs Kirker

Dato:

Nina Fabricius

Nina Fabricius

Teamleder for Frivillighed og Forebyggelse, Voksne