

## Årlig evaluering af brugen af midler fra Værdighedsmilliarden 2016/2017

På baggrund af finanslovsforliget 2016 modtog Ishøj Kommune midler til at styrke kommunens arbejde med en værdig ældrepleje. I alt modtog kommunen kr. 2.844.000. En forudsætning for tildeling af midlerne var, at der skulle udarbejdes en værdighedspolitik med temaerne: Livskvalitet; Selvbestemmelse; Kvalitet, Sammenhæng og faglighed i plejen; Mad og Ernæring samt En værdig død. Denne politik blev godkendt på Byrådsmødet d. 21.06.2016 sammen med redegørelsen vedr. brugen af midlerne fra Værdighedsmilliarden. Dette notat bygger oven på den statusrapport, der blev fremlagt i oktober 2016 og er den første årlige evaluering af de igangsatte tiltag, som midlerne fra Værdighedsmilliarden er blevet fordelt imellem:

- Udvidelse af klippekortsordning til hjemmehjælpsmodtagere
- Udvidelse af det eksisterende aktivitetscenter for borgere med anden etnisk baggrund end dansk
- Ældres Netværk – etablering af sorggrupper
- Afprøvning og ibrugtagning af nye velfærdsteknologiske løsninger
- Kompetenceudvikling mv. i forbindelse med implementering af den nye værdighedspolitik samt udmøntning af analyse af plejehjemsområdet foretaget af den af Byrådet nedsatte arbejdsgruppe på plejeboligområdet

I nedenstående præsenteres de enkelte tiltags formål samt en status over, hvor langt de enkelte tiltag er kommet i 2016. Samtidig indeholder hvert afsnit et blik på, hvad der kommer til at ske inden for nærmeste fremtid.

### Udvidelse af klippekortsordningen til hjemmehjælpsmodtagere

#### Formål

Det blev i 2016 besluttet at afsætte midler fra Værdighedsmilliarden til at udvide den eksisterende klippekortsordning til hjemmehjælpsmodtagere, som oprindeligt blev oprettet på baggrund af Ældremilliarden i 2015. Oprindeligt var klippekortsordningen forbeholdt modtagere af plejepakke 3 og 4, der er de borgere i Ishøj, der modtager mest hjemmehjælp. På foranledning af Værdighedsmilliarden blev ordningen nu udvidet til også at omfatte modtagere af plejepakke 2, der er mere selvhjulpne end borgere, der modtager plejepakke 3 og 4, og derfor modtager mindre hjemmehjælp. De to tiltag er således nu sammentænkt i hjemmeplejens arbejde med at forankre dem. Formålet med klippekortsordningen er at give borgeren mulighed for i højere grad at deltage i aktiviteter uden for eget hjem, men ordningen kan også bruges til aktiviteter i eget hjem. Ved tildeling af klippekortsordningen kan borgeren bruge sine klip til forskellige aktiviteter sammen med en medarbejder fra hjemmeplejen. Klippekortet har 52 klip af en halv times varighed, det er gældende i et år, og det er borgeren, der bestemmer, hvilken aktivitet klippene skal bruges på, samt hvor mange klip der skal bruges på aktiviteten.

Aktiviteterne kan eksempelvis være ledsagelse til arrangementer såsom kommunens julefest for pensionister, gåture, juleindkøb, besøg på kirkegården, besøg på aktivitetscentre i kommunen, tur til lægen/fysioterapeuten eller kulturelle oplevelser, eksempelvis en tur på Den Blå Planet osv. På den måde er det hensigten, at borgeren oplever en større frihed til at komme ud af eget hjem og deltage i eksempelvis foreningslivet, så ufrivillig social isolation undgås. Udvidelsen af klippekortsordninger er derfor i særdeleshed medvirkende til at styrke arbejdet med Værdighedspolitikens fokus på ret til selvbestemmelse for en større gruppe af borgere end tidligere samtidig med, at der bliver arbejdet med retten til at komme ud af sit hjem. Da modtagere af plejepakke 2 ikke modtager lige så meget hjælp og støtte som modtagere af plejepakke 3 og 4, vil de forventeligt have større udbytte af klippekortsordningen, da disse borgere særligt kan drage nytte af de ekstra tilbud omkring aktiviteter udenfor hjemmet.

### **Status**

Der er i skrivende stund 71 borgere i kommunen, der modtager klippekortsordningen, herunder er 50 modtagere af plejepakke 2. Derfor er ordningen blevet udvidet betragteligt med midler fra Værdighedsmilliarden. I 4. kvartal af 2016 blev der afsendt et brev til alle modtagere af plejepakke 2 med tilbud om klippekortsordningen. I foråret 2017 afsendes der et opfølgende brev, hvor borgerne bliver mindet om tilbuddet. Derudover oplyser hjemmeplejen om tilbuddet, når de er ude hos borgerne, og det er hjemmeplejens erfaring, at borgerne er begyndt at bruge deres klip til at komme ud og deltage aktivt i det sociale fællesskab i Ishøj Kommune eller til at få klaret ærinder. Erfaring fra sidste forår, hvor den oprindelige klippekortsordning var i brug, viser, at der bruges flere klip, når vejret bliver bedre, da bl.a. Cykling Uden Alder starter op igen, og det bliver muligt at være udenfor og gå tur.

I 2017 arbejdes der videre med forankringen af ordningen med henblik på at udbrede den blandt flest mulige modtagere. Der arbejdes endvidere med tiltag, der skal imødekomme udfordringer i forhold til, at nogle borgere er indlagt eller i aflastning, på daghjem hver dag, eller ikke ønsker at gøre brug af tilbuddet, eksempelvis fordi de allerede har et netværk, der hjælper dem. Et forslag er, at klippekortsordningen udvides til også at omfatte andre målgrupper, der modtager hjemmehjælp, så ubrugte klip og fravalg af ordningen fra borgere inden for ordningens nuværende målgruppe kan komme andre til gode. Dette vil bidrage til at skabe en større værdi for flere borgere.

### **Økonomi**

Der er i 2017 afsat kr. 681.308 til det fortsatte arbejde med udvidelsen af klippekortsordningen. Ubrugte klip fra 2016 blev overført til 2017 inklusiv midler til dækning af disse.

## **Udvidelse af det eksisterende aktivitetscenter for borgere med anden etnisk baggrund end dansk**

## **Formål**

I Ishøj Kommune er der meget få borgere med anden etnisk baggrund end dansk blandt brugere af de eksisterende aktivitetscentre. Det blev derfor besluttet at afsætte midler fra Værdighedsmilliarden til at oprette et aktivitetscenter for ældre borgere med anden etnisk baggrund end dansk, hvor der tages højde for at nedbryde kulturelle og sproglige barrierer. Der blev fundet lokaler til dette på Egely.

Det overordnede formål med aktivitetscentret er at nedbryde ufrivillig social isolation blandt ældre med anden etnisk baggrund end dansk samt at udvide denne gruppes kendskab til eksisterende aktivitetstilbud i Ishøj. Det er således målet, at udvalget af aktiviteter øges for denne gruppe af ældre, samt at de opnår et kendskab til livet på Kærbo, sådan at overgangen til plejebolig ikke opleves så markant, som den ofte gør i dag. Dette tiltag er med til at styrke Værdighedspolitikens fokus på retten til at være med i fællesskaber og opnå livskvalitet ved at indgå i aktiviteter, hvor man kan sætte sine ressourcer i spil.

## **Status**

Aktivitetscentret holdt åbningsreception d. 7. november 2016. Blandt gæsterne til receptionen var borgmesteren, der indviede steder, borgere samt hovedsageligt fagfolk fra kommunen, og TV-Ishøj lavede et indslag. Herudover blev der afholdt åbent hus d. 31. januar 2017. Her deltog over 100 mennesker, og hovedparten var borgere inden for målgruppen og deres pårørende. Aktivitetscentrets åbningstid er alle hverdage fra kl. 9.00-15.00.

Hensigten med aktivitetscentret på Egely er at skabe et inddragende miljø, hvor aktiviteterne tager udgangspunkt i de ældres egne interesser, så de føler sig inddraget og oplever et medejerskab. Der er således fra d. 1. december 2016 igangsat aktiviteter inden for blandt andet håndarbejde og madlavning, og så har målgruppen vist sig at have behov for og ønsker om et fokus på sundhed. Det har resulteret i, at der afholdes diabeteshold, yoga og motion i det fri, og erfaringen viser allerede, at de ældre er meget tilfredse med disse hold. De, der kommer på Egely, fortæller særligt om, at det sociale samvær med andre er det, der betyder mest i deres dagligdag. Derfor er der også afsat tid inden for åbningstiden til 'bare at være sammen' og tale.

Målet for antallet af borgere var sat til at være mellem 20-30 ved udgangen af 2017, men der er allerede tilmeldt knap 40. Der kommer dagligt op til 15 ældre med anden etnisk baggrund end dansk. Målgruppen er i øjeblikket hovedsageligt kvinder, som oplever størst, ufrivillig, social isolation inden for målgruppen. På sigt ønsker man også at etablere tilbud, der er målrettet mænd med anden etnisk baggrund end dansk. Nye rekrutteres hovedsageligt via mund-til-mund-metoden, men medarbejderne på Egely arbejder for at få hjemmeplejen mere i spil, da de kommer ud i borgernes hjem og kan rekruttere ad den vej. Da mange inden for målgruppen er analfabeter, er det begrænset, hvor godt flyers, plakater og Facebooksider virker, om end pårørende ofte får vished om tilbuddet herigennem.

En anden udfordring i forbindelse med at rekruttere til Egely er lokalets indretning. Akustikken er dårlig, og det forhindrer nogle borgere i at kunne høre eller overskue at være i lokalet, når der er mange. Derfor håber man på at kunne anskaffe nogle rumdelere, for at gøre det store lokale mere hensigtsmæssigt indrettet for målgruppen. For at bygge bro mellem

aktivitetscentret på Kærbo og Egely forsøger personalet at lave fællesarrangementer på Kærbo. Blandt andet var en del af de ældre fra Egely på besøg hos Kærbo for at lære om taskefletning. I løbet af 2017 skal der arbejdes videre på, at aktivitetscentret får opbygget en fast brugergruppe og fortsat får udbygget netværket, således at kendskabet til aktivitetscenteret udvides.

Der er blevet ansat to aktivitetsmedarbejdere – den ene pr. 1. november 2016 den anden pr. 1. december 2016. Begge medarbejdere har kurdisk/tyrkisk baggrund og taler derfor flere sprog, endvidere har de bred erfaring med at arbejde med integration af etniske minoriteter. Leder af aktivitetscentret på Kærbo, Gitte Black, er udpeget som leder for aktivitetscentret på Egely.

### **Økonomi**

Der er i 2017 afsat kr. 813.502 til aflønning af to medarbejdere á 30 timer ugentligt samt til udgifter i forbindelse med ledelse, vikardækning, rengøring samt diverse udgifter.

## **Ældres netværk – etablering af sorggrupper**

### **Formål**

Gennem erfaringer gjort i Ældres Netværk<sup>1</sup> tegnede der sig et behov blandt ældre borgere i Ishøj Kommune for at modtage støtte i nogle af de svære overgange i livet – eksempelvis ved afsked med arbejdsmarkedet, tab af ægtefælle o. lign. Det blev derfor i 2016 besluttet at afsætte midler fra Værdighedsmilliarden til en udvidelse af Ældres Netværk, herunder initiativer til at støtte i overgangen mellem forskellige livsfaser. Tiltaget knytter sig således til Værdighedspolitikken fokus på værdighed i forbindelse med livets afslutning, hvor man har ret til rådgivning og dialog – også som pårørende samt retten til meningsfulde fællesskaber. Det første tiltag fokuserer i denne forbindelse på mennesker, der har mistet ved dødsfald. Her ønskes det at skabe et rum, hvor man kan møde andre ligestillede og bearbejde den sorg, man måtte opleve og i videst mulig omfang undgå ufrivillig social isolation. Arbejdsgruppen, der igangsætter aktiviteterne, hedder 'Netværk for folk, der har mistet' og består af aktører fra organisationer, foreningslivet, hjemmepleje, præster, fagfolk, Vores Ishøj samt private borgere.

### **Status**

I forbindelse med oprettelsen af netværket blev der i begyndelsen af september 2016 ansat en projektmedarbejder, som blandt andet står for at koordinere og planlægge tiltag omkring netværket. Projektmedarbejderen har siden ansættelsen stået for afholdelse af et borgermøde, hvor ca. 25 personer deltog og bidrog til konceptudvikling. På baggrund af dette blev der nedsat en arbejdsgruppe, der i forhold til den oprindelige arbejdsgruppe er blevet udvidet, da der viste sig at være bred interesse for projektet fra frivillige kræfter i Ishøj. Der er derfor nu et bredt samarbejde med repræsentanter fra kommunen, det frivillige foreningsliv i Ishøj samt en lokal præst.

---

<sup>1</sup> Ældres Netværk arbejder på tværs af ansatte, frivillige og lokale kræfter i kommunen for at styrke gode sociale netværk for ældre i Ishøj.

I oktober 2016 blev det første møde i arbejdsgruppen afholdt, hvor der blev genereret idéer til målgrupper. Her blev det besluttet at arbejde videre med forskellige målgrupper, hvoraf 'Ældre i Sorg' er den første gruppe. Arbejdsgruppen har mødtes tre gange siden oktober 2016, hvor der er fundet lokaler til afholdelse af gruppeforløbene – dels i kirken, dels i Seniorrådets lokaler, og det er blevet besluttet, at der skal være to gruppeledere ved hvert møde, samt at alle gruppeledere skal have den samme gruppelederuddannelse for at skabe en fælles ramme. Uddannelsesdagen er sat til den 2. marts 2017, og seks personer har meldt sig til at deltage.

Foruden afholdelse af møder og etablering af arbejdsgruppe arbejder projektmedarbejderen på en behovsafdækning blandt målgrupperne samt en kortlægning af, hvilke rekrutteringskanaler der findes inden for målgrupperne. Resultaterne fra dette arbejde vil blive effektueret i løbet af 2017. Der er desuden udarbejdet et formidlingsoverblik, der opridser, hvilke forskellige kommunikationskanaler der skal arbejdes med.

Første gruppeforløb med fokus på ældre i sorg blev igangsat den 22. marts 2017. Forløbet skal strække sig over 8 uger med et møde hver 14. dag. Der er derudover planlagt opstart på et forløb efter sommerferien 2017, hvor målgruppen hovedsageligt er mænd, da erfaringsudveksling med andre, der arbejder med sorg, viser, at mænd generelt har mere lyst til praktiske/fysiske aktiviteter at mødes om i forhold til kvinder, der i højere grad ønsker at tale om deres sorg. Det første forløb vil derfor hovedsageligt bestå af kvinder, der er blevet alene grundet dødsfald.

I forbindelse med oprettelsen af det første sorg- og livsmodsgruppeforløb for 'Ældre i Sorg' skal der udpeges en gruppeleder. Denne skal facilitere møderne i gruppen og skal derfor klædes på til opgaven gennem et kortere kursusforløb. Desuden skal projektmedarbejderen fortsat arbejde på en kortlægning og afdækning af, hvilke eksisterende rekrutteringskanaler der findes samt hvilke administrative opgaver og økonomisk udgifter, der vil skulle afholdes i forbindelse med forløbene.

Udover selve det administrative arbejde omkring koordineringen og planlægningen af de forskellige forløb vil der i 2017 også fortsat blive arbejdet på at afdække, hvilke øvrige behov der eksisterer for indsatser omkring svære overgange i livet. Desuden skal der fortsat laves relationsarbejde i 2017 med henblik på, at der sker en forankring og en vedligeholdelse af de lokale kræfter. Erfaringer fra det første forløb vil bidrage til at udarbejde en plan for, hvordan forankringen kan finde sted.

### **Økonomi**

Der er afsat kr. 406.750 i 2017 til fortsat drift af sorggrupperne. Dette dækker over aflønning af projektmedarbejder samt udgifter i forbindelse med afholdelse af diverse arrangementer.

## **Afprøvning og ibrugtagning af nye velfærdsteknologiske løsninger**

### **Formål**

Med udgangspunkt i Værdighedspolitikken fokus på ret til at bestemme i eget liv blev det i 2016 vedtaget at afsætte midler til afprøvning og ibrugtagning af nye velfærdsteknologiske

løsninger. Formålet med dette er at gøre den enkelte borger mere uafhængig af andres hjælp. Samtidig er det ønsket at sikre en mere hensigtsmæssig brug af plejepersonalets samlede ressourcer, således at der i videst muligt omfang kan bruges tid på nærvær og gode relationer med borgeren.

### **Status**

Følgende fem tiltag er afprøvet:

- *Et elektrodesystem bestående af fem elektroder, der påmonteres på kroppen under selvtræning for at sikre borgeren frihed til at kunne træne i eget hjem samt hjælp til at udføre træningsøvelserne korrekt.*

Systemet guider borgeren gennem øvelserne og sender data til borgerens terapeut, som herigennem kan følge med i borgerens træning. Det danner grundlag for samtale om træningsforløbet og eventuelle udfordringer, borgeren måtte have.

Der blev i sensommeren 2016 indkøbt 10 enheder til en sum af kr. 250.000, og flere borgere har været igennem et forløb, hvor elektroderne er afprøvet som et supplement til træningen i træningscenteret. Systemet er umiddelbart designet til knæ- og hofteskader, men terapeuterne benytter det også til andre typer skader, hvis det findes givtigt for borgeren.

Tilbagemeldingerne er, at borgerne finder det motiverende, at de visuelt kan blive guidet gennem øvelserne, samt at deres terapeut kan følge med, da det giver en ansvarsfølelse for egen træning. Terapeuterne på træningsstederne arbejder videre med at screene borgere og afprøve systemet til forskellige målgrupper.

- *Installering af et sanserum på Plejehjemmet Torsbo.*

Sanserummet bygges op vha. af en projektor, der kan projicere billeder op på væggen som panorama. På den måde kan rummet forvandles til eksempelvis en skov, et velkendt sted fra borgerens liv, en stjerneklar nattehimmel m.m. Sanserummet har i diverse brugertests vist sig særligt virkningsfuldt for borgere med demens, der oplever det som beroligende, stimulerende og opkvikkende.

Materialerne er indkøbt, men grundet logistiske udfordringer med lokaler på Torsbo er det endnu ikke installeret, da man ønsker, at det skal være tilgængeligt for både beboere på afdeling A og B. Sanserummet forventes installeret i løbet af foråret 2017.

- *Raizer løftestol er en mobilløsning til at løfte en person, der er faldet.*

Under hele løftet fra liggende til stående har borgeren, der er faldet, hele tiden kontakt med gulvet. Løftebevægelsen er jævn og skånsom, og som ekstra sikkerhed er løftestolen udstyret med en sikkerhedssele. På den måde oplever borgeren en tryghed og sikkerhed i løftet. Stillingen, løftet foregår i, og monteringen af løftestolen sikrer også en høj grad af værdighed for borgeren. Løftestolen er let at samle og kan nemt betjenes af én person.

Hjemmeplejen har afprøvet stolen med stor succes, og der er i efteråret 2016 indkøbt tre lifte, der er blevet fordelt mellem hjemmeplejen, Plejehjemmet Torsbo og Omsorgscenteret Kærbo. Hjemmeplejen har udarbejdet en implementeringsplan for ibrugtagning af liften i det daglige arbejde, mens Kærbo og Torsbo har taget liften i brug og er i gang med at integrere den i deres dagligdag.

- *Installering og ibrugtagning af velfærdsteknologiske sensorer på Plejehjemmet Torsbo og Omsorgscenteret Kærbo.*

Sensorsystemet er et zoneregistreringssystem, der skaber bevægelsesfrihed og øget mobilitet for den enkelte demente beboer. Beboeren udstyres med et ur eller en halskæde, hvori der er installeret en chip. Denne chip indstilles til at udsende en alarm til plejepersonalet, såfremt beboeren bevæger sig udenfor den zone, som beboeren kan færdes i på sikker vis. På denne måde kan det sikres, at beboeren ikke bevæger sig ud på eksempelvis parkeringspladsen eller i kælderen, men samtidig har beboeren fri mulighed for at bevæge sig ud i eksempelvis haven.

Da systemet er en stor udgift, er der tale om en tredeling mellem de tildelte midler fra Værdighedsmilliarden 2016/2017 samt en egenbetaling fra plejehjemmenes eget budget. Det drejer sig om en opkvalificering af det eksisterende system på Kærbo og en nyinstallering på Torsbo. Der er opstået tekniske udfordringer i forbindelse med installeringen af systemet, men begge plejehjem regner med, det kommer op og køre i løbet af foråret 2017. Begge plejehjem arbejder i 2017 med at afgøre, hvem der er i målgruppen, og hvordan man bedst motiverer beboerne til at gå med uret/halskæden.

- *DoMyDay – Nem Kommunikation er et hjælpemiddel målrettet lettere til middelsvært demente borgere samt borgere med erhvervet hjerneskade, som bor i eget hjem og har brug for støtte til struktur.*

Efter et møde med forhandleren samt sparring med kommunens demenskoordinatorer er det blevet klart, at kommunen ikke er i kontakt med målgruppen for denne device. Samtidig vurderer demenskoordinatorerne, at borgere, der er i målgruppen til at benytte DoMyDay, i forvejen har en smartphone, som kan bruges ud fra samme principper. Derfor er det blevet besluttet ikke at indkøbe DoMyDay.

I 2017 vil der fortsat blive arbejdet på de fire tiltag, som er startet op i 2016, da de alle forløber over længere tid. Mange af løsningerne er desuden nye på markedet, og derfor er det generelt et område i sin spæde opstart, hvor metodeudvikling for ibrugtagning og erfaringsudveksling stadig er afgørende. Der arbejdes fortsat på at afsøge nye tiltag, og relevante medarbejdere har blandt andet deltaget i en velfærdsteknologisk temadag. Der arbejdes samtidig med at udføre opsøgende arbejde, behovsafdækning blandt personale og borgere og erfaringsudveksling med andre kommuner. Fokus for dette er ligesom i 2016 velfærdsteknologiske løsninger, som personalet kan sætte i spil for at understøtte Værdighedspolitikens fokus på borgernes selvbestemmelse, frihed og livskvalitet.

## **Økonomi**

Der er i 2017 afsat kr. 508.439 til fortsat afprøvning og ibrugtagning af velfærdsteknologiske løsninger.

## **Kompetenceudvikling mv. og nye initiativer som følge af værdighedspolitikken og plejehjemsanalysen**

### **Formål**

Med Værdighedspolitikken fokus på nye rettigheder opstod et behov for nytænkning på en række områder herunder eksempelvis, hvordan Ishøj Kommune på bedste vis kan understøtte borgerens ret til selvbestemmelse, fællesskab og livskvalitet. Siden slut juni 2016 indgik kommunen derfor et samarbejde med konsulentfirmaet Resonans, og i et tæt samarbejde blev der igangsat et kompetenceudviklings- og innovationsforløb for medarbejdere på ældreområdet, der blev døbt 'Det gode og værdige ældreliv'. Forløbet skal sikre udvikling i arbejdet med ældre borgere i Ishøj og deres ret til at leve livet hele livet. I forbindelse med forløbet udførte Resonans et kortere feltarbejde på både Plejehjemmet Torsbo, Omsorgscenteret Kærbo og i hjemmeplejen samt interviews med plejehjemmene, hjemmeplejen, frivillige og lokale, træningsområdet og administrationen. På baggrund af den indsamlede data blev der udvalgt fire spor, som lå til grund for det videre arbejde. Disse fire var:

- Tværgående samarbejde
- Det fysiske rum
- De nære relationer
- Flere fællesskaber

D. 4. oktober 2016 var ca. 250 medarbejdere, frivillige på ældreområdet, de ældre selv og deres pårørende samlet i Ishøj Idræts- og Fritidscenter til et opstartende arrangement, hvor der på tværs af deltagergrupperne blev arbejdet i de fire spor. Her blev det diskuteret, hvilke udfordringer samt hvilke potentialer, der ligger i arbejdet med de fire spor. Derudover blev der fokuseret på, hvilke eksisterende initiativer indenfor de forskellige områder, der fungerer og dermed har potentiale til at blive arbejdet videre med.

### **Status**

- *Innovationsworkshops*

Det videre forløb bestod af fire innovationsworkshops, der blev afholdt hhv. d. 13. oktober, d. 3. november, d. 1. december og d. 15. december 2016. Til de fire workshop deltog 50 medarbejdere. Til workshoppen d. 3. november var borgere, pårørende og andre eksterne aktører inviteret med henblik på at få deres input til de forskellige tiltag. Dette var for at opnå en samskabelsesproces, hvor der arbejdes på at finde de mest holistiske og holdbare løsninger, der kan skabe gode og værdige ældreliv i Ishøj. Imellem de fire workshops har

medarbejderne arbejdet med forskellige miniek eksperimenter og metoder i deres hverdagspraksis.

Eksempelvis har Torsbo indrettet små karnapper med møbler, så de beboere, der har lyst til at indgå i mindre, sociale fællesskaber, har et sted, de kan være. Det har bragt fokus på nærvær og de tætte relationer og har ført til, at der skal indrettes flere små 'hygge kroge' på plejehjemmet. Et andet eksempel er et samarbejde mellem træningscentrene og Fitness Ishøj, hvor borgerne efter endt forløb i træningscentret får en introduktion til at benytte maskinerne og lærer Fitness Ishøj at kende, så de bliver fortrolige med stedet og derved føler sig mere motiveret til at vedligeholde deres træning.

Der blev den 15. december 2016 holdt afslutningsreception i forbindelse med workshopforløbet. Her var der opstillet en markedsplads med præsentationer af de forskellige miniek eksperimenter og mange borgere, frivillige og lokale var mødt op for at være med.

I forbindelse med forløbet er der desuden blevet oprettet en Facebookside kaldet 'Det gode og værdige ældre liv i Ishøj', som blev brugt til at videndele og kommunikere om forløbet både internt og eksternt i 2016. Siden har næsten 200 følgere og bruges stadig aktivt til at dele nyheder om forskellige tiltag og aktiviteter på ældreområdet i Ishøj kommune.

#### *- Ledelsesforløb*

Som en del af innovationsforløbet blev der ligeledes afviklet et ledelsesforløb for ledere og udvalgte nøglepersoner i Center for Ældre og Rehabilitering, der fokuserede på forandringsledelse, forandringskommunikation og samskabelse. I den forbindelse blev der i oktober 2016 afholdt et seminar for i alt 20 ledere og nøglepersoner, og i november 2016 blev der afholdt et halvdagsmøde, hvor gruppen arbejdede videre. På et møde den 11. januar 2017 blev der arbejdet med, hvad der videre skal ske i forhold til forankring af de allerede igangsatte tiltag samt igangsættelsen af nye tiltag.

#### *- Samarbejde med eksterne aktører*

Udover samarbejdet med Resonans blev der også indgået et samarbejde med designvirksomheden DesignCure. Dette samarbejde byggede i høj grad på de anbefalinger, der kom frem i plejehjemsanalysen, der peger på vigtigheden af at arbejde med og udvikle indretningen og rammerne på plejehjemmene med særligt fokus på demente borgere. En konsulent fra DesignCure har fulgt kompetenceudviklingsforløbet og på denne baggrund udarbejdet anbefalinger til Plejehjemmet Torsbo og Omsorgscenteret Kærbo.

Endelig havde kommunen sideløbende med kompetenceudviklingsforløbet indgået et samarbejde med Center for Sund Aldring (CESA) under Københavns Universitet, der har lavet en undersøgelse af brug og samspil på ældreområdet i Ishøj med fokus på samskabelskultur og metoder. CESA vil fremlægge deres resultater på et halvdagsmøde den 30. marts 2017 på Ishøj Vandrehjem, hvor der også vil blive lagt op til dialog om resultaterne. Dette forløb er delvist finansieret af midler fra Værdighedsmilliarden.

Konsulentfirmaet Resonans vil på Social- og Sundhedsudvalgets møde i april 2017 fremlægge resultaterne af deres afrapportering af kompetenceudviklingsforløbet. Her vil de give et overblik over, hvad der er blevet arbejdet med, hvad der virkede, og dermed hvad der

fortsat kan arbejdes videre med. Resultaterne fra forløbet er således afgørende for hvilke projekter, der arbejdes videre med i 2017.

### **Økonomi**

Der er i 2017 afsat 482.000 kroner fra Værdighedsmilliarden til det videre arbejde med kompetenceforløbet og dermed arbejdet med at skabe gode og værdige ældreliv i Ishøj Kommune.

### **Samlet oversigt over brug af midler til udmøntning af værdighedspolitikken**

<b>Formål:</b>	<b>2017</b>	<b>2018 og fremover</b>
<b>Klippekortsordning</b>	<b>681.308 kr.</b>	<b>681.308 kr.</b>
<b>Aktivitetscenter</b>	<b>813.502 kr.</b>	<b>813.502 kr.</b>
<b>Ældres Netværk</b>	<b>406.750 kr.</b>	<b>406.750 kr.</b>
<b>Velfærdsteknologi</b>	<b>508.439 kr.</b>	<b>508.439 kr.</b>
<b>Kompetenceudvikling mv.</b>	<b>482.000 kr.</b>	<b>482.000 kr.</b>

### **Næste evaluering af initiativerne**

Næste evaluering af initiativerne foretages i foråret 2018 i forbindelse med aflæggelse af regnskab til staten d. 1. april 2018.