

Fritidsjob til unge med funktionsnedsættelser

CABI har fokus på fritidsjob til unge med funktionsnedsættelser Læs mere her:

<https://www.cabiweb.dk/temaer/unge-under-30/fritidsjob-til-unge/>

Et emne som kan drøftes i Handicaprådet i forbindelse med den lokale Kommunale Ungeindsats (KUI)

<https://www.kl.dk/beskaeftigelse-og-integration/beskaeftigelse/kommunal-ungeindsats>

Viborg kommune er et godt eksempel.

Lidt om mulighederne.

Unge med varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser har mulighed for at få støtte i et fritidsjob ved hjælp af de handicapkompenserende ordninger. Et effektivt værktøj til at introducere unge for arbejdsmarkedet er ved at hjælpe unge med funktionsnedsættelser i fritidsjob ved hjælp af de kompenserende ordninger.

Hvad er de handicapkompenserende ordninger?

De handicapkompenserende ordninger er en række ordninger, der skal sikre, at personer med en varig funktionsnedsættelse får lige adgang til job. Særligt to ordninger er relevante for fritidsjob:

Personlig assistance, hvor jobcentret kan give compensation til, at en medarbejder i virksomheden kan hjælpe en kollega med en funktionsnedsættelse med at have overblik over opgaverne.

Hjælpebidler, hvor jobcentret kan bevilge hjælpebidler, så en medarbejder med en funktionsnedsættelse kan løse arbejdsopgaver, der ellers ville være vanskelige at udføre.

Vigtige overvejelser, inden man ansætter og bruger de kompenserende ordninger

- Har funktionsnedsættelsen betydning for de opgaver, der skal løses på jobbet?
- Påvirker funktionsnedsættelsen måden, hvorpå de daglige opgaver kan løses?
- Har funktionsnedsættelsen indflydelse på samarbejdet med kollegaerne?
- Er der behov for særlige hjælpebidler eller anden form for assistance?

Sådan skabes en fritidsjobindsats, der virker!

Virksomhederne og samfundet kan gå glip af de gevinster, der kan være ved at introducere de unge for arbejdsmarkedet på et tidligt tidspunkt. Virksomhederne får mulighed for at vise en branche frem for den næste generation, og måske får de i fritidsjobberne deres kommende elev eller lærling. Når virksomheden ansætter unge i fritidsjob, får den løst småopgaver nu og her og inspirerer den unge til at søge et fast job. Det kan dog være svært for unge med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser at få et fritidsjob. Her kan man bruge de handicapkompenserende ordninger, så de unge får støtte til at udfolde deres uudnyttede potentiale.

En del af løsningen er at iværksætte en fritidsjobindsats, hvor relevante aktører går sammen om at skabe en optimeret kultur for fritidsjob i lokalområdet. Viborg Kommune og CABI har siden 2022 arbejdet for at få flere unge i kommunen, der har brug for en hånd i ryggen, i fritidsjob i projektet "Sammen om fritidsjob". De har udarbejdet et inspirationskatalog, hvor erfaringer og læring om, hvordan man som kommune kan skabe en bæredygtig fritidsjobindsats beskrives.