

Handleplan lokal-MED

Gældende for arbejdet med at gennemføre besparelser Omsorgscenter Kærbo og Torsbo Plejecenter 2025-2027.

Forslag til handlinger	Hvordan	Hvornår	Status	Ansvarlig
Nedbringelse af personaleressourcer via naturlig afgang ved have blik for, hvor der er mulighed for at udnytte ressourcerne på en anden måde, således at der kan reduceres indenfor en faggruppe eller en afdeling.	Ved alle vakante stillinger tages der stilling til om den skal genbesættes eller om der kan findes en anden løsning. Det sker ved løbende behovsvurdering og ved at analysere den konkrete situation og på den baggrund træffe en kvalificeret beslutning om, hvilke kompetencer og ressourcer der er behov for på tværs af afdelingerne og på tværs af funktioner. Det er teamlederen, der sammen med medarbejderne laver vurderingen ud fra et fagligt hensyn og ud fra tyngden i afdelingen samt ressourcerne samlet set. Denne proces skal sikre medarbejderinvolvering.	Ved alle vakante stillinger laves en vurdering af teamleder og medarbejdere i den enkelte afdeling. Den endelige beslutning om hvorvidt stillingen skal genbesættes ligger i en samlet ledergruppe, der har det overordnet ansvar og samlede overblik over ressourceforbrug samt behov på Kærbo og Torsbo.	Besluttet på MED den 10/12-2024 og kan opstartes med det samme. MED-repræsentanter oplever større grad medinddragelse. Og der er kommet et større tværgående fokus. Der er en opmærksomhed på at reduktion ved vakancer kan i perioder, give en skævvridning i ressourcefordelingen, og at det kan opleves som en uretfærdig fordeling og derved skabe lidt uro. Der er reduceret med en sygeplejerske.	Den samlede ledergruppe på Kærbo og Torsbo.

	Fx forventes det at kunne reducere i sygeplejefaglige kompetencer, som et led i at ældreboligerne overgår til hjemmeplejen.			
Kompetenceudvikling af ledergruppen, så de rustes til at håndtere forandringsprocessen.	Der arbejdes på tværs i CVV på et samlet forløb for teamledere, der gør dem i stand til arbejde mere faciliterende, involverende og have en mere coachende tilgang i arbejdet med medarbejderne.	Februar 2025	Teamleder er påbegyndt teamleder uddannelsesforløb på tværs af CVV	Centerledelsen i CVV.
Kompetenceudvikling af medarbejderne, så de kan varetage flere opgaver selvstændigt og bl.a. selv stå vagtplanlægning	De enkelte afdelinger vil arbejde med kompetenceudvikling af de enkelte medarbejdere. De vil anvende allerede eksisterende kompetencekort til at understøtte processen, og derigennem identificere aktuelle udviklingsbehov og arbejde med udvikling på baggrund af relevante faglige indsatser.	Arbejdet med kompetencekort sættes i gang i marts 2025.	Arbejdet med kompetencekort er i gang i nogle afdelinger. 2 teamkoordinatorer skal på kursus i maj 2025. "ledelse uden formel personaleledelses". Der pågår faglig undervisning af alt personale: bl.a. • Forenkling af FSIII • Dokumentation • Medicinhåndtering	Den samlede ledergruppe på Kærbo og Torsbo.

			Der er afholdes sosu. ass. møder på tværs af begge huse.	
Udpegning af teamkoordinatorer i alle afdelinger	MED har foreslået, at der udpeges teamkoordinatorer i alle afdelinger, der sammen med øvrige medarbejdere tager ansvar for vagtplanlægningen. Dette er et led i arbejdet med at medarbejderne sammen skal øve sig i at arbejde selvstændigt, tage ansvar og bidrage til, at der samlet set skabes løsninger til gavn for beboerne.	Der udpeges teamkoordinator i alle afdelinger. Der pågår en drøftelse af, om der skal udpeges flere som har ansvar for mindre teams. Der arbejdes løbende på større involvering af medarbejderne i det daglige arbejde.	Besluttet på MED-møde den 10/12- 2024. Der er teamkoordinator i alle afdelinger. Det er aftalt at oprette netværk for teamkoordinatorerne på tværs af begge huse.	MED-udvalget sammen med den samlede ledergruppe på Kærbo og Torsbo.
Udvide brugen af velfærdsteknologi i plejen	Torsbo får etableret nyt kaldeanlæg samt mulighederne i nyt kaldeanlæg udvides, således vil kaldesystemet være implementeret på begge plejecentre. Systemet understøtter monitorering af beboerne og bidrager til mere fleksible arbejds gange.	Der indgås aftale med Intelligent Care i starten 2025. Der forventes idriftsættelse i marts 2025.	Kærbo er i drift den 12/12-2024. Der er afholdt møde med intelligentCare og det forventes, at Torsbo går i drift før sommerferien 2025. GPS- løsningen er taget i brug.	Plejecenterlederen sammen med den øvrige ledergruppe.
Bedre vagtplanlægning og fleksible vagter	Der indkøbes et modul til vagtplan-systemet (KMD), der skal anvendes i forbindelse med udbudte vagter og brugen af vikar. Modulet vil understøtte	Modulet kan tages i brug og der kan planlægges undervisning, så snart det er	Moduler er indkøbt, alle teamleder og administration er undervist i brugen. Teamkoordinatorerne, samme med	Plejecenterlederen.

	bedre planlægning og være med til at sikre, at der ikke kan bookes vikarer til dobbeltvagter mm.	indkøbt. Ibrugtagning kan ske med det samme.	nøglepersoner bliver undervist den 5. maj. Fuld ibrugtagning forventes i juni 2025	
Der laves gennemsyn af lokalaftalerne med henblik på at afdække mulighederne for at genforhandle aftaler med fx FOA.	MED ønsker at vores lokalaftale forhandles. Der er ønske om det gøres i samarbejde med og samlet for hele CVV. Det kan fx være i forhold til at praktikvejledere kun får tillæg i de perioder, hvor de har elever.	I løbet af 2025.	Det er aftalt med FOA at forhåndsftalerne skal genforhandles.	Plejecenterlederen.
Fokus på fleksible løsninger i forbindelse med ansættelser, der skal bidrage til at vagtplanlægningen bliver mere fleksibel.			Sker løbende	Teamledergruppen
Arbejde på at nedbringe sygefraværet og brug af vikarer.	Arbejdet med synlighed omkring sygefraværstatistik i alle afdelinger har været positivt idet det understøtter behovet for at tale om sygefravær på en mere nuanceret og konstruktiv måde. Der har været drøftelser i MED om, hvordan der kan arbejdes med sygefravær. Der er fx blevet	Dette er opstartet i dagvagterne på hverdage. Der kan arbejdes med at gøre det til en naturlig del af arbejdet i weekender og øvrige vagttag.	Arbejdet med sygefraværstatistik fortsætter. Der er indrettet motionsrum som er frit tilgængeligt for personalet	Samlet ledergruppe på Kærbo og Torsbo og MED- udvalget, sammen med AMR - gruppen

	drøftet belønningsordninger. Der arbejdes på at øge arbejdet på tværs af de enkelte afdelinger, hvilket skal være med til at skabe større forståelse for hinanden og baggrunden for arbejdet. Der arbejdes med at gøre det til en del af arbejdskulturen, at ledere og medarbejdere laver konkrete behovsvurderinger og hjælper hinanden på tværs af delinger i hele huset.		Der arbejdes videre med, hvilke andre tiltag der kan iværksættes. Der er planlagt en TRIO- temadag, hvor kerneopgaven er på dagsorden d. 15. maj 2025 Er i proces og der hjælpes i højere grad på tværs i de enkelte afdelinger og på tværs i huset.	
Energibesparende belysning på begge plejecentre.	I samarbejde med energiteamet ses der på energibesparende belysning på udvalgte steder i kombination med døgnrytme belysning i plejeafdelingen i B-huset.		Er på pause indtil efteråret 2025	