

Genopretningsplan i forbindelse med afrapportering fra Ishøj Kommune

Beskrivelse af initiativer til forbedring af indsats og resultater

For de målgrupper, hvor der er behov for forbedringer, beskrives de tiltag, der enten allerede er igangsat eller planlægges iværksat. Det samme gælder for de tværgående initiativer, som er sat i gang eller skal sættes i gang for at understøtte indsatsen og opnå de ønskede resultater.

I perioden januar 2024 - december 2024 har vi samlet set haft 200 flere borgere på offentlig forsørgelse, end vores rammevilkår tilsiger. Derudover har vi ikke opnået tilstrækkeligt med virksomhedsrettede tilbud for de langvarige ydelsesmodtagere, hvor vi i et 12 måneders gennemsnit samlet set har haft en andel på 64,7 %, der har fået et virksomhedsrettet tilbud rettidigt. Kravet er 70 %. Der er især udfordringer med målgrupperne inden for sygedagpenge, ledighedsydelse, jobafklaring, ressourceforløb, og kontanthjælp.

Jobcenteret har især været udfordret af store sagsstammer og manglende virksomhedsrettede tilbud.

Sagerne for aktivitetsparate borgere samt dem i ressourceforløb og jobafklaring er ofte komplekse og kræver derfor en omfattende og grundig sagsbehandling med stor opmærksomhed. Ventetiden er blevet kortere, hvilket er en positiv udvikling, men den er stadig ikke helt tilfredsstillende.

Center for Beskæftigelse og Erhverv har iværksat en række initiativer for at komme i mål, herunder etablering af nytteindsats, holdbaseret forløb med fokus på CV og jobs, fokus på praktikker både internt i kommunen og i virksomheder, jobs, løntimer m.v.

Fra d. 1. juni 2025 indgår vi i et 4-årigt udbud for anden-aktørerne. Det er en central del af udbuddet at sikre tidlig indsats og progression i sagerne, så borgerne undgår at være unødigt længe på ydelse.

Vi søger om midler til Ungeløftet hos STAR for at skabe konkrete jobmuligheder til de unge gennem lokale partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundsaktører.

Virksomhedsstrategien lægger vægt på et tæt samarbejde med virksomheder, særligt med fokus på at vores virksomhedskonsulenter skal understøtte borgerne i at komme i kontakt med relevante virksomheder med henblik på varig beskæftigelse, praktikforløb eller løntimer. Samtidig arbejder vi på at systematisere arbejdsgange i virksomhedsteamet for at opnå bedre resultater i virksomhedsarbejdet.

Det politiske niveau bliver orienteret månedligt om de sidste nye tal. Lederne orienteres hver anden uge om status for progressionen.

Initiativ
1: Sygedagpenge: - Omrokering af ressourcer internt i teamet. - Ugentligt gruppemøde med leder. - Der er i løbet af 2024 ansat en fastholdelseskonsulent til at tage sig af fastholdelse af de sygedagpengemodtagere, der er ansat internt i Ishøj Kommune. - Ugentlig sagssparring mellem leder og team. - Fokus på at lave registrering af genoptaget arbejde (delvis raskmelding), gælder også fastholdelseskonsulenten.
2: Ledighedsydelse: - Ugentlig sagssparring mellem leder og team.
3: Jobafklaring: - Lister uddeles til sagsbehandlerne vedr. borgere, der skal have næste tilbud i løbet af den næste måned, og ledelsen følger op på, at alle borgere får tilbud rettidigt. - Prioritere at sætte borgerne i forløb, hvor der arbejdes med at gøre borgerne klar til praktik. - Ugentlig sagssparring mellem leder og team.

4: Ressourceforløb:

- Lister uddeles til sagsbehandlerne vedr. borgere, der skal have næste virksomhedsrettede tilbud i løbet af den næste måned, og ledelsen følger op på, at alle borgere får virksomhedsrettede tilbud rettidigt.
- Prioritere at sætte borgerne i forløb, hvor der arbejdes med at gøre borgerne klar til praktik.
- Ugentlig sagssparring mellem leder og team.

5: Kontanthjælp

- Lister uddeles til sagsbehandlerne vedr. borgere, der skal have næste virksomhedsrettede tilbud i løbet af den næste måned, og ledelsen følger op på, at alle borgere får virksomhedsrettede tilbud rettidigt.
- Ugentlig sagssparring mellem leder og team.

6: A-dagpenge

- Lister uddeles til sagsbehandlerne vedr. borgere, der skal have næste virksomhedsrettede tilbud i løbet af den næste måned, og ledelsen følger op på, at alle borgere får virksomhedsrettede tilbud rettidigt.
- Ugentlig sagssparring mellem leder og team.