



13-09-2022

Hørings svar vedr. budget 2023 samt overslagsårene 2024 - 2026 fra Lokal-MED udvalg

Indhold

HovedMED	2
Center for Ledelse og Strategi	2
Center for Beskæftigelse og Erhverv	4
Center for Borger, Økonomi og IT	4
Center for Byudvikling	5
Center for Park, Vej og Miljø	6
Center for Ejendomme	8
Center for Kultur og Fritid	8
Center for Dagtilbud og Uddannelse	11
Center for Børn og Forebyggelse	30
Center for Voksne og Velfærd	33
Øvrige udtalelser	41



HovedMED

HovedMED

Høringssvar fra medarbejdersiden i HovedMED.

Efter drøftelse blandt medarbejderrepræsentanterne i HovedMED har vi følgende bemærkninger til budget 2023 samt budgetprocessen.

Vi ser med stor bekymring på de store besparelser der er i budget 2023 og anerkender, at det desværre er et rammevilkår, som ligger uden for byrådet kontrol. Vi kan være bekymrede for betydningen for naturligvis serviceniveauet for borgerne og ikke mindst de medarbejdere, der udfører dette og påvirkningen af arbejdsglæde og trygheden i arbejdet i årene fremover. Det er vores håb, at besparelserne og de prioriteringer I foretager i budgetterne medtænker at undgå besparelser på kerneopgaven og på medarbejdersiden. Der er generelt udfordringer med at rekruttere og fastholde kollegaer og vi kan være bekymrede for, hvilken betydning besparelserne får på dette og vi håber, at I medtænker, hvorpå I kan understøtte gode og trygge arbejdspladser, der er forudsætningen for, at der kan leveres god service til borgerne.

Vi har været glade for at være blevet inviteret med til de to budgetseminarer, hvilket har givet en god indsigt i det grundlag som I såvel som forvaltningen arbejder med. Det håber vi I vil fortsætte med. I forhold til at kvalificere jeres beslutningsgrundlag, og i forhold til medindflydelse og medinddragelse, har vi tidligere haft et årligt møde med borgmesteren, hvor vi med vores indsigt fra de enkelte områder har kunnet give vores besyv med. Denne mulighed har vi savnet de sidste to år, og vi håber I, i den fremtidige budgetproces, vil indtænke, hvordan vi tidligt kan kvalificere jeres beslutningsgrundlag. En overvejelse kunne være, om det ville give værdi i jeres arbejde med rådgighedskataloget, at få vores umiddelbare bemærkninger, inden I sender det i høring og dermed skaber uro i organisationen.

Center for Ledelse og Strategi

Lokal-MED Ledelse og Strategi

Udtalelse vedr. rådgighedskataloget til budget 2023 og overslagsårene 2024 - 2026

MED-Udvalget i Center for Ledelse og Strategi har holdt møde 19. august, og medarbejderrepræsentanterne har følgende kommentarer til det udsendte rådgighedskatalog til budget 2023. Medarbejderrepræsentanterne forholder sig udelukkende til de besparelser, der er direkte indvirkning på Center for Ledelse og Strategi.

Vi har stor forståelse for, at det er nødvendigt at skære i budgetterne for at overholde servicerammen, men har følgende kommentarer til de foreslåede besparelser.

ØPU 01: Ophør af tekstning af videoindslag

I øjeblikket laver vi undertekster til de videoindslag, der bliver produceret af Ishøj Kommune. Til denne funktion er der ansat en medarbejder i 15 timer om ugen.

Ved at undlade at tekste videoindslag kan der spares løn i 15 timer om ugen, svarende til 210.000. kr. årligt. Besparelsen opnås ved at afskedige en deltidsmedarbejder.

Med denne besparelse er det ikke længere muligt at lave undertekster til videoindslag. Der er dog tvivl om, hvorvidt Ishøj Kommune er forpligtet til at varetage denne funktion, da alt kommunikation sendt fra det offentlige skal kunne modtages af alle.

Hvis denne besparelse udføres, vil det få en indflydelse på serviceniveauet i forhold til borgere med hørehandicap. Der er ikke et nøjagtigt tal for, hvor mange borgere med hørehandicap der er i kommunen, men ca. 70 borgere (voksne og børn) bliver behandlet i det kommunale system.

Den pågældende medarbejder er ansat i kommunikation 15 timer om ugen og udfører også andre opgaver som en del af arbejdsbeskrivelsen på de 15 timer. Disse opgaver omfatter bl.a. artikler, interviews, fotografering, IT-servicering, vedligeholdelse af udstyr og teknisk support til Kommunikation i Ishøj Kommune.

ØPU 11: Samlet forenkling af administrative opgaver

Der er tale om personalebesparelse, der er gjort op på enkelte opgaver, og fordeles i hele organisationen. Det kan være svært at opgøre enkelte opgaver i tid, da det er den enkelte medarbejder, der planlægger og opgaveportefølje og planlægger opgaven som den passer ind.

Der er sympatisk, at man på denne måde undgår afskedigelser, men der bør være en opmærksomhed omkring, at lønbudgetterne løbende nedjusteres.

ØPU 13: Automatisk fakturering

Rammebesparelsen der vedrører automatisk fakturering bliver ligeledes fordel over hele organisationen. Den ligner sidste års besparelse på 750.000 kr. vedr. forenkling ved brug af Apps. Vi vil gerne gøre opmærksomhed på, at der ikke er opnået en forenkling af arbejdsgange ved indførelsen af apps, så der reelt har været tale om en personalebesparelse.

Det er derfor håbet, at der denne gang er tale om en reel forenkling af arbejdsgange.

	Budgetprocessen Vi vil gerne benytte lejligheden til at kvittere for en god og gennemsigtig budgetproces.
--	---

Center for Beskæftigelse og Erhverv	
Lokal-MED Center for Beskæftigelse og Erhverv	Høringssvar fra B-siden i Center for Beskæftigelse og Erhverv Medarbejderne i Center for Beskæftigelse og Erhverv er bekymrede over de udmeldte besparelser for budget 2023 i Center for Voksne og Velfærd, samt Børn og Forebyggelse. Der lægges ikke op til, at Center for Beskæftigelse og Erhverv skal spare, men vi forudser, at de besparelser der lægges op til i ovennævnte centre, kan medføre øgede udgifter i Center for Beskæftigelse og Erhverv, som muligvis vil få den konsekvens, at borgerne ikke får den nødvendige hjælp. Vi forventer at besparelserne i de centre kan medføre, at borgernes tilstand forringes mærkbart, hvoraf det vil have en afledt effekt på opgaverne i Center for Beskæftigelse og Erhverv, samt økonomi, i og med at borgerne kan få behov for mere støtte og opfølgning i Center for Beskæftigelse og Erhverv. Hvis spareforslaget i Center for Voksne og Velfærd, samt Børn og Forebyggelse vedtages, foreslår, B-siden i Center for Beskæftigelse og Erhverv, at ledere og centerchefer i Center for Voksne og Velfærd, Center for Børn og Forebyggelse og Center for Beskæftigelse og Erhverv fremadrettet får en tæt dialog om, hvordan arbejdsfordelingen og ansvaret placeres på de berørte områder, så borgerne ikke ender med at blive yderligere berørt af de foreslåede besparelser. I modsat fald forudser vi, at en manglende ansvarsfordeling vil påvirke det gode daglige samarbejde mellem centrene, og vores muligheder for at lykkes med den beskæftigelsesrettede indsats med borgerne.

Center for Borger, Økonomi og IT	
Lokal-MED Borger, Økonomi og IT	Center for Borger, Økonomi og IT - CBOI's bemærkninger vedr. besparelser til budget 2023-26 CBOI's LokalMED har drøftet det administrative budgetforslag og mere specifikt forslagene i rådighedskataloget. CBOI's LokalMED gør i denne forbindelse igen opmærksom på, at CBOI's for lønbudget 2022-25 blev reduceret med i alt 850.000 kr. og at centeret dermed bidrag med en relativ stor andel af de administrative besparelser.

	<p>Det er fra CBOI's synspunkt vigtigt, at man i det fremadrettede arbejde med effektivisering og udvikling af servicen i Ishøj Kommune har øje for, at borgerne i dag kan opleve at opgaverne er organiseret fragmenteret og at der derfor er mange indgange til kommunen.</p> <p>En mere gennemsigtig, it-understøttet og ensartet organisering er måske også en vej til både at opnå en bedre og mere robust Borgerservice samt formentlig effektiviseringer på sigt.</p> <p>CBOI's LokalMED vil igen opfordre til, at man politisk og administrativt "sætter det lange lys på" og gennemfører et analyse- og udviklingsarbejde, der belyser disse spørgsmål.</p> <p>CBOI's Med-udvalg vil særligt pege på ØPU's forslag nr. 11,12,13,14, som overordnede set handler om effektivisering af områder og styrkelse af kommunens compliance. Når der er behov for besparelser, virker det fornuftigt med forslag, hvor vi kan gøre noget smartere. Det virker som en oplagt mulighed at sætte gang i en effektivisering af indkøbsområdet. Et område der har været underprioriteret i et mere tværgående og strategisk sigte.</p> <p>Afslutningsvis vil CBOI s Med-Udvalg gerne sætte spørgsmåls tegn ved hvor godt det er at spare på personalegoderne (Gaver m.m.) hvis man gerne fremadrettet vil være en attraktiv kommune af søge job i, samt have blik for at fastholde medarbejderne i organisationen.</p>
--	---

Center for Byudvikling	
Lokal-MED Center for Byudvikling	<p>Fra LokalMED CBU har vi følgende bemærkninger til budgetforslaget:</p> <p>ØPU04: Reduktion af abonnement til Falck Healthcare <i>LokalMED finder, at det er afgørende, at de medarbejdere som har behov for Falck Healthcare, har mulighed for at benytte sig af dette tilbud. Det er uklart om nedgangen i brugen af abonnementet i de senere år skyldtes en særlig situation under Corona-nedlukningen, eller om der er tale om en varig nedgang i behovet. Udviklingen bør derfor følges og der bør skrues op for denne budgetpost igen, hvis behovet stiger.</i></p>

	<p>ØPU06: Nedjustering af julegaver til medarbejdere fra Byrådet <i>LokalMED finder at det er acceptabelt med en reduktion på dette område. Dog vil det enkelte beløb per medarbejder fremover være så reduceret (100 kr.) at det ikke giver værdi at holde fast i en traditionel julegave. LokalMED i CBU foreslår i stedet, at afdelingen eller centret kan få det samlede beløb udbetalt til et lokalt trivsels-arrangement som man selv planlægger.</i></p> <p>ØPU09: Leasing af nye kaffemaskiner <i>LokalMED kan ikke tilslutte sig dette forslag. Adgang til kaffe er et vigtigt element i den daglige trivsel på arbejdspladsen. Det vil være en klar forringelse af hverdagen, hvis der skiftes til kaffemaskiner baseret på instantcoffee. LokalMED ser meget gerne at de nuværende maskiner udskiftes, da den nuværende løsning ikke er særlig velfungerende, men der bør søges en bedre – og ikke en dårligere – erstatning.</i></p> <p>ØPU10: reduktion af Gadeplansarbejdet <i>LokalMED kan ikke tilslutte sig dette forslag. Gadeplan udgør en vigtig samarbejdspartner for CBU og en reduktion vil påvirke det tværfaglige samarbejde. Det kan virke uforståeligt at man vil spare på tryghedsarbejdet som ellers er et prioriteret område i Ishøj. I andre kommuner er man gået den modsatte vej og har opgraderet de koordinerende funktioner omkring tryghed og integreret tryghedsperspektivet mere og mere på tværs af forvaltninger.</i></p> <p>TBU03: Besparelser på reovering af offentlige legepladser <i>LokalMED gør opmærksom på, at der fortsat er behov for løbende reovering og vedligehold af offentlige legepladser hvis disse også fremover skal leve op til gældende krav og regler på området.</i></p>
--	--

Center for Park, Vej og Miljø	
Lokal-MED Center for Park, Vej og Miljø	<p>Kommentarer til budget 2023 og overslagsårene 2024-2026:</p> <p><u>Bus 128</u> Ingen bemærkninger til forslaget.</p> <p><u>Juleudsmykning</u> En afledt konsekvens vil være at traditionen med, at juletræet foran Bilka genbruges til juletræsfesten i Ishøj Landsby, ikke længere er muligt. Derudover bemærkes det, at der er en fejl i teksten under punktet <i>Præsentation af forslag</i>. Der stilles ikke juletræer op på stationsforpladsen, men på den runde plads.</p>

Renovering af offentlige legepladser

Da puljen til gummibelægninger beholdes, bliver det ikke nødvendigt at lukke legepladser.

Slidbanebelægning

Udvalget gør opmærksom på, at der meget ofte spares på midlerne til slidbanebelægning. En afledt konsekvens er, at der vil være et vedligeholdelsesmæssigt efterslæb, hvor vejkapitalen går ned. Der betyder, at der vil komme et tidspunkt, hvor der skal udføres dyrere renovationer og vedligehold.

Stianlæg

En afledt konsekvens er, at fremkommeligheden nedsættes, og dermed bliver stierne ikke lige så vedligeholdt. Det vil medføre et vedligeholdelsesmæssigt efterslæb på stianlægget, og det vil få en hurtig og mærkbar konsekvens, da stierne meget hurtigt ikke er anvendelige, hvis de ikke vedligeholdes ofte.

Et alternativ kan være, at der nedlægges stier, eller at stierne konverteres til trampestier. Det påpeges også, at en forringelse af stierne vil aflede mange borgerhenvendelser/klager.

Græsslåning på kommunale arealer

Dette er et område, som har borgerens opmærksomhed og interesse, så med en besparelse på området vil det være nødvendigt med mere information til borgerne på hjemmesiden og Facebook.

Beplantning bycenteret

Det bemærkes, at der er en fejl i teksten under punktet *Personalemæssige konsekvenser*. Der er ikke en nuværende normering på 30 fuldtidsstillinger på området. Dette skal fjernes, så feltet er tomt.

Bilparken i PVM

Det bemærkes, at der er en fejl i teksten under punktet *Præsentation af forslag*. Der skal stå tilynsbiler i stedet for driftsbiler.

Bistand ved kulturelle arrangementer

Udvalget påpeger, at flagene godt kan undværes, men skraldespandene er nødvendige ved arrangementerne. Uden skraldespande vil det medføre, at der skal bruges mange ressourcer på oprydning efter arrangementerne. Udvalget påpeger, at det bør være driften i PVM, der står for opsætning af skraldespande og scene, da der er en stor risiko for, at der sker skader på fx murværk ved nedkørsel til byhaven, hvis arbejdet udføres af andre.

Center for Ejendomme	
Lokal-MED Ejendomme	Ingen kommentarer.
Lokal-MED Varmeværket og Kørselsafdelingen	Ingen kommentarer.
Lokal-MED Rengøring	Ingen kommentarer.

Center for Kultur og Fritid	
Lokal-MED Ungdomsskolen	Ingen kommentarer.
Center for Kultur og Fritids Personalemøde med MED-status	<p>Det er ærgerligt at stå i en situation, hvor det er nødvendigt at spare 1 mio. kr. på kultur- og fritidsområdet – men når det nu er – så er det vores oplevelse, at det er de steder, hvor det vil ramme borgerne mindst muligt.</p> <p>Borgernes behov ændrer sig over tid. Både ift. kommunens demografi med flere ældre Ishøj borgere, som får brug for at de lokale kultur- og fritidstilbud også passer til deres behov og livssituation.</p> <p>Men også ift. den generelle samfundsudvikling, og de trends og tendenser der udvikler sig på kultur- og fritidsområdet. Nye kultur- og fritidsaktiviteter opstår og borgernes kultur- og fritidsvaner ændrer sig. Det er vigtigt, at vi som kommune kan følge med den udvikling og investere strategisk i det. Corona har fx vist, at borgerne gerne vil være mere aktive udendørs. Både i naturen, i vandet ved strand, havn og søer og i de bynære områder. Det kræver anlægsinvesteringer.</p> <p>Det er vigtigt at tænke anlægsinvesteringer ind i fremtidige budgetter, så de fysiske rammer også kan udvikles og tilpasses til borgernes behov i fx de blå og grønne områder af kommunen og til at modernisere faciliteterne i takt med at aktiviteterne udvikler sig og nye opstår som fx Padel Tennis og Stand Up Padel har gjort de seneste år og andre vokser i popularitet som fx vinter- og helårsbadning.</p> <p>Mange af Ishøjs børn og unge står fortsat uden for fritids- og kulturlivet. Det er vigtigt fortsat at støtte de aktiviteter som introducerer og bygger bro for børn og unge til kultur- og fritidslivet og at investere i at flere børn og unge bliver del af fællesskabet.</p> <p>Kultur- og fritidsområdet er en af grundstenene i velfærdssamfundet. Det skaber fælles kultur, dannelse og aktivt medborgerskab og spiller en vigtig rolle ift. fysisk og mental sundhed. Det er vigtigt at værne om og udvikle i de kommende års budgetter.</p>

Lokal-MED Ishøj Kulturskole

Ophør af Ishøj Synger samt instrumental soloundervisning for voksne på kulturskolen

Ishøj Kommune nedlagde i slutningen af 2017 musikforeningen og lagde undervisningen af voksne ind under kulturskolen. Såfremt man vælger at nedlægge Ishøj, synger og instrumental soloundervisningen for voksne på kulturskolen har Ishøj Kommune så vidt vides intet tilbud af denne art til sine borgere.

En besparelse på voksenundervisning på kulturskolen fra 2023, vil betyde, at kulturskolen fremover ikke vil kunne tilbyde:

- Ishøj Synger*
- Instrumentalundervisning for voksne

Det antages at ville påvirke min. ml. 400 og 500 borgere i Ishøj årligt. - "Ishøj Synger" vil sandsynligvis påvirke et væsentligt større antal, da det heller ikke vil kunne bruges til diverse arrangementer i Ishøj Kommune.

Det vil ligeledes ikke være muligt at indfri strategipunktet "25% flere cpr. nr. elever i kulturskolen" fra kulturskolens strategi for 2020-2023, som er vedtaget på Kultur og Fritidsudvalgsmøde henholdsvis den 17. juni og 21. oktober 2019.

*Månedligt fællessangsarrangement for borgere i Ishøj Kommune

Undervisningen varetages af i alt 6 forskellige medarbejdere på kulturskolen, der alle har deltidsansættelser. Såfremt der vedtages en besparelse på voksenundervisningen, vil disse medarbejdere skulle nedvarsles. Der er fare for, at deres ansættelser vil blive af en størrelse, så nogle af medarbejderne ikke fortsat ønsker at være ansat i Ishøj Kommune, og at det vil blive svært at tiltrække nye kvalificerede medarbejdere pga. for dårlige ansættelsesforhold.

I kulturskolens vedtægter er formålet bl.a.

gennem udvikling af elevernes kreative evner inden for kunstneriske udtryk, herunder musik, visuel kunst, dans, drama, at skabe forudsætninger for livslang, aktiv deltagelse i kunst- og kulturlivet, både som yder og som nyder.

De voksne som modtager undervisning, fungerer som rollemodeller for børn og unge på kulturskolen, så de også her oplever, at det er naturligt at have et aktivt voksenliv med kultur.

Lokal-MED Kulturium	<p>SSU02: Pensionisthåndbogen uddeles i dag fysisk fra biblioteket. Hvis der kun trykkes 500 stk. fremadrettet, bør det overvejes hvem der kan få dem og om udleveringstedet bør være samlet et sted f.eks. hos Borgerservice. Derudover kan biblioteket tilbyde at katalogisere et antal eksemplarer til udlån.</p> <p>ØPU01: Det er væsentligt at sikre at tilgængelighedslovgivningen er opfyldt og hvilke alternativer der skal opfyldes hvis der ikke er tekstede videoer.</p> <p>ØPU02: MED-udvalget drøftede de digitale tidsskrifter og databaser som er tilgængelige via biblioteket. Såfremt det ønskes, vil Kulturium bibliotek gerne tilbyde at fremsende eller give et kort oplæg om mulighederne for at få adgang til aviser og tidsskrifter online via biblioteket. F.eks. er der adgang til 7000 udenlandske aviser og magasiner fra 120 forskellige lande og ca. 60 forskellige sprog. Desuden er 9 af dagens aviser tilgængelige på biblioteket.</p> <p>KFU02 & KFU03: MED-udvalget oplever at besparelserne forringer forholdene for borgerne ift. den reducerede åbningstid og er samtidig ærgerlige over, at der reduceres i lønbudgettet. MED-udvalget har dog samtidig forståelse for at der er behov for besparelse på alle kommunale områder. Kulturiums MED-udvalg vil for borgernes skyld anbefale at løsningen med selvbetjent åbningstid vælges. Der gøres opmærksom på, at det kræver en engangsinvestering på estimeret 70.000 kr. for at det kan lade sig gøre.</p> <p>KFU05: MED-udvalget er naturligvis kede af at der fremadrettet vil tilbydes borgerne en koncert mindre, men er glade for muligheden for at udvikle på de to tilbageværende events og vurdere at Kulturium vil kunne skabe to gode koncerter for borgerne.</p>
Lokal-MED Idræts- Fritidscenter og Svømmehal	<p>Høringssvar ang. de i år 2023 kommende besparelser.</p> <p><i>Forslag KFU01 Øget entré pris for udenbys borgere i Svømmehallen.</i> Spareforslaget er behandlet i Lokal MED uden yderligere kommentarer, dog med forbeholdt for en vis usikkerhed i folks købsmønstre efter prisstigningen.</p> <p><i>Forslag KFU07 Afskaffelse af gratis entré for Ishøjs folke- og førtidspensionister.</i> Spareforslaget er behandlet uden yderligere kommentarer, dog med forbeholdt for en vis usikkerhed i folks købsmønstre efter prisstigningen.</p> <p><i>Forslag s. 70 Forslag TBU09 Besparelse ved ikke at bistå ved kulturelle arrangementer.</i> Besparelsen vil pålægge Idrætscenter en udgift, i forbindelse med indkøb af f.eks. traktor/græsslåmaskine mm., for</p>

	<p>at varetage de arbejdsopgaver, som i øjeblikket varetages af Park og vej. Hvorfor det er til diskussion, hvorvidt forslaget er en besparelse eller blot flytning af en udgift til en anden center.</p> <p>Arrangementer som Sankt Hans, Det Grønne Ishøj, Forårsfesten og Julestuen på Bredekærgård samt foreningsarrangementer som Harmonikafestival, Vikingemarked, Stafet for livet., sportsstævner, Ridestævner mm. bliver påvirket af besparelsesforslaget.</p> <p>Såfremt besparelsesforslag bliver godkendt, vil det, for de involverede driftsteder, kræve investering i maskiner, græsslåmaskine, fræse, opførsel af opbevaringsmuligheder/depoter til skraldespande, flag mm. samt arbejdstimer.</p>
--	---

Center for Dagtilbud og Uddannelse	
Lokal-MED Dagtilbud og Uddannelse	<p>Lokal-MED for Center for Dagtilbud og Uddannelse har på mødet den 26. august drøftet budget 2023 og overslagsårene.</p> <p>Medarbejdersiden udtaler, at de finder det uhensigtsmæssigt hvis puljen til læsefremmende materialer (BUU 10) nedlægges helt. Det er vurderingen at der er et behov for centralt at kunne indkøbe materialer til fælles udviklingsforløb på skolerne. Konkret forslås det, at puljen reduceres til 50.000 kr.</p> <p>Medarbejdersiden udtrykker bekymring for, hvis både skolernes hyttetur og lejrskoler (BUU 02 og 03) nedlægges. Lejrskoler og hyttetur har stor værdi for elevernes trivsel, da de medvirker til at styrke fællesskabet i klasserne og bidrager med personlige erfaringer og fælles oplevelser, som de ikke får i en normal undervisningsramme.</p> <p>Lokal-MED tager herefter budgettet til efterretning.</p>
Lokal-MED Dagplejen	Ingen kommentarer.
Lokal-MED Gildbroskolen og SFO	<p>Gildbroskolens lokalMED: Høring vedr. Budget 2023 og overslagsårene 2024-2026</p> <p>Indledningsvis ønsker lokalMED at udtale en bekymring i forhold til de generelle besparelser på børne- og undervisningsområdet i en tid, hvor der på netop dette område opleves et stort efterslæb fra tidligere skoleår, henholdsvis fagligt og socialt. Derudover ønsker lokalMED at komme med følgende bemærkninger til Budget 2023 med særligt fokus på rådighedskataloget:</p>

Forslag ØPU 10 – Reduktion af Gadeplansarbejdet

Gadeplansarbejdet er med til at skabe og fastholde en relation til de unge mennesker, som potentielt oplever udfordringer i deres ungdomsliv.

Forslag BUU 02 – Nedlæggelse af skolernes hytteture

Hytteture har en stor betydning for elevernes trivsel samt for elevernes sociale og faglige udvikling. Særligt for børn i Ishøj Kommune, har det en stor betydning at få oplevelser udover den daglige skoledag, som kan understøtte det daglige arbejde på skolerne.

Forslag BUU 03 – nedlæggelse af skolernes lejrskoler

Skolernes lejrskoler giver eleverne andre oplevelser, henholdsvis fagligt og socialt, som har en stor værdi for elevernes faglige og alsidige udvikling. Yderligere kan lejrskoler give eleverne alternative oplevelser i undervisningen, i forhold til deres fremtidige uddannelsesvalg.

Forslag BUU 05 – Nedsættelse af vikarmidler i SFO

For at sikre det daglige pædagogiske arbejde, har det en stor betydning, at der er mulighed for at indkalde vikarer i tilfælde af sygdom i SFO.

Forslag BUU 06 – Sammenlægning af aftenklubberne

Sammenlægning af kommunens aftenklubber kan potentielt have en betydning for de børn, som primært anvender aftenklubben på Ishøj Skole. Derudover kan det muligvis være hensigtsmæssigt at afdække tilslutningen til aftenklubberne generelt samt afdække, hvordan der kan skabes et samarbejde med Ungdomsskolen i forhold til at skabe tilbud til byens unge borger om aftenen.

Forslag BUU 07 – Forhøjelse af forældrebetaling for SFO

En forøgelse af forældrebetalingen kan potentielt betyde færre børn i SFO'en, da der vil være risiko for, at forældre vil vælge SFO'en fra. Således risikerer den økonomiske ramme for det daglige pædagogiske arbejde at blive reduceret. Det pædagogiske arbejde i SFO'en understøtter skolens arbejde og er med til at skabe en konstruktiv helhed for børnenes dagligdag.

Forslag BUU 13 – Fortsat hjemtagelse af familiebehandling og pædagogisk-praktisk støtte

Hjemtagelse af arbejdet ifm. familiebehandling og pædagogisk-praktisk støtte skaber potentielt en større sammenhængskraft i kommunen, da samarbejdet på dette område foregår internt i kommunen.

	<p>På baggrund af ovenstående, ønsker lokalMED på Gildbro skolen at opfordrer til en øget opmærksomhed på ovenstående områder, bl.a. i forhold til en bekymring i relation til forslag om besparelser på områder, som understøtter det gode skole- og SFO-liv for kommunens børn- og unge.</p>
<p>Lokal-MED Strandgårdskolen og SFO</p>	<p><u>Høringssvar til "Budget 2022 og overslagsårene 2023-2025" samt "Råderumskatalog" fra Strandgårdskolens MED-udvalg.</u></p> <p>Strandgårdskolens MED-udvalg har på sit møde den 19. august 2022 drøftet "Budget 2023 og overslagsårene 2024-2026", samt "Råderumskataloget".</p> <p>MED-udvalget udtaler overordnet en stærk bekymring omkring besparelserne på Børne- og Undervisningsudvalget område, da det særligt er besparelser på det forebyggende arbejde og på skolernes mulighed for at drage den virkelige verden ind i Strandgårdskolen, og Strandgårdskolen ud i den virkelige verden.</p> <p>Derudover udtaler MED-udvalget følgende til Råderumsforslaget:</p> <p>Nedlæggelse af lejrskoler / hytteture (BUU 02 og BUU 03): Dette vil have en stor konsekvens for vores elever, da mange elever ikke kommer rundt og ser Danmark med deres familier, og ofte kender de mere til deres families baggrunde i andre lande, end de kender til Danmark.</p> <p>Sammenlægning af aftenklubberne (BUU 06): Hvis aftenklubben på Strandgårdskolen nedlægges, vil det få store konsekvenser for vores elevgruppe. Bekymringerne er især, at pigerne ikke får lov til at tage i aftenklub på Gildbro skolen, og for eleverne i det hele taget kan det være "langt" væk mentalt. Vi kan være bekymret for, at hvis eleverne ikke har en klub i nærheden, vil der sandsynligvis forekomme mere hærværk i området. Vi vil miste muligheden for at hjælpe og støtte eleverne i deres personlige udvikling.</p> <p>Forhøjelse af forældrebetalingen for SFO (BUU 07): Vi arbejder målrettet på at forbedre og tilpasse vores indhold i SFO. Det er vigtigt, at børnene er i et pædagogisk tilbud, da alternativet ofte vil være at gå hjem efter skole og se tv eller spille computerspil. Nogle elever vil være uden opsyn til forældrene kommer fra arbejde og vil derfor "hænge ud" i lokalområdet. Højere takst i Strandgårdskolens SFO 1 og 2 vil formentlig betyde en del udmeldinger, og dermed en lavere mindreudgift end forudsat i "Råderums kataloget". Strandgårdskolens SFO's åbningstid er væsentligt kortere, end på de andre skoler, og en del forældre vil helt sikkert se på, om de vil - og kan - betale en højere takst for en kort åbningstid.</p>

<p>Lokal-MED Vibeholmskolen og SFO</p>	<p>Kommentarer til Budget 2023 og overslagsårene 2024-2026 Lokal-MED ved Vibeholmskolen har drøftet <i>Budget 2023 og overslagsårene 2024-2026</i> og har følgende kommentarer:</p> <p><i>Det administrative budgetforslag</i> Lokal-MED tager det administrative budgetforslag til efterretning</p> <p><i>Råderumskataloget 2023</i> Lokal-MED vil gerne kvittere for, at de foreslåede besparelser ikke direkte belaster kerneopgaven i såvel skole som SFO.</p> <p>Lokal-MED har nedenstående kommentarer til råderumskataloget:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nedlæggelse af skolernes hytteture og lejrskoler (BUU 02 og BUU 03) Det er beklageligt, hvis lejrskoler og hytteture spares væk, idet disse ture understøtter såvel den enkelte elevs sociale og personlige udvikling som klassesammenhold og den generelle klasse-trivsel. Hertil kommer, at turene giver alle elever en mulighed for at få kendskab til Danmark uden for Vestegnen 2. Sammenlægning af aftenklubberne (BUU 06) Det er positivt med en sammenlægning af aftenklubberne og et samarbejde med Ungdomsskolen om at skabe kvalitet og variation i ungdomstilbuddene for Ishøjs unge. En tidligere undersøgelse har vist, at Ishøjs unge kan være udfordret i at bruge tilbud, der ligger uden for deres skoledistrikt eller anden komfortzone. Denne udfordring kan løses ved, at der laves en understøttende indsats for at hjælpe de unge ind i de nye rammer, samt at personale fra de lokale aftenklubber indgår i den nye sammenlagte aftenklub 3. Forhøjelse af forældrebetaling for SFO (BUU 07) Der er en bekymring for, at en så markant takts forhøjelse kan få en social konsekvens for børnene, hvis deres forældre bliver nødt til at melde deres børn ud af SFO'en af økonomiske årsager – især i en tid, hvor alle priser stiger voldsomt. 4. Reduktion i abonnement til Falck Health Care (ØPU 04) LokalMED er nysgerrige på, om det, at ordningen ikke har været brugt fuldt ud, kan være Corona relateret, eller om det også var mønsteret inden Corona
--	--

	<p>5. Automatisk fakturering (ØPU 13) Lokal-MED har en bekymring for, hvilken konsekvens den foreslåede besparelse vil få, herunder om det vil betyde en reduktion i de afsatte midler til at løse sekretæropgaverne på skolen</p>
Lokal-MED Ishøj Skole og SFO	<p>Lokal-MED har følgende kommentarer til "Det Administrative budgetforslag".</p> <p>Investeringsoversigt på side 93 Lokal-MED ser med forundring og bekymring på de afsatte midler til udvidelse af Ishøj Skole. I oversigten fremgår det at der er afsat 6,5 mio. kroner til dette, og udvidelsen først sker i 2024. I budget 2022 var der afsat 5,5 mio. kroner i 2022 og 6,5 mio. kroner i 2023. Samlet set 12 mio. kroner. For det første er der tale en udskydelse af udvidelsen, og for det andet og vigtigste er midlerne til udvidelsen sat betydeligt ned. I alt med 5,5 mio. kroner.</p> <p>Lokal-MED er meget bekymret for, om de 6,5 mio. kroner rækker til det reelle behov der er for udvidelsen af skolen og sfoens fysiske rammer. Ishøj Skole er allerede nu presset på de fysiske rammer. Da skolen for nogle år siden blev renoveret, blev den renoveret til at kunne rumme én klasse pr årgang, hvilket vil sige i alt 10 klasser. Pt. har vi to årgange med to klasser, hvilket vil sige 12 klasser. Derudover må man forvente, at nybyggeriet i Ishøj Landsby må afføde flere børn til skole og sfo.</p> <p>Der er også et pres på de fysiske rammer for sfoen. Sfoen har ikke noget lokale, der er sfoens eget. Alt er fælles lokaler. Det er fint med fælles lokaler, men der er behov for kvadratmeter som er sfoens egne, så ting der arbejdes med i sfoen kan "overnatte", uden at lokalet skal bruges til undervisning dagen efter. Derudover er det også problematisk at skaffe nogle ordentlige fysiske rammer for "aprilbørnene", når de kommer i heldagssfo efter børnehaven.</p> <p>Lokal-MED har følgende kommentarer til "Rådighedskataloget". Lokal-MED anerkender, at Byrådet har en bunden opgave som skal løses. Lokal-MED anerkender også, at man på skoleområdet, så vidt muligt har forsøgt at undgå besparelsesforslag på kerneydelsen. Det vil Lokal-MED gerne kvittere for. Lokal-MED har følgende kommentarer til "Rådighedskataloget". Kommentarerne er i en ikke prioriteret rækkefølge</p> <p>Nedlæggelse af skolernes hytteture og lejrskoler (BUU 02 og BUU 03) Selvom hytteture og lejrskoler ikke er nødvendige, for at skolen og fagenes formål/mål kan opnås, finder Lokal-MED det beklageligt, hvis hytteture og lejrskoler bliver sparet væk. Disse giver så meget andet på elevernes sociale og personlige plan, som den almindelig hverdag i skolen ikke kan give.</p>

	<p>Nedsættelse af vikarmidler i sfo (BUU 05) Selvom det er et relativt lille beløb der spares, har det en betydning. I forvejen er der ikke afsat midler nok til vikarer, og en yderligere besparelse vil gøre et i forvejen underfinansieret budget værre. Hvis spareforslaget bliver gennemført, vil det betyde, at sfo-personalet der er på arbejde, i højere grad selv skal løse de opgaver, der er uden vikar ved f.eks. sygdom.</p> <p>Sammenlægning af aftenklubberne (BUU 06) Tanken om at lave én aftenklub i et samarbejde med Ungdomsskolens klub er i og for sig god. Det kan blive godt med forskelligartede tilbud og aktiviteter, som hver enkelt aftenklub ikke kan tilbyde. Viften af tilbud til vores unge i 6.-9. klasse kan blive både større og bredere. I aftenklubben på Ishøj Skole, er det meget forskelligt, hvor mange der kommer. Det er alt imellem 2 til 25. Er der f.eks. arrangeret en tur ud af huset, er der typisk en del der deltager, hvorimod det sædvanligvis er noget færre, hvis det er en almindelig klubaften.</p> <p>Udfordringen er at de fleste elever, som går på Ishøj Skole og benytter sig af Ishøj Skoles aftenklub, sandsynligvis ikke vil benytte sig af aftenklubben på Gildbroskolen. Der er for langt både i afstand og "mindset". At der er for langt både i afstand og "mindset", gælder ikke kun Ishøj Skoles elever. Selvom elever fra de andre skoler kan komme i vores aftenklub, er det endnu ikke sket, medmindre der er en arrangeret tur fra en anden af kommunens aftenklubber. Sammenlægningen vil efter al sandsynlighed betyde, at langt de fleste elever fra 6.-9. klasse på Ishøj Skole, ikke vil benytte sig af kommunens tilbud om aftenklub.</p>
Lokal-MED Vejlebroskolen og SFO	<p>Vejlebroskolens MED-udvalg har især drøftet BUU 05, 06 og 07.</p> <p>Udgangspunktet for MED's bekymringer udspringer af, at SFO'en efter gentagende nedlukninger af skolen og hjemsendelser af elever til test og isolation har medført et fald i indmeldte børn. Det vil vi gerne have vendt, så SFO-tilbuddet og klub-tilbuddet igen opleves som attraktivt for børn og forældre.</p> <p>BUU 05: Vejlebroskolens MED er bekymret over en besparelse på et allerede for lille vikarbudget. Mindre mulighed for at indkalde vikarer kan resultere i en oplevelse af nedsat kvalitet for børn og forældre. Der er længere mellem de voksne.</p> <p>Det medfører også en risiko for, at pædagogerne må løbe stærkere for at få enderne til at mødes. Dette i en tid, hvor det er erkendt, at det er svært at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft.</p>

	<p>BUU 06: Vejlebroskolens erfaring med sammenlægningen af aftenklubben med Gildbroskolen er, at der kommer markant færre unge fra Vejlebroskolen. Det vil efter MED's opfattelse kræve en helt ganske særlig indsats at tiltrække unge fra de andre skoler til en fælles aftenklub.</p> <p>BUU 07: MED er med udgangspunkt i det allerede dalede elevtal i SFO'en bekymrede for, hvad en forhøjelse af forældrebetalingen kan betyde for genindmelding af allerede mistede elever. Bekymringen går også på, om flere forældre allerede fra starten af deres børns skoleliv vil vælge den fra.</p>
Lokal-MED Trækronerne	<p>Medudvalget har følgende kommentarer til det udsendte rådighedskatalog til budget 2023:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>MADORDNING:</u> Madordningen fungerer i dag som sunde måltider. Det sikrer den ernæringslinje som er kendt fra vuggestuen og det sikre børnene sund energi til deres børnehavedag. Hvis madordningen fjernes, betyder det øgede opgaver til personalet i forbindelse med formiddagsmad, frokostafrydning og eftermiddagsmad. Pædagogerne ønsker ikke at være madpakkepoliti fremover, idet personalet ikke ønsker at påtale madpakkeindhold i forhold til kommunens ernæringspolitik. 2. <u>TVUNGEN DELTAGELSE I KULTURPAKKE:</u> Udvalget mener at der ikke er behov for kulturpakken fra Kulturel forvaltning. Det er ikke hensigtsmæssigt at en anden forvaltning pålægger kulturpakke som "skal opgave". Hvis institutionerne ønsker at deltage, kan man lave tilmeldingsordning. I forbindelse med kulturpakken sker kompetenceudvikling for pædagogerne. Dette ønskes afholdt i eget regi, så lederne har indsigt i og kan handle på hvilke kompetencer der savnes i personalegruppen. 3. <u>FRIDAG PÅ ARBEJDS DAG VED 50 OG 60-ÅRS FØDSELS DAGE.</u> Udvalget mener at der sker en skævvridning, når personale der fylder 50 og 60- år på en arbejdsdag får en fridag og de som har fødselsdag i weekend eller helligdag intet får. Der bør være ligestilling i personalegruppen. Desuden udtaler udvalget at det er i orden at sløjfe den kommunale gave i forbindelse med de runde fødselsdage. Forslaget betyder ingen udgifter, da der i dag ikke benyttes vikarer for personalefravær pga. egen runde fødselsdag.

	<p>Udvalget mener at beløbet til julegaver til personalet fremover skal overføres til ekskursionskontoen, så de ansatte kan prioritere fælles oplevelser fremfor en lille julegave.</p>
Lokal-MED Firkløveren	<p><u>1.Drøftelse af forslag "Afskaffelse af frokost som en del af dagtilbudsydelsen til børnehaven".</u></p> <p>Medudvalget tilslutter sig forslaget om afskaffelse af frokostordningen, da medudvalget finder det vigtigere at spare på frokostordningen end på pædagogisk personale blandt børnene.</p> <p><i>Medudvalget har yderligere kommentarer:</i></p> <p>Ud fra Firkløverens tidligere erfaringer med madpakker har vi oplevet et meget svingende næringsindhold, hvilket vi dengang mærkede på børnenes trivsel og koncentration i børnehavens læringsmiljøer. Efter frokostordningens indførelse med sund, varieret og nærende økologisk kost, oplevede vi en ændring i mange børns overordnede trivsel og deres evne til at koncentrere sig.</p> <p>Vi mærkede i særdeleshed en ændring ved en roligere børnegruppe, der havde lettere ved at koncentrere sig, specielt gruppen af særligt udsatte børn. Med den pædagogiske indsats omkring måltidet udviser børnene i fællesskabet mad-mod og madglæde ved, at smage på den samme mad i mindre fællesskaber. I daginstitutionen bliver børnene tilbudt sunde retter, de ikke nødvendigvis bliver tilbudt i hjemmet.</p> <p>Det vil derfor være et kvalitetstab at nedlægge frokostordningen i forhold til børnenes sundhed og læring. Forældrene er meget glade for frokostordningen. Personalet bruger frokostordningen som et pædagogisk læringsmiljø i forhold til børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.</p> <p>Hvis frokostordningen afskaffes, vil det være vigtigt at have fokus på, at inspirere forældrene i forhold til indholdet i madpakken ud fra gældende kostråd, så der er god energi til en lærerig dag i børnehaven. Medudvalget anbefaler at ordningen genindføres, hvis de økonomiske forhold tillader det i fremtiden.</p> <p><u>2.Forenkling af taksberegning vedr. minimumsnormeringer på dagtilbud".</u></p> <p>Medudvalget tager forslaget til efterretning.</p> <p><u>3.Afskaffelse af 2.5 års besøg hos sundhedsplejerske".</u></p> <p>Medudvalget er enig i at vuggestuepersonalet i daginstitutionerne arbejder med tidlige opsporende og forebyggende indsatser. Medudvalget tilslutter sig afskaffelse af 2.5 års besøg hos sundhedsplejersken.</p>

	<p>Medudvalget opfordrer til at der ses på om 2,5 års besøget kan fortsætte hos de børn der ikke går i institution.</p> <p>Medudvalget tager øvrige forslag til efterretning og har ikke yderligere kommentarer.</p>
Lokal-MED Piletræet	<p>Vi står meget undrende ift. at madordningen med stor sandsynlighed skal spares væk.</p> <p>Madordninger giver på mange områder gevinst for børn i Ishøj. Ifølge kost og Ernæringsforbundet gør madordninger så meget mere end at mætte børnemaver. For det første giver det sunde børn. Op til 70% af børns energibehov dækkes, når de er i institution. Det stiller store krav til måltiderne. Kost og Ernæringsforbundet har erfaret at madpakker kan have en social slagside hvilken stemmer overens med vores oplevelser før madordningen. Det er nemlig ofte de familier, der er presset på økonomien eller måske kæmper med tilværelsen, der ender med usunde madpakke løsninger, eller slet ikke har råd til madpakken.</p> <p>Dansk forskning viser også, at dårligt stillet børn har flere helbredsproblemer. Der er altså en snævert sammenhæng mellem børns sociale vilkår og deres sundhed. Skal den sociale arv brydes er sund mad et uhyre vigtigt aspekt, så barnets energi er i stop. Derfor har det stor betydning at have en madordning som alle børn for glæde af. Det er sund fornuft og en investering i fremtiden.</p> <p>Kim Fleischer Michaelsen er professor i børneernæring på Biovidenskabeligt Fakultet på Københavns Universitet har udtalt at hvis børn får en god kost, så lære de bedre, det har især stor effekt på de børn, som får en dårlig kost derhjemme, og de børn er der flere i blandt de socialt dårligste stillede familier. Der er også dokumentation for, at jo yngre børnene er, jo større er effekten. Ifølge Michaelsen er det vigtigt at vi får en bedre social lighed i sundhed, hvis børn får tilbudt et sundt måltid og lære sundere kostvaner i børnehaven. Fedmeepidemien er netop et eksempel på hvor vigtigt det er at børn lære at spise varieret og sundt. Og vi ved at dårlige kostvaner og fedme er hyppigere i socialt dårligt stillet familier end i befolkningen i øvrigt.</p> <p>Da madordninger blev indført i Ishøj kommune var bevæggrundene at alle børn i Ishøj skulle tilbydes sunde og nærende måltider for at støtte læring, kroppen og sindets evne til at fungerer optimalt i en hverdag der kræver meget af det enkelte barn. Strandgårdsskolen fik også indført havregrød som et måltid for at tilgodese og sikre at alle børn på skolen fik de optimale og lige vilkår for udvikling af deres kompetencer.</p> <p>Vilkårene for familier i Ishøj er ikke blevet bedre i dag tværtimod. Stigninger på fødevarer, inflation osv. udfordrer de i forvejen udsatte familier. Derfor vil en besparelse stigmatisere familier og den sociale ulighed vil værre endnu større i dag end dengang madordningen blev indført. Dette bliver derfor et problem som vi som samfund skal være bevidst om og handle udefra. Forældre, og vi som personale har et ansvar – men Kommunen har i den grad også</p>

e ansvar for at tilgodese børns sundhed og dennes påvirkning på deres fremtid.

Vi (dagtilbud, kommune og samfund) må ikke gamble med børns ret til sundhed og dermed deres generelle udviklingsmuligheder. Vi må være klogere end det!

Ifølge forskningen er der en klar sammenhæng mellem madpædagogik og sundhed. Det gavner når dagtilbud har fokus på, hvordan der kan arbejdes pædagogisk med mad og måltider. En sund nærende og varieret kost styrker børns læring trivsel og udvikling.

Mange børn er i dagtilbuddet 70% af deres vågne timer. Derfor er det afgørende, og vi har et stort ansvar for, at børnene har adgang til sunde måltider i dagtilbuddet. Det sunde måltid bidrager til at børn udvikler sunde mad og spisevaner tidligt i barndommen og dagintuitionen er et af de miljøer hvor barnet får en naturlig måde kan lære sig sunde vaner og holdninger, når det gælder mad måltider og hygiejne.

Madordningen i dagtilbuddet giver vores børn:

- Et betydningsfuldt fællesskab børnene imellem.
- Forældrene får via Aula indsigt og inspiration til en sund og varieret kost, det skaber den gode samtale imellem børn og forældre.
- Nysgerrighed, madmod og øger deres omverdens bevidsthed.

Hvis madordningen spares væk, vil følgende have en negativ indflydelse på børn i dagtilbud i Ishøj

- vi frygter at vi vender tilbage til tiden før madordningen blev indført. Her oplevede vi en markant social ulighed ift. familiens økonomi, ressourcer og viden om kosten virkning ift. deres barns udvikling. Vi vil opleve forældre der ikke har råd til at give deres barn den mad de har behov for.
- Vi er dybt bekymret for om børnene får den rette kost og ernæring. Dette vil kunne have indflydelse på børnenes energi og overskud. Det vil med stor sandsynlig påvirke deres deltagelse i dagtilbuddets hverdag.
- Børnenes sanser stimuleres, de dufter, ser, smager og føler. Dette vil gå tabt når der ikke er madordningen.
- Der vil gå tid fra børnene, da personalet skal varetage flere praktiske gøremål. Fx dække madvogn, opvask, forberedelse af formiddags- og eftermiddagsmad.
- Da størstedelen af forældre vil have et behov for vejledning og rådgivning ift. madpakker.

Og det er os der skal varetage den opgave, vil det betyde mindre tid til børnene

	<p>På LokalMed og personalemødet er der følgende forslag til besparelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I de tre uger køkkendamerne har ferie har børnene madpakker med • Børnehavebørn har mad med til morgenmad/formiddag/ eftermiddag. • Mindre kød, billigere fisk, flere rugbrødsdage evt. med lune retter • Mindre økologi • Mælken spares væk • Taksten stiger • Lys besparelser evt. sensor • personalejulegaverne spares væk. <p><i>Uden sund og varieret mad og drikke, dør børnenes udvikling ikke.</i></p>
Lokal-MED Tvillingehuset	<p>Tvillingehusets MED-udvalg har på deres møde drøftet det fremsendte rådighedskatalog. Vi har flg. kommentarer:</p> <p>ØPU 04 Reduktion i abonnementet til Falck Health Care Da abonnementet ikke er brugt fuldt ud, tages det til efterretning.</p> <p>ØPU 05 Afskaffelse af gaver til medarbejdere ved runde fødselsdage Taget til efterretning</p> <p>ØPU 06 Nedjustering af julegaver til medarbejdere fra Byrådet Vi sætter stor pris på at få en julegave, men vil gerne have noget at vælge imellem. Evt.et gavekort til Ishøj Bycenter.</p> <p>BUU01 Afskaffelse af frokost som en del af dagtilbudsydelsen til børnehavebørn Vi kan være bekymrede for børnenes sundhed og trivsel samt deres mulighed for at blive præsenteret for varieret og sund mad. En bekymring om børnenes madpakker er sunde og mættende nok. Det vil give mere arbejde for personalet når forældrene f.eks. glemmer madpakken m.m. Der bliver også mere bureaukratisering når der skal stemmes om ordningen. Forældre kan komme i klemme og opleve et pres fra andre forældre, når der skal stemmes om madordning kontra madpakker med hjemmefra.</p> <p>TBU10 Besparelse på vedligehold af kommunale bygninger Taget til efterretning.</p>

Lokal-MED Regnbuen	<p>Høringssvar til forslag om: Nedsikering på afskaffelsen af frokost, som del af dagtilbuds ydelsen til børnehavebørn.</p> <p>Vores arbejde i dag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vores køkkendame udfører i dag et vigtigt stykke pædagogiske arbejde, det kan være når tager hun nogle børn med ud for at skrælle kartofler, på den måde inddrages børnene i måltidet. - Vores køkken er sådan indrette så børnene kan stå og følge med i madlavningen og her får de som gerne vil kigge også mulighed for at stille spørgsmål og se maden blive tilberedt. - Hun laver engang imellem buffet, så skal børnene ud i køkkenet med deres tallerken og selv vælge hvad de vil spise. Ved at gøre det øver børnene sig i at, vente og stå i kø. <p>Måltidet i børnehaven er vigtig på mange områder, vi oplever børnene har fået meget mere mad mod, da de bliver inspireret af hinanden til for eksempel at smage de forskellige grøntsager som der hver dag kommer ind på bordet. Dette har gjort, at vi har ændret udtrykket "det kan jeg ikke lide" til "det vil jeg også gerne smage"</p> <ul style="list-style-type: none"> - De lærer også at mærke efter, er jeg sulten eller mæt. Det kunne vi godt frygte ville forsvinde hvis de begynder at får madpakke med. - Det har stor betydning for børn i Ishøj, at de modtager denne ydelse, da der i Ishøj er stor fokus på overvægtige børn, og de ved at få et sundt og vel ernæret måltid mad i børnehaven, sikre vi at børnene får netop hvad kroppen har brug for. <p><u>Hvilke konsekvenser vil besparelse have</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er et fuldstændig uforståeligt, at der foreslås afskaffelsen af ydelsen til børnenes frokost, da det vil have den konsekvens at nogle børn ikke får den rigtige ernæring som gør en kæmpe forskel for børnene. Samt de kan gå hen og miste lysten til at smage noget nyt, da muligheden for dette vil forsvinde. - Ydermere sætter forslaget ressourcetsvage familier i en ekstra udsat position. <p><u>Afslutning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil opfordre til, at besparelsesforslaget ikke gennemføres.
Lokal-MED Femkanten	<p>Det er med stor beklagelse, at vi kan konstatere at vi igen i Ishøj kommune står over for besparelser på både drift og personale-siden. Besparelser, som uundgåeligt rammer de svageste borgere; børn og ældre. Når det så er nævnt, har vi forståelse for den økonomiske situation, kommunen står i.</p> <p><u>Forslag BUU 01, vedr. afskaffelse af frokost til børnehavebørnene.</u></p> <p>MED-udvalget ser med ærgrelse på forslaget om afskaffelsen af frokostordningen for børnehavebørnene. Det fæl-</p>

	<p>les måltid, har siden sin indførelse, haft stor betydning for vores børns sundhed, trivsel, sproglige udvikling, og evne til at smage nye retter – madmod og madglæde. Det fælles måltid har medført udviklende samtaler omkring forskellige retters ingredienser, smage, udseende og konsistens. Samtaler som ligger i tråd med kommunens kostpolitik, ligesom måltidet har været med til at sikre at vores børn får en ernæringsmæssig korrekt, økologisk og tilstrækkelig kost for at kunne klare dagen i institutionen. Afskaffes ordningen, ligger der en opgave for det pædagogiske personale i at rådgive og vejlede forældre i sammensætningen af en ernæringsmæssig fornuftig madpakke.</p> <p><u>Forslag BUU08, vedr. afskaffelse af puljen til pædagogisk udvikling.</u> MED-udvalget ser med bekymring på ovenstående forslag. I en tid, hvor der stilles stadig større faglige krav til det pædagogiske personale, vil afskaffelsen af puljen medføre ringere mulighed for CDU for at sikre faglig, pædagogisk udvikling.</p> <p><u>Forslag BUU 12, afskaffelse af 2,5 års besøg hos sundhedsplejen.</u> Igennem de sidste 4 år har dagtilbud og sundhedsplejen arbejdet tæt omkring at udvikle samarbejdet mellem de to faggrupper, igennem projekt Børn og Familier i Fokus. Dette har været medvirkende til, at vi i højere grad har gjort brug af hinandens fagligheder. Som daginstitution har vi i højere grad trukket på de erfaringer, som Sundhedsplejerskerne har gjort sig ved hjemmebesøgene. Vi har stadig mange børn, der først indskrives ved 1,5-2,5-årsalderen, og vi kan se, at det gab allerede nu er stort, da børns særlige udfordringer ikke altid er indlysende/mulige at opdage ved 9-mdrs besøget. Vi så derfor gerne et mere fleksibelt besøg, som lå umiddelbart inden opstart i institution, uagtet hvornår barnets opstart finder sted. Vi anbefaler derfor ikke at pengene spares væk, men bruges på et mere fleksibelt system.</p> <p>Generelt beder vi Byrådet om at vedtage besparelser, der i så høj grad som muligt ikke vedrører børn, unge og voksne i udsatte positioner, samt at erindre at tidlig opsporing og indsats er billigere på den lange bane.</p>
Lokal-MED Børnehuset Ørnebo	<p><u>Kommentarer til budget 2023</u> Børnehuset Ørnebos lokale medudvalg har haft budget 2023 til drøftelse d. 26. august 2022. Ørnebos MED-udvalg forsøger til enhver tid at indgå i det fælles ansvar det er, at løse kommunale udfordringer, derfor også de økonomiske udfordringer som Ishøj kommune står overfor.</p> <p>Ørnebos Med-udvalg vil påpege følgende: <u>Afskaffelse af gaver til medarbejdere ved runde fødselsdage:</u> Runde fødselsdage er en privat sag, som ikke har noget med ansættelsesforholdet at gøre, hvorimod et jubilæum har. Vi mener derfor at det er en relevant besparelse, men samtidig et vigtigt signal at bibeholde gaver i forbindelse med jubilæer og pension.</p>

Nedjustering af julegaver til medarbejdere:

Vi anbefaler at fjerne hele beløbet. Er der ikke råd til at give julegaver, så er der ikke råd. Det er alligevel altid en tilbagevendende diskussion om den julegave men modtager er relevant eller ej. Tiden der bruges på julegaveopgaven, kan benyttes bedre.

Vi anbefaler, at hvis det handler om behov for at udvise en anerkendelse, kan de 100 kr. i stedet tilknyttes pulje til personaleekskursion.

Leasing af kaffemaskiner:

På eksterne driftssteder indgår midler til kaffemaskiner som en del af driftsstedes budgetter. Vi anbefaler at det samme gør sig gældende på rådhuset. Det samme gælder for kaffen, der er ikke råd til kaffe betaler personalet selv deres kaffe på eksterne driftssteder.

Samlet forenkling af administrative opgaver:

Det skal pointeres at en daginstitution ikke har budget til administrative opgaver. Hvis der spares på daginstitutioners budget, spares der på minimumsnormering.

Der vil efter vores mening ikke være tale om en ligelig fordelingsnøgle.

Afskaffelse af frokostordning:

Set i lyset af børns sundhed, trivsel og udvikling, og særligt børns sundhed/overvægt i en kommune som Ishøj, giver det meget lidt mening at fjerne frokostordning for børnehavebørn (Der er eksempelvis fortsat puljemidler til Tip-tap-Tynde for 1-7-årige, hvilket efter vores mening bekræfter behovet i Ishøj kommune)

Frokostordningen i Ørnebo er derudover en del af både Den Styrkede Læreplan og kvalitetsparametrene. Der arbejdes med børns madmod og madglæde, hvor det fælles måltid er en vigtig forudsætning. Vi har mange børn der har gavn af, at mødes om det fælles måltid og den fælles social oplevelse. Her udfordres børnene i nye smage, nye ingredienser, konsistensen, og andre æstetiske udtryk, samt lærer en mangfoldighed af råvarer, sæsonvarer, traditionelle og kulturelle madretter m.m.

Vi oplever børn der lærer at turde smage fordi de smager sammen. Pædagoger og køkkenpersonale der tilrettelægger læringsmiljøer for sunde madvaner og sund madkultur. Vi har forældre der fortæller at de er overraskede over, hvad deres børn spiser af varieret kost, som de ikke har kunnet få børnene til at spise.

Det er en både en pædagogisk og sundhedsmæssig vigtig indsats der fjernes fra børnenes hverdag, ved at fjerne frokostordningen, både på den korte og den lange bane.

Dernæst vil vi gøre opmærksom på, at i disse tider med forsøg på afbureaukratiseringer, vil der pålægges et større bureaukratisk arbejde, hvis man vender tilbage til votering/vurdering/afslutning af mulige frokostordninger hvert 2'år.

Det vil samtidig give det pædagogiske personale flere praktiske opgaver i køkkenet i løbet af dagen, væk fra børnegruppen. Det skal påpeges at disse opgaver IKKE er praktiske opgaver, man *bare* kan have børn med i. Der vil ikke være tale om mulige læringsmiljøer. Det tager tid væk fra børnene.

Yderligere vil personalet skulle varetage flere og tungere vejledende opgaver i forhold til madpakker, for at sikre at madpakkerne indeholder den energi børnene har behov for, for at være i trivsel på daglig basis. En vejledende opgave som i flere henseender kan belaste samarbejdet med forældre, der kan opleve det som indtrædelse i deres private område.

Vi anbefaler at man, i netop en kommune som Ishøj, har en frokostordningen for børn og yderligere udvider den til SFO og skole, så vi sikrer os, at alle børn ernæringsmæssigt, har de bedste forudsætninger for at være i god læring, trivsel og udvikling, mens de er i daginstitution eller skole.

Afskaffelse af 2,5 år besøg af sundhedsplejen:

Det er vores anbefaling at bibeholde besøget, da vi i mange henseender bruger det i det tværgående samarbejde om børn og familiers trivsel. Det er ofte at vi ved bekymringer kan bruge sundhedsplejens 2,5 års besøg til at understøtte både igangværende bekymringsager og nye bekymringer, der skal vurderes.

Daginstitutioner opsporer og håndterer i høj grad i forvejen, men daginstitutionspersonale er ikke sundhedsplejersker, og har ikke i samme grad mulighed for at være så tæt på familien i hjemmet, som en sundhedsplejerske har, ved et besøg.

Reduceret græsslåning på kommunale arealer:

Det er vores anbefaling at man kan finde en yderligere besparelse på reducere af græsslåning, hækkeklipping m.m. på daginstitutionernes udearealer, frem for at spare på nogle af de ovennævnte kommentarer.

	<p>Kultur og fritid: Børnehuset Ørnebo vil samtidig komme med den anbefaling at afskaffe den obligatoriske kulturpakke på dagtilbudsområdet. Vi er enige i at kultur er en vigtig del af livet både som voksen og som barn. Der ligger dog i den Styrkede Læreplan et tema som omhandler Kultur, Æstetik og Fællesskab og som vi i forvejen er forpligtede til at arbejde med, og derfor selv kan tage hånd om.</p> <p>Dernæst vil vi påpege at frokostordningen er en stor del af temaet Kultur, Æstetik og fællesskab. Hvis man derfor vil styrke dette tema, understøtter Frokostordningen i højere grad temaet Kultur, æstetik og fællesskab, frem for Kulturpakken. Vores anbefaling er derfor at afskaffe kulturpakken og bibeholde frokostordningen. Frokostordningen er ikke kun mad og ernæring.</p>
Lokal-MED Børnehuset Troldebo	<p>Med-Udvalget i Børnehuset Troldebo har følgende kommentarer:</p> <p>Forslag om: Afskaffelse af frokost som en del af dagtilbudsydelsen i børnehaven.</p> <p>Med-Udvalget er kedt af forslaget om afskaffelsen af frokostordningen. Frokosten er i dag en hel central del af hverdagen i vores børnehave. Alle børn møder hver dag vores ernæringsassistent Connie, som står i vores åbne køkken. Connie bidrager i høj grad til kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Hun prikker til børnenes nysgerrighed, udfordrer deres madmod, det gør hun ved at inddrage børnene i madlavningen, ved at lade dem smage på råvarerne inden, under og efter tilberedningen. Hun arbejder med deres medbestemmelse det gør hun ved at inddrage børnene i madplanen, spørge dem om hvad de har lyst til, lytte til deres til tider skøre ideer og sætter så deres forslag på madplanen.</p> <p>Hos os er køkkenet også der hvor børnene går til vores vandpost og drikker vand, når de gør det, falder de ofte i snak med Connie. Så vender de "verdenssituationen" og de glæder eller udfordringer de står med.</p> <p>Børnene er meget optaget af maden. Når duften fordeler sig i huset, hører vi samtaler børnene imellem. - Årh kan du dufte hvad det er? – vi skal have fisk, jubi jeg glæder mig, yes, der er også sovs. Det er børnene der henter maden i køkkenet, de kører den ind på deres egen stue og her præsenterer de dagens måltid for deres venner på stuen. Hvis der er spørgsmål om f.eks. ingredienser eller tilberedning, vender de tilbage til Connie og får svar.</p> <p>Personalet som rollemønstre. Vi spiser dagligt et pædagogisk måltid med børnene, vi oplever det har stor værdi, at vi på den måde er tydelige rollemønstre. Vi smager på maden sammen med børnene, taler om de forskellige smage, duften, vi mærker konsistensen og vi smager sammen på noget vi ikke kender. Mange børn spejler sig helt tydeligt i os og de tør at smage på det nye, når de gør det sammen med deres voksne.</p>

	<p>Af alle disse grunde og mange flere opfordrer vi til at besparelsen ikke gennemføres.</p> <p>Forslag om: Samlet forenkling af administrative opgaver</p> <p>Vi ser med bekymring at der i dette forslag står at besparelsen gennemføres på lønkonti på tværs af hele det administrative område centralt som decentralt, via en fordelingsnøgle for administrativt personale. Vi har ingen lønbudget til vores administrativt personale. Besparelsen vil derfor for betydningsfuld for minimumsnormeringen.</p> <p>Vi håber derfor at besparelsen ikke gennemføres.</p>
Lokal-MED Børnehuset Elverhøj	<p>Med-udvalget har diskuteret Rådighedskataloget 2023 grundigt og vores vurdering er at børne- og ungeområdet rammes bekymrende meget og står for en stor del af besparelsen.</p> <p>Vi vil særligt kommentere på følgende: Ang. forslaget om afskaffelse af frokostordning til børnehavebørn:</p> <p>Med-udvalget i Elverhøj anerkender at vi skal sparre penge. Men samtidig vil vi gerne understrege, at denne besparelse på sigt, kan komme til at koste Ishøj Kommune penge som lang overstiger besparelsen.</p> <p>Det bør også bemærkes, at da frokostordningen blev vedtaget i budget 2014, blev en del af finansieringen taget fra budgettet til maden til vuggestuebørnene, idet økologiprocenten blev sænket. Samtidig vil en vedtagelse af budgetforslaget betyde, at institutionerne ikke i samme grad kan opnå mængderabat i deres indkøb af madvare og at man derfor ikke kan forvente at budget til mad falder med antallet af børn.</p> <p>Elverhøj har deltaget i et forskningsprojekt omkring Børn, Mad og Måltidet i samarbejde med DPU og fødevarestyrelsen og 9 andre kommuner i Danmark, som har dannet grundlag for Fødevarestyrelsens nye anbefalinger omkring mad til børn i daginstitutioner. I den forbindelse, har vi som daginstitution på nært hold oplevet, hvor særlig og visionær vores frokostordning til børnehavebørn i Ishøj Kommune, er. Det at man som medarbejder fra Ishøj kommune kan brande kommunen på en politisk beslutning, på noget så vigtigt som madmod og madglæde, er noget som vækker respekt og stor anerkendelse, hos forskerne, samt i andre kommuner. Forældre som er tilflytter, ser frokostordningen som et virkelig positivt tiltag for borgerne, samtidig med at de giver udtryk for at en politisk vedtaget frokostordning, er udtryk for et meget positivt kommunalt værdi sæt.</p>

Forskningen viser, at hvis man vil arbejde med at ændre borgers kostvaner og arbejde for bedre befolknings sundhed, er mad i daginstitutionen en god investering. Det kan her og nu synes som en stor udgift at finansiere 75% af madordningen, som det pt er. Men hvis man sammenholder udgiften til madordningen, med udgifter til livsstilssygdomme for voksne borgere, overvægtige børn og unge og på længere sigt voksne, vil udgiften til en madordning være en investering med en økonomisk fordel.

Fakta er at Ishøj kommune har en overvægt af socialt udsatte borgere. Socialt udsatte borgere trives markant dårligere end resten af befolkningen, når det gælder sundhed og sygdom. At ændre dette kræver strukturelle tiltag, som fx en indsats fra barndommen. En oplagt mulighed, som et strukturelt tiltag, er madordningerne, da man her kan arbejde med maddannelse, madmod og gode madvaner.

Hvis budgetforslaget bliver vedtaget og forældrebestyrelserne skal stemme om forældre finansieret madordninger, risikere vi, at det er i de institutioner med flest socialt udsatte familier, som stemmer imod en madordning, fordi de simpelthen ikke har pengene til det.

I det nu afsluttede projekt i Ishøj, *Livsglade børn som bruger deres krop*, viste evalueringen at projektet ikke havde opnået de ønskede resultater i forhold nedbringelse af overvægt hos børn og at det blandt andet kunne skyldes at der i projektet ikke var arbejdet med spisevaner, mad og måltidet. Projektet evaluerede samtidig, at overvægt fortsat er en stor udfordring for Ishøj kommune.

Måltidet er et socialt læringsmiljø og 70% af børns energibehov dækkes i løbet af dagen i en daginstitution. I de sidste 6 år har Elverhøj arbejdet kontinuerligt med mad, børn og måltidet. Vi oplever at børnene qua medinddragelse i madproduktionen og ved at udnytte det pædagogiske rum i og omkring måltidet, at vi har skabt en tilgang og læring hos børnene som de tager med sig hjem. Forældrene oplever at børnene efterspørger fx. grøntsager som de ikke får derhjemme, men har smagt i daginstitutionen. Forældre kommer også og spørger efter opskrifter på mad som børnene har fået i Elverhøj, simpelthen fordi børnene efterspørger det. På den måde er børnene med til at introducere nye og sunde fødevarer og opskrifter i hjemmet. Med andre ord sporer vi tegn på at frokostordningen i Elverhøj er med til at påvirke familiernes madvaner positivt, hvilket vi i høj grad anbefaler, som en kommunal indsats i forhold til fx at nedbringe antallet af overvægtige børn, unge og voksne.

Et sundt måltid er en forudsætning for at kunne lære og vi oplever i Elverhøj at børnene har madmod og madglæde. Vi sporer en klar positiv sammenhæng mellem, børnenes aktivitetsniveau, madindtag og deres læringspotentiale.

Vi ser at frokostordningen i Ishøj kommune har et stort potentiale som endelig ikke må spares væk. Samtidig me-

	<p>ner vi at man får de eksisterende midler til frokostordningen, har mulighed for at skabe endnu mere kvalitet i arbejdet med børnenes maddannelse, og som Elverhøj meget gerne vil være med til at videreudvikle og udbrede i Ishøj kommune.</p> <p>Frokostordning er langt mere en mæthed og mad, det er fx også dannelse. Social ulighed starter med madpakken og en måde at arbejde med ulighed er frokostordning.</p> <p>Ang. ØPU 11- Samlet forenkling af administrative opgaver: Med-udvalget vil gerne gøre opmærksom på at daginstitutioner ikke har lønmidler til administration, så hvis denne besparelse fordeles ligeligt mellem alle decentrale og centrale enheder, vil det i daginstitutionerne ramme de lønmidler som vi har til de pædagogiske hænder.</p>
Lokal-MED Børnehuset Bøgely	<p>Børnehuset Bøgelys MED udvalg er bedt om at komme med høringssvar ifm. budget 2023 og har følgende kommentarer:</p> <p>Forslag nr. BUU 01:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MED udvalget har drøftet dette forslag i lyset af, at vi foretrækker besparelse på madordning fremfor besparelser der direkte rammer normeringen. En afskaffelse af madordningen på børnehavenområdet vil dog stadig have konsekvenser for bl.a. den daglige pædagogiske drift i Bøgely og vi forudser følgende konsekvenser der vil komme ved en afskaffelse af madordningen for børnehaven: <ul style="list-style-type: none"> • Når forældrebestyrelsen skal vælge en selvbetalt madordning til eller fra, er det afgørende vigtigt at der er fokus på, at de vælger for den brede forældregruppe i dagtilbuddet. Med de stigende priser vi oplever, er det vores opfattelse at en del forældre er udfordret på økonomien. Her vil en merudgift på ca. 700,- pr. barn være voldsomt. Derfor vil der være en mulighed for at forældre vil vælge dagtilbud efter hvor der er – eller ikke er – madordning. Vi forudser det vil give nogen uro – især i opstartsfasen og der vil være forældre der simpelthen ikke har råd til at vælge et dagtilbud med en selvbetalt madordning. • Vi er informeret om at der vil være tre timer svarende til løn for en medhjælper, til rådighed til opgaven med at håndtere den nye situation med madpakker. Det mener vi ikke står mål med opgaven der omhandler såvel forberedelse til måltidet, som afrydning og opvask – en opgave de nuværende køkkenmedarbejdere klarer indenfor rammen af deres ansættelse. • Derfor vil ovenstående gribe ind i den nuværende daglige pædagogiske praksis, der skal omlægges for at kunne rumme den nye opgave. Som et eksempel kan vi nævne at vi altid går på legepladsen efter frokost. Tiden i garderoben anser vi for at være et vigtigt læringsmiljø hvor vi arbejder med selvhjulpethed og mindre grupper af børn. Hvis en medarbejder går fra til oprydning efter frokost, mangler denne medarbejder i læringsmiljøet i garderoben, hvorfor dette skal nytænkes og udføres med mindre medarbejderkræfter.

	<ul style="list-style-type: none"> • Det fokus der er på sundhed og overvægt i byrådet kunne vi ønske os blev en del af en fælles kommunal holdning til sunde madpakker, så vi sikrer os at alle børn får en god og sund madpakke med hver dag. Vi ønsker os en fælles holdning om hvorvidt børn må få slik og sukkerholdige drikkevarer med i madpakken og hvordan vi kunne håndhæve en sådan holdning. <p>Forslag nr. BUU 08:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MED udvalget forholder sig til forslaget uden yderligere kommentarer. <p>Forslag nr. BUU 11.</p> <ul style="list-style-type: none"> • MED udvalget forholder sig til forslaget uden yderligere kommentarer. <p>Forslag nr. ØPU 05</p> <ul style="list-style-type: none"> • MED udvalget forholder sig til forslaget uden yderligere kommentarer.
--	--

Center for Børn og Forebyggelse	
Lokal-MED Børn og Forebyggelse	<p>LokalMED for CBF (Rådhus) holdt møde d. 29. august 2022, hvor forslag til besparelser i forbindelse med budget 2023 blev gennemgået.</p> <p>Overordnet omkring budgetprocessen</p> <p>Medarbejder-siden bemærker, at besparelsesforslagene skaber en del usikkerhed og utryghed – uanset om de bliver endeligt vedtaget eller ej. Det er blevet noteret, at kataloget (29 mio.) er noget større end behovet (22 mio.). Medarbejder-siden stiller derfor spørgsmål til, hvorvidt det er nødvendigt at udarbejde et så stort rådighedskatalog, som bidrager til at skabe utryghed og mistro i organisationen.</p> <p>Forslag ØPU 10 – Reduktion af gadeplansarbejdet</p> <p>Medarbejder-siden gør opmærksom på, hvad en reduktion af Gadeplansindsatsen vil betyde: Skoler og daginstitutioner og andre af kommunens institutioner, bl.a. Bredekærgård og Ishøjgård, vil opleve, at gadeplansmedarbejderne sjældnere lægger vejen forbi, både dag og aften. Derudover vil også samarbejdet med de erhvervsdrivende, politiet og Ishøj Bycenter mm. også blive forringet ved, at de ikke vil have mulighed for at have</p>

en daglig kontakt. Derved vil den løbende dialog og sparring med lærere, pædagoger og socialrådgivere og andre medarbejdere med fokus på børn og unge med bekymrende adfærd ikke kunne forsættes som den er nu, da der vil være væsentlig færre øjne på gaden. Det lokalkendskab og de relationer, der er opbygget gennem utallige års arbejde og erfaring på gaden, vil blive udvandet, da gadeplan ikke i samme grad vil kunne være til stede i lokalområderne som de er nu. Børn og unge vil i mindre grad opleve synlige og tilgængelige voksne pædagoger i gadebilledet, der er klar med råd og vejledning i til tider hektiske ungdomsliv. Alle borgere vil få sværere ved at træffe en gadeplansmedarbejder, og den tryghed, som gadeplan er med til at skabe for alle borgere ved sin tilstedeværelse, vil blive mindre. Andre kommunale medarbejdere, samt øvrige samarbejdspartnere, der meget ofte tager fat i gadeplan for at trække på den lokale viden og erfaring gadeplan besidder, må finde andre steder at få svar på dette.

Herudover har ledelsen i Center for Børn og Forebyggelse modtaget en bekymring for et væsentligt forringet samarbejde mellem Ishøj Kommune og Helhedsplanen i Vejleåparken: *"... Derfor er det også vigtigt for en helhedsplan at have kommunale kontakter, der kan være anker til kommunale tilbud, der kan se sammenhænge, og der kan fortælle om, hvad der rører sig i byen, som boligområdet jo også er og skal være en del af. Vejleåparkens lokale gadeplansindsats har i høj grad været en sådan kontakt – jævnligt besøg med gensidig orientering, fokus på koblinger og samarbejder, løsningsorienteret og fuld af konstruktiv energi."* (forkortet udgave)

SSP-konsulenten i CBF har endvidere også modtaget bemærkning fra firmaet Vagtteam, som har ansat vagter i Ishøj Bycenter: *"... Vi ser team Gadeplan som dem der hele tiden har en "Finger på pulsen" og ved hvad der rører sig med og omkring de unge i Ishøj. Vores overordnede bekymring ved en besparelse og nedskæringen i antallet af personale i Gadeplan går derfor helt konkret på, at store dele af de rettidige forebyggelsesindsatser vil gå tabt."* (forkortet udgave)

Forslag BUU 12 – Afskaffelse af 2,5 års besøg hos sundhedsplejen

Sundhedsplejerskens 2½ års besøg er et generelt og alment tilbud til alle familier i Ishøj. Det er et besøg, som taler ind i den tidlige opsporende og forebyggende indsats, idet det har en screenings-del med fokus på: fin- og grovmotorik, sprogudvikling og forståelse, sociale kompetencer samt forældre/ barn samspil. Endvidere er der fokus på familiens liv, hvor vaner omkring mad, bevægelse, brug af skærm m.m. diskuteres i besøget. Besøget understøtter bl.a. opsporing og indsatsen i forhold til overvægtige børn, hvilket som bekendt er en stor udfordring i Ishøj Kommune.

Alt sammen noget som taler ind i og understøtter vores arbejde med at styrke den tidlige opsporing og forebyggelse af dårlig trivsel og udvikling blandt børn i Ishøj kommune – *det gøres for relativt få penge.*

	<p>Det bemærkes desuden, at det er sidste besøg, som familien får tilbudt fra sundhedsplejen, inden vi igen ser børnene til indskolingsundersøgelsen i 0 klasse.</p> <p>Budgettet og de øvrige forslag i råderumskataloget blev taget til efterretning.</p>
Lokal-MED Tandplejen	<p>Tandplejens MED-udvalg finder det bekymrende, at der generelt er lagt op til flere besparelser på både det sundhedsfremmende og forebyggende område, specielt set i lyset af, at der igennem mange år er arbejdet for at bedre sundhedsprofilen i Ishøj Kommune.</p> <p>Tandplejen har valgt tre nedslagspunkter ift. de råderumsforslag der er lagt op til:</p> <p>BUU 01: Ved afskaffelse af frokost til børnehavebørn er et af alternativerne, at børnene skal have mad med hjemmefra. Det kan medføre en risiko for, at kosten kan blive mindre lødige og mere sukkerholdige. Dette kan have konsekvenser for børnenes generelle sundhed, samt deres tandsundhed.</p> <p>BUU 12: Ved afskaffelse af denne tidlige, opsporende og forebyggende indsats kan der være en risiko for, at det på sigt vil resultere i øgede omkostninger, grundet ringere sundhed og livsbetingelser for børnene.</p> <p>BUU 15: Kontaktpersoner ses ofte at følge Ishøj Kommunes mest sårbare borgere til behandling i Tandplejen. Der kan være en sandsynlighed for, at disse borgere ikke ville komme regelmæssigt til tandlæge, hvis der reduceres i serviceniveauet, for så vidt angår kontaktpersoner.</p>
Lokal-MED Ishøjgård	<p>Vi har på Ishøjgård drøftet budget 2023 på et ekstraordinært MED-møde d. 26/8-2022 og har følgende kommentarer:</p> <p>I henhold til forslags nr. BUU 13 og BUU 14 er vi åbne for, at opgaverne fremover kan løses på Ishøjgård. Det er dog, som skrevet i forslagene, vigtigt at der følger økonomi med til opgaverne. Derudover vil hjemtagelse af familiebehandlingsforløb og overvåget samvær øge presset på vores lokaler og vores erfaring fra tidligere hjemtagelser er, at forløbene er mere intensive og komplekse. Derfor stiller det særlige krav til fleksibel anvendelse af vores lokaler, hvilket udfordres af, at vores samtalelokaler i forvejen er presset af de eksisterende familiebehandlingsforløb. Dette ønsker vi bliver taget med i behandlingen af forslaget. Yderligere er vi nysgerrige på beskrivelsen af om det er de nuværende familiekonsulenter der skal varetage disse nye opgaver, eller om der skal ansættes flere udefra, hvilket vi ser som et yderligere pres på de samtalelokaler vi har til rådighed nu.</p>

	<p>I henhold til forslag BUU 02 og 03 har vi et særligt behov for at kunne tage afsted med vores elever i særligt team 4. Mange af vores elever bøvler med angstproblematikker og her er vores ture med overnatning et vigtigt redskab i vores arbejde med de unge. Dette ønsker vi ikke berørt af de to forslag og håber derfor at vi kan blive friholdt.</p> <p>I henhold til forslag BUU 16 vedr. strammere styring på kørselsområdet, ønsker vi at vores elever bliver friholdt. Hvis vores elever, der er omfattet af kørselsordningen, skal møde op på distriktsskolen, vil dette medføre øget fravær og øget pres på familierne, der i forvejen har svært ved at få deres børn afsted om morgenen. Dette vil kunne skabe øget mistro og dårligere betingelser for vores arbejde med børnene og samarbejdet med deres forældre.</p>
--	---

Center for Voksne og Velfærd	
Lokal-MED Voksne og Velfærd	Ingen kommentarer.
Lokal-MED Myndighed	<p>Falck Health Care:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi støtter at der skæres i budgettet, da behovet for at benytte Falck Health Care viser sig at være mindre end der var budgetteret med. Dog ønsker vi at påpeget, at hvis behovet for hjælp fra Falck Health Care stiger skal pengene findes, da ingen ansatte med behov for hjælp bør/skal afvises på et økonomisk grundlag. <p>SSU:</p> <p>Generelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er vigtigt, at der er de nødvendige ressourcer i Administrationen til at løse de daglige opgaver. Administrationen er blevet mindre og delvis mere sårbar efter ophør af det forpligtende samarbejde. <p>Punkt 4+5: Hjemtagelse af borgere fra botilbud og Optimering af indsatsen; gruppeforløb og tidsafgrænsede forløb (sparer 1 vejlederstilling):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslaget kan afføde flere klager, for det kræver en ændring i ressourcerne, og borgerne er bevidste om hvad de kan få. • Det kræver også en stram styring både socialfagligt, økonomisk og juridisk. Det kan skabe flere ressourcemæssige udfordringer. • Vejlederne får brug for yderligere kompetenceudvikling for at kunne løfte opgaven

	<p>Punkt 16: Aflysning af frivillighedsfest:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enighed om at det ikke skal fortsætte i nuværende form, men det kan eventuelt ændres til en mere budgetvenlig form. Det er til gavn for mange frivillige. <p>Alle andre besparelsesforslag er taget til efterretning.</p>
Lokal-MED Det Sociale Udførerområde	<p>Høringssvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjemtagelse af borgere fra eksterne botilbud vil ikke kun være en besparelse, men også medføre udgifter, i form af ekstra støtteindsats til de hjemtagne borgere. Dette samtidig med at man vil spare en stilling på Vejlederteamet. • Ift. optimering af vejlederforløb kan det oplyses, at der for nuværende ikke er nogle borgere i forløb ved Vejlederteamet, der vil kunne "nøjes" med gruppevejledning. Der stilles forslag til at man kunne spare en stilling et andet sted på det sociale udføreområde end i vejlederteamet, eksempelvis på ledelsesniveau eller administration • Ift. aflysning af frivilligfesten overvejes det om ikke signalværdien i festen er mere værd end de 60.000 man vil kunne spare. Vi opfordrer til at festen blot nedjusteres til en mere simpel form, men ikke aflyses helt. • Ift. generelle besparelser stilles der forslag om, at man løfter flere opgaver "in-house" i forbindelse med Jobcentrets tilbud. Fx mentorforløb som tidligere har ligget ved Vejlederteamet. Kunne opgaver som disse løses med mere overlap og samarbejde mellem CVV og CEB? Dette ville også give en mere sammenhængende indsats.
Lokal-MED Forebyggelse og Rehabilitering	<p>På vegne af medarbejdere og ledere i forebyggelse og rehabilitering afgiver MED organisationen hermed høringssvar på rådighedskataloget for 2023</p> <p>Der er lagt op til besparelser inden for sundheds-og velfærdsområdet. MED organisationen i forebyggelse og rehabilitering har flg. kommentarer.</p> <p>Fra Plan og Økonomiudvalget</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducering i udgiftsniveauet til Falk Health Care. <p>Det er vigtigt, at der fortsat er midler til rådighed også selv budgettet allerede er opbrugt på området.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedjustering af julegaver <p>Udvalget foreslår, at udgiften overføres til julefrokost for personale og at der således ikke længere gives julegaver. Set i lyset af den øgede arbejdsbyrde der har været i CVV de seneste år, må man huske at give medarbejderne</p>

anerkendelse for den ekstra indsats de yder.

- Lykønskninger

Udvalget ønsker at alle markeringer ved både fødselsdage og bryllupsdage afskaffes, dog undtaget markering af 100-års fødselsdage.

Alle andre forslag hos Plan og økonomiudvalget tages til efterretning.

Fra Social og sundhedsudvalget

- Nedjustering af rygestopmidler

Det er vigtigt, at der findes midler hvis der mod forventning skulle opstå øget efterspørgsel.

- Pensionisthåndbogen

Flere medarbejder i CCV, bruger bøgerne som arbejdsredskab i kommunikationen med borgerne. Der vil fortsat være et behov for en fysisk bog. Man kan overveje at gøre bogen, mindre og udelade kalenderdelen og takstdele. Det giver mulighed for en længere gyldighedsperiode af bogen.

Desuden vil der skulle være øget fokus på kommunikation således at vi omhyggeligt informerer om at håndbogen kan findes i elektronisk version. Der ønskes således ekstra info om hvor den kan hentes fysisk samt plakater med QR-kode, så den nemt kan findes elektronisk.

- Hjemtagelse af borgere i botilbud

Man skal holde sig for øje, at når borgere hjemtages fra botilbud, kan det medføre øgede udgifter til hjælp efter Lov om Social Service § 83 idet der nødvendigvis vil komme øget udgifter til hjemmepleje og arbejdsbetingede hjælpemidler.

- Egenbetaling for ophold i midlertidige boliger

Forslaget imødekommes med den bemærkning at det kan give et negativt incitament at blive udskrevet hvis opholdet for den enkelte er gratis. Det støttes at man opkræver den faktiske udgift på 129 kr. pr døgn. Ligesom man i andre kommuner opkræver betaling for måltider på de midlertidige pladser. Man skal dog være opmærksom på at der også er en administrativ udgift med at opkræve denne brugerbetaling.

- Lukning af Cafe Kærbo

Det kan som konsekvens medføre, at de borgere der har benyttet sig af cafeen, vil komme til at opleve ensomhed. Man kunne overveje et alternativ til lukning f. eks kunne udgiftsniveauet holdes nede ved at madudvalget ændres

til alene at indeholde " dagens ret" i stedet for en række muligheder. Man kunne overveje om driften af Cafeen kunne udlægges til nogle frivillige, for at mindske udgiften.

- Klippekortet

Tilbydes til en sårbar borgergruppe, der skal have personale støtte for at indgå i sociale relationer. Vi foreslår at standarten ændres til kun at indeholde "Motivation til at indgå i sociale aktiviteter uden for hjemmet samt ledsagelse hertil, fx aktivitetscenter, kommunens madcaféer samt andre kommunale tilbud."

- Afskaffelse af julefrokost for pensionister

Forslaget imødekommes, med den bemærkning at de som benytter sig af muligheden har ressourcerne til selv at finde et alternativ eksempelvis gennem frivillige aktiviteter i kommunen.

- Afskaffelse af Elderlearn

Det er en meget sårbar gruppe der rammes, den gruppe der modtager dette tilbud, har ofte behov for et individuelt socialt tilbud, dem finder der desværre ikke mange af i Ishøj Kommune. Det kan eksempelvis være svært at få en besøgsven. Vores erfaring er, at Elderlearn altid finder et match til de borgere der gerne vil.

- Afskaffelse af Boblberg

Der er 2311 borgere som er tilknyttet Boblberg. Udgiften synes meget lille i forhold til hvor mange der har glæde af ydelsen. Vi oplever at Boblberg Forebygger ensomhed og støtter borgerne i at bygge netværker, som er uafhængige af yderligere kommunale tilbud. Boblberg benyttes af en yngre del af målgruppen i forebyggelse og rehabilitering.

- Afskaffelse af frivillighedsfesten

Forslaget imødekommes, med den bemærkning at festen evt. omdannes til en reception, eller man kunne slå den sammen med den Pokalfest som afholdes i kommunen.

Fra Kultur og fritid

- Brugerbetaling for adgang til svømmehallen for pensionister.

Genoptræningen i Ishøj udsluser pensionister efter endt genoptræning i Brohuset til et tilbud der også omfatter et fitnesscenter, som de har gratis adgang til. En fysioterapeut fra kommunens genoptræning er til stede alle fredage kl. 13-14 og instruerer pensionister, der har afsluttet genoptræning i Brohuset i, hvordan de fremadrettet selvstændigt kan vedligeholde træning i hverdagen og det opnåede funktionsniveau. Det kan derfor som konsekvens med-

	fører at de pensionister der ellers har opnået et højere funktionsniveau i forbindelse med genoptræning vil have risiko for at tabe det igen.
Lokal-MED Hjemmeplejen	<p>Der er fremlagt besparelse på hhv. klippekort og ekstra rengøring.</p> <p><u>Klippekortsordning.</u> Klippekort har været anvendt til hjælp, støtte og omsorg til "ydelser" som ikke går under lovgivningsmæssig "hjemmehjælp" eller "fleksibel hjemmehjælp", og har derfor for ensomme borgerne som ikke har fysiske eller psykiske evner eller netværk, været anvendt til at give lidt ekstra hjælp, støtte og omsorg i hverdagen, som supplement til den daglige hjælp.</p> <p>Besparelser på klippekorts-ordningen, betyder at denne målgruppe ikke længere kan tilbydes og gøre brug af det ekstra i hverdagen, som giver livskvalitet da det er omsorg, hjælp og støtte som ikke gives via gældende kvalitetsstandarder for området (servicelov) eller det manglende netværk.</p> <p>Eksempler på dette kan være hjælp til at gøre boligen hyggelig i forbindelse med højtider, pakke sommer-/vintertøj, komme ud af huset til eks. indkøb af tøj/sko eller andre aktiviteter, ud i den friske luft, omplante blomster, lave særlige livretter, få læst nyheder op etc.</p> <p><u>Ekstra rengøring.</u> Ekstra rengøring har været brugt i de hjem hvor der er behov for mere rengøring, for at der er mulighed for at kunne udføre den "vedligeholde rengøring" enten ugentligt eller hver 14. dag, som der bevilliges efter gældende kvalitetsstandard. Det er anvendt hos borgere som ikke selv formår at kunne varetage dagligdags rengøring i den periode der går mellem den "vedligeholdende rengøring" som der er rammer for i gældende kvalitetsstandard. Det betyder at det kan blive sværere at opretholde den rengøringsstandard hos disse borgere.</p> <p>Målgruppen er borgere som ikke selv formår, af forskellige fysiske og/eller psykiske årsager, at varetage de daglige små indsatser, som i det store og hele er med til at holde et hjem fri for skidt og møg.</p>
Lokal-MED Kærbo-Torsbo	<p>Vedr. rådighedsforslag nr. SSU 10</p> <p>I et af spareforslagene for budget 2023-2026 indgår en reduktion af "klippekortsordningen" på kommunens 2 plejecentre, Torsbo og Kærbo, på 450.000 kr.</p> <p>Følgende er et forsøg på at nuancerer og tydeliggøre hvad, og hvem, det er der vil mærke en sådan besparelse, i forslaget er konsekvensen heraf blot beskrevet som "omlægning af aktiviteter". De stillinger der bestrider klippekortsordningen, udgør en del af "Aktivitetsafdelingen" for Kærbo og Torsbo som tæller en leder, de to daghjem der hver dag modtager visiterede borgere, medarbejderne i aktivitetscenteret på Kærbo og Egely samt altså de, for nuværende, 6 medarbejdere der til daglig har deres gang på plejehjemmenes afdelinger og på Kærbo i bl.a. aktivi-</p>

tetscenteret med beboerne.

Vi ser det enkelte menneske (uden at tænke i medicin eller vægt) og er omsorgsgivere, kulturformidlere, lyttere, støttepersoner, igangsættere, turguide/chauffør, festarrangører, følgesvende og rigtig meget mere. Vi samarbejder bl.a. med naturcenteret og kommunens kultur- og daginstitutioner, med frivillige og med vores plejekollegaer. Vores faguddannelser er inden for felterne formidling, social- og sundhed samt pædagogik og vi arbejder 30-32 timer om ugen, og vi kaldes "aktivitetsmedarbejdere. Vi føler hver eneste dag at der i høj grad er brug for vores forskellige kompetencer, og at vi med fordel kunne være langt flere til denne her opgave:

At møde det enkelte menneske og understøtte initiativ og virketrang - og give vores meget forskellige beboere mulighed for at leve et så aktivt og meningsfuldt liv som muligt, med de begrænsninger de hver især har.

Vi har borgere med meget forskellige behov, diagnoser og liv bag sig. På Torsbo 30 beboere fordelt på to afdelinger. Kærbo rummer for nuværende ca. 80 plejehjemsbeboere og yderligere 45 boliger i vente ved byrådets vedtagelse af dels ombygning, og siden nybygning. Der burde derfor nærmere være flere medarbejdere på vej, hvis kommunen fortsat ønsker at sikre beboerne bare en smule mulighed for det der var klippekortordningens intention, og den værdighed der ligger i at blive set og mødt i sit behov.

Vi er samlet en afdeling uden et vikarbudget. Så når der nødvendigvis skal dækkes ind for daghjemmenes personale (ved ferie/kurser/sygdom/mv.), så er det os aktivitetsmedarbejdere der fylder pladsen ud der. En reduktion af personaletimer vil altså give dønninger flere steder, men i sidste ende uvægerligt gå ud over kommunens svageste borgere og deres muligheder for, som beboere på plejehjem, fortsat at få understøttet identitet og livsglæde, og imødegå ensomhed og kedsomhed.

Efter sammenlægningen af Kærbo/Torsbo, samt skift i afdelingens ledelse den 1.-3. i år, er vi i fuld gang med at arbejde på at optimere og udvikle hvor det er muligt. Hele afdelingen er løbende medskabere af "Vision for Aktivitetscenteret" der har pejlemærker gående på inddragelsen af frivillige og det omgivende samfund samt at understøtte meningsfulde aktiviteter for svage borgere, altså bl.a. beboere på plejehjemmene. Det kræver tid, engagement, planlægning, samarbejde, opfølgning og relationsdannelse. Og det kræver arbejdsro! I efteråret 2021 bortfaldt 3 puljejobs i vores afdeling til fordel for to faste aktivitetsmedarbejdere, den 1. juni fik vi efter nogle skift de to stillinger besat med dygtige kollegaer og vi er tilsammen fulde af ideer og initiativer som forhåbentlig vil bidrage positivt til plejehjemsbeboernes liv. Og understøtte såvel den sengeliggende som ønsker en snak og en hånd, som dem der gerne vil danse, male, bage, lave stolegymnastik, synge, i fællesskab mindes fordums ferierejser, støttes på f.eks. ølsmagningsholdet, handle en blomst, spille petanque eller ludo - eller blot komme en tur med udenfor i

kørestolen.

Vi beder jer ansvarlige gentænke - og skrinlægge - dette forslag om besparelse og dermed leve op til intentionerne i kommunen om fokus på et værdigt ældreliv. I er selvfølgelig velkommen til at møde os i arbejde og høre mere om opgaverne og dagligdagen.

Høringssvar fra Lokal-MEDudvalg på Kærbo-Torsbo, til budget (råderumskatalog) 2023 og overslagsårene 2024-2026

Råderumskataloget har været drøftet på ekstraordinært lokalt MED-udvalgsmøde den 26/8-22. Her følger kommentarer på nogle udvalgte råderumsforslag:

Forslag nummer	Titel	Kommentarer	Nyt/supplerende forslag
ØPU 05	Afskaffelse af gaver til medarbejdere til runde fødselsdage	MED-udvalget er enige i bortfald af gaver ved 50 år og 60 år.	MED-udvalget stiller supplerende forslag til reducere af beløb, ifm.. afholdelse af arrangement ved jubilæum og om muligt reducere i jubilæumsgratiale. Beløbene er i dag ved jubilæum 25 år og 40 år. (25 x diæt på 420 kr.) (40 x diæt på 420 kr.). Der gives samtidig et beløb på 4500 kr. til afholdelse af minde arrangement.
ØPU 06	Nedjustering af julegaver til medarbejdere fra Byrådet	MED-udvalget har ingen indvending. Drøftelse fra MED-mødet. Nogle mener gaverne helt bør bortfalde, da de gives i meget få kommuner og utilfredsheden	Konkret forslag om at der gives gavekort for 2 personer til biograf. Eller gavekort til Ishøj centret

			er for stor. Andre mener det er en god gestus og anledning til at ønske hinanden god jul med lidt chokolade/en mindre gave.	
	ØPU 09	Leasing af nye kaffemaskiner		Man skal overveje, at lave samme aftale for flere decentrale enheder, som også har leasingaftaler. Måske kan stordrift være en endnu større fordel.
	SSU 09	Henlæggelser af weekendproduktion af mad på Torsbo til Kærbo	Kærbo-Torsbos MED-udvalg har ingen indvendinger til forslaget. Dog OBS på at der vil være en ekstra arbejdsopgave til plejepersonalet.	Der stilles forslag om muligheden for evt. at tiltrække frivillige til at hjælpe med opvarmning/opvask i weekender, så plejepersonalet frigøres til plejeopgaver.
	SSU 10	Reduktion af klippekortsordning til plejecenter/hjemmepleje	MED-udvalget har modtaget skriftligt hørings svar til dette spareforslag fra aktivitetsafdelingen på Kærbo/Torsbo. Med-udvalget har valgt at vedlægge hørings svaret i dets fulde længe (Se bilag "Hørings svar") MED-udvalget har følgende supplerende kommentarer til hørings svaret og besparelsesforslaget: 1. MED-udvalget gør opmærksom på, at der i uddannelsen til sosu-hjælper/sosu-assistent indgår undervisning vedr. aktiviteter og at skabe aktiviteter, der udfordre borgerne fysisk, psykisk, socialt og kognitivt. Det kan således også varetages af plejepersonale og ele-	

			<p>ver.</p> <p>2. At lave aktiviteter sammen, giver en anden form for professionel kontakt med beboerne, end den rent plejefaglige. En kontakt plejepersonalet og elever også værdsætter og ønsker også at have i deres arbejde.</p> <p>3. Der forslås desuden, at der foretages benchmark på området, til andre kommuner vi sammenligner os med.</p>	
	SSU 15	Aflysning af Frivillighedsfest	<p>MED-udvalget har indsigelser imod dette spareforslag og har følgende kommentarer.</p> <p>På Kærbo og Torsbo samt aktivitetscentret, kommer der mange frivillige der gør et kæmpe stykke arbejde for vores beboere og pensionister. Vi ønsker desuden at invitere frivillige til at bidrage i højere grad, og derfor ønsker vi at det kan anerkendes med en fest.</p>	

Øvrige udtalelser

Medarbejder: Camilla Sørensen	<p>Jeg er uddannet som ernæringsassistent i 2014 og har været med til at starte madordningen, da det kom på tale at vi skulle "spise sammen og styrke børnenes madmod og madglæde i 2013/14" (inden da har jeg arbejdet i mange år i kommunen som pædagogmedhjælper og livredder i svømmehallen).</p> <p>Jeg arbejder som sagt i en børnehave/vuggestue i kommunen og fik i sidste uge af vide at min stilling er i betragt-</p>
-------------------------------	--

ning hvis der skal spares.

Jeg er rigtig ærgerlig. Jeg fik jobbet som den ernæringsassistent I søgte i Piletræet i efteråret 2021.

Jeg har fået så skønne kollegaer i køkkenet og i huset.

Jeg har lagt om længe fået køkkenkollegaer med samme interesse som mig, hvor jeg kan spare dagligt med dem.

Jeg er så ked af at hvis frokostordningen ryger.

Ishøj kommune er ramt af resurse svage familier som har brug for lidt ekstra hjælp, ift at deres børn har brug for at der er uddannet personale som kan give dem den bedste start på livet, og det er jeg/vi med til at give dagligt i vores institution.

Vi laver så alsidig mad til vores kære børn.

Vi tilbyder morgenmad, formiddags mellemmåltid, frokost, og eftermiddags mellemmåltid.

Mange af vores børn er her 70 % af deres vågne timer, så det er mega vigtigt at vi får noget sundt og nærende i dem fra barns ben af.

Vi kan jo være med til at bryde dårlige spisevaner og skabe madmod og gode madvaner...

Erfaringsmæssigt så spiser børnene mere og anderledes her I institutionen end de gør derhjemme, det kommer forældrene tit og får en snak med personalet om I løbet af dagen.

Ja nu fik jeg luftet lidt af min frustration, der var flere grundlag hvorfor vi skal bibeholde madordningen.

Men det kan vi altid snakke om hvis du skulle have lyst til at komme ned i min institution til den landsdækkende Maddag 2022 onsdag d. 21 September i Piletræet.