



Anden delaftale vedr. nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Det indgår i aftalen, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke skal tælle med som ret- og pligt tilbud eller til opfyldelse af fokusmålet på 70% for indsatsen som led i skærpet tilsyn.

Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud (nytteindsats, praktik og løntilskud), ordinære løntimer (småjob) og ordinær uddannelse.

Initiativet træder i kraft 1. januar 2023. Initiativet gælder dog ikke uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven i lyset af, at disse grupper er underlagt særlige krav om kontinuerlig aktivering.

Udfordringen

Den store udfordring er, at fokusmålet for at Ishøj Kommune ikke at blive sat under skærpet tilsyn fremover bliver, at mindst 70% skal være aktiveret i et ret- og pligttilbud. Det nye er, at vejledende og opkvalificerende tilbud **ikke** tæller med i opgørelsen af de 70%. Det betyder at forløb på Bredekærgård, Newgotium, Oceaim, Tiponi, Better Health, Kultur- på Recept, stressforløb m.v. ikke tæller med i den forbindelse.

Det der tæller med er praktikker, løntilskud, løntimer/småjob og ordinær uddannelse.

Det omfatter alle målgrupper (også sygedagpengemodtagere), dog ikke uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i integrationsperioden.

Sammenfattende kan det siges, at udfordringen bliver at omprioritere og omlægge vores indsatser, så vi fremover skal understøtte virksomhedsrettede indsatser og nedprioritere de interne og eksterne vejledende og opkvalificerende indsatser.

Muligheder

Nedenfor skitseres en række handlemuligheder. Listen er IKKE udtømmende, og andre forslag er velkommen.

- Undersøge om nogle af Jobcentrets interne tilbud kan gennemføres som nytteindsats eller praktikker registreret i Vitas. Fx kan vores tilbud på Bredekærgård og i køkkenet på Rådhuset oprettes som praktikker og ikke som tilbud. Det forudsætter, at de pågældende steder er indforstået med det.
- Andre kommuner har aftalt, at ALLE ledere i kommunen er forpligtet til at have mindst 3 ledige i praktik årligt. Dermed har man et "praktikkatalog", som man kan arbejde ud fra og matche med relevante borgere.
- Behov for at prioritere en særlig indsats på sygedagpengeområdet, fx med virksomhedskonsulent dedikeret til dette område.
- Andre kommuner har talt om at oprette praktikfabrikker internt i kommunen for at opfylde kravene. Dette kan ligne det jeg foreslog ovenfor med Bredekærgård og køkkenet. Det kan dog også tænkes på andre områder fx Vej og Park eller andre steder.
- Opprioriteret virksomhedsrettet indsats. Det bedste vil naturligvis være, hvis Jobcentret kan få etableret flere praktikker, løntilskud, løntimer og rigtige jobordrer i virksomhederne, så vi ikke behøver at finde på alle mulige andre løsninger. Det kræver at alle reelt tror på, at alle har værdi og alle kan noget af værdi, og vi kan få virksomhederne med på den tænkning. Der vil være behov for en opnormering af virksomhedskonsulenter, hvis det skal kunne lykkes.
- Målrettet indsats i regi af Code og Care. Vi definerer hvilke målgrupper/indsatser der skal prioriteres i regi af Code og Care. Nogle kommuner har prioriteret fleksjob, andre kommuner småjobs etc.
- Ændret anvendelse af småjobpuljen. Småjobpuljen er vedtaget af byrådet med en målgruppe der hedder uddannelsesparate under 30 år. Denne gruppe er IKKE omfattet af de nye krav i forbindelse med anden delaftale. Samtidig kan det risikeres, at de uddannelsesparate under 30 år ikke kan flyttes ud af ydelsessystemet hvis det vedtages, at man må tjene 2.500/5.000 kr. pr. måned uden modregning i ydelsen. En mulighed kan derfor være at gå tilbage til Byrådet og ændre målgruppe på småjobpuljen.
- Ændret brug af puljen til mikroflexjob. Ishøj Kommune har en pulje til mikroflexjob (fleksjob på under 10 timer). Puljen kan rumme ca. 5 personer i fleksjob. De bliver dog i jobbet i årevis, hvilket gør der ingen gennemstrømning er i puljen. Det kan overvejes at udvide puljen så den kan rumme flere, og det kan overvejes at gøre løndækningen tidsbegrænset på 2-3 år, så der kommer mere flow i den. Dette kan lægges op politisk. Det vil hjælpe med at nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelser.

- Anvendelse af sociale klausuler ved større anlægsprojekter og større opgaver for kommunen. Hvis det kan indføres, at virksomheder der skal udføre større opgaver for Ishøj Kommune SKAL mødes med jobcentret, for at drøfte arbejdskraft, socialt ansvar, småjob, fleksjob mv – men også muligheden for at have ledige i praktik eller løntilskud. Det vil også kunne hjælpe med at løse udfordringen.