



D. 27. januar 2021

Forslag til etablering af fælles plejehjemsbestyrelse på Kærbo og Torsbo

I forlængelse af den seneste tids fokus på manglende omsorg i ældreplejen på nogle af landets plejehjem har KL udsendt holdningspapiret "Hvordan gør vi en ældrepleje endnu bedre?". I holdningspapiret foreslås det, at kommunerne opretter obligatoriske bestyrelser på de kommunale plejehjem. Bestyrelserne skal bestå af brugere, pårørende og ressourcer fra ældreområdet og lokalsamfundet og skal være med til at styrke og formalisere samarbejdet mellem beboere, pårørende og ledelsen. Bestyrelserne skal blandt andet have indsigt og indflydelse på de områder, der har betydning for beboernes hverdag. Bestyrelserne er dermed ikke et politisk beslutningsorgan.

Bestyrelsen minder i funktion meget om det bruger- og pårørenderåd, som allerede findes på mange kommunale plejehjem. Der er bruger- og pårørenderåd på både Torsbo og Kærbo, men der har ikke været afholdt møder i rådene siden februar 2020. Dette skyldes covid-19.

Byrådet besluttede i 2019 at sammenlægge Kærbo og Torsbo under én fælles ledelse, og at der samtidig skulle igangsættes en proces om at få de to plejehjem mere fagligt integrerede. Tiden er derfor inde til at gentænke bruger- og pårørenderådene, og her er KLs forslag om obligatoriske bestyrelser en oplagt lejlighed til at få sat fokus på bruger- og pårørendesamarbejdet på de to plejehjem.

Det er vigtigt at understrege, at plejehjemsbestyrelsen ikke vil få indflydelse på forhold, der vedrører ansættelser og afskedigelser. Bestyrelsen skal i funktion være et samarbejdsforum, som fx et MED-udvalg.

Formålet med en plejehjemsbestyrelse er at få en platform, hvorfra pårørende, beboere, ressourcer fra ældreområdet og fra lokalsamfundet, fx Ældre Sagen og Seniorrådet og ledelsen og medarbejdere kan drøfte forhold vedrørende de to plejecentre. Det kan fx være spørgsmål om kostordning, aktiviteter, indretning, højtider, projekter m.m. Bestyrelsen kan også bruges som sparringsorgan for ledelsen.

Formålet er at desuden, at man som plejehjemsbestyrelse inddrages og bidrager med ideer, viden og ønsker til de områder, som omhandler beboerne og også deres pårørende, og som skal gælde for begge plejehjem.

Det kan fx være:

Den gode indflytning: Bestyrelsen skal inddrages i at fortælle hvad der er vigtigt, når man som ny kommer til vores plejecentre? hvad har man brug for af information? Hvad er det vigtigt der bliver forventningsafstemt omkring? Hvad er vigtigt man får fortalt om sig selv, sine ønsker og vaner? Hvilken form ønskes informationerne i?

Pårørende i hverdagen: De skal inddrages i en proces omkring det at være pårørende på et plejecenter. Hvad er vigtigt når man kommer på besøg? hvordan vil man gerne mødes af personalet? forskellige niveauer for involvering? hvad kan og ønsker man at bidrage med? Hvordan ønskes samarbejdet med pårørende? Hvordan sikres den gode dialog?



Informationer og HUSAVIS: Hvordan kan vi bedst formidle informationer og aktiviteter, ændringer mv til beboere og pårørende? Ved udgivelsen af en husavis, hvad vil så være vigtigt at have med? Hvad skal der ikke stå i en husavis?

Aktiviteter for beboeren. Med den generation af ældre vi nu har på plejecentrene, hvad er så vigtige aktiviteter/gøremål at holde fast i? Hvordan rammer vi bredt (køn, alder, mentale og fysiske formåen, religion, interesser). Hvordan kan frivillige/børnehaver/pårørende bidrage til hverdagslivet?

Traditioner: Hvilke traditioner ønsker vi at skabe på vores plejecentre i Ishøj? Hvilke højtidere ønsker vi at fejre og hvordan?

Bestyrelsens sammensætning:

Administrationen foreslår, at bestyrelsen skal bestå af beboere og pårørende fra begge plejecentre, ressourcer fra ældreområdet og lokalsamfundet, samt medarbejdere og ledelsesrepræsentanter. Følgende bemanning foreslås:

- Fra Kærbo: to beboere, to pårørende, to medarbejdere samt en leder.
- Fra Torsbo: en beboer, en pårørende en medarbejder samt en leder.
- Fra ældreområdet og lokalsamfundet: én repræsentant fra Ældre Sagen og én repræsentant fra Seniorrådet.
- Derudover vil plejecenterlederen være repræsenteret i bestyrelsen.
- Én gang årligt vil formanden for Social- og Sundhedsudvalget deltage på et af bestyrelsesmøderne.

For nuværende er der ikke udarbejdet en nærmere beskrivelse af bestyrelsen, da vi ønsker en inddragende proces. Det er velkendt, at indflydelse skaber indlevelse, og da det er beboernes hverdag, som bestyrelsen primært kommer til at beskæftige sig med, finder vi det oplagt at invitere beboerne, deres pårørende og andre videnspersoner på ældreområdet med ind i at definere bestyrelsens rammer, formål, endelig bemanning etc.

Derfor foreslås følgende proces:

1. Der inviteres ind til et procesmøde, hvor beboere og pårørende, interessenter, medarbejdere og ledelse i fællesskab får brainstormet over form, funktion og opgaver for bestyrelsen.
2. Derefter bearbejdes de input og gode ideer, der fremkommer på et sådant møde, og derudfra skabes rammerne for bestyrelsen, herunder spørgsmål om formandspost, mødehyppighed, opgaver, valgprocedure m.m.
3. Derefter opfordres beboere, pårørende og øvrige ressourcepersoner fra lokalsamfundet og ældreområdet til at melde sig til at være i bestyrelsen, og om nødvendigt gennemføres der et valg.
4. Der indkaldes derefter til konstitueringsmøde, hvor bestyrelsen konstitueres.
5. Bestyrelsen får derefter til opgave at udarbejde vedtægter og forretningsorden mv.



Det er vigtigt at understrege, at der ikke er frie beføjelser til at definere bestyrelsen. Spørgsmål som angår økonomi, medarbejderforhold og konkrete borgersager vil ikke være genstand for drøftelser på bestyrelsens møder. Dette vil naturligvis blive tydeliggjort i forbindelse med den foreslåede proces ovenfor.

Processen vedrørende etablering af fælles plejehjemsbestyrelse på Kærbo og Torsbo forventes igangsat i første halvår af 2021.

Forslag udarbejdet af Lene Bonde Stürup og Lisbeth

Halvorsen