

Beskæftigelsesstrategi 2024

Indledning

Formålet med beskæftigelsesstrategien er at sætte en klar politisk retning for beskæftigelsesindsatsen. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i Ishøj Kommune har vedtaget, at beskæftigelsesstrategien gælder for 2024 – 2027 eller indtil udvalget finder det relevant at vedtage en ny.

Beskæftigelsesstrategien tager afsæt i Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken. Det er et mål i Ishøj Kommune, at alle skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder borgere på kanten af arbejdsmarkedet, borgere med handicap m.v. Derfor stiller vi krav og forventer, at alle der kan, også bidrager til fællesskabet. Vi ønsker, at flest mulige medborgere er i job eller ordinær uddannelse, heriblandt også dem, der kun kan arbejde få timer om ugen eller har svært ved at gennemføre en uddannelse.

Vores kerneopgave er at bistå borgeren i at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet for derigennem at oppebære hel eller delvis selvforsørgelse. For at opfylde vores kerneopgave arbejder vi efter ministerens mål og lokalt fastsatte fokusområder.

Ministerens mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Herunder:

- Have fokus på jobmuligheder og kompetencer.
- Anerkende borgerne som eksperter i deres eget liv og være ambitiøse på deres vegne.

2. Flere ledige skal opkvalificeres

Herunder:

- Opkvalificeringspuljer fra STAR.
- Kompetenceløft af den samlede arbejdsstyrke i Ishøj gennem ansøgte EU-midler.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Herunder:

- Tilbud om virksomhedsrettet danskundervisning.
- Tilbud om IGU forløb.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Herunder:

- Øget fokus på kompetencer og dialog med virksomhederne.
- Vejledning og bevilling af kompenserende hjælpemidler, personlig assistent mv.
- Løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Herunder:

- Samarbejde mellem lokale virksomheder og jobcenter om jobåbninger på ordinære vilkår.
- Samarbejde mellem Ishøj Kommune og lokale virksomheder om job til udsatte i regi af Code of Care.
- Fokus på arbejdskraftreserven blandt de aktivitetsparate ledige.
- Strategi for virksomhedsservice.

Lokale fastsatte fokusområder:

- **Flere i job**

Herunder:

- Tidlig og virksomhedsrettet indsats uanset målgruppe.
- Praktik og ordinære løntimer.
- Jobklub.
- CV- og ansøgningsworkshop.

- **Lavere ledighed blandt borgere på sygedagpenge og a-dagpenge.**

Sygedagpenge:

- Tidlig indsats.
- Særlig indsats med en fastholdelseskonsulent.
- Internt tilbud med genoptræning.
- Internt tilbud med stress coach.

Forsikrede ledige:

- Samarbejde mellem A-kasser og jobcenter om de forsikrede ledige.
- Opkvalificeringspuljer fra STAR.
- Jobklub.
- Virksomhedsrettede praktikker og løntilskud.
- Opfølgning hos arbejdsgiver på alle virksomhedsrettede aktiviteter ift. at opnå ansættelse.

- **Flere i uddannelse**

Herunder:

Ungeområdet:

- Fokus på uddannelse og vejledning til alle unge.
- Screening i dansk og matematik.
- Småjobs til unge.
- Fokus på fremmøde, partshøring og sanktioner.
- CV- og Ansøgningsworkshop.
- Intern mentor/overgangsmentor.
- Nytteindsats/straksaktivering.
- Coaching (Individuel samtaleforløb).
- Arbejdsevneafklaring (Kommunale og private arbejdspladser).

- **Fokus på kompetenceløft blandt ledige**

- Opkvalificeringspuljer fra STAR.
- Kompetenceløft af den samlede arbejdsstyrke i Ishøj gennem ansøgte EU-midler.

- **Fokus på området med førtidspension**

Herunder:

- Ressourceforløb til borgere med komplekse udfordringer.
- Tværfagligt samarbejde med andre centerområder som en del af en helhedsorienteret indsats.

- **Fokus på anvendelse af revalidering**