
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 ministermål, der viser hvilke beskæftigelsesmål, som ministeren prioriterer. Ishøj kommune har endvidere vedtaget en række lokale fokuspunkter, som er fremkommet efter en drøftelse i Ishøj Kommunes beskæftigelsesudvalg. Og endelig er der i beskæftigelsesplanen for 2022 en række strategiske pejlemærker for udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

Ministermål

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Det skal ske ved, at vi anerkender borgerne som eksperter i deres eget liv, har fokus på jobmuligheder og kompetencer og tør være ambitiøse på deres vegne.

Ishøj Kommune tror på, at hvis borgerne føler sig værdigt behandlet er de mere positivt indstillet over for de initiativer der igangsættes, selv tager mere medansvar og på andre måder bliver en medspiller og ikke en modspiller i forløbet. Dermed bliver ledighedsperioden måske kortere, og løsningerne bedre.

Konkret arbejdes der med dette tema på 3 niveauer:

- Kvartalsvise møder mellem ledelsen i CBE og repræsentanter fra "Udsatterådet", hvor dagsorden er drøftelse af konkrete oplevelser, og input til hvordan jobcentret kan blive endnu bedre i mødet med borgerne.
- Personalemøder for alle medarbejdere i CBE. Personalemødet den 19/9 havde netop "Værdighed i sagsbehandlingen" som tema.
- Konkrete drøftelser i de enkelte afdelinger/teams, hvor medarbejdere kommer med konkrete forslag til, hvordan de med små enkle midler i mødet med borgeren kan understøtte værdighed i sagsbehandlingen.

Derudover indgår værdighedsbegrebet i CBE's formulerede kerneopgave.

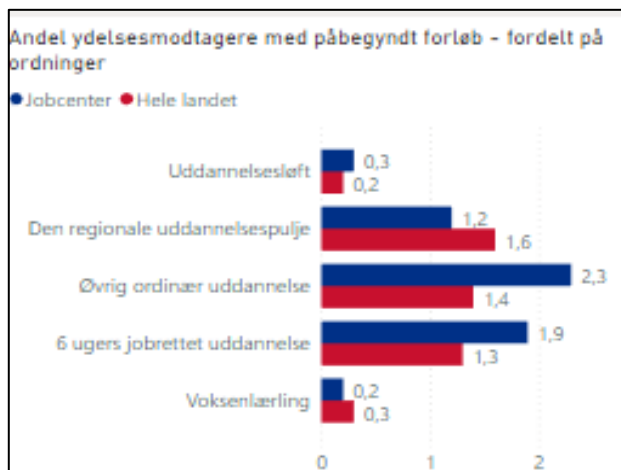
2. Flere ledige skal opkvalificeres

Jobcenteret prioriterer, at ledige får den opkvalificering eller uddannelse som der er nødvendig, for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Figur 1 viser, at Jobcenteret er langt bedre til at bruge øvrig ordinær uddannelse og 6 ugers jobrettet uddannelse end den gennemsnitlige andel for hele landet. Til gengæld kan vi godt arbejde mere med at finde kurser fra Den regionale uddannelsespulje. Under coronabølgen i 2021 anvendte Jobcenteret i højere grad øvrig ordinær uddannelse og 6 ugers jobrettet uddannelse end i 2022.

Derudover har jobcentret modtaget midler fra 2 uddannelsespuljer til kompetenceløft: 490.000 kr. fra STAR og 769.000 fra den Regionale Uddannelsespulje.

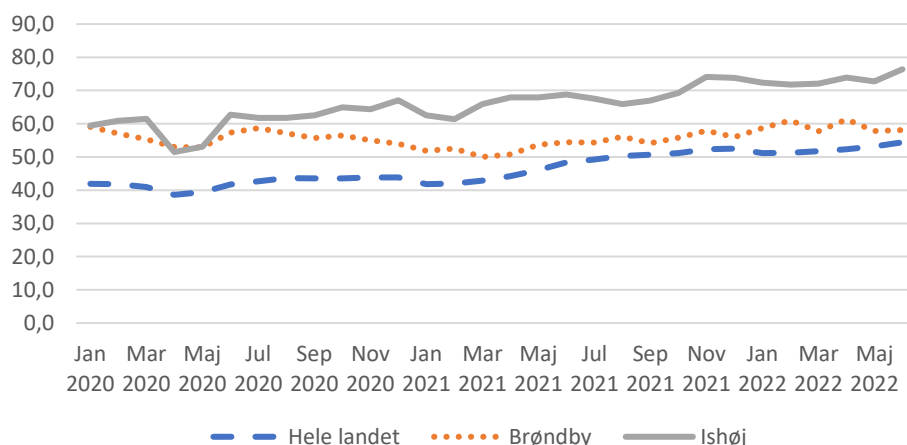
Figur 1



3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I figur 2 ses, at i Ishøj har andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge både været stigende de sidste to års tid og på et højere niveau end Brøndby Kommune (18,3% højere i juni 2022) og hele landet (19,7% højere).

Figur 2: Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct.



Vi har i Ishøj Jobcenter været en del af et SIRI projekt, med det formål at få flere indvandrerkvinder i beskæftigelse (KIB projektet). Her har Ishøj Kommune været den kommune i Danmark, der har leveret de bedste resultater blandt de 15 deltagende kommuner.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcenteret samarbejder med handicaporganisationer om, hvordan Jobcenteret kan understøtte, at borgere med handicap kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Der har fundet en intern opkvalificering sted for bedre at kunne forstå udfordringerne med handicap. Der har således været medarbejdere på kursus i "Handicapkompenserende foranstaltninger" og i efteråret er 25 jobkonsulenter (sagsbehandlere) på autismerkursus, for at lære at lykkes bedre med denne målgruppe.

Jobcenteret arbejder bl.a. med vejledning, behandling og bevilling af kompenserende hjælpemidler, personlig assistent, tegnsprogstolk mv. Desuden arbejdes med løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

Torsdag den 27/9 har ledelsen i CBE møde med Dansk Handicap Forbund. Formålet med mødet er at drøfte, hvordan vi som jobcenter kan blive endnu bedre til at støtte personer med handicap i at komme i arbejde.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det er en prioritet for Ishøj Kommune, at Ishøj har et godt erhvervsliv, som kan skabe vækst og dermed beskæftigelse for borgerne i kommunen. Derfor besluttede byrådet på sit møde i august måned at etablere Ishøj Erhvervsråd, som et nyt dialogforum mellem kommune, erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. Derudover afholdes der den 27. september møde med alle nye virksomheder i Ishøj Kommune, for at informere om kommunens tilbud til virksomhederne.

I foråret lavede Jobcentret en omorganisering og etablerede en ny afdeling "Erhverv og Udvikling". Dermed er der nu én samlet indgang for virksomheder, der vil i kontakt med jobcenteret. Der arbejdes både med virksomhedsservice, samt udvikling og drift af interne tilbud til borgerne. Jobcenteret ønsker at få skabt det gode match mellem virksomheder og borgere, både når det kommer til ordinære jobåbninger men også ved småjobs, løntilskud og virksomhedspraktikker.

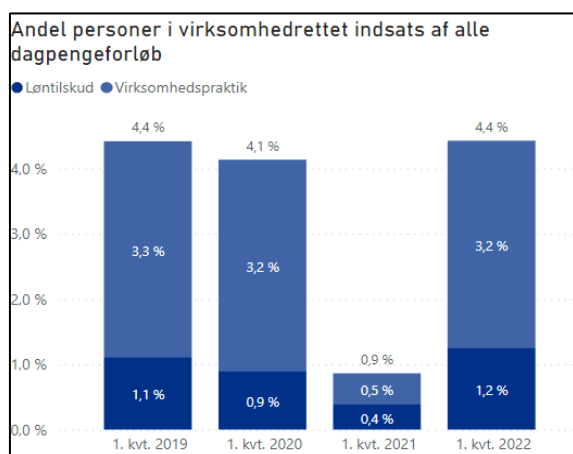
Jobcenteret har et samarbejde med to a-kasser med henblik på en styrket matchningsindsats til de forsikrede ledige. I projektet er der fokus på god jobformidling og håndtering af jobordrer, så der formidles relevante kandidater til jobbene. Der er modtaget 1.071.224 kr. fra STAR til denne indsats i 2022 og 2023.

Jobcenteret arbejder målrettet på at aktivere den arbejdsevne, der findes blandt de aktivitetsparate ledige, som ikke kan arbejde på fuld tid og forsørge sig fuldt ud selv. For denne målgruppe stiles mod løntimer, småjob, fleksjob og andre typer ansættelser på lavere timetal og med rette skånehensyn.

For nylig har Jobcenteret investeret i et digitalt jobsøgningsværktøj, "Candeno Job" og "Candeno Ung", der skal gøre det lettere at søge jobs, oprette CV mv. Systemet kan benyttes af ledige på a-dagpenge og kontanthjælp samt unge på uddannelseshjælp.

Niveauet for virksomhedspraktik i 2022 svarer til niveauet i 2019 og 2020 (Figur 3). Andelen af borgere i løntilskud er det største i løbet af de sidste 4 år. Der er erfaring for, at 35-40% af de virksomhedsrettede forløb efterfølgende har ledt direkte til beskæftigelse.

Figur 3



Lokale fokusmål:

Udover de ovenstående 5 ministerielle mål, har Ishøj valgt at have en række lokalt fastsatte fokusområder:

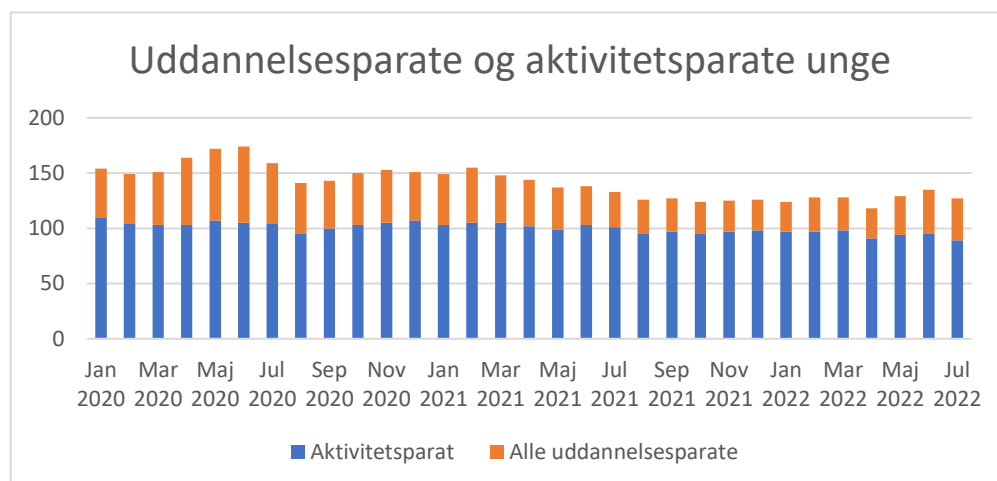
Sikker drift efter ophør af det forpligtende samarbejde med Vallensbæk (gennemgående tema)

Center for Beskæftigelse og Erhverv har siden starten i januar 2022 brugt mange ressourcer på at sikre en sikker og stabil drift. Det er lykkedes, og fremover forventer vi at bruge flere ressourcer på vores kerneopgave med at få borgerne ud af ledighed.

Unge under 30 år

I Ishøj har vi oplevet et markant fald i antallet af unge, der ikke er enten i uddannelse eller beskæftigelse. Se figur 4. Således var der 154 unge i juli 2020 tilknyttet Ungeindsatsen, det er i juli 2022 faldet til 127 unge. Et fald på ca. 18%. Det betyder også, at der nu er færre uddannelsesparate ledige unge, mens der er forholdsvis flere aktivitetsparate unge.

Figur 4



I 2022 har Ungeindsatsen - Ishøj Uddannelse og Job iværksat følgende nye tiltag, for at opnå pejlemærkerne for 2022:

- **FVU Screening i dansk og matematik**
Unge uden uddannelse tilbydes screening og undervisning som fremmødetilbud.
- **Intern virksomhedsindsats**
Denne indsats har primært til fokus at hjælpe unge under 30 år med at få tilknytning til arbejdsmarkedet enten via afklarende praktikker og løntilskud men med stort fokus på ordinære løntimer. Der er i indsatsen også fokus på at finde elevpladser samt fritidsjob.
- **Intern mentor/overgangsmentor**
Da unge under 30 år, som påbegynder ungdomsuddannelse jf. LAB, har ret til en overgangsmentor er der pr. medio august 2022 ansat en mentor. Denne mentor har til opgave at understøtte de unge i at påbegynde og derefter fastholde tilknytning til den påbegyndte uddannelse. Mentorindsatsen har også fokus på unge der modtager ydelse og har brug for at blive støttet i at få tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.
- **Candeno Ung**

Som i det øvrige CBE arbejdes der med ansøgninger og CV i Ungeindsatsen. Dette tilbud gælder alle unge, som har brug for hjælp til at udarbejde CV og ansøgning med henblik på job, elevplads, fritidsjob, praktik mm.

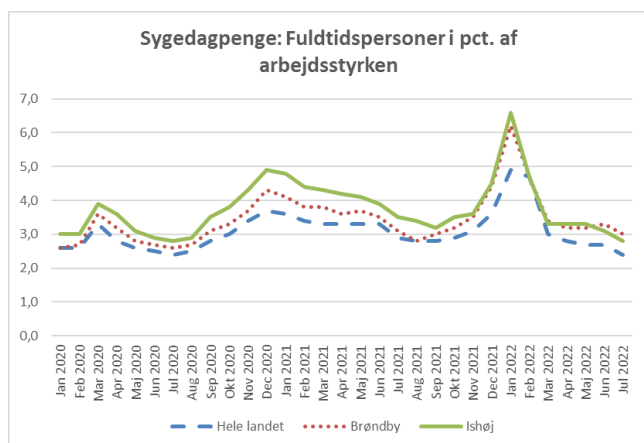
- **Småjobs til de aktivitetsparate unge**

Der er fokus på, hvordan flere unge kan komme i småjobs.

Sygedagpengeområdet og jobafklaring

Ledigheden for sygedagpengemodtagere er faldet meget i Ishøj fra januar 2022 og frem til nu. Vi ligger nogenlunde på niveau med Brøndby, men ca. 0,5% højere end resten af landet. Se figur 5.

Figur 5

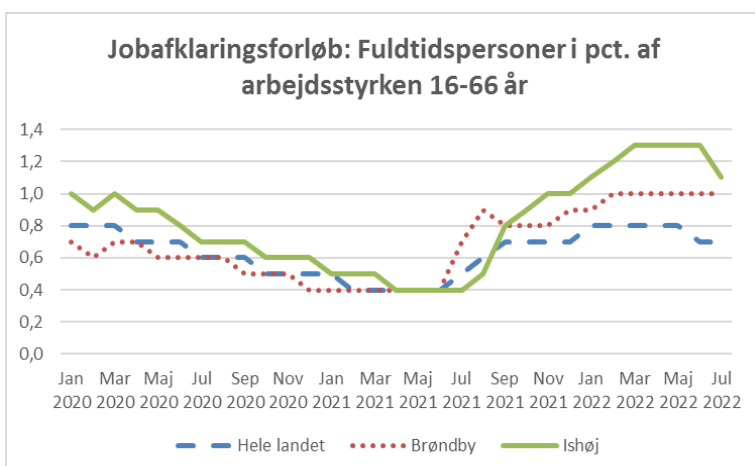


Der er dog stadig meget, som skal gøres. Vi arbejder på at tilbyde en tidligere indsats samt en virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagerne. Samtidig arbejder vi med fast track, så borgere kan vende tilbage til arbejdet hurtigst muligt.

Vi har også netop indgået en samarbejdsaftale med "Better Health", som tilbyder fysioterapeutisk bistand til borgere med smerter, kombineret med samtaler med fokus på, hvad man kan arbejdsmæssigt trods smerter.

I coronaperioden blev sygeperioden stillet i bero, sådan at sygedagpengemodtagerne ikke overgik til jobafklaring. Dette har bevirket, at vi gennem 1. halvår af 2022, har set mange flere i jobafklaringsforløb i Ishøj end normalt. Se figur 6. Niveaueet er 0,3% højere end Brøndby og 0,5% højere end resten af landet. Dette er et fokuspunkt der bør arbejdes videre med i 2023.

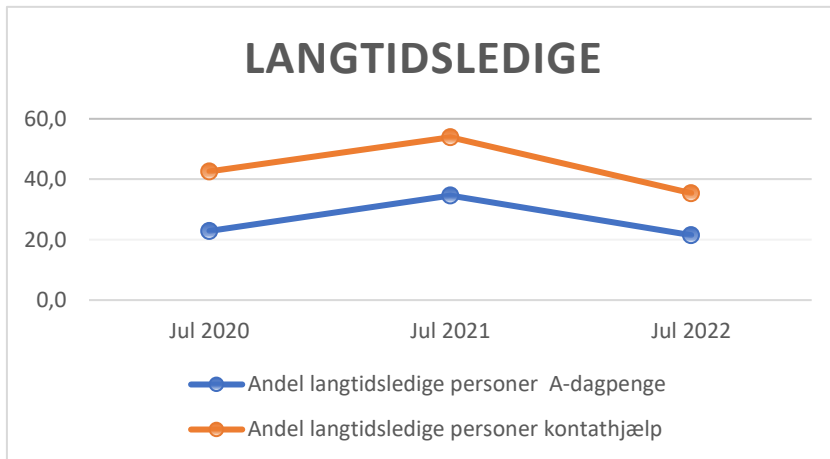
Figur 6



Langtidsledige

Andelen af langtidsledige på a-dagpenge er reduceret med ca. 13% fra juli 2021 til juli 2022 (figur 7). I samme periode er andelen af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere reduceret med ca. 19%. Jobcenterets øgede fokus på jobs har sammen med gode konjunkturer medført, at mange jobparate er kommet tilbage på arbejdsmarkedet.

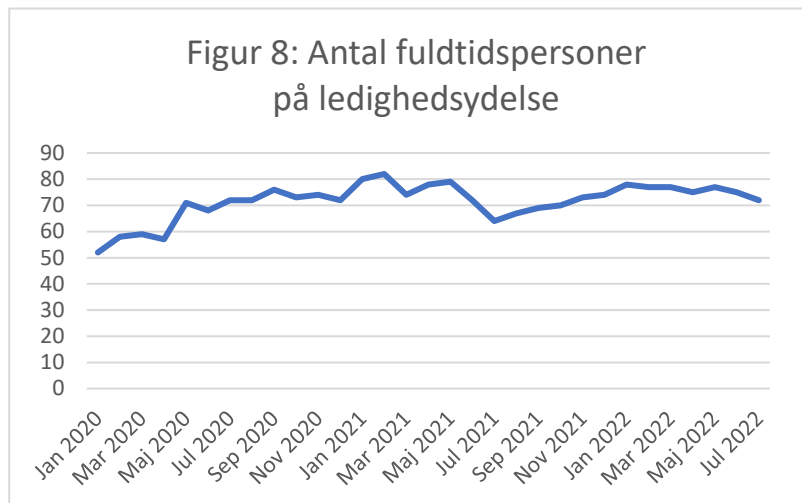
Figur 7



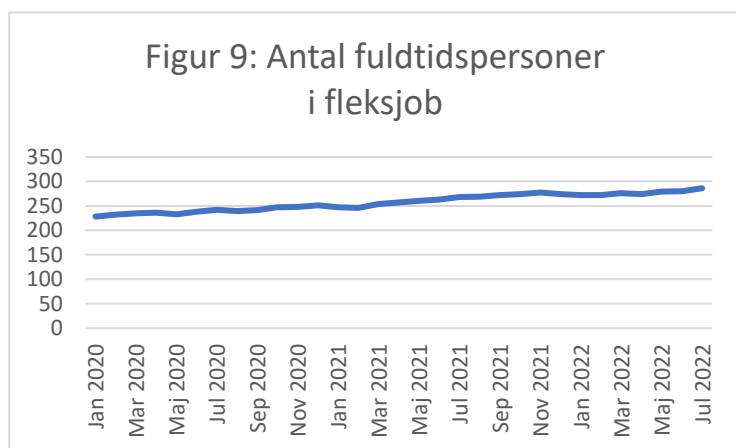
Øvrige strategiske pejlemærker for udvikling af beskæftigelsesindsatsen, som ikke er beskrevet i ministermål eller lokale fastsatte fokusområder

Fleksjob og ledighedsydelse

Fra januar 2020 til januar 2022 steg antallet på ledighedsydelse fra 52 til 78. En stigning der bl.a. skyldtes corona situationen. Fra januar til juli er antallet dog faldet til 72 personer, hvilket er et fald på ca. 8%. Niveaulet er dog stadig højt, og endnu ikke ned på niveauet fra før corona. Se figur 8.



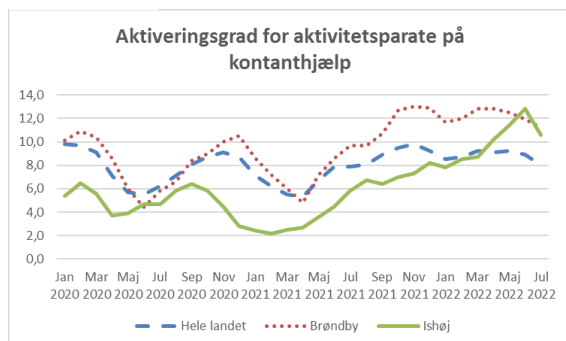
Jobcenteret arbejder målrettet med at motivere til og fastholde borgerne i fleksjob. Aktuelt har 286 Ishøjborgere i juli måned et fleksjob mod 272 i januar (figur 9). Det er en stigning på over 5% i de første 7 måneder af 2022. Som nævnt er der 72 på ledighedsydelse (juli-22). Det svarer til at ca. 20% af de fleksjobvisiterede går ledige. På landsplan er det ca. 15%, så her er der noget at arbejde videre med i 2023.



Udsatte ledige

Jobcenteret arbejder for, at udvikle de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats. I juni er ca. 13% af de aktivitetsparate i Ishøj blevet aktiveret (figur 10). Det tilsvarende tal for Brøndby er ca. 11,9%. På landsplan er det ca. 8,2%.

Figur 10



Jobcenteret er ved at etablere et samarbejde med Code of Care, der arbejder med at motivere virksomheder til at ansætte borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. De faciliterer en Task Force, hvor hensigten er at samle og inspirere virksomhedsledere til at involvere sig, og etablere jobåbninger til de udsatte ledige.

Jobcenteret har også igangsat et samarbejde med Better Health, der har fokus på smertehåndtering hos aktivitetsparate. En opkvalificering af medarbejderne vil finde sted i den forbindelse.

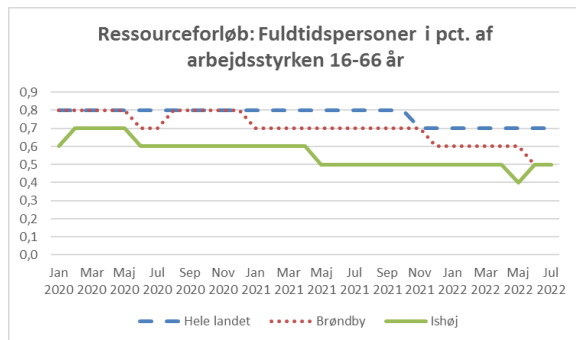
Endelig har Jobcenteret afsluttet et projekt med aktivitetsparate indvandrerkvinder, hvor kvinderne fik løntimer, praktik eller uddannelse.

Hvis borgerne har komplekse udfordringer, vurderes det, om de bør i ressourceforløb mens der arbejdes mod lønnede timer. Ressourceforløb er individuelt tilrettelagt, men starter som regel med en indsats for at forbedre borgerens hverdagsituation eller helbred, da det er andre problemer end ledighed, der forhindrer borgeren i at komme i arbejde.

Vi har fra opstart af Ishøj Jobcenter haft fokus på at opbygge et internt samarbejde med andre centre (særligt CVV), da dette er kernen i resourcesager, som altid er komplekse sager.

Af figur 11 ses, at der i Ishøj er en mindre andel på ressourceforløb ift. arbejdsstyrken end landet som helhed eller Brøndby Kommune. Et oplagt fokusområde i 2023.

Figur 11



Jobcenteret ønsker at deltage i et investeringsprojekt, Natur og Kultur på Recept, til en værdi af ca. 2,5 mio. kr. Vi indgår bl.a. i et samarbejde med kulturområdet, og målgruppen er borgere udenfor job og uddannelse, heriblandt mennesker med sociale og psykiske udfordringer. Andre kommuner har erfaring med, at flere deltagere er kommet tættere på arbejdsmarkedet eller tilbage på arbejdsmarkedet. Projektet sigter mod at deltage i sociale fællesskaber med udgangspunkt i sundhed, kunst og kultur, og hvor efterfølgende beskæftigelsesrettede tilbud er tænkt ind.