

Hvad er revalidering?

- Hvis en borger har mere end midlertidige begrænsninger i arbejdsevnen, og det er realistisk at komme tilbage på arbejdsmarkedet, kan Jobcenteret træffe afgørelse om revalidering.
- En revalidering kan iværksættes forebyggende og vil typisk være uddannelse, optræning eller omskoling.
- Borgeren skal have behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering.
- Revalideringen skal give personen en reel erhvervskompetence og forbedre mulighederne for at forsørge sig selv på arbejdsmarkedet.



Forudsætninger for revalidering

Revalidering kommer først på tale, hvis de almindelige beskæftigelses- og uddannelsesordninger ikke er tilstrækkelige. Fx hvis:

- Borgeren er ældre end den almindelige uddannelsesalder.
- Har et særligt handicap, der medfører, at personen har brug for ekstra støtte og ikke kan uddanne sig på lige fod med andre.



Revalidering er både erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp

- Aktiviteterne kan fx være arbejdsprøvning, uddannelse, optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere eller hjælp til etablering af selvstændig virksomhed.
- Den økonomiske hjælp kan være ledighedsydelse og revalideringsydelse.



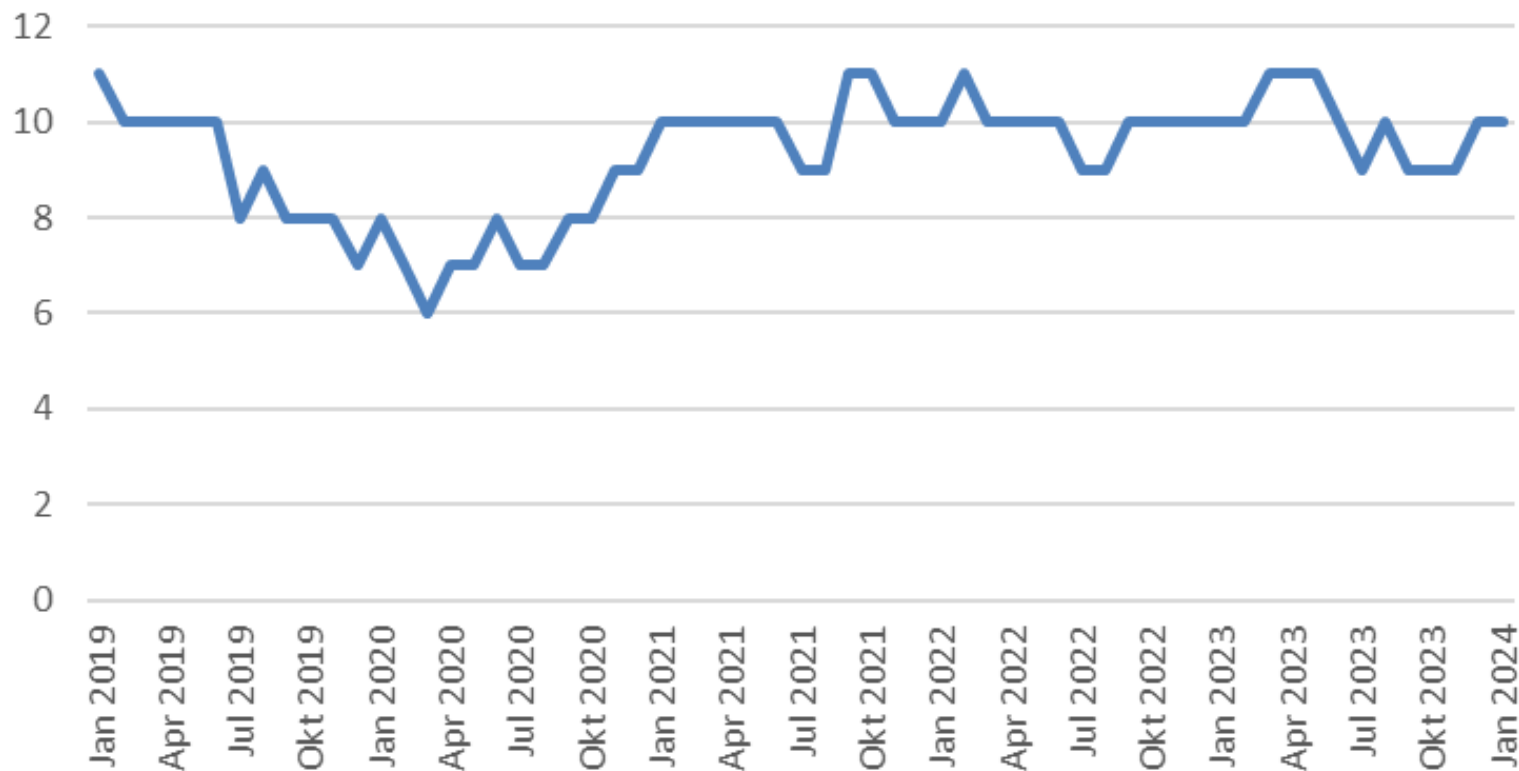
Forrevalidering

Forrevalidering er en forberedelse til den egentlige revalidering. Den bruges fx til at:

- Afklare, om personen atter kan håndtere at komme tilbage ”på skolebænken” efter mange år på arbejdsmarkedet.
- Finde frem til den type uddannelse, der bedst tilgodeser personens skånebehov - typisk via en virksomhedspraktik.



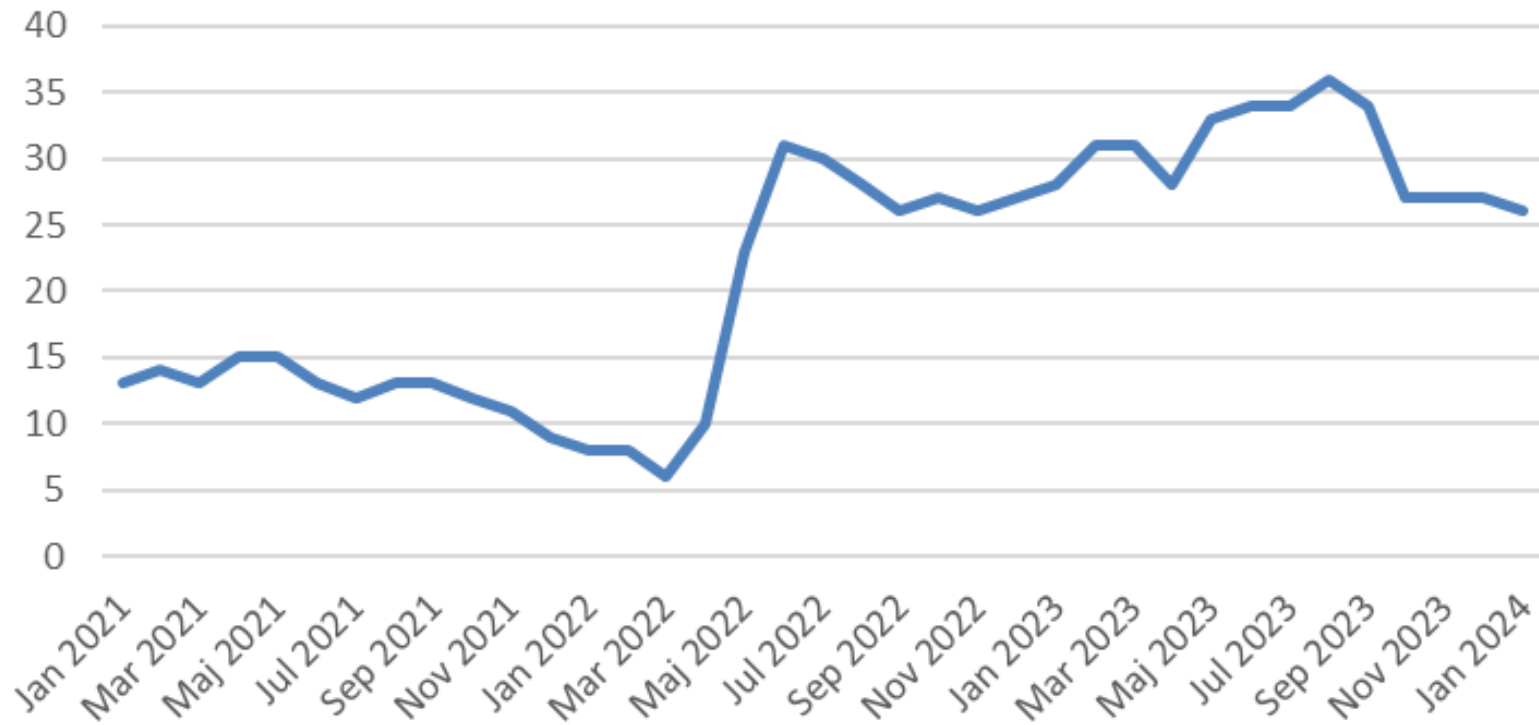
Antal fuldtidspersoner på revalidering



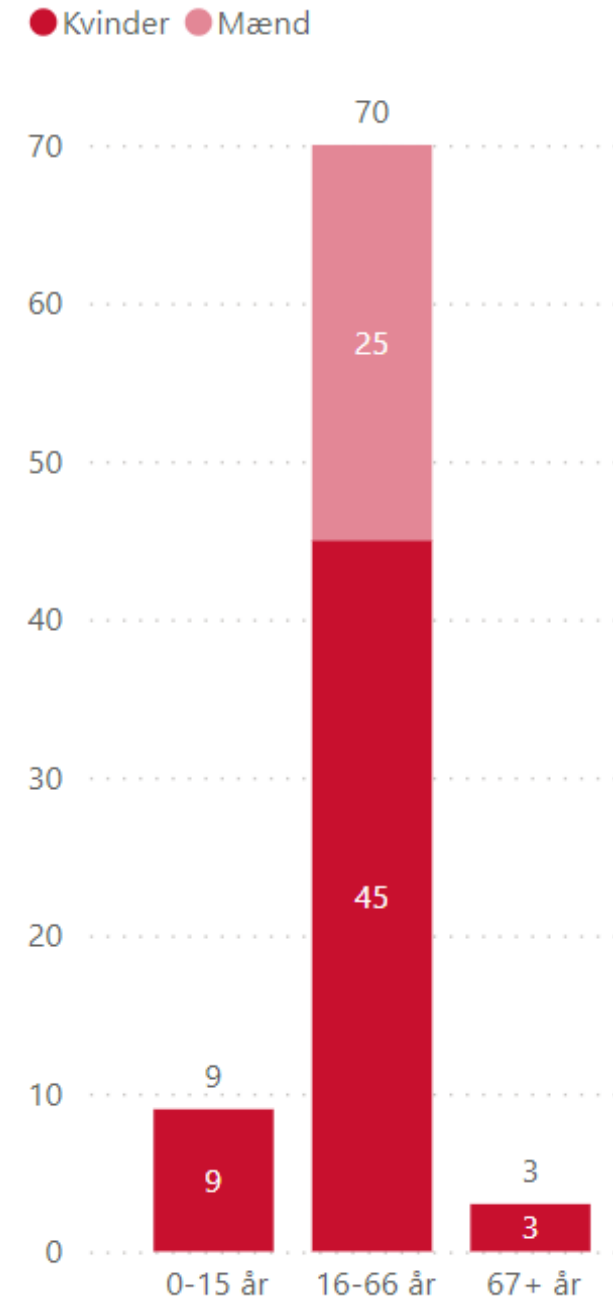
Integration



Antal fuldtidspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse



Antal personer pr. 31.
januar 2024 fordelt på
køn og alder



Beskæftigelse fordelt på brancher (ukrainere)

Branche	Antal personer
I alt	39
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel serv	9
Ejendomshandel og udlejning	8
Industri	8
Information og kommunikation	6

