

## Værdighedspolitikken skal foldes ud – forløb i efteråret i Ældre og Rehabilitering

Ishøj Kommunes Værdighedspolitik sætter fokus på, at ældre borgerne til en hver tid oplever at have et værdigt og meningsfyldt ældreliv med udgangspunkt i egne ønsker og behov. Dette fokus samt politikens temaer om retten til fx at kunne komme ud af sit hjem og retten til relationer og fællesskab sætter rammen for efterårets kompetence- og kulturudviklingsforløb i Ældre og Rehabilitering.

Værdighedspolitikken fokus på nye rettigheder for den enkelte borger skaber behov for nytænkning på en række områder. Der vil fx skulle ses på udvikling af nye samspil mellem borgere, der har brug for hjælp; kommunalt ansatte og øvrige lokale kræfter, der kan være med til at afhjælpe de konkrete behov. De nye rettigheder med hensyn til at kunne leve det liv man ønsker; gå derhen man vil; retten til at komme ud af sit hjem; retten til at være noget for nogen og retten til at indgå i fællesskaber vil alle sammen gøre, at vi skal nytænke den måde, vi indretter os på i dag. Det gælder såvel den fysiske indretning som de øvrige rammer, der er for vores dagligdag sammen. Vi skal i fællesskab designe en fremtid, hvor afsættet er, at den enkelte har ret til at leve livet – hele livet.

Vi skal se på, hvordan vi har indrettet vores bygninger (eksempelvis plejecentre) og mødesteder. Hvordan vi sammen kan sikre, at alle borgere får mulighed for at være en del af et fællesskab. Hvordan vi designer vores mødesteder og relationer, så de bedst muligt skaber rammer for den udvikling, der ønskes i værdighedspolitikken. Hvordan vi som lokalsamfund i fællesskab kan løfte opgaven med at føre politikken intentioner ud i livet.

Dette gøres gennem et kompetence- og kulturudviklingsforløb i Ældre og Rehabilitering, hvor der er fokus på kompetenceudvikling af alle ansatte i ÆR, men også af frivillige og lokale kræfter. Med andre ord: alle de, der er og har deres virke omkring de ældre borgere i fokus. Erfaringer fra eksempelvis Holland peger på, at kompetenceudvikling med fordel kan foregå i fællesskab, sådan at både udfordringer og løsninger fra start skabes sammen.

Til at hjælpe os med at løfte denne opgave er der indgået et samarbejde med firmaet Resonans, der har 15 års erfaring med at designe, analysere og facilitere processer, der former fremtiden med fokus på innovation og en styrkebaseret tankegang. Resonans råder over og bruger mange forskellige metoder i deres arbejde, men vil i samarbejdet med os have fokus på designtænkning, servicedesign, bruger- og medarbejderdreven innovation og styrkebaseret udvikling.

I nedenstående ses en overordnet tids- og handleplan for efterårets forløb.

# TIDS- OG AKTIVITETSPLAN

