

Beskæftigelsesplan 2018



Indhold

1. Indledning og rammer.....	3
2. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats.....	4
3. Reformen og digitalisering.....	6
4. Unge.....	7
5. Forsikrede ledige over 30 år.....	9
6. Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.....	11
7. Langtidsledige.....	13
8. Aktivitetsparate over 30 år (kontanthjælp).....	15
9. Sygedagpenge og jobafklaring.....	17
10. Integrationsborgere.....	19
11. Virksomhedskontakt.....	21
12. Socialt bedrageri og fejludbetalinger.....	24
 Bilag 1:	
Samlet oversigt over målene.....	26

Beskæftigelsesplan 2018 er godkendt af Vallensbæk Kommunalbestyrelse.



1. Indledning og rammer

Planen beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2018. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske målsætninger/prioriteringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2018 peger på centrale udfordringer og rummer strategier samt indsatser for målgrupperne i Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune. Traditionen tro er der tale om én plan, med indfrielse af forskellige behov, og under hensyntagen til at behov både kan følge målgrupper og kommunale ønsker.

Beskæftigelsesministerens fem vejledende fokusområder belyses i beskæftigelsesplanen, sammen med udvalgte lokale udfordringer.

Ministerens fokus er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Redaktionen af denne version er afsluttet december 2017, hvor det nyeste tilgængelige datagrundlag fra Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriet vedrører september eller oktober 2017.



2. Situationen på arbejdsmarkedet sætter rammen for strategi og indsats

Arbejdsmarkedet har gennem et par år udviklet sig med stigende beskæftigelse, større arbejdsstyrke og faldende ledighed. Udviklingen har således en positiv indflydelse på jobcentrets muligheder for at iværksætte strategier og indsatser.

Faldende ledighed – lav ledighed

Ledigheden i Ishøj og Vallensbæk har været præget af faldende tendens de seneste år. Ledigheden er 7,1 procent i Ishøj, 3,7 procent i Vallensbæk (nov-17) og 4,1 i hele landet.

Større jobmarked

Antallet af opslåede stillinger i Jobnet.dk kan bruges som en indikator på udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor flere stillinger ses som tegn på forbedrede konjunkturer. Seneste opgørelse viser, at der er 7.932 nye stillinger i Hovedstadsregionen på jobnet.dk (nov-17). Samme tidspunkt sidste år var antallet 7.100 stillinger. En samtidig tendens viser, at arbejdsmarkedet for småjobs og projektansættelser er i vækst. Den stigende aktivitet på arbejdsmarkedet forbedrer muligheden for ledige til at finde et nyt job, men har samtidig medført et stigende jobmarked for udenlandsk arbejdskraft.

Stigende beskæftigelse

I Ishøj og Vallensbæk kommuner er beskæftigelsen, målt som udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen, øget med 2 procent det seneste år, svarende til 293 flere fuldtidsbeskæftigede. Udviklingen lokalt svarer til udviklingen i Hovedstadsregionen.

Alle brancher i regionen har haft stigende beskæftigelse, bortset fra offentlige erhverv og landbruget. Generelt gælder det, at en betydelig del af de seneste års beskæftigelsesvækst er foregået med udenlandsk arbejdskraft, og det er sandsynligt, at arbejdsgivere fortsat vil rekruttere fra udlandet.

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer en fortsat udvikling i beskæftigelsen. På landsplan skønnes beskæftigelsen at vokse med i alt ca. 56.000 personer i 2018 og 2019.

Det er overvejende privat service, der ventes at stå for denne regionale stigning i beskæftigelsen. Her forventes knap 7.000 flere at komme i job. Ligeledes forventes stigende beskæftigelse inden for bygge- og anlæg på godt 800 personer, indenfor for den offentlige sektor på knap 800 personer og inden for industrisektorerne, svarende til knap 400 flere i beskæftigelse.

Forventningen til fremtiden – fra Økonomi- og Indenrigsministeriet

Arbejdsmarkedet udvikler sig generelt positivt. Udover at beskæftigelsen øges, kommer der også flere personer ind i arbejdsstyrken i disse år og årene frem. Dette betyder, at arbejdsløsheden ikke falder i samme tempo, som beskæftigelsen stiger.

Økonomi- og Indenrigsministeriet udarbejder fremskrivninger af udviklingen i ledigheden på landsplan. I den seneste (dec-17) ventes ledigheden at falde med 4.000-5.000 personer i 2018. Udviklingen skal ses i lyset af forventningen om den fortsatte fremgang på arbejdsmarkedet frem mod 2019. Faldene i ledigheden er moderate sammenlignet med beskæftigelsesudviklingen. Dette skyldes flere forhold, herunder at der på det danske arbejdsmarked beskæftiges mange borgere fra andre EU-lande.

Faldet i ledigheden vil bringe ledigheden ned under det estimerede strukturelle niveau i 2018, hvilket peger i retning af, at der bliver færre ledige ressourcer på arbejdsmarkedet.

3. Reforme og digitalisering

Jobcentret skal i 2018 indarbejde eller forberede indsatsen til en række nye reformer.

Regeringen fremlagde i slutningen af 2017 et udspil om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Udspillet er en del af regeringens sammenhængsreform, der skal reducere bureaukratiet og sikre en mere sammenhængende indsats på tværs af hele den offentlige sektor. Jobcenter Vallensbæk imødeser den politiske behandling af udspillet og en uddybning af hvornår ændringerne skal implementeres. Strategier og indsatser i Beskæftigelsesplan 2018 tager højde for reformens grundelementer, bl.a. om at anvende flere digitale løsninger, ensrette regler på tværs af målgrupper og gennem øget fokus på resultater.

Jobcentret planlægger flere digitaliseringstiltag, herunder implementering af nyt fagsystem og forøgelse med automatisering på området for social service. Der allokeres ressourcer til indkøring af disse tiltag, der sker med henblik på fortsat at have en effektiv sagsbehandling og en veldrevet organisation.

Samtidig er der lagt op til reform af det forberedende område, der skal forenkles og styrkes. Det forberedende område vedrører indsatsen over for de unge, som ikke følger den lige vej efter grundskolen. Det kommer bl.a. til at ske med en ny forberedende grunduddannelse, der i højere grad tager udgangspunkt i de unges forudsætninger og har fokus på deres vej mod uddannelse eller beskæftigelse.

I 2016 trådte en refusionsreform i kraft på beskæftigelsesområdet. I tilknytning til refusionsreformen vil udligningssystemet blive reformeret med virkning fra 2019. Endelig afventes en reform af det offentlige voksen- og efteruddannelsessystem, med henblik på at gøre systemet mere fleksibelt og enkelt.



4. Unge

Unge mellem 18-29 år, som modtager a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp udgør en prioriteret målgruppe i jobcentret. 15-17 årige unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de gennemfører en uddannelse. Jobcentret intensiverer samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning om de helt unge.

470 unge er tilmeldt jobcenteret. Heraf ca. 270 med uddannelse, der mangler et job, 74 uddannelses-parate, der skal motiveres til at tage en uddannelse og 126 aktivitetsparate, som skal bringes tættere på et uddannelsesvalg eller job.

Fra 2016 (okt.) til 2017 (okt.) er antallet af unge forsikrede ledige øget 5 procent. Der er især tale om unge med en uddannelse. Jobcentret har relativt flere forsikrede ledige unge, når man ser på deres andel af befolkningen og sammenligner med niveauerne i klyngens jobcentre.

Andelen af unge uden uddannelse er reduceret det seneste år, idet mange er gået i uddannelse eller beskæftigelse. Jobcentret har lave andele uddannelsesparate og aktivitetsparate unge, når man ser på deres andel af befolkningen og sammenligner med niveauerne i klyngens jobcentre.

Udfordringer

- Nyuddannede unge mangler erhvervs erfaring og har ofte vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Et stigende antal unge fra Østeuropa mangler dansk kundskaber.
- De aktivitetsparate (126) har ofte sociale, psykiske eller fysiske udfordringer

og brug for en langsigtet tværfaglig indsats. De risikerer, at blive langvarige modtagere af offentlige ydelser.

- Håndholdt indsats for de særligt udfordrede unge.

Strategi og indsats

Jobcentret skal fortsat visitere unge uden en kompetencegivende uddannelse til brobygningsforløb, som kan motivere dem til at tage en erhvervsuddannelse, der kan føre til varig ordinær beskæftigelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenteret samarbejder om at løse denne opgave.

Nyuddannede unge uden erhvervserfaring, risikerer langvarig ledighed endnu før de har fået deres første job. Udfordringen er ofte, at de mangler viden om jobsøgning og erfaring med arbejdsmarkedets behov. De skal have chancen for at omsætte deres uddannelse til praktisk jobberfaring. Selvstyrende netværksgrupper med en brancheambassadør, intensiveret jobsøgning og virksomhedsrettede tilbud, skal sikre at ingen af disse unge ender i langtidsledighed. Jobcentret vil tilrettelægge en målrettet, håndholdt indsats for unge fra Østeuropa.

Aktivitetsparate unge, der er udfordret psykisk, socialt eller helbredsmæssigt, skal bringes tættere på uddannelse eller job gennem en tværfaglig indsats og særligt tilrettelagte forløb og mentorindsats. Der skal iværksættes en håndholdt indsats for aktivitetsparate unge uden progression mod uddannelse eller beskæftigelse.

Endelig vil jobcenteret indgå i relevante samarbejder om indsats for de 15-17 årige, der kan medvirke til at begrænse tilgangen af nye unge ydelsesmodtagere, herunder forberedelse af den kommende forberedende grunduddannelse (FGU).



5. Forsikrede ledige over 30 år

Antallet af forsikrede ledige over 30 år er øget med to procent i perioden fra oktober 2016 til oktober 2017. De forsikrede ledige er tæt på arbejdsmarkedet, og der er stor cirkulation i gruppen, idet de fleste kun er ledige kortvarigt mellem to jobs. Hvert år tilmelder ca. 2.100 forsikrede ledige sig Jobcenteret, og næsten det samme antal afmelder sig. Aktuelt er 23 procent af dagpengemodtagerne langtidsledige, og niveauet har været stabilt det sidste år.

Udfordringer

- Fem procent af de ny-ledige bliver langtidsledige. Risikoen for at blive langtidsledig øges, hvis man har kort eller ingen erhvervs erfaring, har en ikke-vestlig baggrund, ikke er parat til at skifte branche eller jobfunktion, ikke er parat til at pendle, tidligere har haft lang ledighed, osv.
- Jobcenteret har en relativ høj andel forsikrede ledige i forhold til landsgennemsnittet
- I løbet af et år berøres 2.100 personer af ledighed. Nogle ledighedsberøres en enkelt gang, andre hyppigere. Således havde de ledige tilsammen 3.700 ledighedsperioder. Dette udgør en stigning på 32 procent i forhold til for et år siden. Der er sket en stigning i udbuddet af småjobs, projektansættelser og ansættelser af få timers varighed.
- Der er en øget risiko for at blive langtidsledig for personer over 50 år.

Strategi og indsats

Jobcenteret vil arbejde for at begrænse tilgangen til langtidsledighed. Dette skal bl.a. ske ved en intensiv indsats med hyppige samtaler sammen med en jobformidler og en virksomhedskonsulent allerede efter 12 måneders ledighed.

En del ledige synes at "sidde fast" i systemet, og Jobcenteret vil derfor arbejde med jobrettede samtaler i et projekt fra STAR, der skal få udsatte forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere i job. En opkvalificering af sagsbehandlere vil finde sted.

Der er potentiale for at reducere antallet af voksne dagpengemodtagere. Jobcenteret vil derfor invitere de største A-kasser til et tættere samarbejde omkring at få de ledige i arbejde inden for de forskellige brancheområder med fokus på rådgivningsvurderinger. Endvidere vil Jobcenteret tilbyde kortvarige, erhvervsrettede kurser fra Den regionale uddannelsespulje.

Der er en særlig udfordring med at få de unge 25-29 årige og 50+ i job. Jobcenteret arbejder på at henvise til relevante jobs inden for pågældende brancheområde samt evt. opkvalificere og udarbejde en indsatsplan. Endelig gennemføres en ekstraordinær indsats for ledige over 50 år, hvor de ledige skal bringes tilbage på arbejdsmarkedet gennem vikaransættelser.

Som et led i indsatsen med at flere ledige kommer hurtigere i jobs, fortsætter makkerparordningen hvor hver virksomhedskonsulent samarbejder med to jobkonsulenter i en periode på op til 12 uger.

Jobcenteret ønsker at samarbejde med andre jobcentre med identiske problematikker. Jobcenteret ønsker at gøre mere for at sikre, at borgere med hyppige og tilbagevendende ledighedsperioder forbliver på arbejdsmarkedet, og vil derfor iværksætte en fastholdelsesindsats.



6. Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år

300 kontanthjælpsmodtagere over 30 år var tilmeldt jobcentret som jobparate (nov-17). 100 af disse har været ledige mere end et år. Selvom der er sket et fald i antallet af borgere med langvarige ledighedsforløb det seneste år, er det karakteristisk, at 25-30 procent af de nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere bliver langtidsledige. Jobcenteret har en relativ høj andel kontanthjælpsmodtagere i forhold til landsgennemsnittet, men niveauet svarer til niveauet blandt kommunerne i klyngen.

Flere end halvdelen er ufaglærte. Cirka 150 af er indvandrere fra ikke-vestlige lande.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er reduceret med fem procent i perioden fra nov. 2016 til nov. 2017 blandt andet som følge af lovgivning om kontanthjælpsloft, 225-timers regel og integrationsydelse.

Udfordringer

- En del jobparate kontanthjælpsmodtagere synes at 'sidde fast i systemet'. En væsentlig opgave handler således om at bremse tilgangen til langtidsledighed.
- I Jobcenter Vallensbæk har 48 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere fået en aktiv indsats det seneste år. Aktivering skal fremskyndes og øges.

Strategi og indsats

Jobcentret viderefører 2017-indsatsen med udvikling af indholdet i jobrette-

de samtaler. Derudover iværksættes en række indsatser med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse, bl.a. 'vende i døren', akutsamtaler med genhenvendere efter optjening af 225 timers fokus på ordinær beskæftigelse (fuldtid, deltid eller job i få timer), selvbooking og operation sanktion.

Når en borger søger om kontanthjælp, ønsker Jobcenteret at vejlede i jobsøgning og lovgivning efter inspiration fra ungeindsatsen, hvor der har været gode resultater med at vende borgeren i døren ved brug af hurtig aktivering.

Arbejdsmarkedet for job i få timer er i vækst, og kan være en vej tilbage i beskæftigelse for ledige, der har stået uden for arbejdsmarkedet længe. Jobcentret vil fremme fokus på job i få timer, og arbejde for at der sker en progression til flere timer, hen imod selvforsørgelse.

Jobcenteret følger lovens intensioen om, at de jobparate kontanthjælpsmodtagere som kan arbejde, også skal arbejde. Jobcenteret vil derfor anvende hyppige og jobrettede samtaler og arbejde efter, at flere skal gå i job eller uddannelse. Der er fokus på selvbooking, jobsøgning, udarbejdelse af cv og sanktionering, hvis de ledige ikke lever op til kravene i lovgivningen.



7. Langtidsledige

Jo længere man har været langtidsledig, desto sværere er det at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Situationen påvirker både den lediges økonomi og sociale liv. Samtidig udgør den ledige en uudnyttet ressource for samfundet, der måske har omkostninger til forsørgelse.

Vallensbæk Jobcenter har mange langtidsledige. Antallet er dog reduceret markant de sidste 12 mdr. fra 461 fuldtidspersoner til 321 fuldtidspersoner. Stort set hele reduktionen er sket på kontanthjælpsområdet, hvor antallet er faldet fra 304 fuldtidspersoner til 160. Ændret lovgivning (kontanthjælpsloft, 225-timers regel og indførelse af integrationsydelse) har været medvirkende til, at gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er reduceret kraftigt gennem 2016 og 2017.

Antallet af forsikrede langtidsledige har været let stigende i samme periode. Det skyldes blandt andet brug af lønforsikringer og en ny dagpengereform til forsikrede ledige. Det markerer en ændring, at der nu er flere forsikrede langtidsledige end langtidsledige (jobparate) kontanthjælpsmodtagere.

Udfordringer

- Langtidsledige med ikke-vestlig baggrund er overrepræsenteret.
- Langtidsledige har ofte ingen eller kort uddannelse.
- Andelen af langtidsledige over 45 år er højere end blandt unge.

Strategi og indsats

Jobcenteret arbejder intensivt med at hjælpe langtidsledige i job. Jobcentret har bl.a. oprettet et internt samarbejde mellem virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter med henblik på at hjælpe borgerne hurtigt i job. Virksomhedskonsulenterne har mange kontakter til virksomheder i og uden for Vallensbæk og Ishøj, og anvender en bred vifte af indsatser som er tilpasset den enkelte borgers kompetencer og ønsker.

Jobcenteret arbejder med jobrettede samtaler, hvor den enkelte lediges ønsker, behov og ressourcer er i fokus. Med udgangspunkt i den motiverende samtale understøtter jobkonsulenten med relevant arbejdsmarkedsviden og inddragende samtaleteknik den ledige i selv at tage ansvar og være aktivt jobsøgende.

Jobcenteret vil gerne tilbyde, at langtidsledige kan tage imod en jobrettet uddannelse med henblik på brancheskifte eller opkvalificering inden for et område med gode beskæftigelsesmuligheder.

Ligeledes gennem forberedende voksenundervisning FVU, samarbejde med voksenundervisningscentret VUC og tværregionale puljer fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd ønsker Jobcenteret at opkvalificere og videreuddanne ledige med korte uddannelser for at de kan komme i job.

Jobcenteret har tidligere haft gode erfaringer fra projektindsatser rettet mod de langtidsledige, f.eks. Hovedvej 3.



8. Aktivitetsparate over 30 år (kontanthjælp)

316 kontanthjælpsmodtagere og 9 borgere på integrationsydelse er aktivitetsparate borgere med problemer ud over ledighed. De har typisk lange perioder på offentlig forsørgelse; således har 60 procent modtaget ydelse i mere end 1 år og 37 procent i mere end 3 år.

Fra 2016 (nov.) til 2017 (nov.) er 27 aktivitetsparate gået i job eller uddannelse og 16 har fået tilkendt førtidspension. Mange er visiteret til et ressourceforløb, med henblik på en længerevarende helhedsorienteret og tværfaglig indsats, ligesom en del er matchet jobparate. Antallet af fuldtidsforsørgede er reduceret 11 procent på et år.

Udfordringer

- Borgere, der pga. svage kompetencer, længerevarende ledighed og sygdom har været væk fra arbejdsmarkedet i længerevarende perioder, har vanskeligt ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Det kræver relativt store ressourcer i en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, at flytte borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tættere eller ind på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet gennem en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression for de aktivitetsparate borgere. Indsatsen skal ske på virksomhederne, idet der arbejdes for at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet for målgruppen. Empowerment og anvendelse af løsningsfokuserede samtaler er omdrejningspunktet i opfølgningen med borgere, dvs. understøtning og udmøntning af mål, som borgeren selv har sat op i forhold til deres vej mod job og uddannelse. I motivationsarbejdet er det vigtigt, at borgeren oplever det som hjælp til selvhjælp.

Den virksomhedsrettede indsats skal øges. Jobcentrets gennemfører i 2018 det STAR-finansierede projekt "Flere Skal Med", for aktivitetsparate borgere med mindst 5 år på offentlig ydelser. Dermed fortsætter den vedholdende virksomhedsvendte indsats, som blev gennemført i JobFirst-projektet i 2016-17, for målgruppen. Der er tale om borgere med væsentlige helbredsmæssige og sociale problemer, som skal afklares. Borgere med jobpotentiale visiteres til en særlig indsats med en personlig jobformidler mhp. at finde match med en virksomhed, der tilbyder ordinære løntimer.

Nogle aktivitetsparate og borgere på ledighedsydelse skal visiteres til håndholdt indsats i et ressourceforløb. Jobcentret vil – med finansiell støtte fra STAR – allokere flere ressourcer til virksomhedsopsøgende arbejde, opstille klare mål og skærpe det ledelsesmæssige fokus. Disse ændringer, flytter flere ressourceforløbsborgere i virksomhedsrettede aktiviteter og i sidste ende ansættelse i timer med ordinære lønkroner, uddannelse eller fleksjob. Både for ressourceforløb og jobafklaring er det vigtigt med en tværfaglig indsats. Successen er både betinget af beskæftigelsesindsats samt indsats på social- og sundhedsområdet.



9. Sygedagpenge og jobafklaring

Sygemeldte borgere har mulighed for at få sygedagpenge. Efter 22 uger overgår fortsat syge uden forlængelsesmuligheder til jobafklaring og lavere ydelse. Jobcentrene skal tilrettelægge et individuelt tilpasset og helhedsorienteret forløb med tværfagligt fokus. Borgerens mål ift. job og uddannelse skal være styrende under hensyntagen til behov og udgangspunkt.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse under hensyntagen til personens forudsætninger og behov herunder helbredstilstand.

Antallet af borgere på sygedagpenge er reduceret de sidste 12 måneder fra 400 helårspersoner i oktober 2016 til 352 helårspersoner i oktober 2017. Jobcenter Valensbæk har en lav andel af sygedagpengemodtagere, når man ser på deres andel af befolkningen og sammenligner med resten af landet.

Flere og flere af borgere kommer i jobafklaring. I oktober 2016 var der 115 helårspersoner i jobafklaring. Et år efter var der 150 helårspersoner. Jobcenteret har en høj andel i jobafklaringsforløb, når man ser på deres andel af befolkningen og i sammenligning med landet i øvrigt.

Udfordringer

- Jobcenteret har en høj andel af jobafklaringsforløb i procent af befolkningen.
- Flere borgere skal have et virksomhedsrettet tilbud.

Strategi og indsats

Jobcentret vil arbejde for at reducere tilgangen til jobafklaring og øge afgangsen af borgere i jobafklaringsforløb.

Jobcentret vil have fokus på den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet under sygemeldingen og fastholde et beskæftigelsesrettet sigte. Der arbejdes for, at den sygemeldtes egne ressourcer bringes i spil. Aktive tilbud vil indgå som en del af sygedagpengeopfølgningen og tilrettelægges ud fra den sygemeldes behov og sygdommens karakter. Jobcentret vil fortsat bruge virksomhedskonsulenter i indsatsen. Der kan eksempelvis være behov for, at borgeren orienterer sig mod nye beskæftigelsesområder. For de sygemeldte borgere, der fortsat er i beskæftigelse, vil fokus være rettet mod at en virksomhedskonsulent gennemfører rundbords-samtaler med den sygemeldte lønmodtager og dennes arbejdsgiver - herunder finde virksomhedspraktik, arbejdsprøvning og foretage opfølgning.

Hvis personen stadig er i beskæftigelse, tilrettelægger jobcentret jobafklaringsforløbet med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren.



10. Integrationsborgere

Målgruppen for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats er integrationsborgere og arbejdskraftsindvandrere. Den primære målgruppe omfatter ca. 58 integrationsborgere på integrationsydelse, hvoraf ca. halvdelen er jobparate. Aktuelt har ca. 13 procent ansættelse med løntilskud og 29 procent er i virksomhedspraktik. Vallensbæk Kommune ventes at modtage fire flygtninge i 2018. Jobcenteret har både beredskab og politisk fokus på indsatsen for at integrere disse nye borgere.

Derudover har ca. 300 arbejdskraftindvandrere taget imod tilbud om danskuddannelse via jobcenteret. En del af disse borgere har et job, når de ankommer, men en del bliver ledige. Vellykket integration og beskæftigelse hænger sammen, og det at blive en del af arbejdsmarkedet er et centralt element i at blive integreret i det danske samfund.

Udfordringer

- Der er brug for en mere virksomhedsrettet indsats, som kan medvirke til, at flere kommer i ordinær beskæftigelse. Jobcenteret vil samarbejde med virksomheder om at tilbyde praktikker og løntilskud til målgruppen og indgå partnerskaber med større virksomheder.
- Arbejdskraftindvandrere med ringe dansksproglige forudsætninger, og som derfor har dårligere muligheder for at komme på arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Borgere, der er omfattet af det treårige integrationsprogram, skal i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt for at blive selvforsørgende. Jobcenteret har fokus på den toårige integrationsuddannelse (IGU) for flygtninge. Den omfatter

ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.

Det er af stor betydning, at borgere der er omfattet af et integrationsprogram og arbejdskraftindvandrere har de rette sprogkompetencer. For arbejdskraftindvandrere vil indsatsen primært dreje sig om sprogkurser, da de har en nylig tilknytning til arbejdsmarkedet og afstanden tilbage til job dermed er kort.

For borgere omfattet af integrationsprogrammet og flygtninge er der behov for en bredere indsats. Udgangspunktet for indsatsen er tilrettelæggelse af danskundervisning på sprogskoler i kombination med virksomhedsrettede tilbud, eksempelvis virksomhedspraktik og IGU. En væsentlig faktor er afdækning og synliggørelse af borgerens kompetencer (CV) og kvalifikationer (uddannelse fra hjemland og dansk kundskaber) over for virksomheden.



Foto: Henrik Hegelund, Sødrør Kommune



11. Virksomhedskontakt

Virksomhedsservice er en kerneopgave, der bidrager til at skabe jobmuligheder for ledige og til vækst i virksomhederne ved at understøtte arbejdsgivernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Virksomhedskontakten tager udgangspunkt i virksomhederne i Vallensbæk og Ishøj Kommuner, men omfatter virksomheder fra hele Hovedstadsområdet og i Region Sjælland. Der samarbejdes om rekruttering af medarbejdere til ordinære job, opkvalificering af ansatte og ledige til konkrete arbejdsfunktioner, fastholdelse af medarbejdere samt ansættelse på særlige vilkår.

Det job- og virksomhedsrettede fokus afspejles i alle jobcentrets opgaver og omfatter samtlige medarbejdere. Virksomhedskontakten varetages dog i særdeleshed af afdeling for virksomhed og service.

Udfordringer

Stigende beskæftigelse og faldende ledighed betyder, at arbejdsgiverne ikke altid kan rekruttere den arbejdskraft, de ønsker. En undersøgelse af rekrutteringssituation i efteråret 2017 viste således, at virksomhederne i Hovedstadsregionen i godt 7.000 tilfælde forgæves har søgt at rekruttere nye medarbejdere og at det særligt er vanskeligt inden for bygge og anlæg samt hotel og restauration.

Det er en udfordring for jobcentret, at matche virksomhedernes efterspørgsel efter specialiserede medarbejdere med udgangspunkt i de ledige, der er tilmeldt

som jobsøgende. Udfordringen er typisk, at mange af de ledige ikke har de erfaringer og kvalifikationer, som efterspørges.

Målrettet opkvalificering kan skabe match mellem den lokale arbejdskraftreserves kompetencer og arbejdsgivernes behov. Jobcentret ønsker derfor, at etablere flere konkrete samarbejder med virksomheder om opkvalificering og at styrke samarbejdet i Hovedstadens Rekrutteringsservice om opkvalificering.

Virksomhedsrettet aktivering anvendes i stigende grad til alle jobcentrets målgrupper, herunder udsatte ledige. Derfor er jobcentret opsat på at udbygge eksisterende relationer og etablere nye, til virksomheder, der er indstillet på at samarbejde med jobcenteret om at tilbyde flere borgere en virksomhedsrettet indsats, som kan bringe dem ind på arbejdsmarkedet. Der skal arbejdes for, at flere lokale virksomheder får kendskab til jobcentrets tilbud.

Strategi og indsats

Jobcentrets indsats over for erhvervslivet udspringer af den strategi, der blev formuleret i 2017. Samarbejdet skal udbygges og de private virksomheders kendskab til jobcentrets tilbud skal øges. Jobcentret skal være mere synligt og opsøgende. Samarbejdsgraden skal øges.

Virksomhederne skal i højere grad opleve, at de tilbydes 'en-indgang' til jobcentret. Konsulenterne har fordelt erhvervsområderne i Ishøj og Vallensbæk mellem sig, og arbejdsgiverne skal informeres om hvilke muligheder, der eksisterer for lokal og regional rekruttering samt målrettet opkvalificering, f.eks. jobrotation og tilskud til voksenlærlinge.

På områder med mangel på arbejdskraft, tilbyder jobcentret screening af ledige borgere til de ledige stillinger og eventuelt opkvalificering med korte kurser, så de ledige matcher jobkravene på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret indgår i regionale samarbejder om at rekruttere medarbejdere, eksempelvis i Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde (HRS), hvor 17 jobcentre samarbejder om rekruttering og opkvalificering. Dermed får lokale arbejdsgivere adgang til jobsøgende i hele Hovedstadsregionen.

Jobcentret indgår i to nye branchenetværk, hvor der samarbejdes om relevant og konkret opkvalificering til virksomhedernes behov.

Tilgængelighed og synlighed har høj prioritet. Det kommer bl.a. til udtryk ved at jobcentret er aktivt i Ishøj Erhvervsforening og Erhvervssammenslutningen for Vallensbæk, Albertslund, Brøndby og Glostrup.

Med henblik på at styrke virksomhedskontakten implementeres et CRM-system, der skal skabe bedre videndeling, struktur og overblik over kontakten mellem jobcenter og virksomheder. Systemet tages i brug primo 2018, og skal understøtte, at jobcentret kan yde en professionel og succesfuld virksomhedsservice.





12. Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Beskæftigelsesministeren har meldt ud, at kommunerne skal styrke indsatsen mod socialt bedrageri og fejludbetalinger inden for beskæftigelsesområdet. Samtidig varsles et udspil fra regeringen primo 2018, for hvordan kommunerne styrker kontrollen og skærper straffen for socialt bedrageri.

Jobcentret ønsker at intensivere samarbejdet med ydelsesafdelingerne og kontrolhederne. I 2018 er der aftalt en række nye tiltag, ligesom regeringens udspil vil blive indarbejdet, når det vedtages.

Udfordringer

Kan der iværksættes nye tiltag – herunder automatisering - der sikrer, at systemerne deler relevant viden om forhold, der kan medvirke til at afsløre socialt bedrageri?

Fejludbetalinger kan ske uden fortsæt, hvis borgerne har problemer med at finde og forstå relevant information og derfor ikke indberetter alle relevante ændringer i deres livssituation til kommunerne. Kan vi informere og vejlede bedre og dermed reducere risikoen for fejludbetalinger?

Strategi og indsats

Det gode lokale samarbejde mellem jobcenter, kontrolhederne samt udbetalingsenhederne i Ishøj og Vallensbæk Kommune udbygges. Udbetaling Danmarks kan inddrages. Dialogen udvides og der etableres møderække mellem parterne med kvartalsvise møder. På møderne drøftes aktuelle udfordringer og temaer. Vi bruger de muligheder der er for automatisering i fagsystemerne.

Jobcentret igangsætter et servicetjek af vejledninger til borgere og arbejdsgivere, med henblik på at undersøge, om vi informere godt nok.

Bilag 1: Samlet oversigt over målene

UNGE	MÅL 2018
<p>1. Unge med uddannelse skal i beskæftigelse.</p> <p>Nyuddannede udgør særligt fokus.</p>	<p>Ledigheden blandt unge med en uddannelse reduceres med 5 % fra 200 personer (helårs) i 2017 til 190 i 2018.</p> <p>Målgruppen for indsatsen er jobparate unge på a-dagpenge og kontanthjælp.</p>
VOKSNE JOBPARATE	MÅL 2018
<p>2. Voksne jobparate skal i job, alternativt i uddannelse.</p> <p>Flere i job og uddannelse.</p>	<p>Antallet af a-dagpengemodtagere reduceres med 5 % fra 529 i 2017 til 503 i 2018.</p> <p>Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere overstiger ikke niveauet fra 2017 på 300 personer (helårs).</p>
JOBAFKLARINGSFORLØB	MÅL 2018
<p>3. Flere i job og uddannelse</p>	<p>Antallet af borgere i jobafklaringsforløb reduceres med 10 %, fra 150 personer ultimo 2017 (helårs) til 135 personer (helårs) i 2018.</p>
LANGTIDSLEDIGE	MÅL 2018
<p>4. Færre langtidsledige</p>	<p>Tilgangen til langtidsledighed begrænses. Antallet borgere i risikogruppen reduceres 10 % fra 160 personer (helårs) i 2017 til 144 personer (helårs) i 2018.</p> <p>Målgruppen for indsatsen er modtagere af a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere med 27-52 ugers ledighed.</p>

VOKSNE AKTIVITETSPARATE	MÅL 2018
<p>5. Flere voksne aktivitetsparate med langvarige forløb får tilknytning til arbejdsmarkedet</p>	<p>32 borgere fra indsatsgruppen i "Flere Skal Med" deltager i 2018 i virksomhedsrettet indsats/ordinære timer i minimum 13 uger.</p> <p>Indsatsgruppen i "Flere Skal Med" består af voksne, aktivitetsparate borgere med minimum fem års ledighed bag sig.</p>
	MÅL 2018
<p>6. Samarbejdsgraden med lokale virksomheder øges</p>	<p>Jobcentrets samarbejdsgrad med lokale virksomheder i Ishøj og Vallensbæk øges med 5 procentpoint, fra 150 samarbejder i 2017 til 180 samarbejder i 2018, svarende til at der indgås 30 nye aftaler.</p>
	MÅL 2018
<p>7. Skærpet fokus på sanktioner</p>	<p>Det gode samarbejdet mellem jobcenter, kontrolenhederne i Ishøj og Vallensbæk samt udbetalingsenhederne udbygges. Der etableres møderække med kvartalsvise møder. Øget fokus på kontrol og kommunikation.</p>

VALLENSBÆK
Rådhus

 jobcenter