



VESTFORBRÆNDING

UDVIKLINGSMULIGHEDER FOR RESSOURCEINDSAMLING A/S I REGI AF VESTFORBRÆNDING

RESSOURCEINDSAMLING A/S I NYT REGI

Ressourceindsamling A/S, der er etableret i starten af 2020 og varetager affaldsindsamlingen i fem kommuner, foreslås overført til Vestforbrænding, som et datterselskab for at udbygge samorganisering, der giver mulighed for:

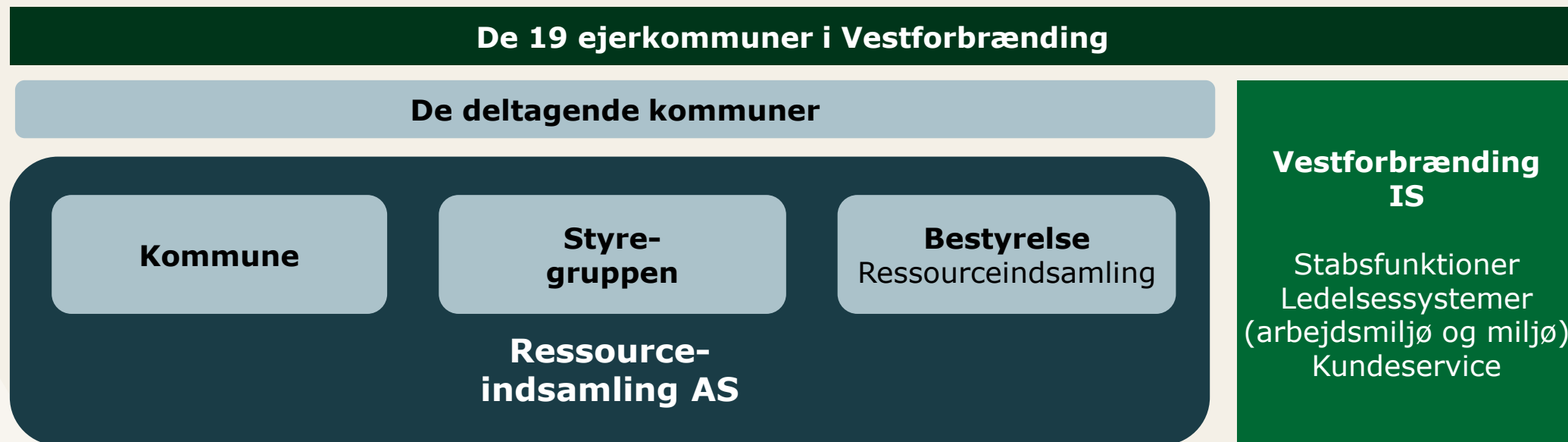
- Løbende forbedret borgerservice i forhold til opsatte kvalitetsmål
- Tilpasning til nye krav herunder EU-regler
- Øget forsyningsikkerhed, da medarbejdere, udstyr og forpligtigelser fortsætter i VF-regi
- Sikre effektiv drift ved brug af VF's backoffice funktioner
- Udvikle ekspertise, supportapparat og service
- Tilbud om fælles affaldshåndtering til de øvrige ejerkommuner
- Sikre fortsat udvikling af systemer, services og support til sikring af RI's fremtid
- Sænket CO₂-profil gennem investeringer i ny teknologi fx el-biler og ruteoptimering.
- Pionerprojekter med smart-city koncepter, sensorer (IoT), klimatiltag og CO₂-reduktion



INVOLVERING OG RAPPORTERING

Governancemodel for samorganisering, der giver medejerskab:

- Medarbejdere, bestyrelse og ledelse bibeholdes efter overdragelsen og suppleres med nøglefunktioner fra Vestforbrænding. Selskabets navn bibeholdes og køres videre under samme branding
- Tydeligt ansvar og grænseflader – baseret på indflydelse og nærhed. Løbende møderække til dialog, rapporteringer på performance og transparens. Etablering af styregruppe med repræsentation fra kommunerne.



STYRING OG ØKONOMI PRINCIPPER & KONSTRUKTION

BESTYRELSENS ROLLE & AGEREN

- Ressourceindsamling A/S fuldt ejet datterselskab
- Bestyrelse og ledelse bibeholdes
- Direkte medindflydelse, herunder dialog med RI's direktør, fra de deltagende kommunerne sikres ved kommunernes fortsatte repræsentation i RI's bestyrelse
- Oprettelse af dedikeret styregruppe med kommunerne

RENTABILITET & OMKOSTNINGER

- Økonomien overvåges via benchmarks, KPI, budget og afrapportering
- Mulighed for konkurrenceudsættelse. Fx hvert 4.år
- Udvikling i arbejdsudbud vil udfordre hvilken arbejdskraft og kompetence, der er tilgængelig – fastholdes af personale bliver afgørende

RISIKO OG ÆNDRINGER

- Forretningsmæssig udvikling skal tage højde for og drage fordel af både klimaudfordringer og grøn omstilling – såvel som adoption af ny teknologi og digitalisering
- Ændret risikoprofil, hvor flere kriser kan håndteres fx ny lovgiving, ekstremt vejr, økonomiske udsving, strukturel omlægning, strejker eller lock-downs
- Øget risikostyring for at afdække scenarier og sikre forsynings-sikkerhed samt beredskab

RESSOURCEINDSAMLING A/S I NYT REGI

FORSYNINGSSIKKERHED OG KAPACITET

- Flexibilitet for den enkelte kommune, til at stille egne krav og mål, samt definere ønsker, serviceniveauer, forsøg og strategier gennem direkte dialog
- Udnyttelse af fælles systemer og ressourcer – fx fælles erfaringsopsamling, indkøb og delte udviklingsomkostninger
- Fælles administration på tværs, konkurrencedygtig overhead og kapacitetsomkostninger
- Fokus på optimering af udnyttelsesgrad af mandskab, maskiner, værksteder og kontorer
- Langsigtet drift og udvikling i selskabet – forsøg og innovation lokalt hos borger og kommune
- Investering i ny teknologi til f.eks. digitalisering, automatisering og dataindsamling



RESSOURCEINDSAMLING A/S I NYT REGI NÆRHED, KUNDEFOKUS OG FLEKSIBILITET



- Centralt kundecenter, der har fat i hele værdikæden med kortere kommunikationsveje og lange åbningstider.
- Kundebetjening er understøttet af digital kundeportal
- Nærhed til brugerne gennem kundetilfredshedsprogram med skraldemanden som ambassadør hos kunden.
- Samarbejde med kommunerne - fælles læring og optimering på tværs, så en god ide eller løsning kommer alle til gavn.
- Ressourcer til at skabe fleksibilitet og kunne løse flere ad hoc-opgaver og lancere nye løsninger.
- Klare definerede mål og styring samt løbende måling.
- Systematisk iværksættelse af tiltag og håndtering af afvigelser.

RESSOURCEINDSAMLING A/S I NYT REGI

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSMILJØ



- Kollegaer i værdikæden – flere kompetencer og eksperter gennem tæt relation til VF
- Kompetenceopbygning og udvikling af jobbet som ressourceindsamler
- Udvikle den attraktive arbejdsplads - sikre fastholdelse og kapacitet med fokus på medarbejderudvikling, efteruddannelse og kundeservice
- Fastholde tryghed i ansættelsen med kommunale overenskomster og fokus på arbejdsmiljø
- Udvikle sikkerhedskultur i samarbejde med VFs arbejdsmiljøcertificering og aktiv arbejdsmiljøorganisation

RESSOURCEINDSAMLING I REGI AF VESTFORBRÆNDING UDVIKLING - FORDELE OG MULIGHEDER

FORDELE OPNÅET VED FÆLLES HJEMTAGING AF OPGAVER TIL RESSOURCEINDSAMLING A/S

- Forsyningssikkerhed
- Agile beslutningsprocesser
- Direkte "hands on" ledelse
- Tæt på borgerne

YDERLIGERE MULIGHEDER OG FORDELE VED VIDEREFØRELSE AF RESSOURCEINDSAMLING A/S I REGI AF VESTFORBRÆNDING

- Stordriftsfordele (Ressourcer/økonomi)
- Deltagelse i hele affaldsværdikæden
- Innovation og udvikling
- Samlet kommunalt bidrag til den grønne omstilling
- Deltagelse af flere kommuner fra VF
- Medarbejderne kan tilbydes opgaver og uddannelse fra hele værdikæden
- Undgå situation med konkurrence mellem selskaber ejet af de samme kommuner

FORVENTET PROCES FOR RESSOURCEINDSAMLING A/S

Forberedelse

Due dilligence og værdifastsættelse

Finansiering, vilkår og kontrakt

Der udvikles en treårig forretningsplan

Overgangsplan for videreførelsen

Overgangsplan

Adoption af Ressource-indsamling som datter i VF

Kommunikationsplan – intern og ekstern involvering

Ny governance etableres med udgangspunkt i den eksisterende bestyrelse, direktion og medarbejderstab.

Plan for integration af IT, systemer og styringsværktøjer

Datterselskab

Driften fortsætter og Ressourceindsamling

Alle forpligtigelser samt ledelse, medarbejdere, udstyr og lokaler er overdraget

Udarbejdelse af serviceaftaler med de enkelte kommuner

Udvikling

Ny forretningsplan for Ressourceindsamling

Nye services til flere kommuner og øget fleksibelt

Forsyningsikkerhed og beredskab forankres

Borgertilfredshed udvikles i dialog med den enkelte kommune

Konkurrencekraft opbygges gennem stordrift og samorganisering