

Status på udviklingen af ledigheden i Ishøj kommune efter 9.marts 2020

Notatet er udarbejdet af Jobcenter Vallensbæk den 21. april 2020.

Status pr. 19.april 2020

Siden sidste statusnotat er antallet af nye ledige i hele landet nu på 177.071. Dette tal skal ses i forhold til at antallet af ledige pr. 8.marts 2020 var 131.669, hvilket giver en stigning i antallet af ledige på landsplan på ca. 45.500 personer. I forbindelse med de tiltag som regeringen igangsatte for at stoppe spredningen af COVID-19, har alle kommuner oplevet en voldsom tilgang af borgere, som har meldt sig ledige. Stigningen er aftaget siden sidste status. Det samlede antal ledige i hovedstadsområdet er vokset med ca. 1.000 ledige så det nu ligger på ca. 58.000 borgere og samlet er der ca. 81.000 ledige borgere på hele Sjælland, hvilket også er ca. 1.000 ekstra ledige borgere siden 1.april. Der forventes dog en ledighedsstigning omkring den 1. maj, blandt andet fordi et antal borgere er blevet opsagt med længere opsigelsesvarsel.

I perioden siden 9.marts har der været ca. 9.500 nyopslåede stillinger på hele Sjælland.

Status i Ishøj kommune

Ishøj Kommune har i perioden fra 9. marts til og med 19. april også oplevet en tilgang i antallet af ledige borgere. I tabellen nedenfor fremgår det, hvordan udviklingen har været.

Table 1.

	Status 1.april	Status 19.april
Nytilmeldte personer fra 9. marts 2020	399	512
Afmeldte personer fra 9. marts 2020	134	240
Difference nytilmeldte/afmeldte	265	272
Samlet antal ledige pr. 1.april 2020	1047	1053

Som det ses i tabellen, er status i Ishøj Kommune, at der er sket en ganske lille stigning i det samlede antal ledige over de sidste næsten tre uger. Antallet af nytilmeldte har været ganske tæt på antallet af borgere som har afmeldt sig som ledige.

I hele perioden hvor det ikke har været muligt at holde personlige jobsamtaler, har jobcentrets medarbejdere dagligt ringet til de borgere, som de ellers skulle have haft samtaler med. Formålet med dette har været at være en kontakt og støtte for de mest udsatte og sårbare borgere, at være inspirations- og sparringspartner for de jobparate og vise at jobcentret stadig er "åbent", og man kan få hjælp og støtte.

Der er i Jobcenter Vallensbæk blevet arbejdet målrettet mod at få kontaktet de borgere, som besidder de kvalifikationer, som situationen har medført, der er mangel på. Først i perioden var der ekstra fokus på borgere med en sundhedsfaglig uddannelse eller chauffører til udbringning. Med

åbningen af skoler, børnehaver og vuggestuer har der været fokus på at rekruttere medarbejdere, som der er mangler på i denne situation såsom pædagogmedhjælpere.

Der har i perioden været tæt dialog med de lokale virksomheder. Både i forhold til råd og vejledning i forhold til de udmøntede hjælpepakker, samt rekruttering. Der er ligeledes et godt samarbejde med Hovedstadens rekrutteringsservice.

Der er fra tre lokale virksomheder indmeldt arbejdsfordeling på 28 ansatte. Sandsynligvis grundet de forskellige hjælpepakker, er der ikke indmeldt flere på denne ordning siden sidste status.

Karakteristika

De overordnede kendetegn ved de nytilmeldte borgere i hovedstadsområdet er pr. 19.april 2020

- ❖ 75 % er dagpengemodtagere, 25 % er kontanthjælpsmodtagere
- ❖ 53 % mænd, 47 % kvinder
- ❖ Aldersgruppen 30-49-årige udgør ca. 50%, og aldersgruppen 60+ udgør ca.5%
- ❖ 60% har et uddannelsesniveau på grundskole, gymnasial uddannelse eller erhvervsfagligt niveau.
- ❖ Ca. 22% er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande
- ❖ 18% af dagpengemodtagerne er medlem af 3F.

Brancher

I RAR-hovedstaden er der ca. 23% af de nytilmeldte, hvor det ikke vides, hvilken branche de kommer fra. For de nytilmeldte hvor man har oplysningerne, kommer der flest fra disse brancher:

- ❖ Hoteller og restauranter – 13,5 %
- ❖ Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service – 11,1%
- ❖ Handel - 7,7 %
- ❖ Transport – 7,3%
- ❖ Sundhed og socialvæsen – 7,3%
- ❖ Bygge og anlæg – 6,0%