



3. januar 2016

Fokus på Sundhed 2

På Social- og Sundhedsudvalgets møde i december 2016 tog udvalget en overordnet beskrivelse af reorganiseringen af sundhedsområdet til efterretning. Dette notat bygger videre på idéerne i notatet fra december 2016 om Fokus på Sundhed og beskriver, hvordan sundhedsarbejdet kan organiseres fra januar 2017 med særligt fokus på snitfladerne mellem de opgaver, der løses i Sundhedsstaben og de opgaver, der løses i fagcentre og andre stabe. Med ændringen af indholdsbeskrivelsen for Staben for Sundhedsudvikling foreslås det, at staben ændrer navn til Staben for Sundhed.

Sundhedsstaben

Formålet med Sundhedsstaben er:

- At sikre økonomisk og faglig dokumentation, der kan lægges til grund for politiske og ledelsesmæssige beslutninger på sundhedsområdet.

Det er Sundhedsstabens opgave:

- At holde det overordnede overblik over projekter på sundhedsområdet.
- At indsamle og analysere data fra sundhedsprojekter og udvalgte indsatser i den daglige drift, der er relateret til borgernes sundhed.
- At udarbejde et overblik over det kommunale medfinansieringsbidrag.
- At bistå ved evaluering af sundhedsprojekter.
- At fremstille ledelsesinformation til det politiske niveau samt til direktion og chefniveau.
- At informere det politiske udvalg om ny lovgivning på sundhedsområdet og nye initiativer fra Region Hovedstaden.
- At deltage med en medarbejder i rehabiliteringsteamet.
- At være tovholder på Sundhedsforum.

Sundhedsforum

Lederen af Sundhedsstaben har ansvar for at drive sundhedsforum.

Formålet med Sundhedsforum er at udarbejde, revidere og kvalificere oplæg til indsatser, der kan medvirke til at forbedre sundhedsprofilen. Oplæg til nye indsatser bygges på eksisterende evidens og på best praksis erfaringer indhentet fra eksisterende drift og projekter. Projektbeskrivelser til større projekter udarbejdes ved brug af Skandiamodellen.

Sundhedsforum er en tværgående arbejdsgruppe, der består af medarbejdere med særlig viden indenfor sundhedsområdet. Sundhedsforum består fast af repræsentanter fra de centre, der arbejder med borgerrettede sundhedsopgaver, det er: Center for Dagtilbud og Skoler, Center for Børn og Forebyggelse, Center for Socialservice, Center for Ældre og Rehabilitering, Center for Kultur og Fritid og Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse. Medarbejdere fra øvrige centre og stabsheder kan deltage ad hoc, når der er behov for deres specifikke kompetencer og indsigt.

Fagcentre og stabsheder der har fokus på borgernes sundhed

Fagcentre og stabsheder, der har fokus på borgernes sundhed, driver de borgerrettede sundhedsindsatser både som daglig drift og som projekter. Den daglige drift og de aktuelle projekter er styret enten af lovgivningen eller af beslutninger truffet af byråd og fagudvalg i Ishøj Kommune. Forslag til

nye projekter kvalificeres fagligt i Sundhedsforum og drøftes strategisk af velfærdscheferne, inden forslagene behandles politisk.

Særlig samarbejde mellem staben for Sundhed og Direktionscenter Økonomi

Da en del af Sundhedsstabens opgaver handler om at skaffe et detaljeret indblik i den økonomi, der bruges på de reaktive sundhedsopgaver, skal der etableres og prioriteres et særligt makkerskab mellem Sundhedsstabens og en medarbejder i økonomicenteret.

Konsekvenser af den foreslåede organisering og opgavefordeling

Ved etableringen af Stabsenheden for Sundhedsudvikling i marts 2016 blev der flyttet medarbejdere fra eksisterende centre til enheden. Disse medarbejdere fik ved flytningen deres aktuelle projekter med sig fra fagcenteret til Stabsenheden for Sundhedsudvikling. Ingen af disse medarbejdere er pt. i enheden. To har forladt Ishøj Kommune, og en medarbejder er på barsel.

Princippet om, at de medarbejdere, der blev flyttet fra fagcentre til Stabsenheden for Sundhedsudvikling, tog deres arbejdsopgaver med fra centeret til staben har ført til, at nogle projekter nu drives af stabsenheden, mens andre drives af centrene. Der er ikke ingen faglige eller økonomiske principper i forhold til, hvilke projekter der drives af hhv. staben og centrene.

Med en reorganisering er det ønskeligt, at ansvaret for driften af sundhedsindsatser og projekter ligger i fagcentre, og at Sundhedsstabens får ansvar for et løbende overblik, dataindsamling, analyse, evaluering og formidling af resultaterne. Det betyder, at de projekter, der pt. ligger i Staben for Sundhedsudvikling flyttes til de fagcentre, som naturligt har samarbejde med eller har ansvar for det fagområde, som projektet udfoldes i.

De projekter, der pt. ligger i Staben for Sundhedsudvikling er:

1) Driften af rygestopkurser, 2) Minisport/Leg dig glad, 3) Jump4fun, 4) Træn dig glad, 5) Træning i varmtvandsbassin, 6) Fars køkkenskole og 7) Fodbold for sjov.

Med en flytning af projektstyringsopgaverne til fagcentre vil Sundhedsstabens i fremtiden bestå af en leder, der bliver spillende træner, en konsulent og i perioder en student. Denne lille stab, skal være spidskompetent på analyse og evaluering af sundhedsområdet, og det betyder, at vi skal rekruttere en leder med kompetencer indenfor metode, databehandling og evaluering.

Sammen om sundhed

For at sikre en tæt koordinering og opfølgning har Direktøren for Velfærd og Undervisning etableret et mødeforum med sine chefer under overskriften 'Sammen om sundhed'. Dette chefforum skal arbejde på at skabe synergieffekter i forhold til sundhedsindsatsen, da de kan bidrage med hver deres faglige og ledelsesmæssige kompetencer, og da de tilsammen når meget langt og bredt ud i den kommunale organisation. Dette chefforum vil i samarbejde med Sundhedsforum udarbejde et forslag til Sundhedsstrategi og sundhedsstrategiske mål.