



Sag: Energimedarbejder(e)

Dato: 21. januar 2021

NOTAT overvejelser ansættelse af energimedarbejder.

Resume.

I budgetforliget for 2020 blev det besluttet at ansætte en energikonsulent for en 2 årig periode og samtidig er administrationen blevet bedt om at analysere, om det er relevant og rentabelt at ansætte en yderligere energimedarbejder/fastsætte en medarbejder.

Administrationen vil anbefale, at der anvendes 500.000 kr. til fastansættelse af en energikonsulent, og der ansættes en energitekniker i en 2 årig periode, således at der i den kommende periode både er en energikonsulent og en energitekniker til at sikre udvikling af ideer, igangsættelse og udførelse af de konkrete tiltag, der giver besparelser på kommunens samlede energiforbrug på kommunens ejendomme, og herved en reduktion i udgifterne og i CO₂-udledningen. Finansieringen af lønudgiften kan findes ved en tilsvarende besparelse på kommunens budget til energi på kommunens ejendomme og den midlertidig stilling finansieres fortsat via energipuljen.

Energikonsulent

I budgetforliget for 2020 blev det besluttet at ansætte en energikonsulent for en periode på 2 år, mod at der over denne periode kan genereres en besparelse på budgettet til energiforbrug på 0,5 mio. kr. Denne energikonsulent er tilknyttet Energiteamet i Center for Ejendomme og varetager opgaver som:

- Udvikling af Energiteamets strategi for energibesparelser
- Tilrettelæggelse af den databaserede energiledelse
- Projektledelse af energirelaterede anlægsprojekter
- Indarbejdelse af andre bæredygtighedsaspekter i Center for Ejendommens drift og anlægsprojekter
- Bidrag til energirigtig ejendomsdrift

Energikonsulentens opgaveløsning er uddybet yderligere i bilag1.

Med afsæt i udviklingen af energiteamets strategiarbejde er der allerede peget på flere indsatser med et besparelspotentiale, der kan arbejdes med/ udføres på kommunens ejendomme i de kommende år – lfb. med budgetforlig for 2021 er det bl.a. besluttet at igangsætte LED belysningsprojekt på kommunens skoler, på baggrund af energiteamets indstilling.

Ud fra det arbejde der er igangsat på energiområde og det potentiale, der vurderes at være i at forsætte dette arbejde fremadrettet, anbefales det at bevillige 0,5 mio. kr. fremadrettet til at gøre Energikonsulentstillingen permanent.

Anbefalingen bygger bl.a. på opfølgningen på Energihandleplanen for 2020 og de planlagte tiltag i Energihandleplanen for 2021, hvor Energikonsulenten bl.a. arbejder



Sag: Energimedarbejder(e)

Dato: 21. januar 2021

på et idekatalog. I det omfang der kan opnås opbakning til investeringerne, vil der være bases for at udføres flere energibesparende projekter end tidligere. Der kan prioriteres konkrete initiativer, der ved udførelsen reducerer energiforbruget / øger reduktionen af CO2 udledningen.

Businesscase

vedr ansættelse af energimedarbejder til energirigtig drift

Årlig balance	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
	-	-	-	-	-	-	-	-
Udgift	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000
Besparelse, %	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%
Årets besparelse	156.152	156.152	156.152	156.152	78.076	-	-	-
Samlede årlige besparelse	156.152	312.305	468.457	624.610	702.686	702.686	702.686	702.686
	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets Cashflow	343.848	187.695	31.543	124.610	202.686	202.686	202.686	202.686
	-	-	-	-	-	-	-	-
Akkumuleret cashflow	343.848	531.543	563.085	438.476	235.790	33.104	169.582	372.268

Det anbefales, at denne stilling gøres permanent.

Energitekniker

På baggrund af spørgsmål fra Klima- og Miljøudvalget om det vil være relevant at ansætte en yderligere medarbejder til energistyring/drift er der blevet set nærmere hvor sådan en stilling kan give værdi ift. arbejdet med energioptimeringer.

En energitekniker vil have fokus på den daglige ejendomsdrift sker med omtanke på energiforbruget i de kommunale ejendomme, og stillingen vil være en blanding af praktisk arbejde som indregulering af varme- og ventilationsanlæg og igangsætte tiltag ud fra energisystem og CTS, samt oplæring af tekniske serviceledere på f.eks. skoler og andre institutioner. Altså en række af de tiltag ala dem, der er udført i 2020 (jf. opfølgning på Energihandlingsplanen 2020), og som det vil være hensigtsmæssigt fortsat at holde fokus på for at fastholde den gode energirigtige adfærd og reduktion af energiforbruget. Stillingen forankres i Center for Ejendomme og har et tæt samarbejde med energikonsulenten og tekniske driftspersonale.

Der er udarbejdet denne businesscase der viser hvilket potentiale der kan ligge i stillingen – Besparelspotentialet er sat til 1% af energibudgettet (ex olie) i 4 år og 0,5% i år 5, hvilket ses som et realistisk bud.



Sag: Energimedarbejder(e)

Dato: 21. januar 2021

Med disse forudsætninger, vil en fastansat energimedarbejder være en overskudsforretning efter 6 år – Ved en projektansættelse i 2-4 år vil det ændre besparelspotentialet i forskellig grad. Det vil dog være ret hypotetisk at bruge business casen til at sige noget specifikt omkring den fremtidige udvikling.

Så i første omgang anbefales det at ansætte en energitekniker i en toårig stilling, hvorefter der skal tages stilling til den fremadrettede indsats på dette område.

Samlet anbefaling:

- Fastansættelse af energikonsulent, med finansiering via konvertering af budget til energiforbrug i 2021 og frem
 - Midlertidig ansættelse af energitekniker i 2021-2022, f.eks. ved at anvende energipuljen endnu et år udover den to årige periode fra budgetforliget for 2020.
-



Sag: Energimedarbejder(e)

Dato: 21. januar 2021

Bilag1.

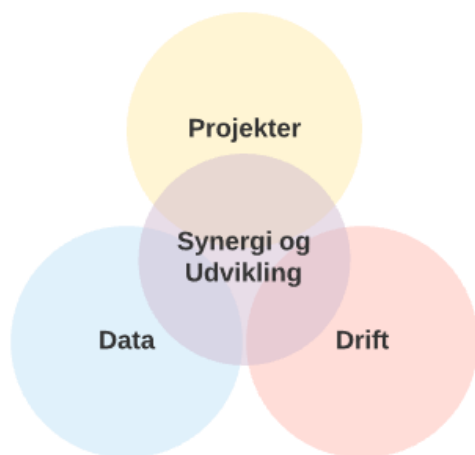
Uddybende opgavebeskrivelse for energikonsulent

Formål

(Energiteamet i) Center for Ejendomme intensiverer arbejdet med energibesparelser i Ishøj Kommune. Energiteamet har fastlagt målsætninger for en større og bedre indsats for energibesparelser og udarbejdet en strategi for at indfri målene. Bl.a. skal energidata fremover bruges proaktivt til at finde fejl og besparelspotentialer. Det skal udføres flere og større energibesparende projekter end tidligere. Og endelig skal centrets daglige arbejdsopgaver og adfærd i højere grad inddrage energieffektivitet og bæredygtighed. Til dette arbejde fastansættes en energikonsulent i Energiteamet.

Stillingen

Energikonsulenten skal sikre, at Energiteamet og CEj arbejder sammenhængende mod et fælles, strategisk mål. Energiteamet arbejder i dag indenfor især tre hovedområder: Data, tekniske projekter og drift. Konsulenten skal have en kompetencer og arbejdsopgaver indenfor alle tre felter. Dels for at understøtte arbejdet i praksis og give sparring. Men især for at sikre synergien i teamets forskelligartede arbejde. Endelig skal energikonsulenten sikre udvikling af Energiteamet og udvælgelsen af opgaver sker strategisk. Således får Ishøj Kommune og Center for Ejendomme effektiviseret indsatsen for energibesparelser og CO2-reduktioner.



Resultat

En fortsættelse af det strategiske arbejde med Ishøj Kommunes indsats for energibesparelser i egne bygninger og øvrige bæredygtige tiltag på kommunens ejendomme. Den eksisterende indsats vil blive mere målrettet, og der kan køres flere og større energiprojekter end tidligere. Stillingens fokus på at øge fokus på energibesparelser i den daglige drift vil i sig selv resultere i besparelser på både energibudgettet og CO2-udledningen.



Sag: Energimedarbejder(e)

Dato: 21. januar 2021

Energikonsulentens opgaver:

Strategi for energibesparelser og energiteam:

Arbejdet med energibesparelser skal ske strategisk. En strategi med målsætninger, milepæle, tidsplan og ansvarsområder sikrer at de enkelte indsatser (projekter såvel som samarbejder) bliver løst i en hensigtsmæssig rækkefølge og understøtter hinanden mod et fælles, overordnet mål.

Tilrettelæggelse af den databaserede energiledelse:

I 2020 indkøbte Center for Ejendomme Energistyringsprogrammet Dexcell for at skabe overblik over energiforbruget og dermed kunne måle udvikling og identificere energiforbrug. Energikonsulenten får en rolle i at sikre at dataanalyser målrettes og at de fører til handling, f.eks. i form af driftsoptimeringer eller anlægsprojekter.

Projektudvikling og –prioritering: Først at finde de potentialer der findes i kommunens ejendomme. Derpå at måle og prioritere dem på faste parametre. De bedste projekter (der ikke kan gennemføres med energipuljen) fremlægges politisk som businesscases. Andre fremlægges som anlægsønsker eller udføres løbende for vedligeholdelsesmidler (evt. i samarbejde med energipuljen).

Politikudvikling:

I nogle tilfælde ligger potentialer for energiforbedringer uden for Center for Ejendommens ressortområde. I andre tilfælde er nye forslag i en karakter eller størrelse som Centret ikke selv har bemyndigelse til at beslutte. I sådanne tilfælde vil energikonsulenten udarbejde beslutningsforslag til politisk behandling.

Projektledelse af energirelaterede anlægsprojekter: Energikonsulenten bidrager til projektledelse af både projekter med og uden rådgivende ingeniører. Deltager også som projektmedarbejder i andre anlægsarbejder for at sikre at der indtænkes klimahensyn i disse.

Indarbejdelse af andre bæredygtighedsaspekter i drift og anlægsprojekter: Et udviklingsorienteret arbejde, hvor konsulenten er up to date med best practise på området og især arbejder for at inkorporere oplagte tiltag i kommunens eksisterende renoveringer og nybyggerier. Oplagte emner er certificeringsordninger som DGNB og frivillig bæredygtighedsklasse. Eller mere specifikt på materialers klimaaftryk, genbrug, vedvarende energianlæg, materialers afgasning til indeklimate, totaløkonomisk betragtning og sociale klausuler i udbud.

Bidrag til energirigtig ejendomsdrift: Her går energikonsulenten på to ben: Dels sikrer konsulenten at den daglige ejendomsdrift sker med omtanke på energiforbrug. Dette er et ledelsesorienteret arbejde hvor der arbejdes med adfærd, opkvalificering og tilrettelæggelse. Dels deltager konsulenten i energirigtig drift i praksis. Tager f.eks. ved ejendomsgennemgange og brugen af CTS.