



Aktuel overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

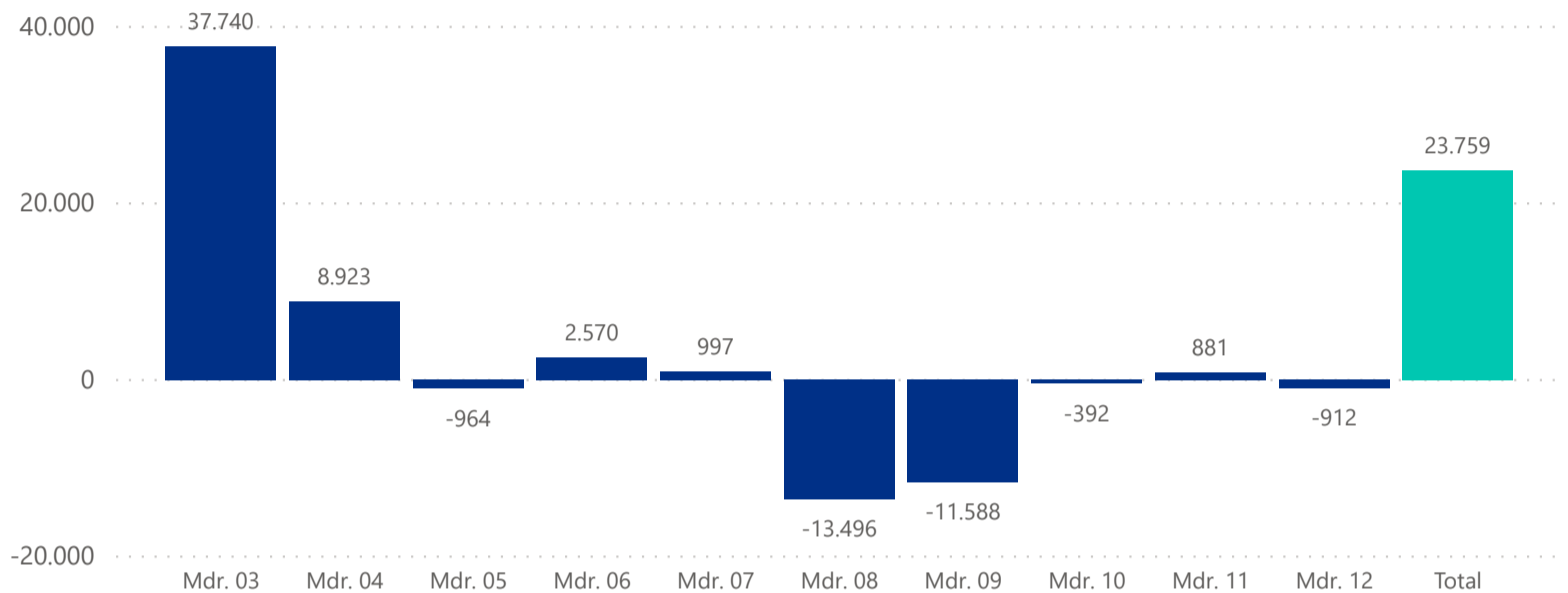
Beskæftigelsesministeriets COVID-19 beredskab

Status søndag den 13. december 2020

Offentliggjort den 14. december 2020

Figur 1.1: Ændring i samlet antal tilmeldte ledige fra og med mandag den 9. marts 2020

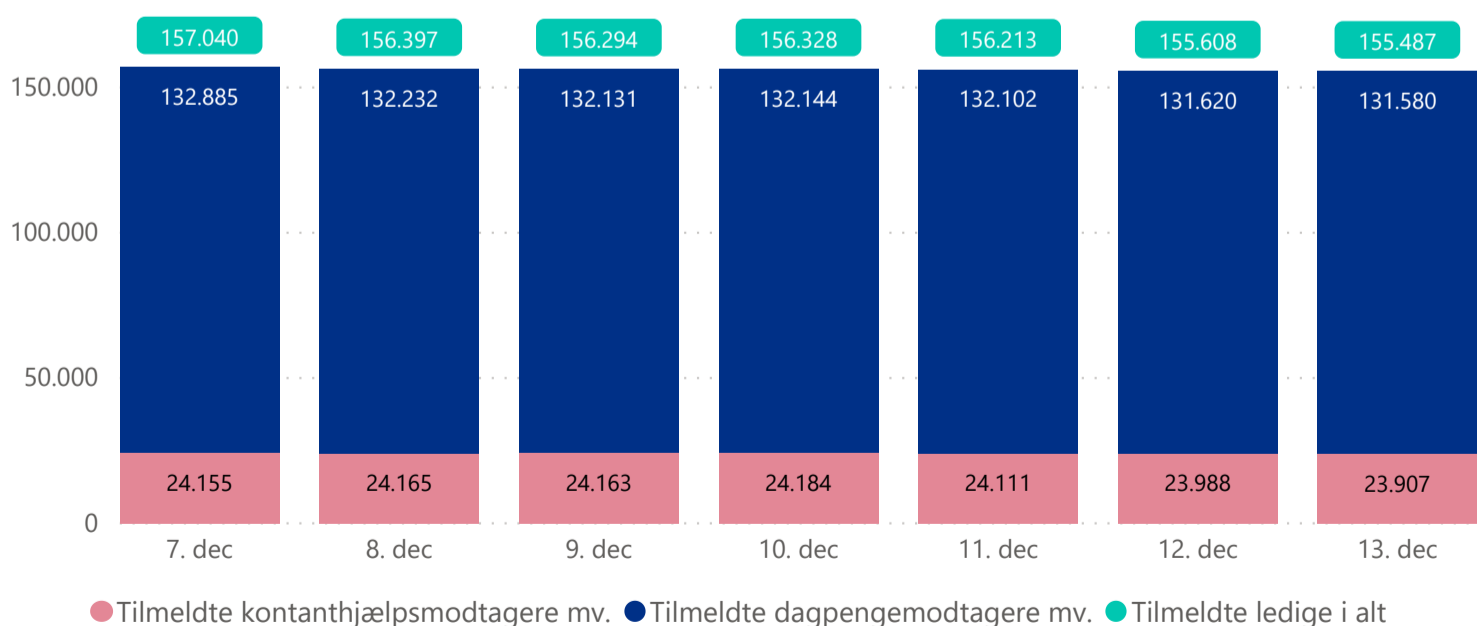
Månedlig ændring i antal tilmeldte ledige



Note: Det bemærkes, at marts alene omfatter perioden den 9. marts-31. marts, og at den seneste måned omfatter til og med den 13. december. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Ændringen i samlet antal tilmeldte svarer til antal nytilmeldte fratrukket antal afmeldte (nettotilmeldte) på jobnet.dk. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 1.2: Samlet antal tilmeldte de seneste 7 dage

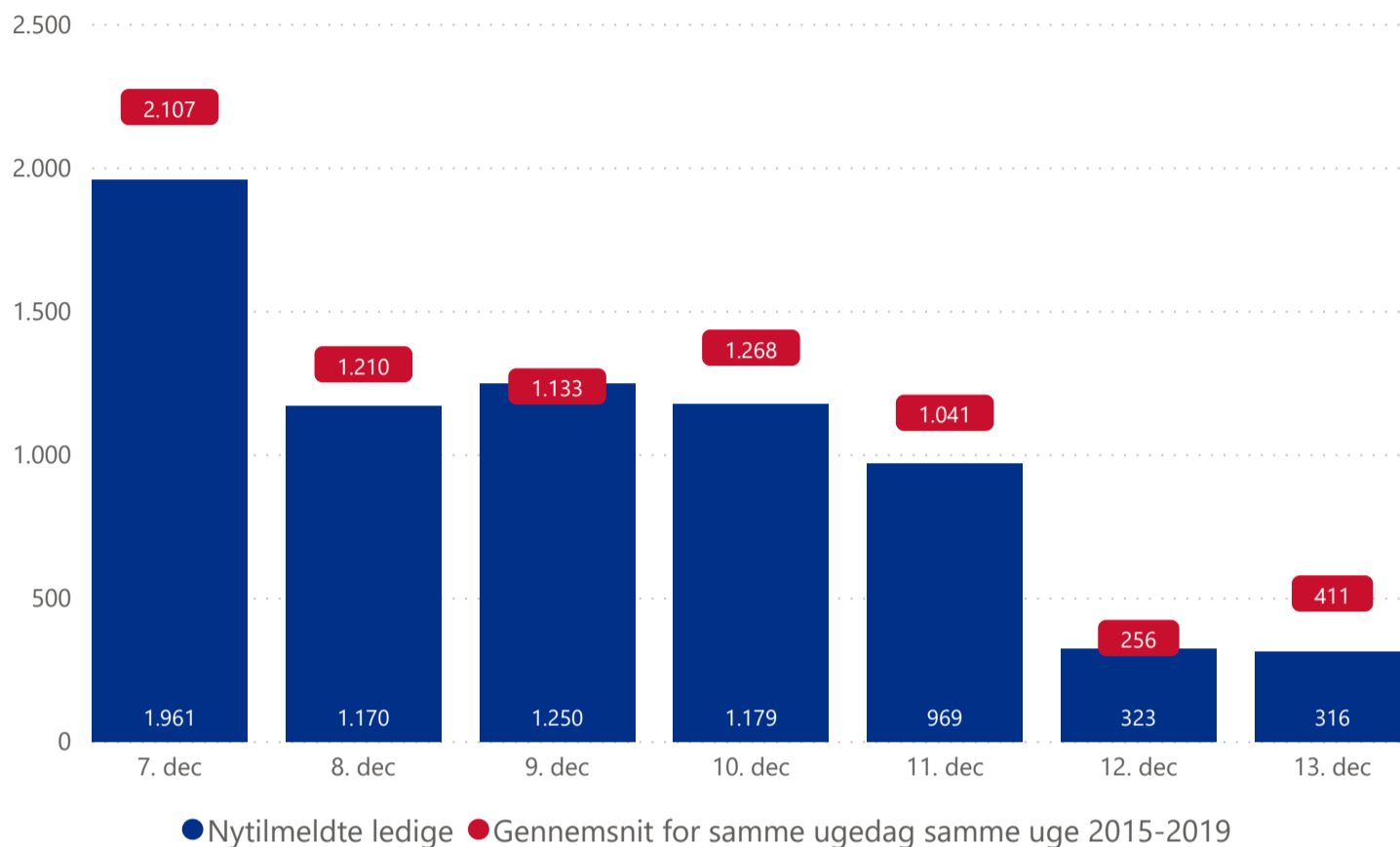
Daglig bestand af tilmeldte ledige på jobnet



Note: På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Tilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Tilmeldte dagpengemodtagere mv. indeholder dagpengemodtagere og dimittender. Tilmeldte kontanthjælpsmodtagere mv. indeholder kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 2.1: Antal nytilmeldte ledige de seneste 7 dage sammenholdt med gennemsnittet for samme ugedag i samme uge 2015-2019

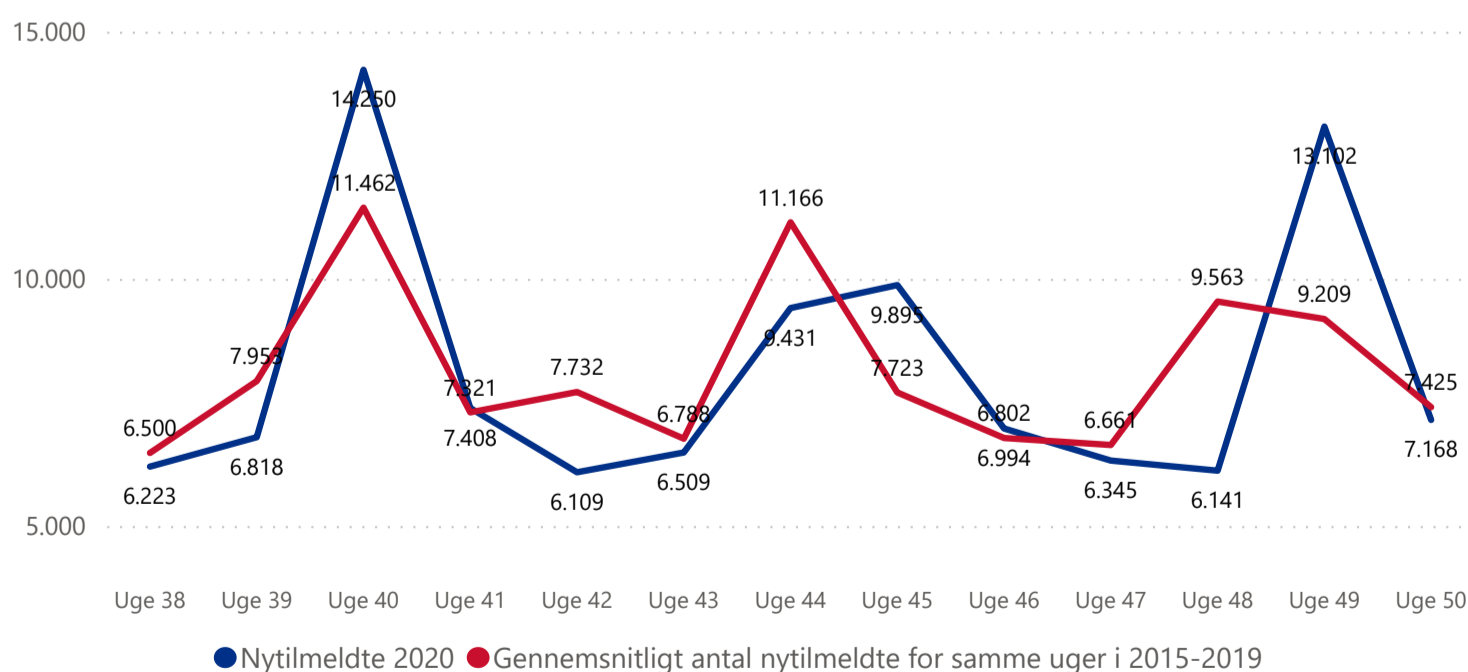
Dagligt antal nytilmeldte ledige



Note: Antal nytilmeldte er højere ved et månedsskifte. For de to sidste og de to første dage i måneden, er sammenligningsgrundlaget derfor gns. for den samme dato i årene 2015-2019. For de øvrige dage er sammenligningsgrundlaget gns. for den samme ugedag samme uge 2015-2019. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Seneste dag kan stige med 2-3 procent efterfølgende. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtager af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 2.2: Antal nytilmeldte ledige de seneste 13 uger sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende uger 2015-2019

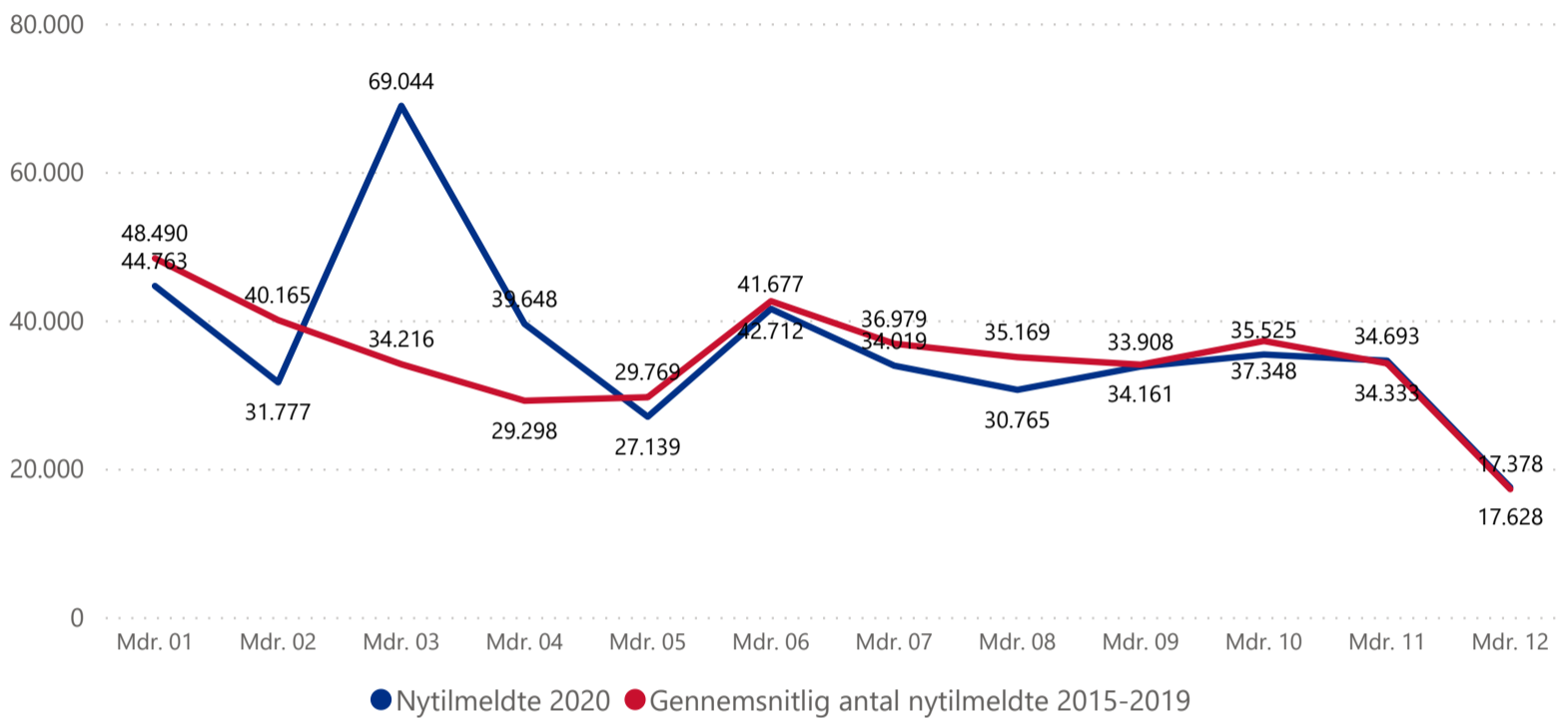
Ugentligt antal nytilmeldte ledige



Note: Gennemsnittet er beregnet på baggrund af samme ugedage i samme uge i tidligere år. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtager af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge, herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 2.3: Udvikling i antal nytilmeldte ledige i 2020 sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende måneder 2015-2019

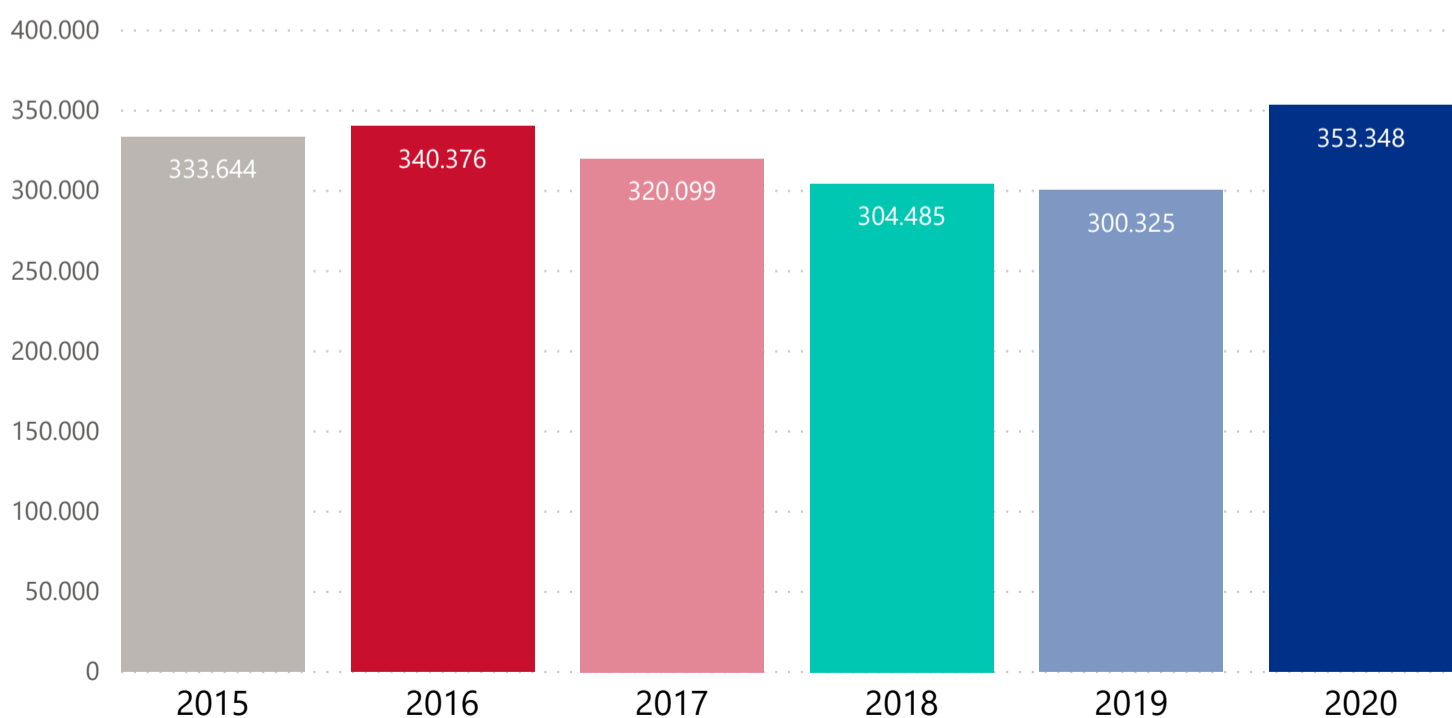
Månedligt antal nytilmeldte ledige



Note: Det bemærkes, at den seneste måned omfatter til og med den 13. december. Gennemsnittet er beregnet på baggrund af de samme måneder i tidligere år. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge, herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 2.4: Antal nytilmeldte ledige fra 9. marts til 13. december i hvert af årene 2015-2020

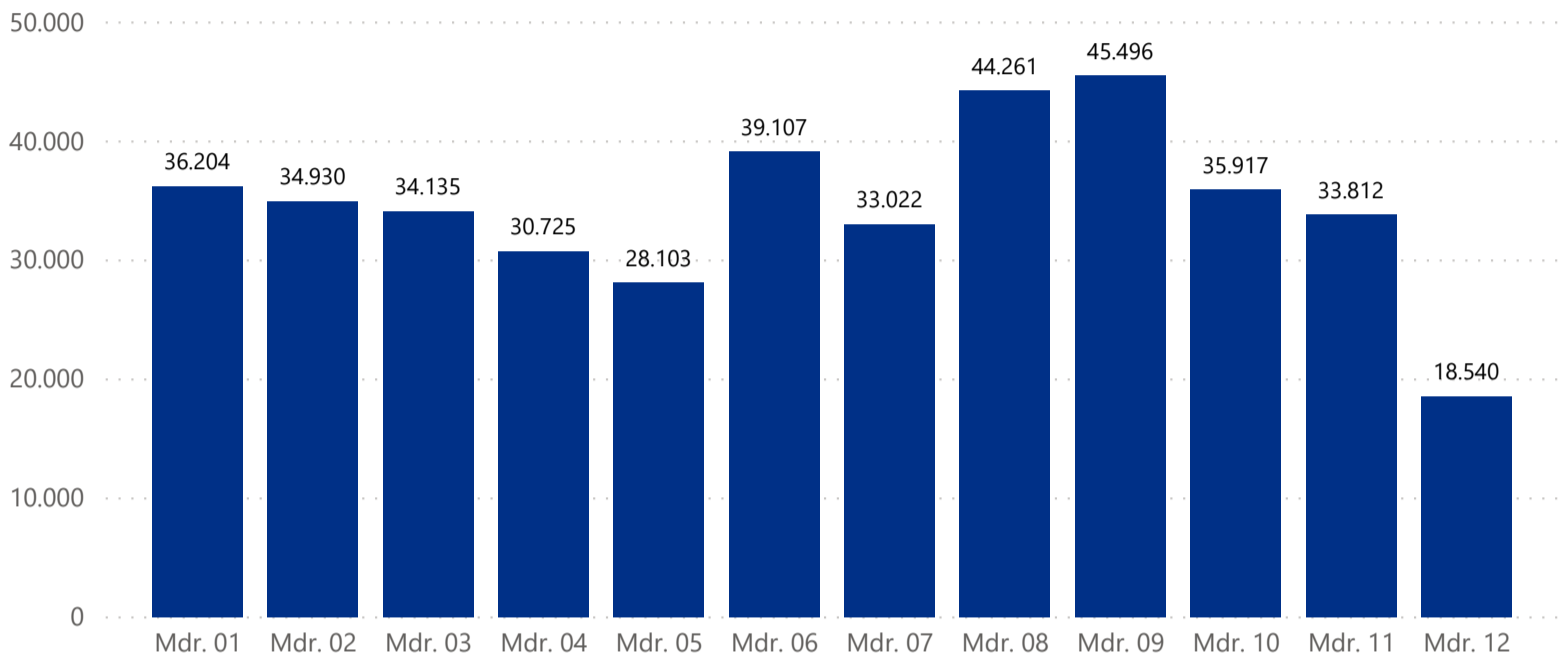
Antal nytilmeldte ledige fra og med 9. marts



Note: Nytilmeldte ledige omfatter personer, der har tilmeldt sig ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. En person er nytilmeldt, hvis der er gået mindst 7 dage siden personen sidst var tilmeldt. Opgørelsen kan omfatte personer, som har tilmeldt sig på Jobnet, men som ikke nødvendigvis er berettiget til at modtage en ydelse på tidspunktet for tilmeldingen eller på et efterfølgende tidspunkt.

Figur 3.1: Udvikling i antal afmeldte ledige i 2020

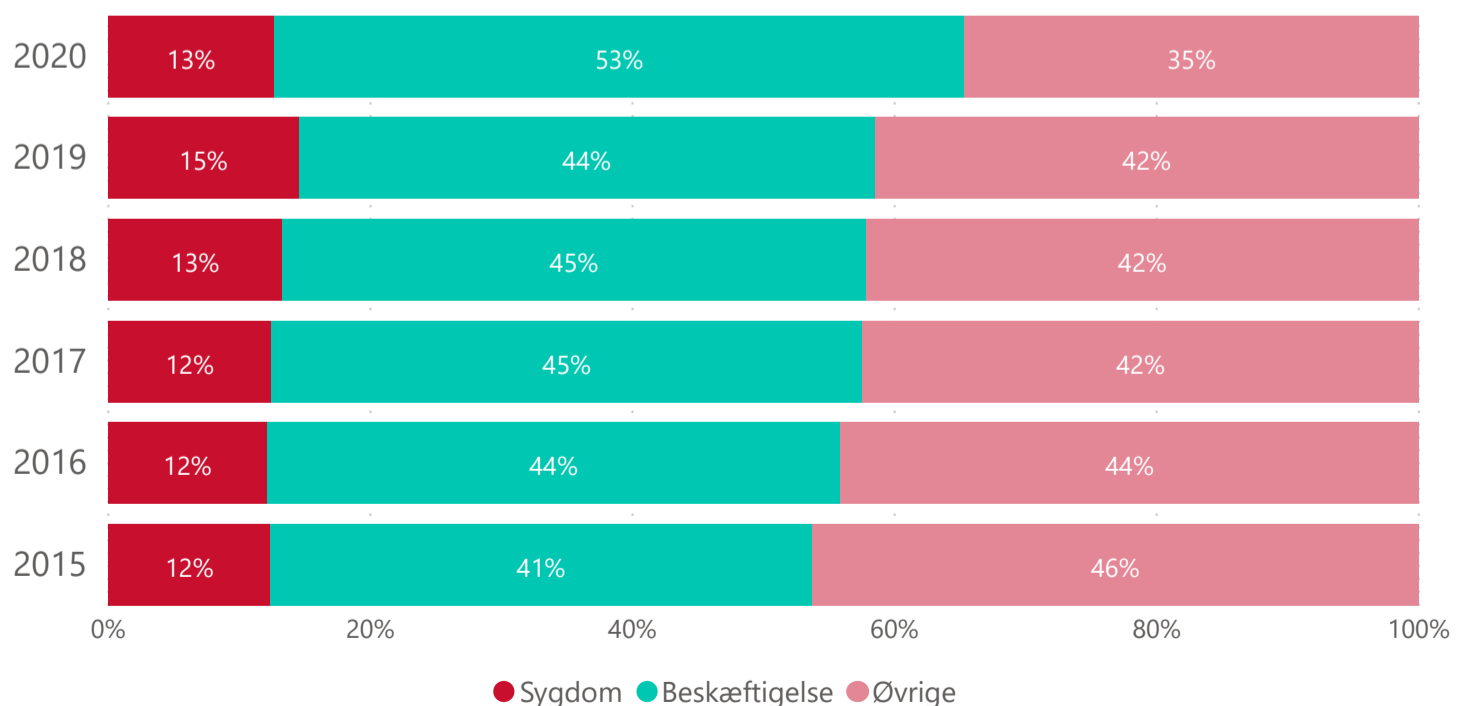
Månedligt antal afmeldte ledige



Note: Det bemærkes, at den seneste måned omfatter til og med den 13. december. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Seneste dag kan stige med 2-3 procent efterfølgende. Antal afmeldte er opgjort dagen efter afmelding på jobnet.dk. Afmeldte ledige omfatter personer, der har afmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere.

Figur 3.2: Afmeldte ledige fra 9. marts til 13. december fordelt på årsager til afmelding hvert af årene 2015-2020

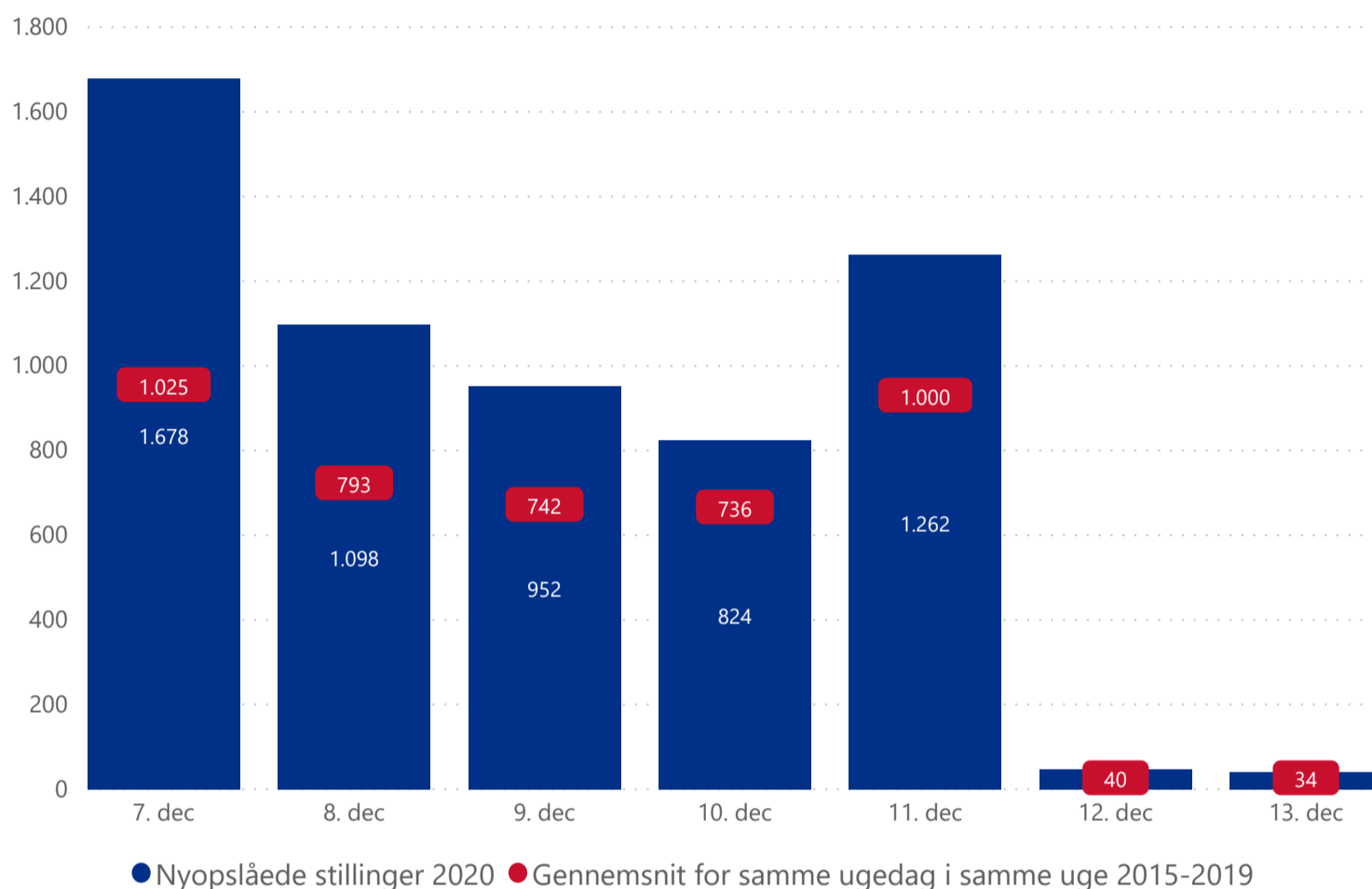
Afgang til beskæftigelse, sygdom og øvrige fra og med 9. marts



Note: Antal afmeldte er opgjort dagen efter afmelding på jobnet.dk. Afmeldte ledige omfatter personer, der har afmeldt sig som ledige på Jobnet, som enten modtagere af dagpenge (fulde dagpenge, supplerende dagpenge (herunder i forbindelse med arbejdsfordeling og hjemsendelse), dimittender, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere. Øvrige omfatter afmelding grundet manglende reaktion, uddannelse, barsel, pension/efterløn, ændret ydelseskategori, afslag/stop af bevilling og andet.

Figur 4.1: Antal nyopslåede stillinger på Jobnet de seneste 7 dage sammenholdt med gennemsnittet for samme ugedag i samme uge 2015-2019

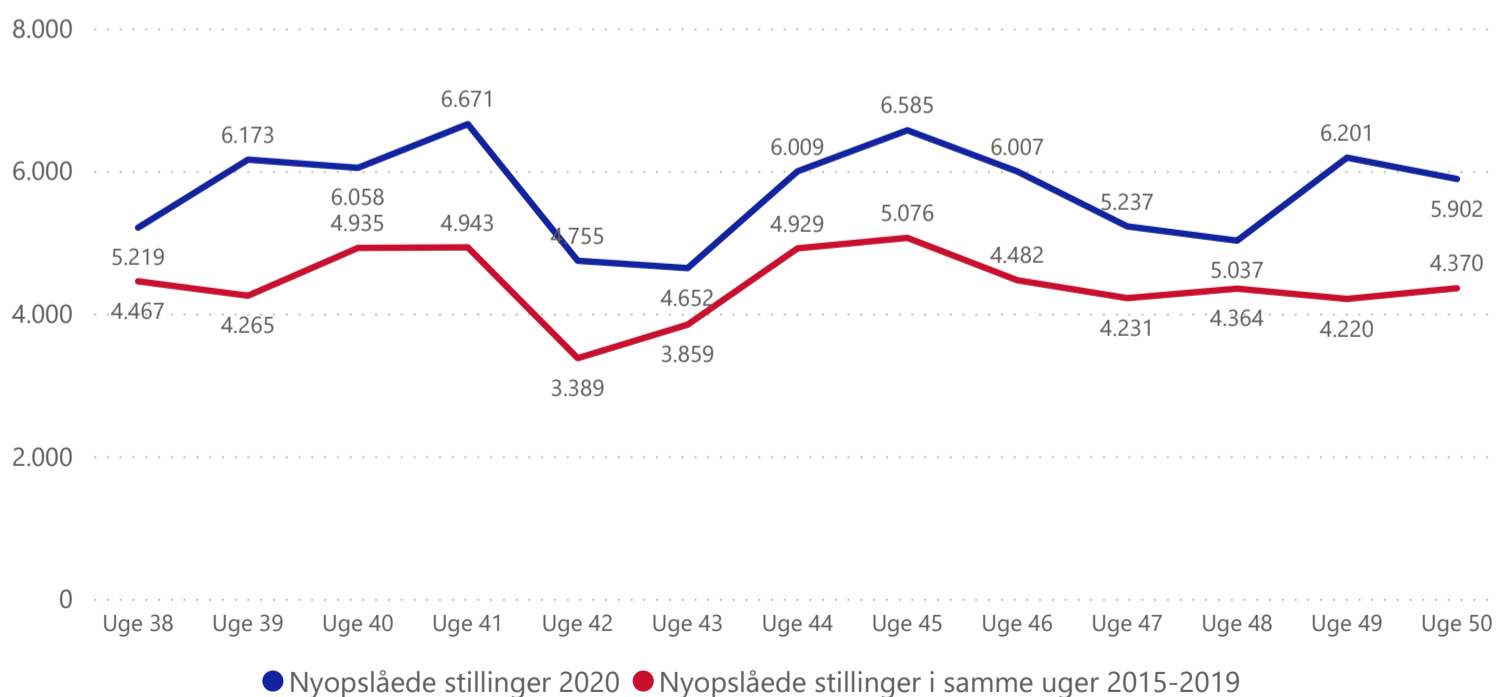
Dagligt antal nyopslåede stillinger



Note: Det daglige antal nyopslåede stillinger hhv. d. 12. og d. 13. december er 47 og 41. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Figur 4.2: Antal nyopslåede stillinger på Jobnet de seneste 13 uger sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende uger 2015-2019

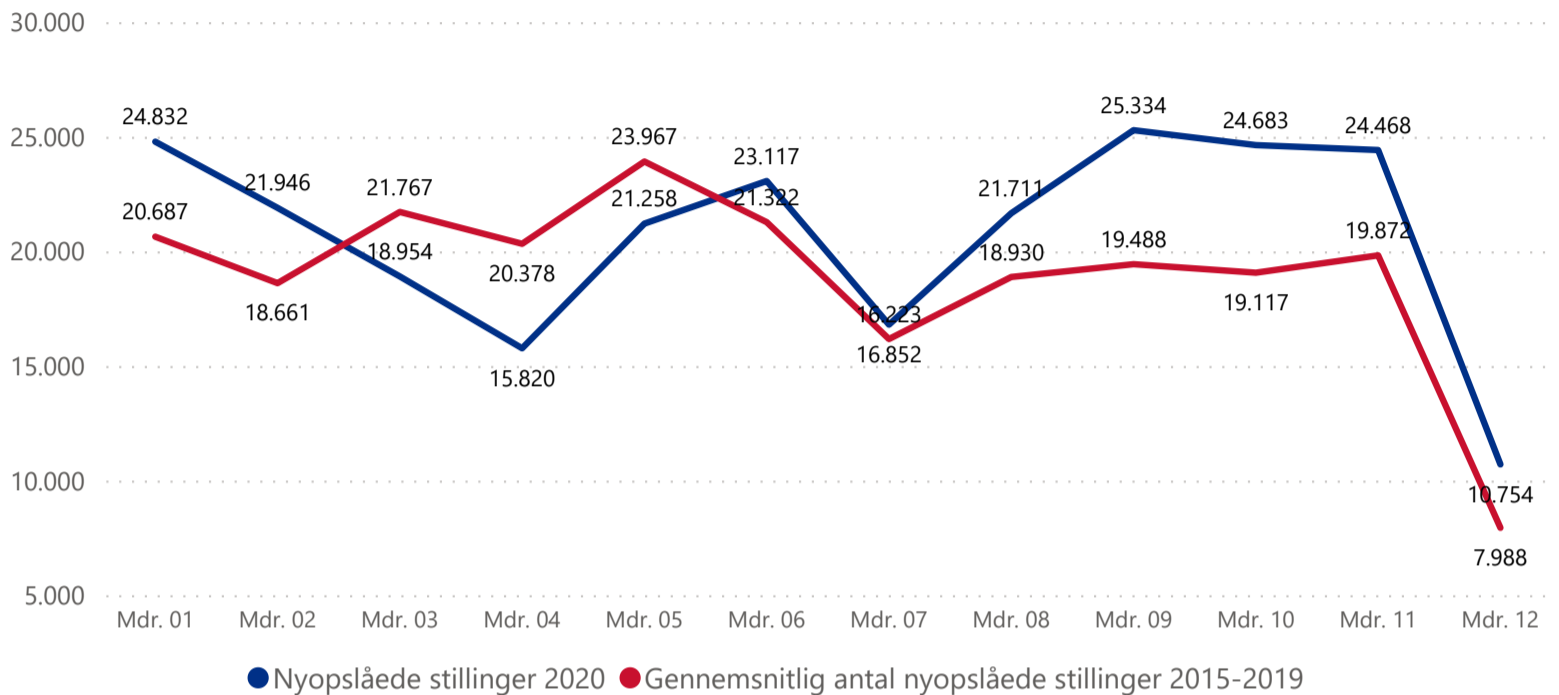
Ugentligt antal nyopslåede stillinger



Note: Gennemsnittet er beregnet på baggrund af samme ugedage i samme uge i tidligere år. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawledde job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'. Der kan være mindre afvigelser i opgørelsen ift. månedstallene for antal nyopslåede stillinger på Jobindsats.

Figur 4.3: Udvikling i antal nyopslåede stillinger i 2020 sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende måneder 2015-2019

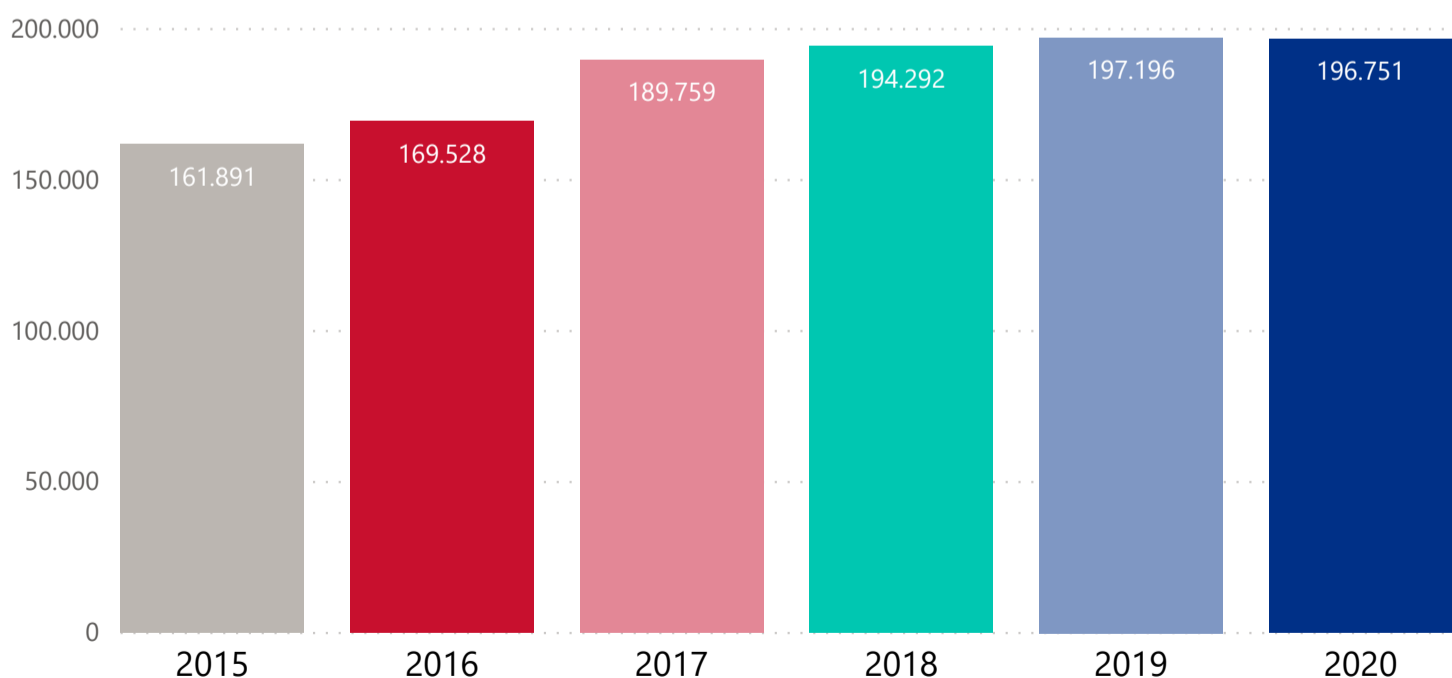
Månedligt antal nyopslåede stillinger



Note: Det bemærkes, at den seneste måned omfatter til og med den 13. december. Gennemsnittet er beregnet på baggrund af de samme måneder i tidligere år. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawled job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'. Der kan være mindre afvigelser i opgørelsen ift. månedstallene for antal nyopslåede stillinger på Jobindsats.

Figur 4.4: Antal nyopslåede stillinger i Jobnet fra 9. marts til 13. december i hvert af årene 2015 til 2020

Antal nyopslåede stillinger fra og med 9. marts

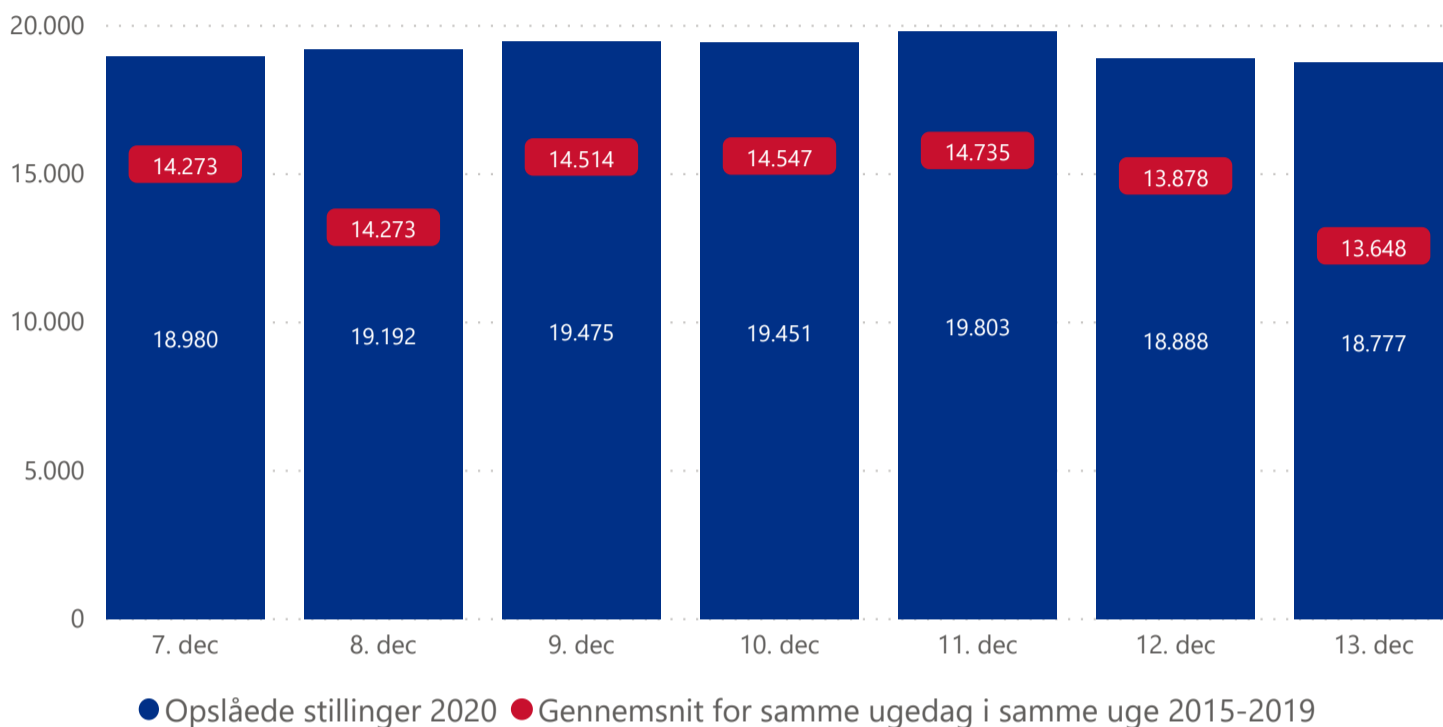


Note: Der er få nyopslåede stillinger på Jobnet på lørdage og søndage. Antallet af lørdage og søndage i optællingsperioden kan variere mellem årene.

Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawled job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Figur 5.1: Samlet antal opslåede stillinger på Jobnet de seneste 7 dage sammenholdt med gennemsnittet for samme ugedag i samme uge 2015-2019

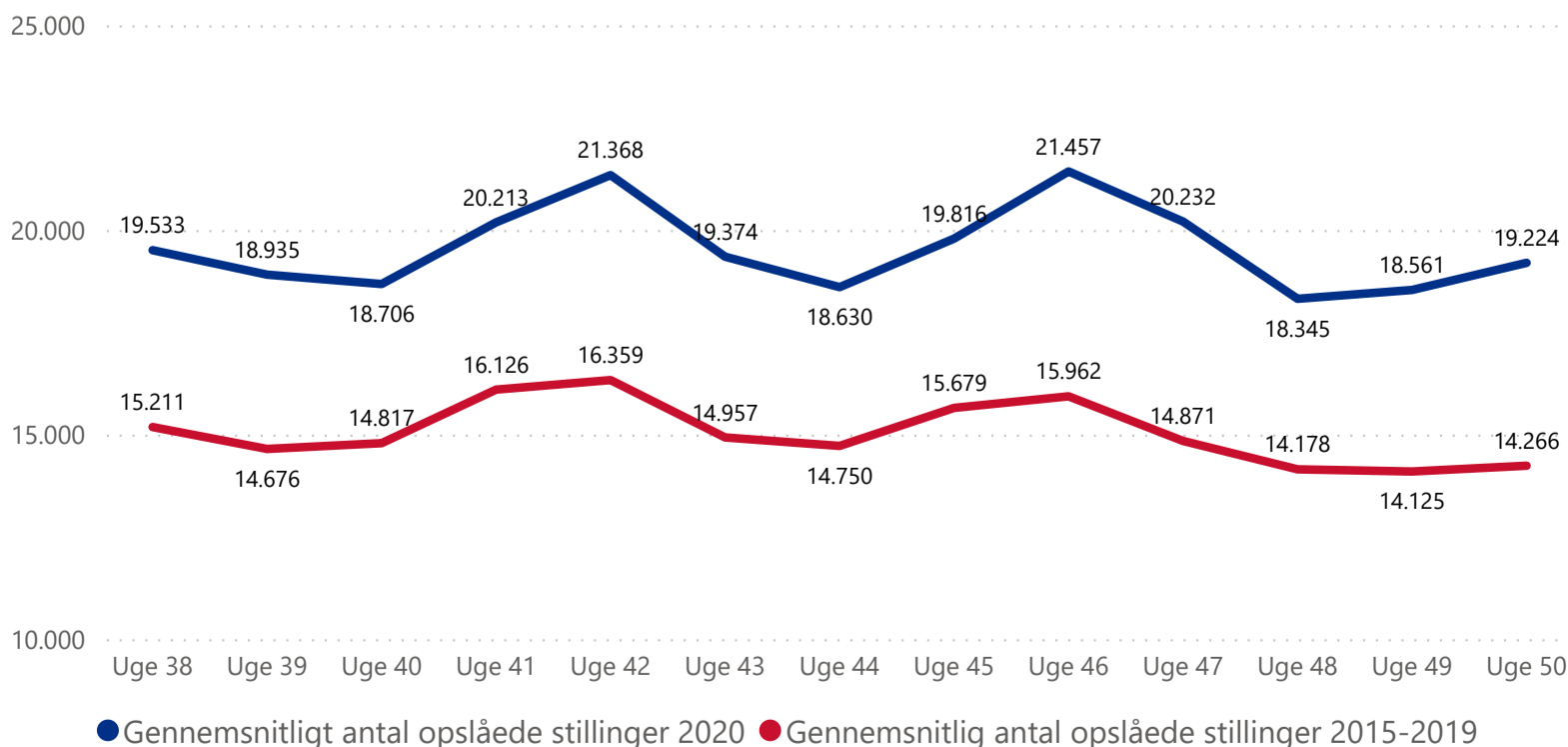
Dagligt antal opslåede stillinger på Jobnet



Note: På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opslåede stillinger omfatter opslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive og dermed synlige på Jobnet. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawled job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'.

Figur 5.2: Udvikling i det gennemsnitlige antal opslåede stillinger på Jobnet i de seneste 13 uger sammenholdt med gennemsnittet for de tilsvarende uger 2015-2019

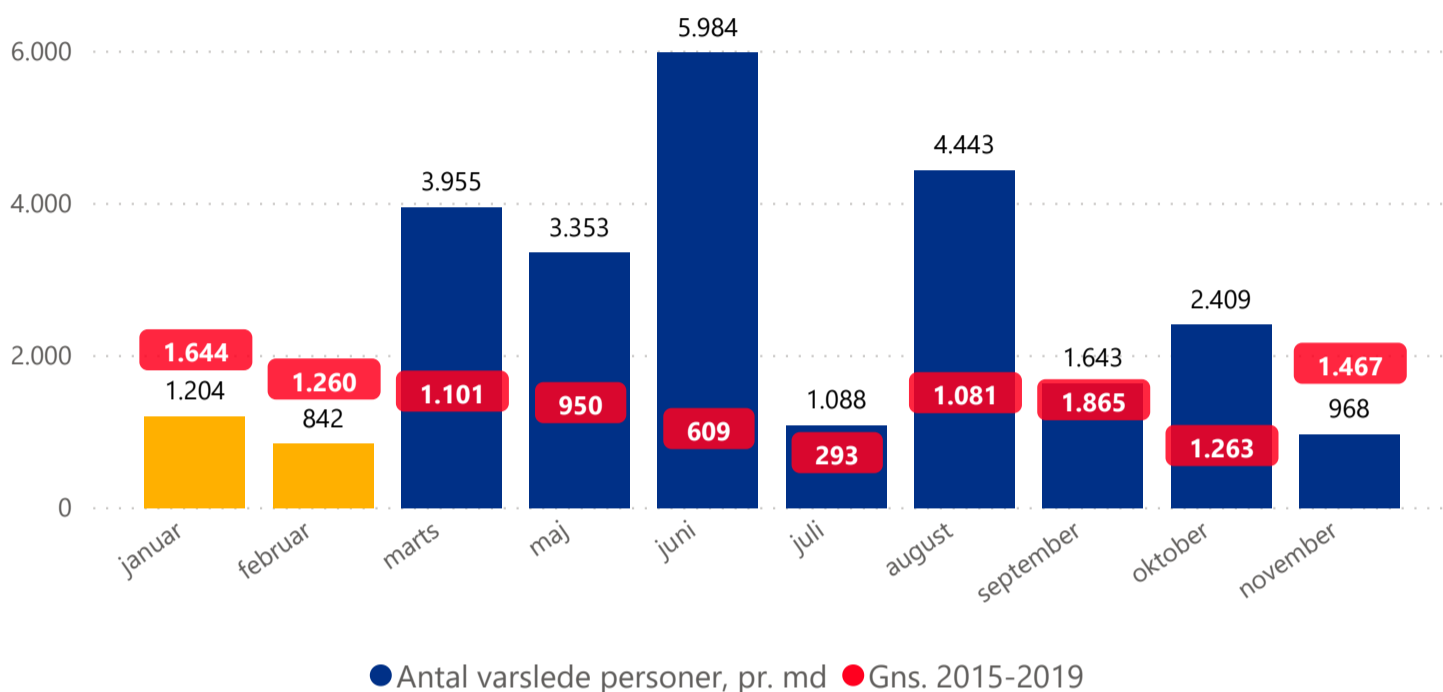
Det gennemsnitlige antal opslåede stillinger



Note: Det bemærkes, at den seneste måned omfatter til og med den 13. december. Gennemsnittet er beregnet på baggrund af samme ugedage i samme uge i tidligere år. På grund af efterregistreringer kan tallene ændre sig. Opslåede stillinger omfatter nyopslåede stillinger og tidligere opslåede stillinger, der fortsat er aktive. Stillinger i opgørelsen omfatter alene job på Jobnet, ekskl. crawled job. Stillingerne omfatter alene job med almindelige ansættelsesvilkår (inkl. hotjob og elevjob). Opgørelsen omfatter dermed ikke alle elektroniske jobopslag eller rekrutteringsforsøg på det danske jobmarked. Bemærk, at opgørelsesmetoden er justeret med virkning fra rapporten for 23. juni 2020. Se mere på Jobindsats under 'Publikationer'. Der kan være mindre afvigelser i opgørelsen ift. månedstallene for bestanden af opslåede stillinger på Jobindsats. Der kan være mindre afvigelser i opgørelsen ift. månedstallene for bestanden af opslåede stillinger på Jobindsats.

Figur 6.1: Antal personer omfattet af varsling ifm. afskedigelser af større omfang i 2020

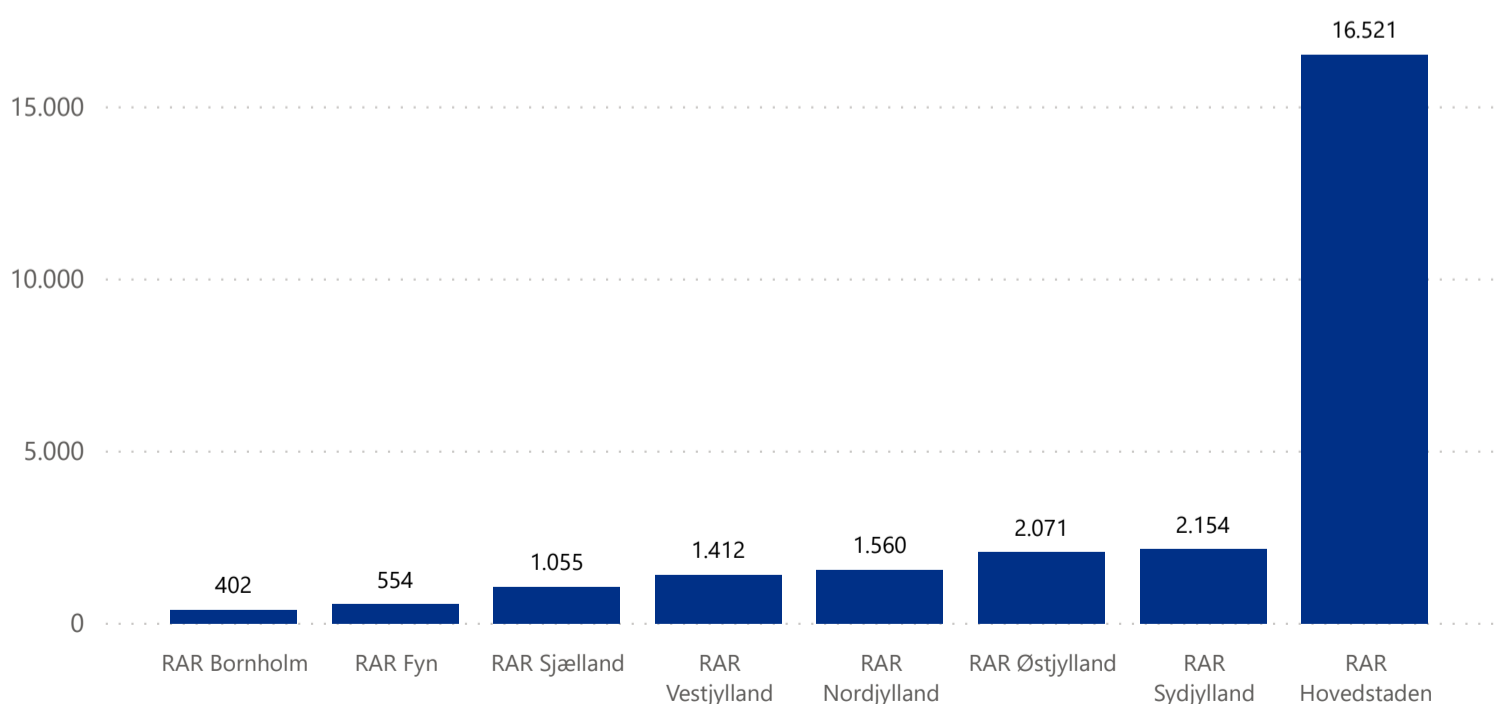
Antal personer omfattet af varslinger



Note: Tallene omfatter personer hvor virksomheder har meddelt de regionale arbejdsmarkedsråd, at de påtænker at afskedige et antal medarbejdere af et vist omfang. Der indgår kun varslingssager omfattet af lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Figur 6.2: Antal personer omfattet af varsling ifm. afskedigelser af større omfang indberettet d. 1. marts-30. november 2020 fordelt på RAR-områder

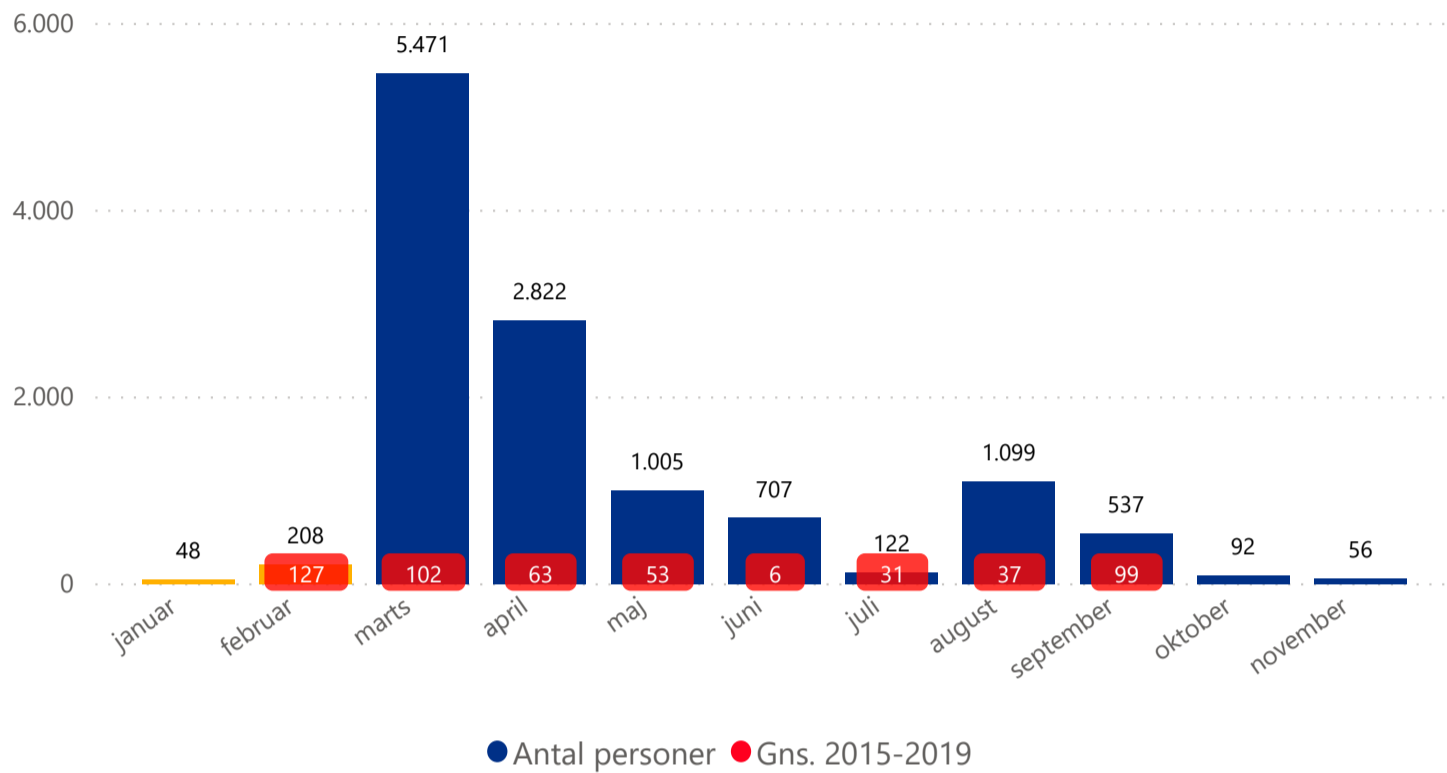
Antal personer omfattet af varslinger



Note: Tallene omfatter personer hvor virksomheder har meddelt de regionale arbejdsmarkedsråd, at de påtænker at afskedige et antal medarbejdere af et vist omfang. Der indgår kun varslingssager omfattet af lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Figur 7.1.A: Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger på eksisterende ordning påbegyndt i 2020

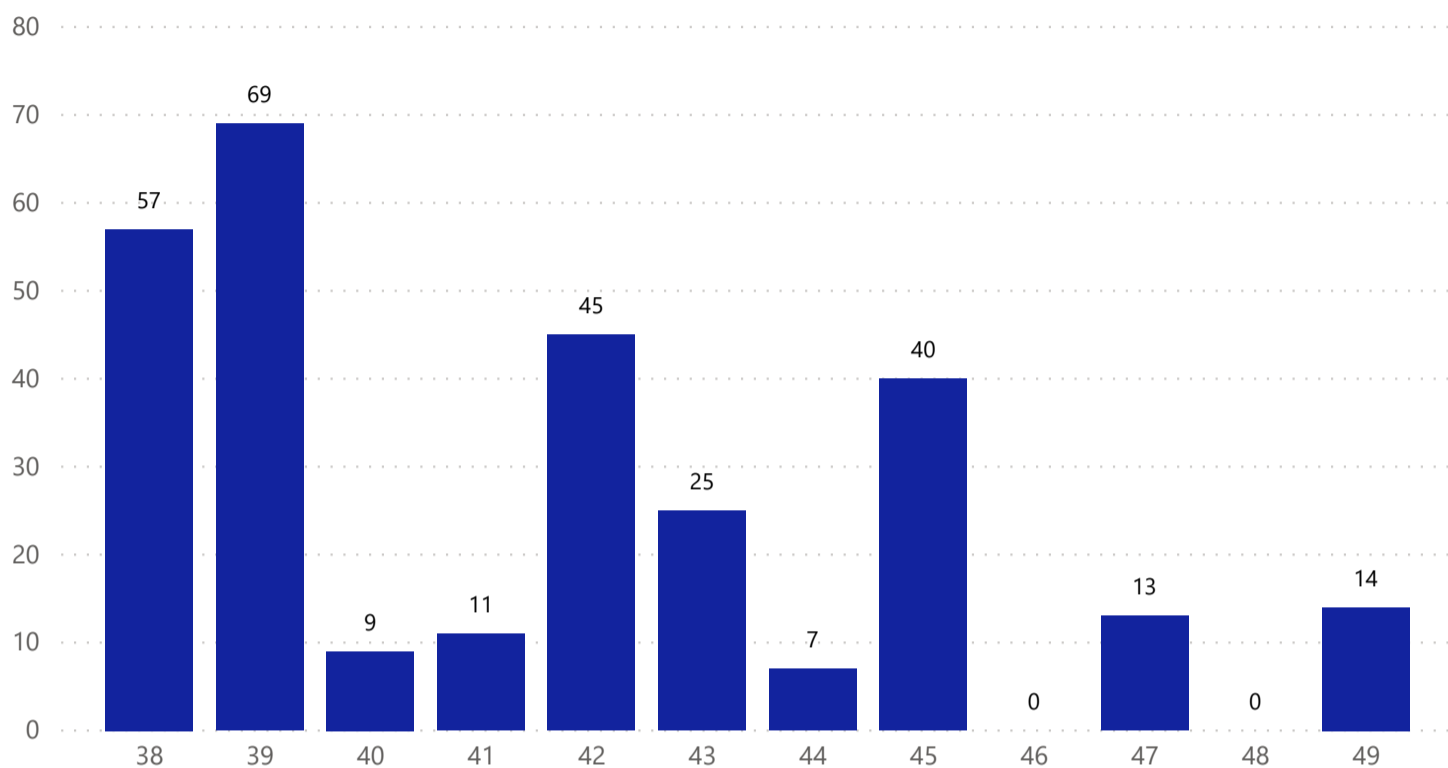
Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger påbegyndt i måneden



Note: Gennemsnittet for januar, oktober og november 2015-2019 er hhv. 331, 116 og 150. Tallene omfatter antal personer påbegyndt i arbejdsfordelinger. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge og bekendtgørelse nr. 192 af 12. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Da personer både kan indgå i sager godkendt af jobcentret hhv. det Regionale Arbejdsmarkedsråd indenfor samme periode, kan antallet af personer og sager med supplerende dagpenge op til 13 uger hhv. over 13 uger ikke lægges sammen, da der dermed er risiko for dobbelttælling. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Figur 7.1.B: Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger på eksisterende ordning påbegyndt i 2020

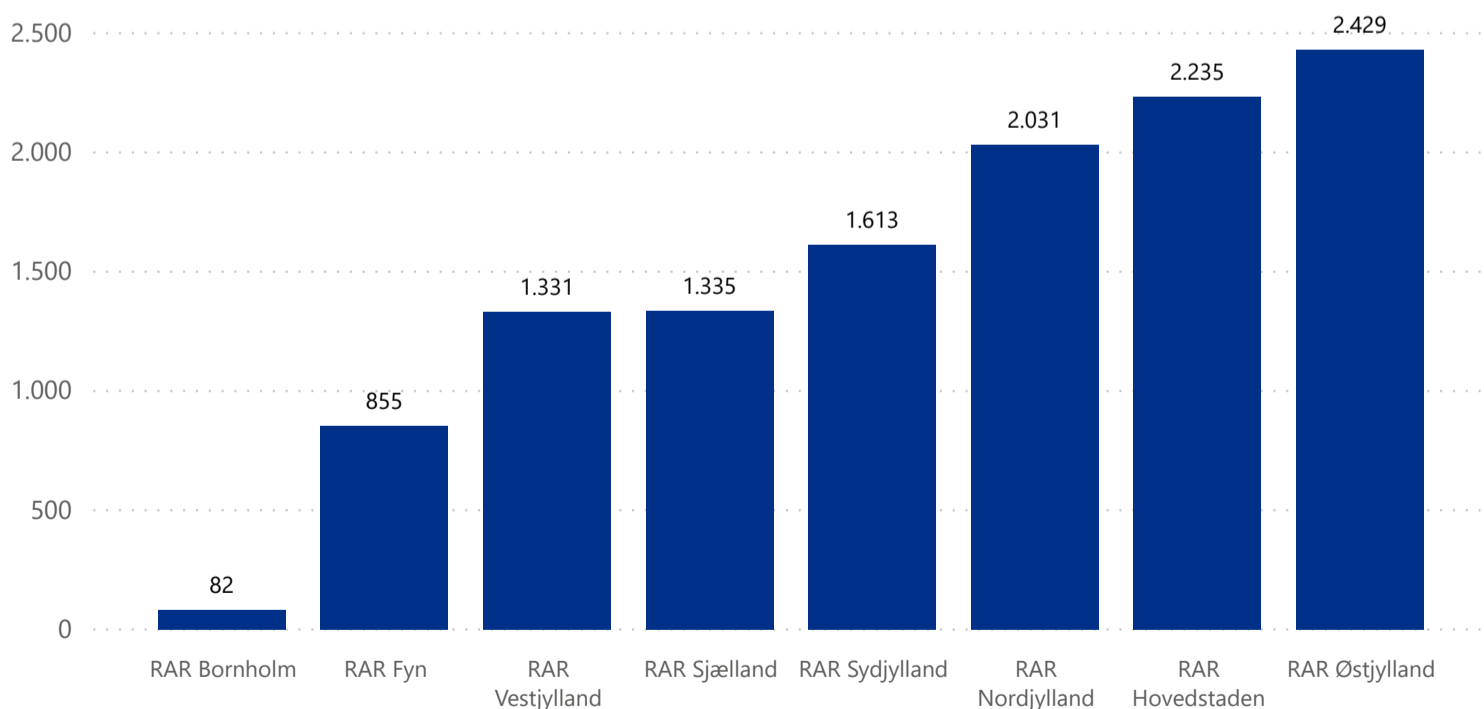
Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger påbegyndt i ugen



Note: Tallene omfatter antal personer påbegyndt i arbejdsfordelinger. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge og bekendtgørelse nr. 192 af 12. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Da personer både kan indgå i sager godkendt af jobcentret hhv. det Regionale Arbejdsmarkedsråd indenfor samme periode, kan antallet af personer og sager med supplerende dagpenge op til 13 uger hhv. over 13 uger ikke lægges sammen, da der dermed er risiko for dobbelttælling. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

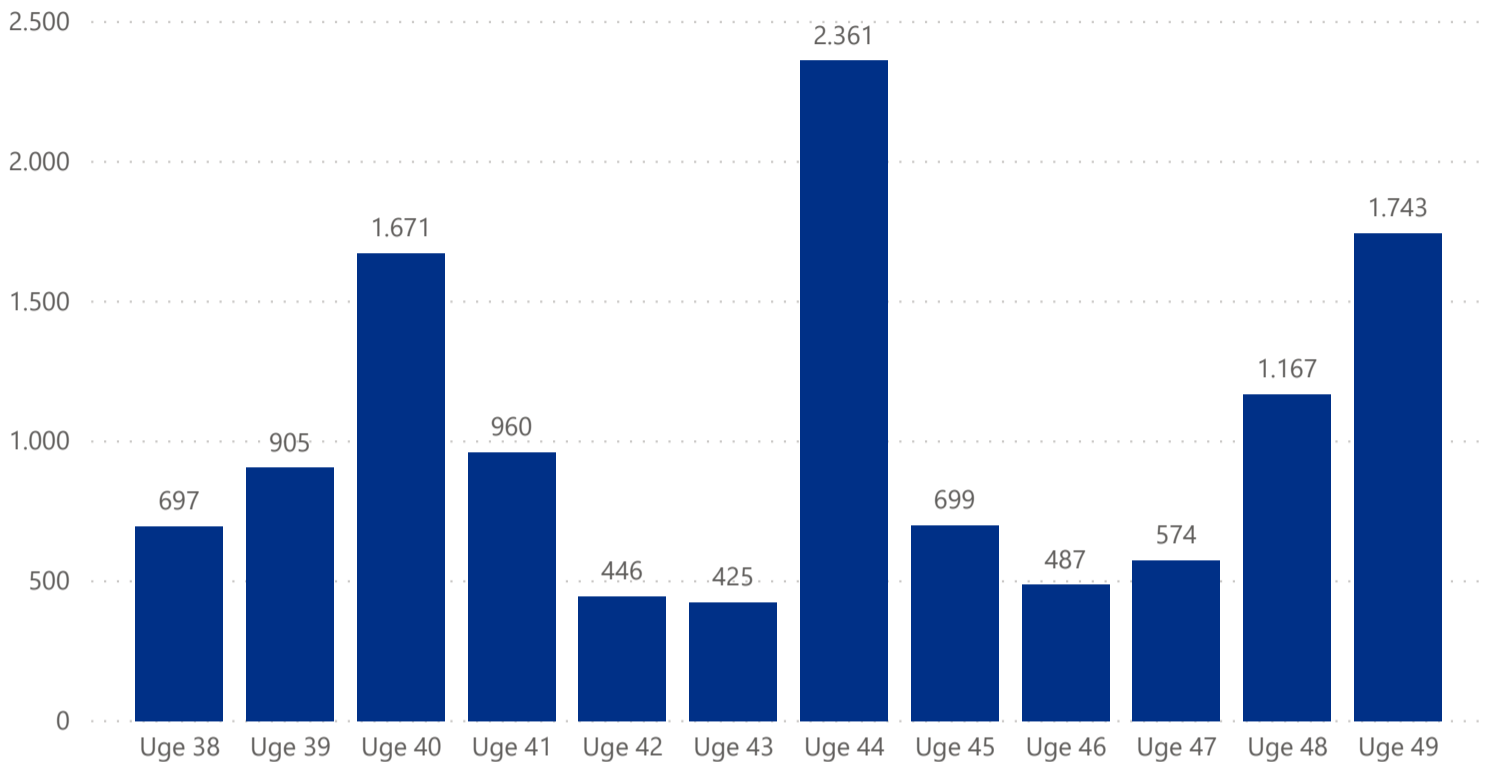
Figur 7.2: Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger på eksisterende ordning påbegyndt 1. marts-30. november 2020 fordelt på RAR-områder

Antal personer omfattet af arbejdsfordelinger



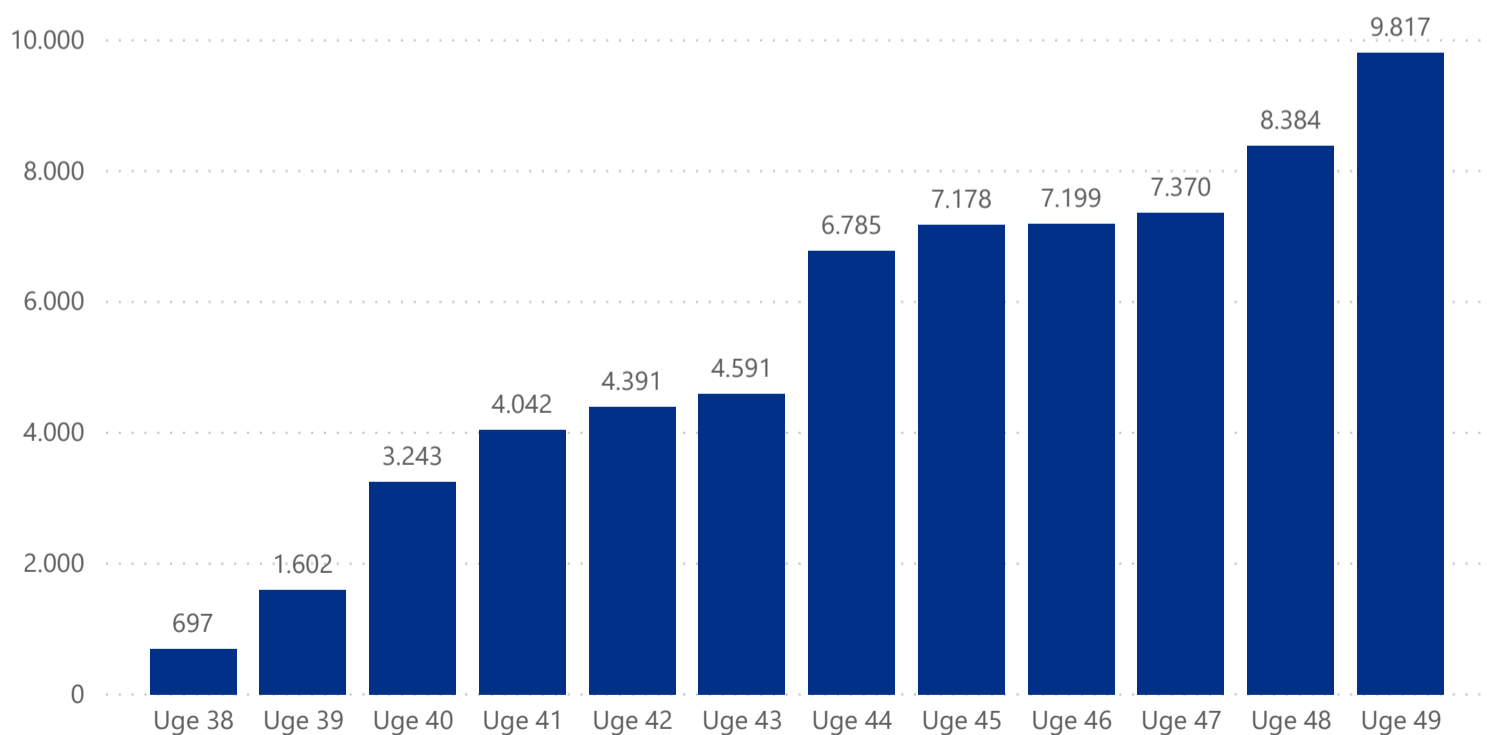
Note: Tallene omfatter antal personer påbegyndt i arbejdsfordelinger. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter bekendtgørelse nr. 1588 af 18. december 2018 om udbetaling af dagpenge og bekendtgørelse nr. 192 af 12. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Da personer både kan indgå i sager godkendt af jobcentret hhv. det Regionale Arbejdsmarkedsråd indenfor samme periode, kan antallet af personer og sager med supplerende dagpenge op til 13 uger hhv. over 13 uger ikke lægges sammen, da der dermed er risiko for dobbelttælling. Pga. efterregistreringer kan data blive ændret ved næste opdatering.

Figur 8.1: Antal personer fordelt efter tidspunkt for påbegyndelse af en midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af COVID-19



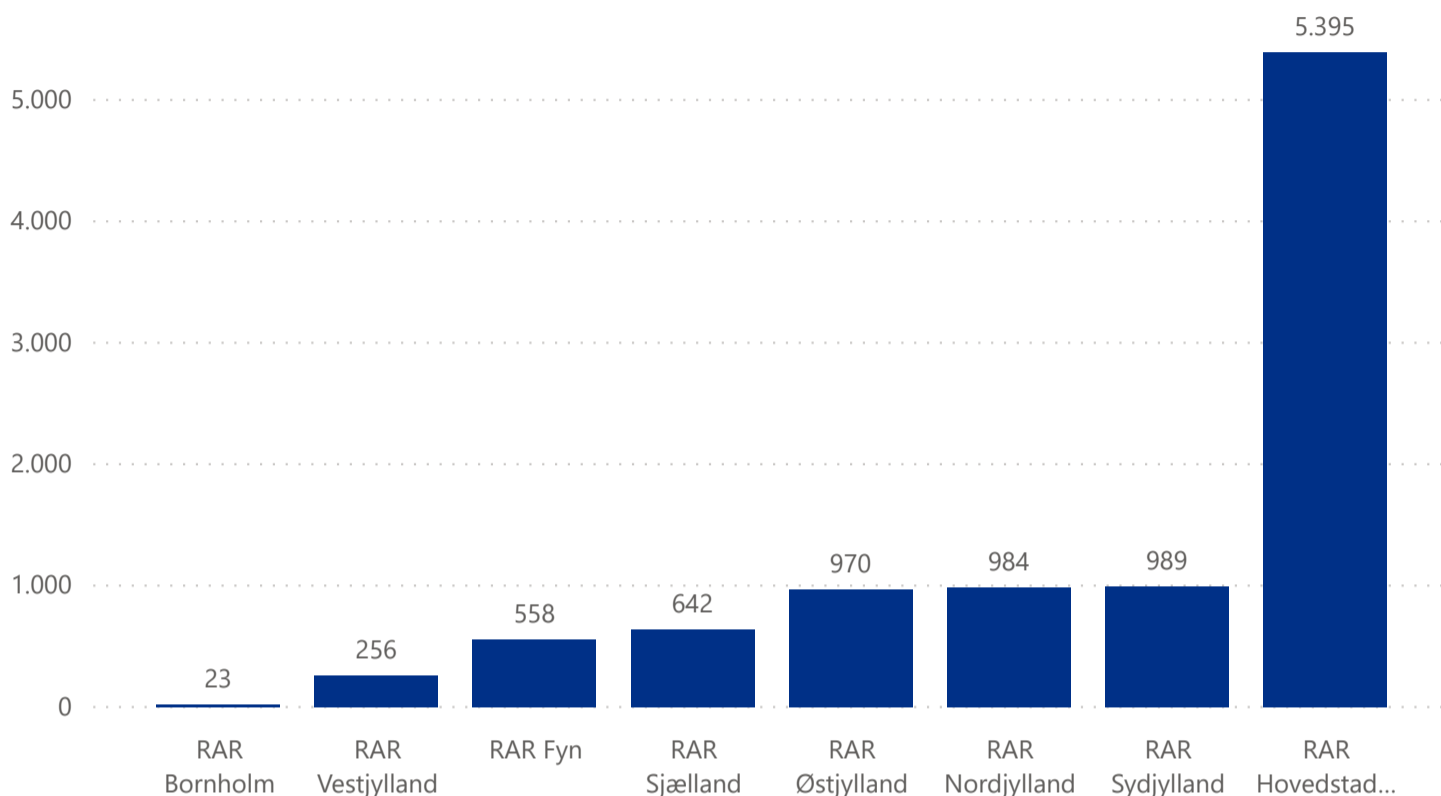
Note: Tallene viser antallet af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning fordelt på ugen for, hvornår arbejdsfordelingsordningen er påbegyndt. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter lov nr. 1336 af 11/09/2020 *Lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19* og bekendtgørelse nr. 1340 af 11. september 2020 *om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19*. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Tallene er foreløbige.

Figur 8.2: Antal personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger som led i håndteringen af COVID-19 fordelt på uger



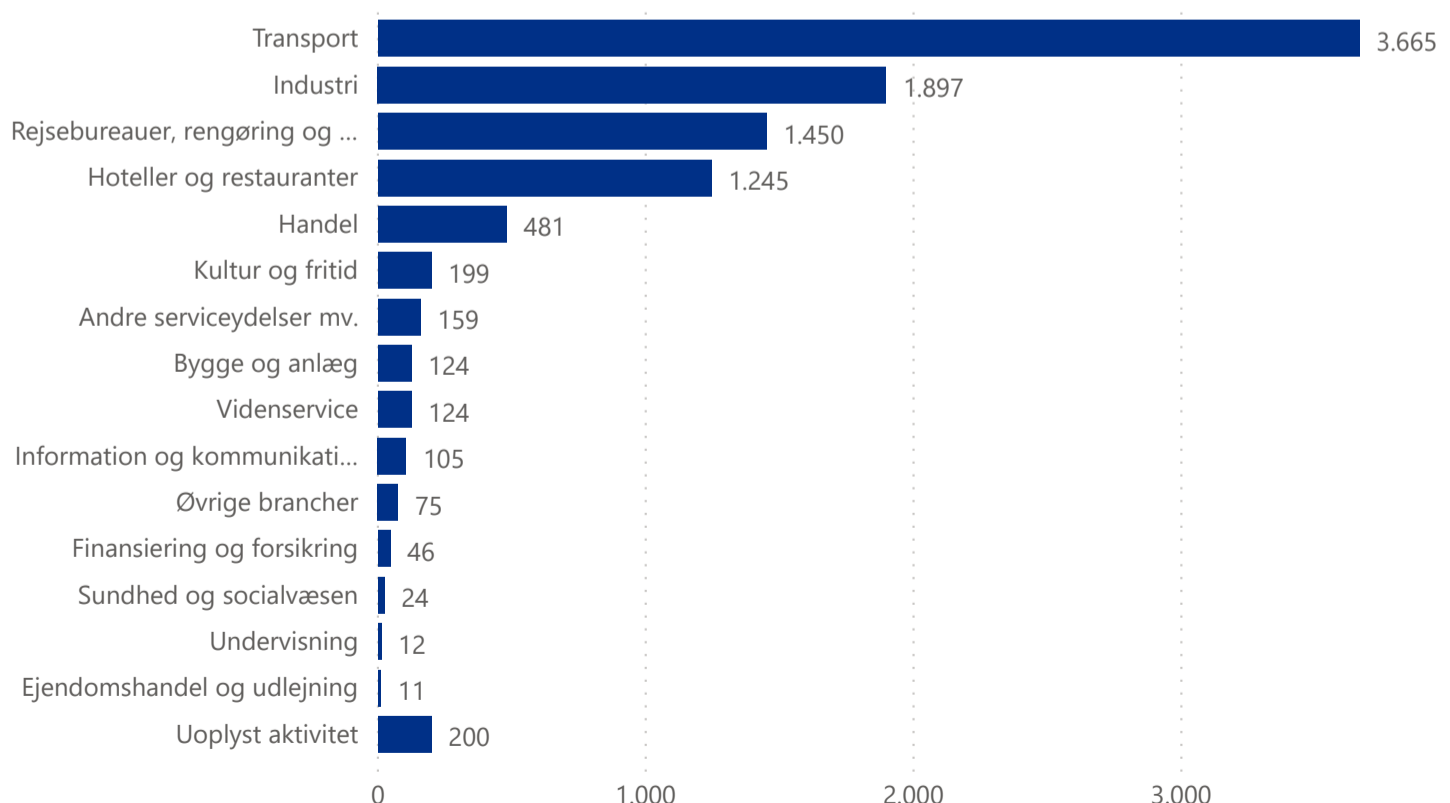
Note: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning fordelt på uger, hvor der er taget højde for start- og sluttidspunktet i den periode, hvor de pågældende ansatte er omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter lov nr. 1336 af 11/09/2020 *Lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19* og bekendtgørelse nr. 1340 af 11. september 2020 *om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19*. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Tallene er foreløbige.

Figur 8.3: Antal personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger som led i håndteringen af COVID-19 fordelt på RAR



Note: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning i uge 49. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter lov nr. 1336 af 11/09/2020 *Lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19* og bekendtgørelse nr. 1340 af 11. september 2020 *om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19*. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. Tallene er foreløbige.

Figur 8.4: Antal personer omfattet af midlertidige arbejdsfordelinger som led i håndteringen af COVID-19 fordelt på brancher



Note: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning i uge 49. Tallene vedr. arbejdsfordelinger efter lov nr. 1336 af 11/09/2020 *Lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19* og bekendtgørelse nr. 1340 af 11. september 2020 *om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19*. En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge. 'Øvrige brancher' omfatter brancherne Energiforsyning, Landbrug, skovbrug, og fiskeri, Råstofindvinding, og Vandforsyning og renovation. Tallene er foreløbige.