

# Aktiveringsstrategi 2015 – Ishøj Kommune

<b>UNGEINDSATSEN</b>			
Uddannelses- og aktivitetsparate unge <sup>1</sup>			
<b>Strategi</b>	<b>Resultatmål</b>	<b>Indsats</b>	<b>Indsatsmål</b>
Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplan 2015	
Flere unge skal have en uddannelse	<p>Antallet af unge under 30 år, som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp reduceres fra 444 (2013) til 411 (dec. 2015).</p> <p>Jobcenteret vil i 2015 medvirke til at fremme andelen af uddannelsesparate unge under 30 år, som påbegynder en ordinær uddannelse fra uddannelseshjælp. Minimum 95 uddannelsesparate unge afmeldes med begrundelsen 'ordinær uddannelse'</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrket indsats for at gøre de unge klar til uddannelse bl.a. ved hjælp af FVU.</li> <li>• Udvidet samarbejde om brobygningsforløb til uddannelse. Tværkommunalt projekt om brobygning til CPH WEST, TEC, SOSU, Hotel- og restaurationsskolen og KTS.</li> <li>• Projekt Ung på Vej.</li> <li>• Styrke samarbejdet med Familiecenteret (Ishøj) om de svage unge, inden de bliver 18 år.</li> <li>• Øget vejledning om job- og uddannelsesmuligheder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 procent af de unge fra Ishøj, der har afsluttet brobygningsforløbet første fase, er to måneder senere ude af offentlig forsørgelse pga. afgang til uddannelse eller job.</li> <li>• 60 procent af de unge i 'Ung på Vej' overgår fra at være aktivitetsparate til uddannelsesparate. Målgruppen omfatter nu også uddannelsesparate unge. For dem er målsætningen, at de påbegynder uddannelse eller beskæftigelse.</li> </ul>

<sup>1</sup> Uddannelsesparate: Unge under 30 år, uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som kan opnå forudsætninger for at kunne gennemføre en uddannelse inden for 1 år.  
Aktivitetsparate: Unge under 30 år, uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke umiddelbart vil kunne gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbyde forløb med fastholdelsesmentorer samt flere afklarings- og uddannelsespraktikker for at fastholde de unge i uddannelse.</li>   <li>• Ishøj Kommune etablerer et frivilligt mentorkorps til unge for at understøtte at de påbegynder og fastholdes i uddannelse. Mentorkorpset oprettes i samarbejde med CPH West.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Frafaldsniveauet for brobygningsforløbets unge, der starter EUD fra offentlig forsørgelse, er ikke højere end frafaldsniveauet blandt alle unge, som starter på EUD.</li>   <li>• 15 unge fra Ishøj får et forløb med en frivillig mentor.</li> </ul>
--	--	---	--

## LANGTIDSLEDIGHED

Langtidsledige<sup>2</sup> = Jobklare kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget kontanthjælp 12 måneder eller længere

Strategi	Resultatmål	Indsats	Indsatsmål
Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplan 2015	
Langtidsledigheden skal bekæmpes	Antallet af langtidsledige i jobcenteret skal reduceres med 15 procent fra 2013 til 2015, hvormed antallet falder fra 438 helårspersoner i 2013 til 388 helårspersoner i 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematisk screening af <u>de nyledige</u> skal skabe tidlig opmærksomhed på personer med risiko for langtidsledighed og forebyggelse af langtidsledighed.</li> <li>• Hurtig afklaring og udredning – mange langtidsledige har problemer ud over ledighed fx misbrug, psykiatriske lidelser og sociale udfordringer. Tidlig opsporing sker i samarbejde med socialområdet, socialpsykiatri, læge og distriktskykiatri.</li> <li>• Analyse af <u>de eksisterende</u> langtidsledige udarbejdes i samarbejde mellem Borger- og socialservice og Jobcenter Vallensbæk. Analysen har fokus på den samlede gruppe af langtidsledige og undersøger bl.a.: Hvem er de? Hvilke karakteristika har de?</li> <li>• Pilotprojekt (2 år) i samarbejde med Klinisk Funktion om forløb med 20-30 langtidsledige, herunder med fokus på diagnoser og diffuse problemstillinger.</li> <li>• Øget fokus på faglig opkvalificering og uddannelse, herunder fra den regionale uddannelsesplan, hvoraf 80 procent af kontanthjælpsmodtagere skal have uddannelse inden for 12 måneder og jobbet inden for 6 måneder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 80 % af de nyledige screenes ved den første samtale i jobcenteret.</li> <li>• Analyse af hele målgruppen igangsættes inden sommerferien 2015.</li> <li>• Pilotprojekt igangsættes i løbet af 2015/2016 og følges op med socialfaglig/ beskæftigelsesrettet indsats</li> </ul>

<sup>2</sup> Definition: Langtidsledige er modtagere af a-dagpenge og jobklare kontanthjælpsmodtagere, som har ledt sig 12 måneder eller længere af tiden det seneste 12 måneder. Ovenstående strategi og indsats vedrører derudover aktivitetsklare kontanthjælpsmodtagere, der ubrudt har modtaget kontanthjælp i 12 måneder eller længere.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Serviceeftersyn og effektkrav til leverandører. Jobcenteret igangsætter dette.</li> <li>• Øget visitering af langtidsledige til jobrotationsforløb.</li> <li>• Gennemføre empowermentprojekt, der arbejder for at 200 borgere får øget indflydelse på indsatsen og tager ejerskab af deres vej mod job eller uddannelse.</li> <li>• Systematisk opfølgning på virksomhedspraktikker og løntilskud sikrer at flere fastholdes på arbejdsmarkedet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 25 procent af alle private løntilskud fører til ordinær beskæftigelse.</li> </ul>
--	--	--	--

## SYGEDAGPENGEMODTAGERE

Borgere, som modtager sygedagpenge (Sygemeldte borgere på a-dagpenge eller i beskæftigelse)

Strategi	Resultatmål	Indsats	Indsatsmål
Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplan 2015	
Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.	Antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger og 52 uger begrænses fortsat, og fastholdes på 2013-niveau. I Ishøj max. 67 forløb over 26 uger og 14 forløb over 52 uger.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidlig indsats, der støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.</li> <li>• Fortsat fokus på anvendelse af:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Delvis raskmelding med gradvis tilbagevenden til jobbet</li> <li>○ Virksomhedspraktik</li> <li>○ Ansættelse med løntilskud eller</li> <li>○ Ordinær uddannelse.</li> </ul> </li> <li>• Øget samarbejde med virksomheder om arbejdsfastholdelse af sygemeldte ansatte.</li> <li>• Samarbejde med lokale læger og en kontinuerlig dialog om aktivering af sygemeldte.</li> <li>• 2 årlige møder med praktiserende læger</li> <li>• Inddragelse af Klinisk Enhed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen af delvise raskmeldinger med gradvis tilbagevenden til jobbet øges fra 7,7 procent i 2014 til 12 procent i 2015.</li> </ul>

## LEDIGHEDSYDELSESMODTAGERE

Personer, der er visiteret til fleksjob, og som går ledige.

Strategi	Resultatmål	Indsats	Indsatsmål
Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplan 2015	
Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.	Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder reduceres 50 procent fra 14 personer ultimo 2014 til syv personer ultimo 2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt 'Genvej til praktik'</li> <li>• Jobformidling til fleksjob med hjælp fra jobcenterets fleksjobambassadører.</li> <li>• Jobformidling til mikroflexjob for de bedste af de langvarige ledighedsydelsesmodtagere</li> <li>• Fokus på arbejdsfastholdelse for sygemeldte.</li> <li>• De svageste ledighedsydelsesmodtagere revurderes og forelægges team til udtalelse, med henblik på rehabiliteringsforløb eller førtidspension.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 5 ydelsesmodtagere over 18 måneder anvises til fleksjob.</li> <li>• Minimum 10 ydelsesmodtagere mellem 12-17 måneder anvises til fleksjob.</li> <li>• Etablering af 5 mikroflexjob i Ishøj Kommune og 5 i private virksomheder.</li> </ul>

## VIRKSOMHEDSINDSATS

Strategi	Resultatmål	Indsats	Indsatsmål
Jf. Ministerens beskæftigelses-politiske mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplanens politisk vedtagne mål for 2015	Jf. Beskæftigelsesplan 2015	
En tættere og styrket dialog med virksomhederne.	Etablering af 50 nye samarbejder <sup>3</sup> mellem lokale virksomheder i Ishøj og Vallensbæk og Jobcenter Vallensbæk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbyde samarbejde om fokuserede ydelser, som er:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rekruttering af arbejdskraft</li> <li>○ Fastholdelse af medarbejdere</li> <li>○ Uddannelse og opkvalificering</li> </ul> </li> <li>• Højt ensartet serviceniveau:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Virksomhedshenvendelser besvares inden 24 timer.</li> <li>○ Opgaver løses inden 72 timer, eller alternativ løsning aftales.</li> </ul> </li> <li>• Daglig kontakt til virksomheder + 4 specifikke kampagner + Systematisk kontakt til alle nystartede/nyetablerede virksomheder.</li> <li>• Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri om at koordinere indsatsen for at hjælpe Vestegnens unge til at få en praktikplads.</li> <li>• Igangsættelse af mikrolån</li> <li>• Opstart af IværksætterIshøj</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Virksomhedsgruppen medvirker i formidling af minimum 100 job i Ishøj og Vallensbæk.</li> <li>• Samarbejde om jobrotation; niveauet fra 2014 fastholdes</li> <li>• Gennemføre fire specifikke kampagner, hvor virksomheder kontaktes.</li> <li>• 2 pladser købes ved ekstern aktør (Næstved Kommune)</li> </ul>

<sup>3</sup> Definition af samarbejde: Der skal være en person ansat i virksomheden i løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation for at det regnes som et samarbejde