



Anden delaftale for den aktive beskæftigelsesindsats

I juni 2022 indgik Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som led i aftale om ny ret til tidlig pension. 2. delaftale er udmøntet i 2 lovforslag. Det første lovforslag trådte i kraft d. 22. marts 2023 og indeholder følgende elementer:

- Ledige får i de første 6 måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcentrene og a-kasserne skal afholdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video).
- Tilbud vedr. øvrig vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med som ret- og pligttilbud. Derved vil kommunerne i højere grad skulle benytte andre indsats, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse og dermed understøtte en omlægning af den del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering.
- Min Plan skal ikke længere indeholde en status på igangsatte indsats og opfølgning på afsluttede indsats. Det enkelte jobcenter skal vurdere, hvordan de bedst dokumenterer opfølgningen på de indsats, de igangsætter for de ledige.
- Kommunalbestyrelsen skal ikke længere vedtage en beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes.
- Jobcenteret skal ikke længere vejlede personer om 6 ugers jobrettet uddannelse. Fremover er det kun a-kasserne, der har pligt til at vejlede dagpengemodtagere om ordningen.

Det andet lovforslag ventes at træde i kraft d. 1. januar 2024 og indeholder flg. elementer:

- Uddannelsespålægget lempes, så kommunerne får friere rammer til beslutte, om indsatsen skal rettes mod uddannelse eller job for de unge, der er mere motiveret for et job end en uddannelse. Målgruppen er de unge, som kommunen vurderer, bliver mere motiveret og afklaret af at komme ud på en virksomhed, i forhold til at påbegynde en uddannelse.
- Dagpengemodtagere får et forenklet kontaktføreløb, hvor A-kasserne får ansvaret for kontaktføreløbet i de første 3 måneder af ledighedsforløbet og skal afholde 3 jobsamtaler

med borgeren. Initiativet er en permanentgørelse af a-kasseforsøget, som udbredes til alle a-kasser i hele landet.

De særlige samtaletyper (cv-samtale, fællessamtale og rådighedssamtale) forenkles til jobsamtaler, som bliver den eneste obligatoriske samtaletype.

Dagpengemodtagere får reduceret antallet af samtaler fra 9 til 6 samtaler i de første 6 måneders ledighed, jf. tabel 1, hvoraf A-kassen afholder de første tre samtaler i de første tre måneders ledighed, og jobcentret afholder de sidste tre samtaler i de næste tre måneder. A-kassen kan deltage i den første samtale i jobcentret, hvis borgeren ønsker det.

Ansvar for at bevilge tilbud og følge op mv. forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode. Hvis a-kassen sammen med borgeren vurderer, at borgeren vil have gavn af et tilbud, der påbegyndes inden for de første 3 måneders ledighed eller igangsættes i forlængelse heraf, kan a-kassen sende en indstilling herom til jobcentret. Jobcentret skal herefter tage stilling til bevilling af det indstillede tilbud og må i forbindelse hermed tage kontakt til borgeren i nødvendigt omfang. Såfremt jobcentret afviser a-kassens indstilling, skal det begrundes over for medlemmet og a-kassen.

Tabel 1: Krav om samtaler de første 6 måneder.

	Gældende regler	Forslaget
A-kasser	1 CV-samtale 2 rådighedssamtaler	3 jobsamtaler
Jobcenter	4 jobssamtaler	3 jobsamtaler fra 4. – 6. måned
Jobcenter og A-kasser	2 fællessamtaler	Ingen krav til fællessamtaler. A-kassen kan deltage i 1. samtale i jobcenteret