



Notat

Projekt Baba i Ishøj

I Udvalg for Øget Tryghed har udvalgsmedlemmer diskuteret den manglende forældredeltagelse, og hvordan forældre kunne inddrages i det fremtidige tryghedsskabende arbejde. Projekt Baba er præsenteret i inspirationskataloget, og udvalget fik besøg af konsulent Linda Liebst fra Ballerup, som har implementeret indsatsen i egen kommune. Linda deler meget positive erfaringer om ressourcestærke fædre og familier, som man hidtil ikke har kendt, og som gerne vil bygge bro til ressource svage familier og fædre. Linda beskriver projektet som værende meget effektivt.

Formål

Fædres tilstedeværelse i børns liv er vigtig for en almindelig udvikling og er samtidig kriminalitetsforebyggende på længere sigt. Det er oftest den manglende faderrolle, der gør, at især drenge, bliver tiltrukket af 'hårde' miljøer. Den største problematik i forhold til arbejdet i Baba er den eksisterende mistillid i blandt målgruppen, og dermed at rekrutteringen er vanskelig. For at afhjælpe dette har man i Baba fokus på fædres selvforståelse og opfattelse af faderrollen, samtidig med, at fædre får ressourcer til at kommunikere og samarbejde. Formålet med projektet er at skabe kontakt til fædre med anden etnisk baggrund, og derfra at udvikle netværk til flere. Man skaber et fællesskab for de frivillige fædre og danner grundlag for erfaringsudveksling, samtidig med at man klæder fædre på, i forhold til viden om børn og unges behov.

Baba arbejder på 5 niveauer:

- 1: Fædrenes forandring - forståelse af faderrollen.
- 2: Forandringer i hjemmet – det er fædrenes rolle at skabe forandring i hjemmet igennem de værktøjer, de f.eks. har fået i forhold til bedre kommunikation.
- 3: Forandring i netværket – de frivillige skaber forandring i deres netværk i blandt andre fædre.
- 4-5: Forandring hos 'systemet' – fædre møder kommunen og andre aktører i forhold til at få løst problemet, samtidig med at kommuner f.eks. bliver tilbudt at møde Baba for bedre, at kunne arbejde med fædre fremadrettet



Overordnet set er formålet med Baba at klæde frivillige fædre på til at motivere andre fædre til at deltage i deres børns liv. Projektet er dialogbaseret og gør brug af peer to peer metoden. Baba angiver at ca. 12 frivillige fædre kan nå ud til 600 fædre igennem projektet, og at projektet dermed er velegnet til at rekruttere. Herudover er det også et overordnet mål, at de frivillige bygger bro til velfærdssamfundets institutioner på børne- og familieområdet.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er ressourcestærke fædre med primært anden etnisk baggrund, som skal skabe kontakt til fædre, som er fraværende i forhold til deres børns generelle opdragelse og skolegang. Baba har et ressourcebaseret syn på fædre, og har til formål at styrke tillid til egne evner som far. Med udgangspunkt i dette ønsker man at give fædre ny viden om børns behov og nye muligheder for at deltage i børns liv på egne præmisser.

Fællestræk for målgruppen er, at de er fædre, og at de har anden etnisk baggrund.

En udfordring med denne målgruppe er, at de er svære at rekruttere, bl.a. pga. sene arbejdstider, sproglige vanskeligheder og manglende deltagelse i børns skole – og sociale liv. Rekruttering skal derfor være netværksbaseret og foregå igennem enkelte kontakter, som man har kendskab til. I Ishøj Kommune er der en tyrkisk og pakistansk moské og to te huse, hvor målgruppen oftest kommer. I forbindelse med at rekruttere frivillige til det fremtidige tryghedsskabende arbejde i kommunen, er der allerede på nuværende tidspunkt etableret en kontakt til moskeen og te husene. Med udgangspunkt i den allerede eksisterende kontakt, kan man fortsat rekruttere flere, som potentielt kan udgøre de Baba-frivillige.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at det oftest er fædre der er engagerede og som har interesse i deres børns liv, der melder sig, og at det dermed er en gruppe som ikke nødvendigvis behøver meget hjælp.

En central del af Baba er udgående arbejde. Det kræver et mentalt overskud at gå ud og rådgive andre om forældreskab, og derfor er det nødvendigt, at de Baba-frivillige besidder en vis portion personlige ressourcer, for at de kan sprede deres viden og engagement i netværket.



Forløb

Projekt Baba har en fast struktur i forhold til forløbet og implementering af projektet. Nedenstående 5 punkter beskriver det overordnede forløb.

- 1) Møde om forberedelse af opstartsdag samt facilitering af forløbet (aftales med Baba pr. telefon eller mail).
- 2) Afholdelse af opstartsdage (2 dage) → fokus på refleksion over faderrollen, teambuilding samt introduktion til forandringsledelse.
- 3) Forberedelse og gennemførelse af forløbet (modul 1 - 8), inkl. løbende evaluering.

Modul 1	Børns behov 0-10 mdr.	dilemmamøde med sundhedsplejerske	forandring i faderrollen
Modul 2	Børns behov 10 mdr. – 3 år	dilemmamøde med vuggestueleder	forandring i familien
Modul 3	Børns behov 3-4 år	dilemmamøde med børnehaveleder	forandring i familien
Modul 4	Børns behov 4-6år	dilemmamøde med helhedsplanschef/andre	forandring hos fædre
Modul 5	Børns behov 7-12 år	dilemmamøde med indskolingsleder	forandring hos andre fædre
Modul 6	Børns behov 7-12 år	dilemmamøde med Socialtforvaltningen	forandring hos andre fædre
Modul 7	Børns behov 13-18 år	dilemmamøder med udskolingsleder	forandring i samfundet og forankring af indsatsen
Modul 8	Børns behov 13-18 år	dilemmamøde med SSP	forandring i samfundet og forankring af indsatsen



- 4) Planlægning og afholdelse af advisory board-møder ¹(tre gange i løbet af forløbet).
- 5) Planlægning og afholdelse af afslutningsceremoni.

Ressourcer

Indsatsen indeholder opkvalificering af ansatte i kommunen i forhold til at rekruttere fædre og samtidig et komplet læringsforløb for frivillige fædre.

Inkluderet i konceptet er al materiale, som kræves for at opstarte og gennemføre forløbet.

Baba tilbyder to forskellige pakker:

- 1) **Model A - Grundpakken:** Koster 75.000 kroner. Indeholder grundmateriale til gennemførelse af en Baba-indsats, som lægger op til at kompetencer og viden til gennemførelse allerede eksisterer hos samarbejdspartneren.
- 2) **Model B - Udvidet pakke:** Koster 150.000 kroner. Indeholder alt fra grundpakken, samt fast sparring i forhold alle indsatsens 4 faser, sparring før og efter afholdelsen af hvert enkelt modul, evaluering m.m.
- 3) **Modul C - Komplet pakke:** Indeholder alt fra pakke A og B, men omfatter også rekruttering af hele holdet i hele rekrutteringsperioden. Dvs., at konsulenter fra Baba vil være i lokalområdet jævnligt og selv opsøge samt snakke med fædre om deltagelse i forløbet, registrere m.m.

Lønudgifter

Hvis Ishøj Kommune vælger at købe grundpakken forventes det, at der ligger 8 - 10 timers ugentligt arbejde i opstartsperioden. Lønomsætningerne på årsbasis vil være omkring 119.040 - 154.560 kr.

Effekt

Center for Boligsocial udvikling har udarbejdet en evaluering på Baba-projektet, som påviser at den enkelte far, der deltager som frivillig, oplever en positiv forandring i overensstemmelse med egne mål og forventninger til projektet. Baba nedbryder fordomme mellem fædre og professionelle

¹ Advisory board-møderne faciliteres af den ansvarlige konsulent. Medlemmer i advisory board'et deler deres viden og erfaringer i forhold til anvendelse af og udbredelse af erfaringer fra indsatsen, også i forhold til fremadrettede udviklingsmuligheder. Formål er at sikre dialog om udvikling af og opbakning til indsatsen, både indholdsmæssigt og fagligt.



aktører, som f.eks. kommunale sagsbehandlere, pædagoger i institutioner m.fl., fordi det er en del af projektet, at fædre og de offentlige instanser møder hinanden under forløbet. Baba's egen evaluering viser, at der sker en positiv forandring i familien, og at både børn og ægtefælle/partner oplever en tydelig forandring og forøgelse af engagementet fra far.