

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgningsskema for § 14.62.10.30, Støtte til at få flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse.

Ansøgningsskemaet findes på ministeriets hjemmeside <http://uim.dk/puljer/>. Skemaet skal sammen med budgetskemaet udfyldes elektronisk og indsendes via vores ansøgningsportal, som findes på: <http://uim.dk/puljer/sadan-ansoger-du-om-midler.>

Generelle oplysninger

Projektets titel

Skriv titel på projektet.

Beskæftigelse til kvinder med indvandrerbaggrund, bosat i Vallensbæk og Ishøj Kommuner

Ansøgers navn (organisation)

Angiv Kommunens navn

Vallensbæk Kommune
Vallensbæk Stationstov 100
2665 Vallensbæk Strand

Navn på tilskudsansvarlig

Skriv navn for den tilskudsansvarlige i projektet.

Beskæftigelseschef René Mikkelsen, Center for Beskæftigelse

Jobcenteret er fælles for Ishøj og Vallensbæk Kommuner.

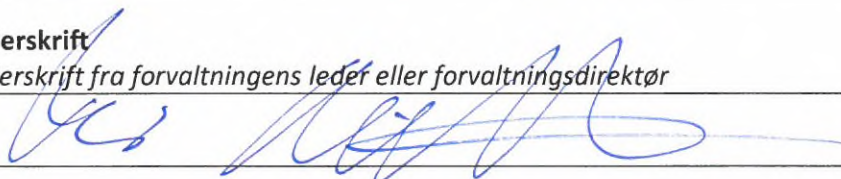
E-mailadresse på tilskudsansvarlig

Skriv e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

rsm@vallensbaek.dk

Underskrift

Underskrift fra forvaltningens leder eller forvaltningsdirektør



Projektoplysninger

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål.

Projektet styrker kvindernes arbejdsidentitet gennem opkvalificering og støtte, herunder;

Øger kvindernes kendskab til det danske samfunds normer og værdier

Øger kvindernes kendskab til de forventninger, der stilles på det danske arbejdsmarked

Fjerner eller mindsker målgruppens barrierer i forhold til selvoplevede helbredsudfordringer

Med en styrket arbejdsidentitet og de rette tværfaglige tilbud fra Ishøj og Vallensbæk Kommuner, vil kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet øges, og de vil optræde som gode rollemodeller for deres børn.

Målgruppe og deres udfordringer

Beskriv målgruppen og udfordringerne for målgruppen.

Der er brug for en styrket lokal indsats fordi:

- Ishøj og Vallensbæk er to kommuner med relativt mange indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, set i forhold til kommunernes størrelser
- En betydelig andel af indvandrerne og efterkommerne i Ishøj og Vallensbæk står uden for arbejdsmarkedet eller er ledige
- Ishøj Kommune har landet højeste ledighed, og andelen af indvandrere og efterkommere er relativt højere i Ishøj end i nogen anden kommune i Danmark.

På den københavnske vestegn har man modtaget gæstearbejdere siden 1960'erne og mens mændene blev inviteret ud på arbejdsmarkedet, forblev kvinderne i hjemmet.

I Ishøj og Vallensbæk står 43 procent af indvandrerkvinderne og 36 procent af efterkommerne fra ikke-vestlige lande i dag uden for arbejdsmarkedet eller er ledige. Det er en meget lav erhvervsdeltagelse, og der er en bekymring for, at mønstret bliver reproduceret blandt indvandrerne efterkommere.

Bruttomålgruppen består af op mod 600 indvandrerkvinder mellem 18-64 år fra ikke vestlige lande, bosiddende i Vallensbæk og Ishøj Kommuner. Til begge kommuner sker der fortsat en tilflytning af indvandrere og efterkommere, som også indgår i målgruppen, men som det er vanskeligt at forudsige omfanget af.

Langt den overvejende del af kvinderne i bruttogrupper kommer oprindeligt fra Tyrkiet. Andre primære indvandrergrupper er fra Pakistan, Indien, Irak og Nepal.

Bruttomålgruppen kan inddeles i følgende undergrupper:

Ydelsesmodtagere

Bruttomålgruppen består af 295 ydelsesmodtagere, som ikke permanent har forladt arbejdsmarkedet. Aktuelt er der 135 aktivitetsparate og 130 jobparate kontanthjælpsmodtagere samt 30 aktivitetsparate kvinder under 30 år på uddannelseshjælp.

Typisk har kvinderne lange forløb på kontanthjælp bag sig, og få deltager i aktivering. I Ishøj og Vallensbæk har blot 42 procent af indvandrerkvinderne deltaget i aktivering inden for det seneste år, hvilket er lavt sammenlignet med 59 procent på landsplan. Blandt efterkommerne har deltagelsen været

højere (56 procent), men også her er niveauet lavt sammenlignet med resten af landet.

Mange af kvinderne, der modtager ydelser fra jobcenteret, er omfattet af kravet om at arbejde 225 timer pr år for at undgå at gå ned i kontanthjælpsydelse. Disse kvinder vurderes at være motiverede for ansættelse i småjob og muligvis på sigt at blive selvforsørgende.

Ægtefælleforsørgede

De ægtefælleforsørgede repræsenterer en særlig del af bruttomålgruppen. Det skønnes at 10 procent af kvinderne fra ikke-vestlige lande, svarende til 285 personer, er ægtefælleforsørgede.

De træk, der generelt kendetegner de ægtefælleforsørgede genkendes lokalt. En del af disse kvinder er således udsatte og isolerede med begrænsede dansk kundskaber og erhvervs erfaring. De har sociale udfordringer og et skræntende helbred. En andel del af de ægtefælleforsørgede har taget en uddannelse i Danmark, men har ikke været i arbejde eller kun i en kort periode, indtil de er blevet mødre.

Generelle træk og udfordringer ved målgruppen

Målgruppen bor typisk i store almene boligområder som Vejlegårdsparken (Vallensbæk), Vejleåparken og Vildtbanegård (Ishøj), hvor de indgår i sociale fællesskaber med andre kvinder i relativt lukkede indvandremiljøer, eksempelvis omkring moskeerne eller i områdernes beboerhuse. Det at de bor i de samme kvarterer åbner mulighed for at arbejde med målgruppen i deres eget lokalområde, herunder med familie og boligsociale indsatser. Samtidig vil det være oplagt at inddrage lokale ressourcer i indsatserne, herunder det lokale foreningsliv, rollemodeller etc.

I målgruppen vil der være kvinder, som er motiveret for at få et job, og kvinder, der ikke er. Kvinderne vil derudover have forskellige familiemæssige, sociale og helbredsmæssige udfordringer og behov, som projektet vil møde med individuelle løsninger.

Blandt kvinderne i målgruppen findes følgende udfordringer ud over ledighed:

- Ingen eller en begrænset arbejdsidentitet
- Ingen eller begrænset kendskab til mulighederne for at træde ind på arbejdsmarkedet
- Dårligt helbred eller oplevelsen af at have et dårligt helbred
- Lever i en anden kultur med et klassisk kønsrollemønster, hvor manden bestemmer og med manglende tradition for at tage et arbejde uden for hjemmet.

Erfaringer med målgruppen. *Beskriv tidligere indsatser for målgruppen og resultaterne, og hvorfor de evt. ikke har virket. Hvorfor vil dette projekt have effekt?*

Ishøj har landets højeste ledighed, selvom den er reduceret de seneste år, og efterspørgslen efter arbejdskraft er til stede i Hovedstadsområdet. I jobcenteret er der de seneste år arbejdet for at udvide udbuddet af arbejdskraft, blandt andet gennem ekstraordinære indsatser målrettet aktivitetsparate borgere. Indsatserne har drejet sig om at arbejde individuelt med borgernes motivation og empowerment, og de har i projekter som JobFirst, Flere Skal Med og Frontrunner (projekter støttet af STAR) alle drejer sig om at understøtte, at flere deltager i virksomhedsrettede aktiviteter med henblik på ansættelse i småjob, som kan vokse i timetal og på sigt føre til selvforsørgelse.

Med de seneste års højkonjunktur er der skabt resultater, som også er kommet denne målgruppe til gode. Hvis endnu flere skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet, kræver det dog flere ressourcer til en

styrket indsats, der i højere grad tilrettelægges med tværfaglige, koordinerede tilbud og hvor det håndholdte individuelle fokus suppleres med et fokus på mobilisering og empowerment gennem fællesskaber i hverdagen, som indvandrerkvinderne indgår i. Således bliver opgaven bl.a. at arbejde for at samskabe *nye tilbud*, i de sammenhænge hvor kvinderne i forvejen mødes samt at motivere dem til at indgå i nye relationer, herunder eksempelvis gennem det lokale foreningsliv.

Det kræver endvidere, at initiativerne rettes mod en målgruppe – de ægtefælleforsørgede – som beskæftigelsesindsatsen ikke traditionelt har interesseret sig for. Derfor er det en interessant opgave i dette projekt at indhente erfaringer med, hvordan vi kan rekruttere og motivere disse kvinder.

I Center for Børn og Forebyggelse (CBF) har der i de seneste år været fokus på at justere samarbejdspraksis internt i Familierådgivningen og samarbejde med de øvrige faggrupper i CBF (særligt psykologer, familiebehandlere og kontaktpersoner). Eksempelvis har der været fokus på at justere vores samarbejdspraksis med henblik på at skabe én indgang til kommunen og sikre, at borgeren altid sættes i centrum i arbejdet med børn, unge og familier. Ligeledes er der blandt alle faggrupper i CBF et stærkt fokus på inddragelse af familierne, og der arbejdes med afsæt i et ressourcefokuseret syn på børnene og familier. Derfor ses det oplagt, at CBF indgår i et projekt hvor samarbejdet til beskæftigelsesområdet øges yderligere. Kvinderne i projektet vil opleve, at deres eventuelle udarbejdede helhedsorienterede og tværfaglige familiehandleplan kombineres på bedst mulig vis med den beskæftigelsesrettede opkvalificering mod job eller uddannelse, som de skal indgå i, og at den tilpasses deres individuelle situation og behov.

Hvordan målene/resultaterne nås

Beskriv kort og præcist, hvordan organisationen forventer at nå de opstillede mål. Beskriv herunder, hvorvidt projektet evt. bygger videre på eksisterende tilbud i organisationen eller på eksisterende samarbejdsrelationer.

Projektets aktiviteter

Beskriv hvilke aktiviteter, projektet vil gennemføre for at nå de forventede mål.

I løbet af projektet gennemføres en tværfaglig indsats med det formål at;

- 1) Skabe arbejdsidentitet blandt kvinderne i målgruppen
- 2) Øge kvindernes kendskab til det danske samfunds normer og værdier
- 3) Øge kendskabet til de forventninger, der stilles på det danske arbejdsmarked
- 4) Fjerner barrierer i forhold til selvoplevede helbredsudfordringer

Rekruttering af kvinder til indsatsen

Nogle kvinder kan rekrutteres til projektet gennem jobcentret og deres sagsbehandler i kommunerne. Særligt for de ægtefælleforsørgede gælder imidlertid, at rekrutteringen kommer til at foregå ad andre kanaler, herunder medarbejdere i de tre nævnte boligområder (Vejlegårdsparken, Vejleåparken og Vildtbanegård), via TV Ishøj, opslag i den lokale boligforenings kontor, dagligvarebutikker og via

kvindernes fællesskaber, herunder eventuelt moskeerne.

I arbejdet med at motivere og rekruttere vil indgå kommunalt ansatte med samme baggrund som målgruppen og rollemodeller vil eksemplificere, at et arbejdsliv godt kan harmonere med en baggrund fra et ikke-vestligt land.

Forud for rekrutteringen skal der iværksættes en "kampagne", som informerer om målene og de muligheder, som følger med en øget integration på arbejdsmarkedet.

De to kommuners kommunikationsafdelinger og TV Ishøj inddrages i planlægningen informationskampagnen. Blandt andet kan interview med (indvandrers-)rollemodeller bringes i lokal-tv.

Alle visiterede kvinder tilbydes en helhedsorienteret og tværfaglig familiehandleplan

Kvinderne vil blive tilbudt en helhedsorienteret og tværfaglig familiehandleplan. Her vil der blive taget i udgangspunkt i de principper og de foreløbige erfaringer, som vi allerede har på området, især fra projektet Familien i Fokus. Det nævnte projekt drives i øvrigt et tæt samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvor sager med børn og unge, som er i risiko for at blive rekrutteret til bandekriminalitet, håndteres i et tværfagligt kerneteam – på tværs af beskæftigelsesområdet og det sociale område. Her arbejdes der med en helhedsorienteret indsats overfor familierne, hvor der bliver arbejdet med familiebehandling og mestring af egne evner samt hverdagsmestring. Det er fremgangsmetoder, som der også vil blive taget udgangspunkt i, i arbejdet med kvinderne i projektet og deres familier. Samtidig vil medarbejderne på området se frem til at indgå i en opkvalificering på de områder, som SIRI finder oplagte, og som henvender sig helt direkte til målgruppens specifikke udfordringer.

Fokus på social kontrol i familierne

I Center for Børn og Forebyggelse er der erfaringer med at lave gruppeforløb for familier med etnisk minoritetsbaggrund i projektet "Godt på vej – fra børnehave til skole", hvor formålet i disse grupper har været at se på blandt andet børneopdragelse i familierne ved brug af metoden De Utrolige År. I grupperne er der ligeledes blevet arbejdet med problemstillinger, der omhandler kulturelle forskelle ift. Danmark samt fjernelse af barriere, der begrænser deres adgang til det danske arbejdsmarked. Denne metode ses også at være relevant i forhold til at arbejde med social kontrol i de børnefamilier, som er med i projektet. Derfor vil der blive lavet gruppeforløb bestående af kvinder og mænd i projektet, hvor formålet i gruppen vil være, at få deltagerne til at reflektere over deres egen kultur, kønsroller og børneopdragelse. Ved at italesætte relevante problemstillinger der vedrører social kontrol, vil det kunne lede til, at nogle af fordommene om egen kultur afmonteres. Ofte ses det, at kvinderne begrænser sig mere end det forventes omkring dem, og det vil denne metode i gruppeforløbene kunne gøre tydelig for de deltagende kvinder.

Selvstyrende netværksgrupper bliver et centralt omdrejningspunkt

Der etableres selvstyrende netværksgrupper, hvor kvinderne mødes om en aktivitet. Det kan være madlavning eller let motion, og hvor der desuden informeres om det danske samfunds normer og værdier samt de forventninger, der stilles på det danske arbejdsmarked.

Formålet med netværksgrupperne bliver, med udgangspunkt i kvindernes kompetencer og interesser, at motivere og støtte kvinderne til at finde jobmuligheder.

I jobcenteret er der gode erfaringer med at have en erhvervsmand/-kvinde til at facilitere selvstyrende

netværk, og det vil også være relevant, når kvinderne har opbygget troen på, at de kan komme ud på arbejdsmarkedet. Sammen med en jobformidler fra jobcenteret udarbejdes kompetence CV, og der arrangeres virksomhedsbesøg, snusepraktikker og egentlige praktikforløb, som kan føre til ansættelse i småjob.

De kvinder, som opnår ansættelser og de kvinder der deltager i virksomhedsrettede aktiviteter, fortsætter så vidt muligt i de selvstyrende netværksgrupper. De bliver rollemodeller og skaber dynamik i grupperne. Samtidig skal grupperne medvirke til at kvinderne fastholdes på arbejdsmarkedet.

Hvor mændene udgør ofte en barriere for kvindernes arbejdsidentitet vil mændene udgøre en særlig målgruppe

Erfaringerne viser, at mændene og patriarkalske familiemønstre ofte bremser integrationen af kvinderne på arbejdsmarkedet. Mændene skal derfor inddrages i disse indsatser.

Ekstraordinære ressourcer skaber de ønskede resultater

Der ligger op til at de koordineringsansvarlige sagsbehandlere arbejder med løbende optag og har omkring 35 kvinder ad gangen, hvorved de får den nødvendig tid til at arbejde tæt og håndholdt med hver enkelt deltager.

Der udvikles tidsafgrænsede forløb, som sikrer progression og som har tilpas meget fleksibilitet til at kunne imødekomme de forskellige behov blandt kvinderne.

Udvikle nye tilbud i samspil med civilsamfundet

Der er behov udvikles nye tilbud og projektlederen vil have ressourcer til at være opsøgende, i arbejdet med at udvikle nye tiltag, som blandt andet udspringer af mulighederne for at samskabe indsatser mellem kommune og civilsamfund, herunder foreningslivet.

Projektets styregruppe kan initiere, at der nedsættes tværfaglige arbejdsgrupper, som konkrete udvikler tilbud og indsatser. Et eksempel kunne være, at der etableres et 'madhold', som fremstiller mad til lokale kulturelle events samtidig med at de får en oplæring og formelle kvalifikationer inden for madlavning/catering.

Ishøj og Vallensbæk er kommuner med overskuelige lokalsamfund og små forvaltninger. Det håber særlige muligheder for at skabe en ubureaukratisk forandringsproces, hvor kommunerne er nære på borgerne.

Tidsplan og milepæle

- 1/9-2019 Projektet bemandes med projektleder
- 1/10-2019 Samarbejdsaftale er på plads, styregruppe er nedsat (møde 3x årligt)
- 1/12-2019 Koordinerende sagsbehandler og jobformidler tiltræder
- 1/1- 2020 Arbejdet med målgruppen påbegyndes, løbende optag.
Rekrutteringskampagnen er gennemført.
Visitation til indsats påbegyndes. Administrativ medarbejder tiltræder
- 31/12-2020 50 borgere er visiteret i forløb/indsatser
Minimum 25 har deltaget i et eller flere virksomhedsrettede forløb
- 31/12-2021 100 borgere er visiteret i forløb/indsatser
Minimum 25 har deltaget i et eller flere virksomhedsrettede forløb
- 31/12-2022 Minimum 25 har opnået ordinære ansættelser.

Antal deltagere

Beskriv, hvor mange deltagere i alt, der forventes at have fået gavn af indsatsen, når projektet er afsluttet, samt hvorledes deltagere udvælges eller visiteres til projektet.

Ud af bruttgruppen på knap 600 kvinder forventes 100 at kunne visiteres til indsatsen.

Resultat (mål):

100 kvinder gennemfører et udviklingsforløb og får en helhedsorienteret og tværfaglig familiehandleplan, herunder med fokus på:

- Der arbejdes virksomhedsrettet med samtlige deltagere
- Minimum 50 procent deltager i tilbud i en virksomhed
- Minimum 25 procent opnår i løbet af projektet ordinær ansættelse (deltid eller fuldtid)

Sekundære resultater (mål):

- Der udvikles en række nye indsatser og tiltag, som er kendetegnende ved at være tværfaglige og innovative; civilsamfundet og erhvervslivet ønskes inddraget

Organisering

Beskriv, hvordan projektet organiseres, herunder hvordan projektledelsen tænkes organiseret i kommunen. For eksempel om der nedsættes en styregruppe, og om der er tydelig ledelsesopbakning.

Projektorganisation

- 1 Projektleder og tilbudsudvikler
- 1 Administrativ medarbejder, deltid
- 1 koordineringsansvarlige sagsbehandlere
- 1 personlig jobformidler/fastholdelsesmentorer

Styring

Der nedsættes en styregruppe bestående af:

- Beskæftigelseschef René Mikkelsen, Center for Beskæftigelse
- Centerchef René Juhl, Center for Børn og Forebyggelse
- En leder fra sundhedsområdet
- Projektlederen

Styregruppen mødes tre gange årligt.

Indsatsen forankres ledelsesmæssigt hos beskæftigelseschefen. Denne medvirker til at udarbejde en samarbejdsaftale med SIRI.

Projektlederen, der refererer direkte til beskæftigelseschefen, er ansvarlig for indkaldelse, afholdelse og opfølgning på møderne i styregruppen. Det er ligeledes projektlederen, understøttet af administrativ kollega, der udarbejder de halvårslige skriftlige opfølgninger og står for dialogen med SIRI og evaluator.

Ishøj og Vallensbæk Kommuner har siden 2015 gennemført ekstraordinære indsatser for udsatte ledige, i projekter som Empowerment, JobFirst, Udvikling i fleksjob og Flere Skal Med.

Det afspejler, at målgruppen har ledelsesmæssig og politisk bevågenhed og interesse. Ishøj Beskæftigelsesudvalg og Vallensbæk Kommunalbestyrelse orienteres under vejs om projektets progression og ved projektets afslutning om projektets resultater.

Dokumentation af aktiviteter og resultater

Beskriv hvordan partnerskabet vil dokumentere projektets aktiviteter og resultater.

Det vil være fordelagtigt, hvis der stilles et fælles dokumentationssystem til rådighed for kommunerne, som sikrer SIRI ensartet systematik og den nødvendige kvalitet af de gennemførte indsatser og effekter.

Jobcenteret har gode erfaringer fra Flere Skal Med Frontrunner (2019), hvor STAR og Rambøll har stillet et produktionsstyringsværktøj til rådighed, hvor der løbende indtastes statusoplysninger og kan måles på progression og effekt.

Generelt dokumenteres alle relevante aktiviteter om jobcenterets borgere i fagsystemet KMD Momentum. Med en persongruppemarkering der indikerer, at borgeren er deltager i projektet, vil alle relevante oplysninger kunne dokumenteres.

Tilsvarende praksis gælder for Center for børn og forebyggelse, som vil udarbejde en familieplan. Her vil fagsystemet kunne indfri behovet for dokumentation.

Forankring

Beskriv hvordan indsatsen forankres og lever videre efter endt projektperiode.

I projektet udvikles nye metoder og indsatser, og deres effekter vil blive belyst og vurderet. Senest ved projektets afslutning vil projektorganisationen fremlægge en mulig investeringscase for styregruppen, for hvad det vil koste at videreføre indsatsen og organiseringen.

Styregruppen kan efterfølgende lægge investeringscasen op politisk.

Det flerårige arbejde i projektperioden med at skabe en forandring for kvinderne i målgruppen, hen imod en voksende arbejdsidentitet og deltagelse på arbejdsmarkedet, vil få varig betydning for kommunernes fremadrettede muligheder for at arbejde med målgruppen.

Projektet vil skabe en både faglig og relationel platform, som der naturligt kan arbejdes videre på efter projektperioden.

Bemærk: Det er et krav, at der udarbejdes en afsluttende rapport om aktiviteter, antal deltagere, resultater opnået for deltagerne, samt erfaringer og læring gjort ifm. projektets gennemførelse.

Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side. Vejledning til udarbejdelse af budget findes i puljevejledningens pkt. 10.