



## **Særlig indsats for nedbringelse af sygefravær**

### **Redegørelse til Koncernledelsen og Økonomi- og Planudvalget om sygefraværsindsatsen – 4. kvartal 2021 og 1. kvartal 2022**

#### **Baggrund.**

I den strategiske sygefraværsindsats, som blev iværksat i sommeren 2018, er der lovet en status efter 1., 3. og 4. kvartal i året. Nedenfor er beskrevet status for arbejdet med den strategiske indsats i 4. kvartal 2021, suppleret med 1. kvartal 2022

For at følge sygefraværet gennem året er der udarbejdet en opgørelse over det månedlige sygefravær. Opmærksomheden henledes på at Corona relateret fravær IKKE indgår i opgørelserne. Desuden har en del ansatte arbejdet hjemmefra i en stor del af året, hvilket også kan have indflydelse på sygefravær – medarbejder kan have været for syge til at møde på arbejde og blande sig med kollegerne, men har godt kunne arbejde hjemme.

#### **Indsats ift. driftssteder med højt sygefravær.**

Der er foretaget et udtræk på sygefravær fra oktober 2021 – december 2021 og fra januar 2022 – marts 2022 for driftssteder med mere end 6% fravær. Der er flere driftssteder end tidligere der i de 2 periode, havde mere end 6% fravær.

For 4. kvartal 2021 er udvalgte driftstederne er gennemgået på medarbejderniveau, og driftsteder er blevet kontaktet, hvor der er drøftet tiltag for nedbringelse af sygefraværet.

Det samme vil ske for på baggrund af udtrækket for 1. kvartal 2022.

Lederne skal påmindes om, at der skal afholdes en omsorgssamtale, hvis der i en periode har været hyppige, korte sygeforløb (4 sygefraværsperioder spredt inden for de sidste 6 måneder). Flere korte fraværsperioder er driftsforstyrrende. Det korte fravær kan ende med langtidsfravær. Derfor er det vigtigt at være opmærksom på det og handle fornuftigt på det.

Lederne er generelt opmærksomme på medarbejdere med højt fravær og husker den tætte opfølgning.

Lederne oplever, at ikke-corona relateret sygefravær er eksplodere i efteråret og vinteren – mange medarbejdere har haft halsbetændelse, lungebetændelse, influenza, forkølelse etc.

Derudover er der trukket en liste over medarbejdere med mere end 40 sygedage.

Det var 21 medarbejdere i 4. kvartal 2021. De 5 af dem er i opsagt stilling og 8 af dem er medio april stadig sygemeldte.

For 1. kvartal 2022 var der 28 medarbejdere. De 11 af er i opsagt stilling, 12 har genoptaget arbejdet og 5 er stadig sygemeldte.

Lederne vil blive kontaktet, for at høre om hvad der aktuelt gøres – og hvad der kan gøres.

## Sygefravær i tal

Gennemsnitlige sygefravær i Ishøj kommune: (se tabel 3.)

2019: 5,5 %

2020: 5,7 %

2021: 5,5 % (kun data fra jan. – nov.)

Definitionen på sygefravær er egen sygdom og fravær på grund af arbejdsskade.

### Indsats fremadrettet:

Der udarbejdes stadig oversigter over driftsteder med mere end 6 % fravær, og HR udfører en proaktiv indsats og støtter op om driftsstedernes indsatser for at nedbringe sygefraværet både for den enkelte medarbejder med meget fravær og for driftsstedet som helhed.

Der vil især blive fokuseret på drypvis fravær/mange fraværsperioder.

Tidligere har der været afholdt workshops for lederne, hvor retningslinjerne og reglerne er gennemgået. De vil blive afholdt for nyansatte ledere.

På landsplan estimeres det at op til hver 4. sygemelding i Danmark skyldes stress, så der vil være fokus på at forebygge stress.

Indsatsen vil bl.a. være:

- Tilbud om workshops for LokalMED
- Rådgivning af ledere, der har stressramte medarbejdere
- Individuelle forløb tilbydes både medarbejdere og ledere

## Sygefravær i 2019, 2020, og jan.-nov. 2021 i Ishøj i udvalgte kommuner på Vestegnen og for hele Region Hovedstaden.

**Tabel 1. Sygefravær i pct., for jan.-nov. 2021, Ishøj, udvalgte kommuner på Vestegnen og i hele Region Hovedstaden. (tal for dec. 2021 var ikke tilgængelige på opgørelsestidspunktet)**

2021	Ishøj	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Høje-Taastrup	Vallensbæk	5 udvalgte	Region Hovedstaden
januar	5,7	6,9	5,2	5,7	5,4	4,9	5,6	5,4
februar	5,2	5,3	4,9	4,9	4,6	3,9	4,7	4,4
marts	4,9	5,0	5,1	5,0	4,7	4,5	4,9	4,1
april	5,3	5,8	6,5	5,6	5,2	4,5	5,5	4,5
maj	5,4	6,7	7,1	5,9	5,4	5,2	6,1	4,9
juni	4,6	5,1	5,9	5,0	4,0	4,3	4,9	4,1
juli	2,8	3,3	4,3	3,8	3,0	2,7	3,4	3,5
august	4,7	4,9	4,7	4,6	4,1	4,6	4,6	4,0
september	6,8	6,4	6,2	6,2	5,8	5,9	6,1	5,3
oktober	7,3	6,2	6,5	6,3	5,7	6,7	6,3	5,5
november	7,7	7,9	7,0	7,7	6,8	7,1	7,3	5,8
<b>gennemsnit</b>	<b>5,5</b>	<b>5,8</b>	<b>5,8</b>	<b>5,5</b>	<b>5,0</b>	<b>4,9</b>	<b>5,4</b>	<b>4,7</b>

Kilde. Krl.dk og egne beregninger.

$$\text{Sygefravær i pct.} = \frac{\text{Antal dagsværk fravær}}{\text{Antal mulige dagsværk i periode}^*}$$

(Antal mulige dagsværk = antal arbejdsdage \* antal fuldtidsmedarbejdere)

**Tabel 2. Sygefravær pct., månedsvi for 2020, Ishøj, udvalgte kommuner på Vestegnen og i hele Region Hovedstaden**

2020	Ishøj	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Høje-Taastrup	Vallensbæk	5 udvalgte	Region Hovedstaden
januar	5,8	4,5	6,3	6,2	5,9	5,0	5,6	4,8
februar	5,5	5,2	5,6	6,2	5,6	4,8	5,5	4,7
marts	5,0	5,8	5,2	6,4	4,9	4,9	5,4	6,4
april	4,0	4,3	5,0	4,7	4,1	3,9	4,4	4,4
maj	4,6	5,0	5,0	5,0	4,0	4,1	4,6	3,9
juni	4,1	4,9	5,2	4,5	3,8	3,1	4,3	3,7
juli	2,7	3,3	3,2	3,2	2,5	1,6	2,7	2,9
august	4,4	4,5	4,1	4,4	3,7	3,0	3,9	3,5
september	5,8	6,2	5,7	6,1	5,6	5,3	5,8	4,7
oktober	5,4	6,0	5,4	5,6	4,9	5,5	5,5	4,6
november	7,1	7,3	6,0	6,7	6,0	6,2	6,4	5,2
december	7,6	7,9	6,4	7,0	6,8	6,1	6,8	6,2
<b>Samlet sygefravær 2020 (krl.dk)</b>	<b>5,7</b>	<b>6,6</b>	<b>5,8</b>	<b>6,0</b>	<b>5,3</b>	<b>5,0</b>	<b>5,7</b>	<b>5,5</b>

Kilde. Krl.dk og egne beregninger.

Sammenlignes tabel 1 og tabel 2, så er der over hele linjen et fald i sygefraværet fra 2020 til 2021. Det kan skyldes, at corona fravær ikke er med i tabel 1 (2021), hvorimod i 2020 blev corona fravær først registreret særskilt i løbet af året. Almindelig influenza kan være afløst af corona, og vil derfor medføre et fald i fraværprocenten.

Det kan heller ikke afvises, at mulighed for hjemmearbejde, har haft en indflydelse på sygefraværet. Det har været muligt at arbejde hjemme med lettere sygdom, der ellers ville have medført en sygemelding.

**Tabel 3. Sygefravær pct. i 2019-20 og jan.-nov. 2021, Ishøj, udvalgte kommuner på Vestegnen og i hele Region Hovedstaden.**

sygefravær pct.	Ishøj	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Høje-Taastrup	Vallensbæk	5 udvalgte	Region Hovedstaden
sygefravær pct. gen. 2021 (jan.-nov.)	5,5	5,8	5,8	5,5	5,0	4,9	5,4	4,7
sygefravær pct. 2020 (krl.dk)	5,7	6,6	5,8	6,0	5,3	5,0	5,7	5,5
sygefravær pct. 2019 (krl.dk)	5,5	6,0	5,6	5,7	5,6	4,9	5,6	4,8

Kilde. Krl.dk og egne beregninger.

**Tabel 4. Fraværsdagværk pr. fuldtid i 2019-20 og jan.-nov. 2021, Ishøj, udvalgte kommuner på Vestegnen og i hele Region Hovedstaden.**

Fraværs- dagsværk pr fuldtid (krl.dk)	Ishøj	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Høje-Taastrup	Vallensbæk	5 udvalgte	Region Hovedstaden
2021 (jan.-nov.)	12,7	13,3	13,3	12,7	11,5	11,4	12,4	10,8
2020	13,1	15,1	13,3	13,8	12,1	11,4	13,1	12,7
2019	12,5	13,6	12,8	12,9	12,7	11,2	12,6	10,9

Kilde. Krl.dk og egne beregninger.

