for ansatte i

ISHØJ KOMMUNE

vision, mission og værdier

Ishøj Kommune

for ansatte i

ISHØJ KOMMUNE

vision, mission og værdier

Kære læser

Du står med et visitkort i hånden.
Ishøj Kommunes visitkort.

Her kan du læse om kommunens vision, mission og værdier. Det er en beskrivelse af de rammer og den retning, vi har sat for den måde, vi vil udføre vores arbejde.
Der er mange arbejdspladser i Ishøj Kommune.
Mange forskellige arbejdspladser.

Derfor er det vigtigt, at vi har en fælles opfattelse af, hvilken opgave vi løser, og hvorfor det er noget særligt at arbejde i netop Ishøj Kommune.
Fælles for os alle er den overordnede mission, at vi er til for borgeren og det kommunale fællesskab.
Og visionen om, at mangfoldighed er vores styrke.

Vision

Mangfoldighed er vores styrke

Vi skal se mangfoldighed som en styrke. Det er vores vision. Den retning vi skal gå sammen, og det vi stræber efter. Det betyder, at vi skal kigge på den enkeltes ressourcer og ikke fokusere på svaghederne. Borgerne vil gerne bruges der, hvor de er gode. Det skal vi hjælpe dem med, ligesom vi hjælper dem der, hvor de har nogle svagheder.

Ordet mangfoldighed skal her tænkes – ”mangfoldigt”. Det handler ikke kun om hudfarve, men også om at udnytte forskellige uddannelser, erfaringen fra forskellige aldersgrupper, de to køn osv.

Nogle vil måske sige, at det gør vi allerede, men vi skal hele tiden stræbe efter at udnytte den mangfoldighed, der omgiver os.

For at mangfoldighed kan blive vores styrke, skal vi arbejde:

- Inddragende – vi skal have alle med
- Anerkendende - vi fokuserer på muligheder frem for begrænsninger
- Innovativt - vi skal teste nye metoder og sætte vores egne evner og mod på en prøve
- Tværfagligt - vi bruger alles kompetencer

Mission:

Vi er til for borgeren
….og det kommunale fællesskab

Mission og vision skal tolkes i det lokale: Alle der arbejder i Ishøj Kommune har deres egen tolkning af, hvad det vil sige, at være til for borger og kommunalt fællesskab, og hvordan mangfoldighed kommer til udtryk på netop deres arbejdsplads – og hvornår det er en styrke.

Både mission og vision bliver gjort til virkelighed ude på de mange arbejdspladser. Vi arbejder i Ishøj ud fra tanken om ”central styring og decentral ledelse”. Driftsstederne har meget forskellige arbejdsopgaver, og derfor skal der være plads til, at de vælger forskellige veje til målet.
Decentral ledelse skaber gode muligheder for at udvikle en driftssikker og borgervenlig organisation, for den største viden om, hvordan opgaverne løses bedst muligt, findes ude på driftsstederne. Decentralisering af kompetencer til driftsstederne giver mulighed for mere smidigt at imødekomme borgernes behov.

“De fire handlingsanvisende ord under missionen kan i virkeligheden fungere som arbejdsredskaber i hverdagen”

Inddragende
Anerkendende
Tværfagligt
Innovativt

Inddragende
Anerkendende
Tværfagligt
Innovativt

Inddragende

Hvis man har ret til at komme på banen, så har man også pligt til at invitere andre på banen.

En forudsætning for at udnytte styrkerne i mangfoldigheden er derfor, at vi kender, og tør bruge, hinandens kompetencer og forskelligheder.

Anerkendende

- Vi anerkender hinanden for dem vi er, og det vi gør
- Vi vælger at se muligheder i stedet for begrænsninger
- Vi roser hinanden, vi giver konstruktiv feedback, og vi fejrer succeser.

Tværfagligt

Vi får generelt flere og flere opgaver, der kræver, at vi arbejder tværfagligt. Det gælder for eksempel i forhold til de mange politikker som sundhedspolitikken, frivilligpolitikken, medborgerpolitikken, kommunikationspolitikken eller klimapolitikken. For at nå de mål, der er sat i politikkerne, skal vi arbejde på tværs og tænke anderledes.

Vi skal anerkende andre faggruppers bud på, hvordan en opgave kan løses.

Innovativt

Vi er løbende nødt til at forholde os til, om vi løser vores opgaver bedst muligt.

- Vi skal afprøve nye metoder
- Sætte vores egne evner og mod på prøve
- Udvikle organisationen, så den matcher de udfordringer og opgaver, vi skal løse.

Vi skal være modige, og se mulighederne i at sætte flere faggrupper sammen, der kan finde løsninger, der virker for alle i det kommunale fællesskab.

Værdier
ISHØJ KOMMUNE

I Ishøj arbejder vi ud fra 7 grundlæggende værdier. De skal være gennemgående for de opgaver og beslutninger, vi udfører i kommunen. De skal kendetegne hvordan vi vælger at opfylde både vision og mission.

Troværdighed

- Vi gør det, vi siger
- Vi holder, hvad vi lover og vedstår allerede trufne beslutninger og aftaler
- Vi begrunder beslutninger

Handlekraft

- Vi træffer også de vanskelige beslutninger
- Vi holder tempo
- Vi er parate til at omstille os
- Vi tør tage en risiko

Åbenhed

- Vi taler sammen
- Vi informerer hinanden
- Vi lytter til hinanden
- Vi samarbejder i tillid

Ansvarlighed

- Vi rådgiver, beslutter og handler på sagligt grundlag
- Vi arbejder efter de aftalte mål
- Vi gennemfører trufne beslutninger

Respekt

- Vi ser forskellighed som en styrke
- Vi bakker hinanden op
- Vi ser opgaverne fra flere vinkler
- Vi har øje for hinandens arbejdsvilkår

Klare budskaber

- Vi arbejder ud fra fælles grundlag, mål og værdier
- Vi melder ens ud og følger fælles beslutninger
- Vi taler klart sprog – så der kan handles

Sund fornuft

- Vi har øje for faglige og menneskelige egenskaber
- Vi værdsætter dømmekraft og situationsfornemmelse
- Vi handler ressourcebevidst

for ansatte i

ISHØJ KOMMUNE

vision, mission og værdier