



Ishøj Kommune

Gildbroskolen

Princip for fordeling af ressourcer til efter- og videreuddannelse

Målet er at personalet løbende dygtiggøres, så kompetencerne står i forhold til skolens fremadrettede faglige krav.

Ressourcerne fordeles i henhold til *grundlag for ledelsens prioriteringer*, jf. processen for udarbejdelse af *skoleplanen*.

I forbindelse med fordelingen af ressourcer, er ledelsen opmærksom på følgende:

- Inddragelse af medarbejderrepræsentanter og/eller lokalMED
- Nationale, kommunale og lokale indsatsområder
- Fremtidige indsatsområder og behov

Godkendt den 26. april 2023 af Skolebestyrelsen
Revideres i henhold til skolebestyrelsens årshjul