

Referat Skolebestyrelses- møde

Onsdag d. 21/8 2024
kl. 17:30 – 19:30
Lokale: A20-21

Mødedeltagere:

Lars Peters
Jilali Daf
Mette Byriell
Catharina Hjelmfort
Naheed Ahktar Minas
Arushi Bains (elevråd)
Mikolaj Przbylowski
(elevråd)
Kasper Bjerring (B&U)

Tina Bjørnskov (TO)
Dorte Christoffersen
(DC)
René Aistrup (RA)
Janne Kiilerich (JK)
Rie Hedegaard (RIH)

Deltog ikke: Jilali Daf, Lars Peters, Naheed Minas, Arushi Bains, Mikolaj Przbylowski, Kasper Bjerring.

Referent: JK

Pkt.	Form	Tid	Indhold
1	0	20 min.	Meddelelser fra - Formanden Ikke tilstede – Naheed har meldt sig ud af bestyrelsen - Skole- & SFO-ledelsen Børnehaverne er flyttet ind og er kommet godt fra start. Vi er udtaget til kvalitetstilsyn og har fået mulighed for et rådgivningsforløb hos STUK. Det har vi imidlertid valgt at sige nej tak til, da STUK ikke tilbød konkret sparring og vejledning. Vi kører i stedet vores eget forløb over 2 år, som har fokus på øget faglighed. STUK er inviteret med. SFO-en afholder i dette skoleår 2 temauger - Elevrepræsentanter Ikke tilstede - Medarbejderrepræsentanter Velkommen til Dorte, der er ny i bestyrelsen. Dorte underviser primært i afdeling 2 og har været på Gildbroskolen i over 20 år. Fællesmorgenmaden er gået godt i begge afdelinger. Børnehaverne er kommet godt i gang og forstyrrer på ingen måde den daglige drift. - B&U-repræsentant Ikke tilstede
2	DB	10 min.	Møderække i skoleåret 2024/2025 Fastsættelse af møderække for det kommende skoleår (se bilag) Vi holder os til den udsendte møderække, som også blev gennemgået før sommerferien. Det vil være muligt at mødes som forældregruppe udenom bestyrelsen, hvis der er behov.
3	D	15 min.	Forretningsorden for skolebestyrelser Drøftelse af forretningsorden for skolebestyrelsen jf. seneste møde Udskydes

4	DB	10 min.	Besøg ved forældremøder Afklaring af skolebestyrelsens eventuelle deltagelse ved årgangenes forældremøder Skoleledelsen deltager på forældremøderne.
5	B	10 min.	Suppleringsvalg Afklaring af det kommende suppleringsvalg til skolebestyrelsen Der skal afholdes suppleringsvalg. Opstillingsperiode fra 2. september til 27. september. Der skal gøres reklame for bestyrelsesarbejdet gennem opslag, på forældremøder, små videoer, mm. 30. september til 7. oktober er der valgperiode. 7. Oktober til 11. oktober er der indsigelsesperiode 24. oktober konstituering af den nye skolebestyrelse.
6	H	15 min.	Høring vedr. skoledistrikter Høring vedr. distriktsregulering for skoleåret 2024/2025 (se bilag) Der er 3 modeller Alle 3 modeller lægger op til 2 børnehaveklasser på Gildbroskolen. Når vi kigger på budgetteringen, så henstiller vi til, man opretholder de 10 børnehaveklasser. I forhold til de 3 modeller, bemærker vi i skolebestyrelsen at model 1 på en u hensigtsmæssige måde opdeler et boligområde, da det vil forstyrre de naturlige legerelationer i området. Model 2+3 har en mere hensigtsmæssig opdeling. René formulerer et samlet svar og sender det.
7	H	15 min.	Høring vedr. budget 2025 Udarbejdelse af høringssvar ifm. budget 2025. Se bilag via følgende link: ishoj.dk/budget2025 Punkt 5 ser vi som værdifulgt og har også positive erfaringer her på skolen. Punkt 3, 6, 7, 8, 10, 11, 13 ser vi som stærkt bekymrende for serviceniveau, faglighed, trivsel og sammenhæng i dagligdagen. René formulerer et samlet svar og sender det.
8	O	15 min.	Orientering om... <ul style="list-style-type: none"> - Økonomi - Vi forventer et mindreforbrug. Når vi har afklaret størrelsen på det, afsøger vi mulighederne for investeringer, som skal forbedre kvaliteten for fremtidige elever, men skal ikke generere fremtidige udgifter. - Personale - Vi har en medarbejder, der stopper ved udgangen af august - En medarbejder skulle være stoppet på skolen, men grundet en fejl tilbage i 2017, fortsætter medarbejderen frem til og med januar 2025 - Vi ansatte 2 pædagoger til gruppeordningen. Den ene er dog stoppet igen i prøveperioden.

			<ul style="list-style-type: none"> - Sygefravær - Vi har en delvist sygemeldt medarbejder, som er på vej tilbage. - Vi har en fuldtidssygemeldt medarbejder, hvor der også kører et forløb. - Vi har fokus på sygeforløb bl.a. med jævnlige omsorgssamtaler, samarbejde med HR og fokus på de medarbejdere, der er på arbejdspladsen og ikke er sygemeldt.
9	B	5 min.	Punkter til kommende møder: Fremgår af årshjulet Forretningsorden Konstituering

O = Orientering D = Debat B = Beslutning H = Høring U = Udtalelse

Møderække 2024/2025: